



سازمان امور مالیاتی کشور

شماره بخشنامه : 11331-5030

تاریخ : ۱۳۸۹/۰۳/۰۴

مقررات بیمه ای

موضوع	بخشنامه شماره 58 مستمریها
	موضوع: بازنشستگی کارکنان دستگاههای اجرایی به استناد ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری سازمان تامین اجتماعی اداره کل استان با سلام و صلوات بر محمد (ص) و آل محمد (ص) به پیوست تصویر بخشی از مواد قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۸۶۷۸۸ مجلس شورای اسلامی ارسال و نظر واحدهای اجرایی را به مطالب ذیل جلب می نماید : الف: مشمولین قانون کلیه مستخدمین رسمی و پیمانی مشمول قانون تأمین اجتماعی دستگاههای اجرایی از جمله وزارتخانه ها، موسسات دولتی شرکتها دولتی و کلیه دستگاههایی که مشمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام و با تصریح نام است مشمول این قانون می باشند. تبصره: طبق مفاد ماده ۱۱۷ قانون مدیریت خدمات کشوری نهادها، مؤسسات و تشکیلات و سازمانهایی که زیر نظر مستقیم مقام معظم رهبری اداره میشوند وزارت اطلاعات نهادهای عمومی غیر دولتی که با تعریف مذکور در ماده (۳) همان قانون تطبیق دارند، اعضاء هیأت علمی و قضات هیأتهای مستشاری دیوان محاسبات شورای نگهبان مجمع تشخیص مصلحت نظام ، مجلس خبرگان رهبری و همچنین کارمندانی که مشمول قانون کار بوده و در دستگاههای اجرائی اشتغال دارند از مشمول این قانون مستثنی می باشند. ب : شرایط لازم به استناد بندهای الف و ب ماده ۱۰۳ قانون فوق الذکر دستگاههای اجرایی میتوانند با معرفی مستخدمین مشمول قانون و پس از اعلام احراز یکی از شرایط ذیل از سوی شعب سازمان کارکنان خود را بازنشسته کنند : ۱- مردان و زنان با داشتن حداقل ۳۰ سال سابقه خدمت قابل قبول دارای مشاغل غیر تخصصی و بدون شرط سنی اساس برقراری ماده ۱۰۳ قانون خدمات کشوری (حداقل ۳۰ سال سابقه مشاغل غیر تخصصی)-کد:۱۰۷۰۵ ۲- مردان و زنان با داشتن حداقل ۳۵ سال سابقه خدمت قابل قبول دارای مشاغل تخصصی با تحصیلات دانشگاهی کارشناسی ارشد و بالاتر و بدون شرط سنی اساس برقراری : ماده ۱۰۳ قانون خدمات کشوری (حداقل ۳۵ سال سابقه مشاغل تخصصی)-کد:۱۰۷۰۶ ۳- مردان و زنان با ارائه درخواست کتبی داشتن حداقل ۳۰ سال سابقه خدمت قابل قبول دارای مشاغل تخصصی با تحصیلات دانشگاهی کارشناسی ارشد و بالاتر و بدون شرط سنی اساس برقراری : ماده ۱۰۳ قانون خدمات کشوری (حداقل ۳۰ سال سابقه مشاغل تخصصی)-کد:۱۰۷۰۷ ۴- مردان دارای حداقل ۲۵ سال سابقه خدمت قابل قبول و ۶۰ سال سن اساس برقراری ماده ۱۰۳ قانون خدمات کشوری مردان با حداقل ۲۵ سال سابقه و ۲۰ سال سن)-کد:۱۰۷۰۸ ۵- زنان با ارائه درخواست کتبی و دارا بودن حداقل ۲۵ سال سابقه خدمت قابل قبول و بدون شرط سی اساس برقراری : ماده ۱۰۳ قانون خدمات کشوری (زنان با حداقل ۲۵ سال سابقه)-کد:۱۰۷۰۹ ج: نحوه محاسبه مستمری بازنشستگی محاسبه حقوق بازنشستگی مشمولین این قانون با استناد به ماده ۷۷ قانون تأمین اجتماعی و تبصره ذیل آن و نیز با لحاظ مفاد ماده ۱۰۴ قانون مدیریت خدمات کشوری بر مبنای ۳۰/۳۰ بوده لیکن در هنگام تعیین حقوق بازنشستگی به بیمه شدگانی که بیش از ۳۰ سال سابقه خدمت دارند تا سقف ۳۵ سال به ازای هر سال بیمه پردازی مازاد بر سی سال دو و نیم درصد (۲٫۵) رقم تعیین شده حقوق بازنشستگی علاوه بر حقوق تعیین شده محاسبه و پرداخت خواهد شد. د: نکات ۱- سابقه قابل قبول عبارت است از سنوانی که طبق قوانین و مقررات مربوطه از لحاظ احراز شرایط بازنشستگی جزو سنوات خدمت ملاک محاسبه قرار گیرد. ۲- مفاد بخشنامه شماره ۷ مستمریها به استناد ماده ۱۲۷ قانون مورد اشاره قابلیت اجرا ندارد. ۳- به منظور جلوگیری از بروز هرگونه اشتباه از سوی کارفرمایان می بایستی راهنمایی لازم به مسئولین دستگاهها، شرکتها و موسسات مشمول ارائه و قبل از صدور حکم انشایی ، شعب سازمان با دریافت تقاضای کارفرما جهت بازنشسته نمودن کارکنان خود منضم به آخرین حکم حقوقی کارگزینی آنان ، احراز شرایط و مشمول قانون بر بیمه شدگان را مورد بررسی قرار داده و نتیجه به دستگاه اجرایی محل خدمت و بیمه شده جهت ترک کار اعلام نمایند. مسئول حسن اجرای این بخشنامه مدیران کل معاونین و روسا و کارشناسان ارشد امور فنی مستمریهای ادارات کل استانها

