



بخشنامه‌های قوه قضائیه

موضوع	دستورالعمل شناسایی و تقدیر از مفاخر دستگاه قضایی
	جناب آقای اکبرپور رئیس محترم هیأت مدیره و مدیرعامل روزنامه رسمی کشور تصویر دستورالعمل شماره ۱۳۹۸/۷/۱۵ مورخ ۱۳۹۸/۷/۱۵ ریاست محترم قوه قضائیه در خصوص شناسایی و تقدیر از مفاخر دستگاه قضایی جهت استحضار به پیوست ایفاد می‌گردد. مدیرکل دبیرخانه قوه قضائیه - دکتر محسن محدث شماره ۱۳۹۸/۷/۱۵ ۱۳۹۸/۷/۱۵ ۱۰۰/۹۷۷۴۵/۹۰۰۰ دستورالعمل شناسایی و تقدیر از مفاخر دستگاه قضایی مقدمه احقاق حق و اجرای عدالت به عنوان یکی از ارکان دین مبین اسلام از اهمیت و جایگاهی پس رفیع برخوردار بوده و به تبع آن در نظام جمهوری اسلامی ایران نیز این رکن همواره مد نظر می‌باشد و اشخاصی که در این امر انجام وظیفه می‌کنند نیز شایسته تقدیر و بزرگداشت خواهند بود از این رو بر حکومت اسلامی فرض است که ضمن قدردانی از زحمات و تلاش‌های کارگزاران دستگاه قضایی اعم از قضات و کارکنان اداری در این عرصه شأن و جایگاه ایشان را در نظر همگان پاس دارد. بدین منظور و در راستای اجرای منویات مقام معظم رهبری (مدظله العالی) دستورالعمل شناسایی و تقدیر از مفاخر دستگاه قضایی به شرح مواد آتی است. ماده ۱- اهداف تدوین این دستورالعمل به شرح زیر است: [۱]- بیانات مقام معظم رهبری (مدظله العالی) در دیدار با رئیس و مسئولان قوه قضائیه مورخ ۱۳۹۶/۴/۱۲: «... قضات عادل، شجاع، قاطع، منصف و پرکاری که به شدت خداترس هستند و عالمانه و بدون ملاحظه قضاوت میکنند مشهور و به جامعه معرفی کنید...» الف- شناسایی و معرفی مفاخر دستگاه قضایی و قدردانی از آنها؛ ب- الگوسازی ایجاد انگیزه و زمینه پرورش استعدادها برتر قضایی و اداری؛ پ- فراهم نمودن بستر مناسب به منظور بهره‌مندی از ظرفیت و تجارب آنان در زمینه‌های مختلف؛ ماده ۲- معانی اصطلاحات به کار رفته در این دستورالعمل به شرح زیر است: الف- مفاخر دستگاه قضایی: افراد برجسته‌ای هستند که در دوران خدمت در دستگاه قضایی منشأ آثار ویژه ماندگار و اثربخش بوده و در رشد اعتلاء و گسترش عدالت اسلامی نقش به سزایی داشته‌اند. ب- شورا: شورای عالی انتخاب مفاخر دستگاه قضایی؛ پ- کمیسیون تشخیص کمیسیون تشخیص موضوع ماده ۱۲ این دستورالعمل؛ ماده ۳- جامعه مخاطب این دستورالعمل عبارتند از: الف- در عرصه قضایی شامل قضات اعم از شاغل و بازنشسته؛ ب- در عرصه اجرایی کارکنان اداری اعم از شاغل و بازنشسته شامل مدیران قضایی و اداری و سایر کارکنان؛ ماده ۳- شرایط عمومی انتخاب مفاخر دستگاه قضایی به شرح زیر است: الف- نخبگی؛ ب- اهتمام در گسترش و احیای فرهنگ حقوقی جامعه؛ پ- ارتقاء کیفیت علمی و عملی خدمات قضایی و اداری؛ ت- نوآوری و ابتکار مؤثر؛ ث- برخورداری از روحیه جهادی؛ ج- اهتمام به اجرای قانون و مبارزه با فساد؛ چ- حسن شهرت