



سازمان امور مالیاتی کشور

شماره بخشنامه : 1597

تاریخ : ۱۳۸۶/۰۹/۱۴

مقررات بیمه ای

موضوع	بخشنامه شماره 45/2 مستمریها
شماره: ۱۵۹۷ تاریخ: ۱۳۸۶/۹/۱۴ موضوع: نحوه محاسبه مستمری بازنشستگی جانبازان و آزادگان اداره کل استان : شعبه : با سلام پیرو بخشنامه های شماره ۳۵ و ۴۵/۱ مستمریها نظر واحدهای اجرایی را در خصوص نحوه اجرای قانون و برقراری مستمری بازنشستگی جانبازان و آزادگان به مطالب ذیل جلب می نماید: ۱- ملاک محاسبه مستمری جانبازان و آزادگان در اجرای ماده (۲) آئین نامه اجرایی قانون اصلاح قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی و مصوب ۱۳۸۵/۲/۱۰ هیات محترم وزیران بدینوسیله بند ۵ بخشنامه شماره ۲۵ مستمریها به شرح ذیل اصلاح می گردد: الف) میزان مستمری بازنشستگی جانبازان و آزادگان شاغل در دستگاهها و شرکتهای دولتی تابع قانون تأمین اجتماعی که دارای احکام استخدامی رسمی ثابت یا دارای عناوین مشابه می باشند. برابر است با : آخرین حقوق مبنای بازنشستگی مندرج در آخرین حکم کارگزینی ضربدر مجموع سابقه قابل احتساب سابقه اصلی و ارفاقی تقسیم بر سی. ب) میزان مستمری بازنشستگی مشمولین شاغل در بخش غیر دولتی و همچنین مشمولین قانون کار کارکنان غیر رسمی قراردادی با دارای عناوین مشابه دستگاهها و شرکتهای دولتی عبارتست از: متوسط مزد با حقوق مبنای کسر حق بیمه متقاضی مطابق با مفاد تبصره ماده ۷۷ قانون ضربدر مجموع سابقه قابل احتساب سابقه اصلی و ارفاقی تقسیم بر سی تذکر: ۱- در هر حالت خدمت مازاد بر ۳۰ سال مشمولین این بخشنامه در تعیین حقوق بازنشستگی آنها قابل محاسبه نخواهد بود. ۲- منظور از آخرین حقوق مبنای بازنشستگی عبارتست از جمع مبالغ مشمول کسر حق بیمه مندرج در آخرین حکم کارگزینی متقاضی. ۲- اصلاح فرآیند کنترل اطلاعات: به منظور تسریع در رسیدگی به درخواستهای بازنشستگی نحوه عملکرد واحدهای اجرایی درخصوص قسمت اول بند "۳" بخش الف" بخشنامه ۴۵/۱ مستمریها به شرح ذیل اصلاح میگردد: "در صورت عدم وجود مشخصات بیمه شده متقاضی و یا مغایرت هریک از اطلاعات وی با پایگاه هویتی جانبازان لازم است پس از اخذ اصل و تصویر کارت جانبازی و شناسنامه و برابر اصل نمودن آنها فرم پیوست را تکمیل و به بنیاد شهید و امور ایثارگران استان مربوطه ارسال نمایند. پس از وصول پاسن با استفاده از گزینه «تغییر پایگاه جانبازان» در سیستم صدور احکام بازنشستگی نسبت به ایجاد یا اصلاح اطلاعات در پایگاه مذکور اقدام و سپس سابر اقدامات لازم را بعمل آورند. بدییی است اطلاعات ایجاد یا اصلاح شدد ملاک انجام تعهدات بوده و می بایست در شبت آن کاملا با دقت عمل کردد. سیستم مکانیزد بگونهای است که امکان تهیه گزارش و کنترل اینگونه اصلاحات وجود خواهد داشت. ۳- فیرست سازمانها مرسعات و شرکتهای درلئی جهت شناسایی و بهره برداری شعب، فهرست دستگاهها، سازمانها مؤسسات و شرکتهای دولتی که وضعیت حقوقی آنان ازسوی اداره کل امور فنی مستمریها بررسی ومشخص گردیده جهت اقدام لازم پیوست میباشد. مسئول حسن اجرای این بخشنامه مدیران کل معاونین بیمهای رؤسا و کارشناسان ارشد واحد امور فنی مستمریها در ادارات کل استانبا مسئولین ذیربط در واحدهای اجرایی خواهند بود. حسینعلی ضیایی	