و مسئولین ذیربط در شعب سازمان و شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین می باشند.
علی ذبیحی
مشاور رئیس جمهور و مدیر عامل

ماده ۳ - مؤسسه یا نهاد عمومی غیر دولتی : واحد سازمانی مشخصی است که دارای استقلال حقوقی است و با تصویب مجلس شورای اسلامی ایجاد شده یا میشود و بیش از پنجاه درصد بودجه سالانه آن از محل منابع غیر دولتی تأمین گردد و عهده دار وظایف و خدماتی است که جنبه عمومی دارد.

ماده ۵- دستگاه اجرایی کلیه وزارتخانه ها، مؤسسات دولتی، مؤسسات با نهادهای عمومی غیر دولتی، شرکتهای دولتی و کلیه دستگاههایی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر و یا تصریح نام است از قبیل شرکت ملی نفت ایران، سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران، بانک مرکزی بانکها و بیمه های دولتی دستگاه اجرائی نامیده می شوند.

ماده ۹۵ - به کارگیری بازنشستگان متخصص با مدرک تحصیلی کارشناسی و بالاتر در موارد خاص به عنوان اعضاء کمیته ها، کمیسیون ها، شوراها، مجامع و خدمات مشاوره ای غیر مستمر، تدریس و مشاوره های حقوقی مشروط بر این که مجموع ساعت اشتغال آنها در دستگاههای اجرائی از ساعت اداری کارمندان موظف تجاوز نکند بلامانع می باشد. حق الزحمه این افراد متناسب با ساعات کار هفتگی معادل کارمندان شاغل مشابه تعیین و پرداخت می گردد.

ماده ۱۰۱- کلیه کارمندان پیمانی دستگاههای اجرایی از لحاظ برخورداری از مزایای تأمین اجتماعی نظیر بازنشستگی از کار افتادگی، فوت بیکاری درمان با رعایت این قانون مشمول قانون تأمین اجتماعی میباشند و کارمندان رسمی را که پس از لازم الاجراء شدن این قانون میتوان برای مشاغل حاکمیتی در دستگاههای اجرایی استخدام نمود از لحاظ برخورداری از مزایای تأمین اجتماعی حسب تقاضای خود مشمول قانون تأمین اجتماعی یا قوانین بازنشستگی مورد عمل دستگاه اجرایی ذی ربط قرار می گیرند.