در اخلاق رفتار حرفه‌ای و تکریم ارباب رجوع. ماده ۵- شرایط اختصاصی انتخاب مفاخر دستگاه قضایی به شرح زیر است: ۱-۵- در عرصه قضایی الف- اهتمام در بهره‌گیری از اصول و قواعد حقوقی؛ ب- ایستادگی در مقابل هرگونه تهدید تطمیع و فشار جو عمومی؛ پ- رعایت اصول دقت سرعت و تناظر در رسیدگی به پرونده‌ها؛ ت- اهتمام در ترویج فرهنگ صلح و سازش در دعاوی؛ ث- صدور آرای متقن در رسیدگی به پرونده‌ها؛ ج- رعایت آداب قضاوت؛ چ- داشتن روحیه ظلم ستیزی و تلاش برای اجرای عدالت؛ ۲-۵- در عرصه اجرایی الف- ایجاد تحول اثربخش در سامانه‌های الکترونیکی یا تشکیلات قضایی و اداری؛ ب- مشارکت مؤثر در گسترش کمی و کیفی زیرساخت‌ها؛ پ- برخورداری از تفکر راهبردی و برنامه محوری. ماده ۶- موارد زیر از اولویت انتخاب مفاخر دستگاه قضایی می‌باشند: الف- سابقه انتخاب شدن به عنوان قاضی نمونه اعم از استانی و کشوری؛ ب- رسیدگی به پرونده‌های مهم و ملی؛ پ- اشتغال در مناطق محروم و مشاغل حساس. ماده ۷- ارکان اجرایی انتخاب مفاخر دستگاه قضایی عبارتند از: الف- شورا؛ ب- دبیرخانه؛ پ- کمیسیون تشخیص؛ ت- گروه‌های کارشناسی؛ ماده ۸- شورا بالاترین مرجع تصمیم‌گیری در خصوص انتخاب و معرفی مفاخر دستگاه قضایی بوده و دارای ترکیب زیر است: الف- رئیس قوه قضائیه و در غیاب وی معاون اول قوه قضائیه به عنوان رئیس شورا؛ ب- رئیس دیوان عالی کشور؛ پ- دادستان کل کشور؛ ت- دادستان انتظامی قضات؛ ث- معاون منابع انسانی؛ ج- رئیس مرکز حفاظت و اطلاعات. ماده ۹- شورا دارای وظایف زیر است: الف- تصویب شاخص‌های انتخاب مفاخر دستگاه قضایی؛ ب- انتخاب و معرفی مفاخر دستگاه قضایی از میان نامزدهای معرفی شده از طرف کمیسیون تشخیص؛ پ- بررسی نهایی و اتخاذ تصمیم در مورد تأیید و یا رد نامزدها؛ ت- پیشنهاد نامزدهای جدید به کمیسیون تشخیص. ماده ۱۰- معاون منابع انسانی با ابلاغ رئیس قوه قضائیه به عنوان دبیر شورا منصوب می‌شود دبیر در جلسه شورا گزارشی از اقدامات صورت‌گرفته و نحوه انتخاب نامزدهای معرفی شده حداقل سه نفر در هر عرصه را به همراه خلاصه سوابق ایشان به رئیس و اعضای شورا ارائه می‌نماید. دبیرخانه معاونت منابع انسانی وظایف اجرایی فرایند انتخاب مفاخر دستگاه قضایی را بر عهده دارد. ماده ۱۱- وظایف دبیرخانه به شرح زیر می‌باشد: الف- اطلاع رسانی به بخش‌های مختلف دستگاه قضایی جهت معرفی افراد واجد شرایط؛ ب- اجرای فرایند انتخاب مفاخر دستگاه قضایی؛ پ- استعلام از مراجع نظارتی قوه قضائیه؛ ت- ارجاع پاسخ استعلامات واصله به گروه‌های کارشناسی؛ ث- فراهم نمودن شرایط و امکانات لازم برای گروه‌های کارشناسی؛ ج- دریافت نظرات گروه‌های کارشناسی و ارجاع آنها به کمیسیون تشخیص؛ چ- دریافت نظرات