ماده ۱۰۳ - دستگاه اجرائی با داشتن یکی از شرایط زیر میتواند کارمند خود را بازنشسته نماید.
الف) حداقل سی سال سابقه خدمت برای مشاغل غیر تخصصی و سی و پنج سال برای مشاغل تخصصی با تحصیلات دانشگاهی کارشناسی ارشد و بالاتر یا درخواست کارمند برای سنوات بالاتر از ۳۰ سال .

ب) حداقل شصت سال سن و حداقل بیست و پنج سال سابقه خدمت با بیست و پنج روز حقوق تبصره ۱- سابقه مذکور در بند (الف) و همچنین شرط سنی مزبور در بند «ب» برای متصدیان مشاغل سخت و زیان آور و جانبازان و معلولان تا پنج سال کمتر میباشد و شرط سنی برای زنان منظور نمی گردد.

تبصره ۲- دستگاههای اجرایی مکلفند کارمندانی که دارای سی سال سابقه خدمت برای مشاغل غیر تخصصی و شصت سال من و همچنین کارمندانی که دارای سی و پنج سال سابقه خدمت برای مشاغل تخصصی و شصت و پنج سال سن می باشند را رأساً و بدون تقاضای کارمندان بازنشسته نمایند.

تبصره ۳- دستگاههای اجرایی موظفند کارمندانی را که دارای شصت و پنج سال سن و حداقل بیست و پنج سال سابقه خدمت آنها کمتر از بیست و پنج سال است در صورتی که بیش از بیست سال سابقه خدمت داشته باشند می توانند تا رسیدن به بیست و پنج سال سابقه ادامه خدمت دهند و در غیر این صورت باز خرید می شوند.

ماده ۱۰۴ - در هنگام تعیین حقوق بازنشستگی به کارمندانی که بیش از سی سال خدمت دارند به ازاء هر سال خدمت مازاد بر می سال دو و نیم درصد (۲/۵) رقم تعیین شده حقوق بازنشستگی علاوه بر حقوق تعیین شده محاسبه و پرداخت خواهد گردید.

ماده ۱۰۵ - منظور از سابقه خدمت در این قانون برای بازنشستگی آن مدت از سوابق خدمت کارمندان می باشد که در حالت اشتغال به صورت تمام وقت انجام شده و کسور مربوط را پرداخت نموده یا مینماید و مرخصی استحقاقی و استعلاجی و مدت خدمت نیمه وقت بانوان به استناد قانون راجع به خدمت نیمه وقت بانوان - مصوب ۱۳۴۲ مشروط بر این که کسور بازنشستگی به طور کامل پرداخت شده باشد و مدت خدمت نظام وظیفه به عنوان سابقه خدمت کارمندان محسوب می گردد.

تبصره - مدت خدمت کارمندانی که در ابتداء یا حین خدمت به تحصیل مقاطع رسمی آموزشی با معادل آن اشتغال می یابند و از مزایای تحصیلات مربوطه بهره مند میشوند جزء سابقه خدمت برای بازنشستگی منظور نمیگردد مگر آن که همراه با تحصیل حداقل سه چهارم از وقت اداری را به انجام وظایف محوله اشتغال داشته باشند، مأموریتهای تحصیلی و تعهدات خدمتی تحصیلی با رعایت ماده (۶۱) این قانون با موافقت سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور انجام می گیرد.

ماده ۱۰۶- مبنای محاسبه کسور بازنشستگی و برای محاسبه حقوق بازنشستگی کارمندان مشمول این قانون حقوق ثابت به اضافه فوق العاده های مستمر و فوق العاده بند ۱۰۰ ماده (۶۸) این قانون می باشد.