کمیسیون تشخیص به همراه سوابق مربوط به هر نامزد و ارائه آنها به شورا؛ ح- ثبت و نگهداری کلیه سوابق؛ خ- برگزاری همایش معرفی مفاخر دستگاه قضایی؛ د- ایجاد هماهنگی با مراجع اطلاع رسانی قوه قضائیه جهت اطلاع رسانی فراگیر است. ماده ۱۲- کمیسیون تشخیص زیر نظر شورا بوده و اعضای آن به شرح زیر: الف- یکی از قضات عالی رتبه قوه قضائیه به انتخاب رئیس قوه قضائیه به عنوان رئیس کمیسیون؛ ب- معاون نظارت دیوان عالی کشور؛ پ- معاون نظارت دادستان کل کشور؛ ت- معاون نظارت و ارزشیابی دادرسی انتظامی قضات؛ ث- معاون مرکز حفاظت و اطلاعات قوه قضائیه؛ ج- نماینده معاون منابع انسانی؛ تبصره- کمیسیون می‌تواند حسب مورد از نماینده واحد مربوط بدون حق رأی دعوت نماید. ماده ۱۳- وظایف کمیسیون تشخیص به شرح زیر می‌باشد: الف- پیشنهاد شاخص‌های انتخاب مفاخر دستگاه قضایی و امتیازات مربوط به هر یک از آنها به شورا؛ ب- بررسی سوابق و مستندات واجدان شرایط مفاخر دستگاه قضایی؛ پ- رتبه بندی و تعیین نامزدهای مفاخر دستگاه قضایی براساس شاخص‌های مصوب؛ ت- اعلام نتایج بررسی‌ها به همراه مستندات به دبیرخانه؛ ث- تبیین علل قبول یا رد نامزدها حسب درخواست دبیرخانه. ماده ۱۴- کمیسیون تشخیص می‌تواند با تصویب شورا، گروه‌های کارشناسی تشکیل دهد. اعضای گروه‌های کارشناسی توسط کمیسیون تشخیص انتخاب می‌شوند. ماده ۱۵- واحدهای قضایی و ستادی قوه قضائیه و سازمان‌ها و مراکز وابسته با توجه به شرایط مذکور در مواد ۴ و ۵ این دستورالعمل در مهلتی که کمیسیون تشخیص تعیین می‌کند افراد واجد شرایط را به کمیسیون مذکور معرفی می‌کنند کمیسیون به منظور انجام بررسی‌های اولیه، حسب مورد می‌تواند موضوع را به گروه‌های کارشناسی ارجاع کند. تبصره- افراد واجد شرایط نیز می‌توانند به طور مستدل و مستند مراتب نامزدی خود را جهت انتخاب مفاخر به کمیسیون تشخیص اعلام نمایند. ماده ۱۶- وظایف گروه‌های کارشناسی به شرح زیر می‌باشد: الف- تشکیل و تکمیل پرونده برای افراد معرفی شده؛ ب- بررسی سوابق و مستندات واصله؛ پ- احراز شرایط حداقلی براساس شاخص‌های مصوب؛ ت- اعلام نتایج کارشناسی به دبیرخانه. ماده ۱۷- معرفی و تقدیر از مفاخر دستگاه قضایی هر ۲ سال یکبار برگزار می‌شود و دبیرخانه شورا ۶ ماه قبل از برگزاری همایش کار خود را آغاز خواهد کرد. تبصره- دبیرخانه نخستین همایش حداکثر سه ماه پس از تصویب این دستورالعمل کار خود را آغاز خواهد کرد. ماده ۱۸- نحوه تقدیر و نوع هدایای مفاخر دستگاه قضایی منتخب هر دوره از طریق دبیرخانه پیشنهاد می‌شود و پس از تصویب رئیس قوه قضائیه اقدام مقتضی به عمل می‌آید. ماده ۱۹- فرایند انتخاب سالانه قضات نمونه نیز بر اساس همین دستورالعمل خواهد بود. ماده ۲۰- این دستورالعمل شامل یک مقدمه ۲۰ ماده و ۳ تبصره در تاریخ ۱۳۹۸/۷/۱۴ به تصویب رئیس قوه قضائیه رسید. رئیس قوه قضائیه - سید ابراهیم رئیسی