ماده ۱۱۷ - کلیه دستگاههای اجرائی به استثناء نهادها، مؤسسات و تشکیلات و سازمانهایی که زیر نظر مستقیم مقام معظم رهبری اداره می شوند وزارت اطلاعات نهادهای عمومی غیر دولتی که با تعریف مذکور در ماده (۳) تطبیق دارند، اعضاء هیأت علمی و قصات هیاتهای مستشاری دیوان محاسبات شورای نگهبان مجمع تشخیص مصلحت نظام و مجلس خبرگان رهبری مشمول میشوند و در خصوص نیروهای نظامی و انتظامی مطابق نظر مقام معظم رهبری عمل می شود.

تبصره ۱- حقوق و مزایای قصات تابع قانون نظام هماهنگ پرداخت کارمندان دولت مصوب ۱۳۷۰ می باشد و جدول موضوع ماده (۱۴) قانون مذکور در خصوص اعداد مبنای گروه آنان به ترتیب به (۱۲) و (۲۰۰) افزایش می یابد.

تبصره ۲ - به قصات نظامی سازمان قضائی نیروهای مسلح در مدتی که در پستهای قضائی انجام وظیفه می نمایند، معادل ما به التفاوت مجموع دریافتی آنان تا هشتاد و هشت (۸۰) درصد (۸۰) حقوق و مزایای مستمر قصات همتر از دادگستری فوق العاده ویژه پرداخت می گردد.

تبصره ۳- در صورت موافقت فرماندهی کل قوا برای برخورداری کارکنان نیروهای مسلح از مقررات فصل دهم و سیزدهم این قانون حداقل و حداکثر دریافتی آنان با رعایت مقررات ماده (۱۳۶) قانون آجا، امتیازات متعلقه به شغل و شاغل با توجه به کیفیت خاص خدمتی در نیروهای مسلح با ضریب (۱/۲) محاسبه و پرداخت می گردد.

کارمندان نیروهای انتظامی کماکان از فوق العاده سختی کار طبق مقررات استخدامی این نیرو علاوه بر فوق العاده های مذکور در فصل دهم این قانون برخوردار می باشند.

تبصره ۴- کارمندانی که با رعایت ماده ۱۲۴ مطابق قانون کار جمهوری اسلامی ایران در دستگاه های اجرایی اشتغال دارند از شمول این قانون مستثنی می باشند.

تبصره ۵ - کارمندان سیاسی و کارمندان شاغل در پستهای سیاسی وزارت امور خارجه مشمول مقررات تشکیلاتی، استخدامی، مالی و انضباطی وزارت امور خارجه مصوب ۱۳۵۲ میباشند و کارمندان غیر سیاسی شاغل در پستهای پشتیبانی از این قانون تبعیت خواهند نمود.

ماده ۱۲۴- بکارگیری نیروی انسانی در برخی از مشاغل که سازمان اعلام میدارد در سقف پستهای سازمانی مصوب و مجوزهای استخدامی بر اساس قانون کار امکان پذیر می باشد.

تبصره - مجموع دریافتی کارمندانی که به موجب قانون کار در دستگاههای اجرائی شاغل میباشند نباید از ۱٫۲ برابر حقوق و مزایای کارمندان مشابه تجاوز کند.

ماده ۱۲۷- کلیه قوانین و مقررات عام و خاص به جز قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت مصوب ۸۶٫۶٫۵ مجلس شورای اسلامی مغایر با این قانون از تاریخ لازم الاجراء شدن این قانون لغو می گردد.

موضوع: درخواست بازنشستگی

نظر به اینکه آقای ر خانم.....بیمه شده شماره.....شاغل در این..... در زمره مشمولین قانون مدیریت خدمات کشوری بوده و دارایسال سابقه پرداخت حق بیمه قابل قبول و مدرک تحصیلی.....می باشد خواهشمند است دستور فرمائید وفق ماده ۱۰۳ قانون مذکور شرایط بازنشستگی نامبرده مورد رسیدگی قرار گرفته و نتیجه را اعلام نمایند .

مهر و امضاء مجاز تاریخ .

