



شماره بخشنامه : 11543-91-1000

تاریخ : ۱۳۹۱/۱۱/۲۸

مدیرعامل

موضوع	بخشنامه 53/2 مستمریها
سازمان تامین اجتماعی مدیر عامل جمهوری اسلامی ایران وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی شماره ۱۵۴۳/۹۱/۱۰۰ تاریخ: ۱۳۹۱/۱۱/۲۸ پیوست موضوع تمدید قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت و بند ۹۴ قانون بودجه سال ۱۳۹۱ کل کشور اداره کل استان شعبه سلام علیکم در اجرای قانون تمدید قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت مصوب ۱۳۸۹/۱۲/۱۰ مجلس شورای اسلامی، بند ۹۴ قانون بودجه سال ۱۳۹۱ کل کشور نظریه شماره ۱۷۳۱۷/۱۴۳۵۳۹ مورخ ۱۳۹۱/۷/۲۲ معاون محترم حقوقی رئیس جمهور و نامه شماره ۸۴۸۶۳۲/۱۹۹۴۹۹ مورخ ۱۳۹۱/۱۰/۱۱ دبیر محترم کمیسیون امور اجتماعی و دولت الکترونیک توجه واحدهای اجرایی را به نکات ذیل جلب می نماید : الف : مشمولین قانون تمدید قانون بازنشستگی وفق تبصره ۳ ماده واحده قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت ، شرکتهای دولتی و موسسات و نهادهای عمومی غیر دولتی میتوانند صرفاً با استفاده از منابع مالی خود ، کارکنان واجد شرایط خود را به نحو مقرر در این قانون بازنشسته نمایند . لذا کارکنان دستگاههای مذکور پس از درخواست بازنشستگی و موافقت بالاترین مقام دستگاه مربوطه و بررسی سوابق پرداخت حق بیمه در صورت احراز شرایط لازم با اعلام شعب سازمان و با استفاده از حداکثر پنج سال سنوات ارفاقی تا سقف سی سال میتوانند بازنشسته شوند. ب : مشمولین بند ۹۴ قانون بودجه سال ۱۳۹۱ کل کشور بر اساس مفاد این قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت با موافقت بالاترین مقام اجرائی دستگاه یا مقام مجاز موضوع مواد ۵۲ و ۵۳ قانون محاسبات عمومی و بدون سنوات ارفاقی و مشروط به حذف یک پست، سازمانی به ازای هر بازنشسته پیش از موعد مجاز است. اجرای این حکم از محل منابع دستگاهها و واگذاری اموال دولتی قابل پرداخت است. بنابراین وزارتخانه ها و موسسات دولتی میتوانند ضمن ارسال درخواست متقاضی مبنی بر بازنشستگی بدون سنوات ارفاقی موافقت خود در خصوص اجرای دقیق موارد مصرح در بند قانونی مذکور و آمادگی پرداخت هزینه های مربوطه را جهت بررسی سوابق و شرایط به شعب سازمان ارجاع نمایند . تهران : خیابان آزادی، پلاک ۳۲۵، کد پستی: ۱۳۵۷۹۶۵۵۱۵ تلفن: ۶۲۵۰۱ سازمان تامین اجتماعی مدیر عامل	

بدیهی است در صورت احراز شرایط لازم برخورداری این قبیل افراد از مستمری بازنشستگی بر اساس سنوات پرداخت حق بیمه و بدون احتساب سابقه ارفاقی خواهد بود.

ج : شرایط لازم

۱- دارا بودن سابقه قابل قبول پرداخت حق بیمه به میزان حداقل ۲۵ سال برای مردان و حداقل ۲۰ سال برای زنان بدون لحاظ شرط سنی در هر یک از موارد.

۲- اعلام موافقت و ارسال درخواست کتبی متقاضیان بازنشستگی در مهلت قانونی از سوی دستگاه متبوع با اشاره به و قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت)

تذکر ۱ : سابقه قابل قبول عبارت است از سنواتی که طبق قوانین و مقررات مربوطه از لحاظ احراز شرایط بازنشستگی جزو سنوات خدمت ملاک محاسبه قرار گیرد.

تذکر ۲ : مهلت اجرایی این بخشنامه برای مشمولین بند الف تا پایان روز ۱۳۹۴/۶/۴ و برای بند «ب» تا پایان سال ۱۳۹۱ می باشد.

د : محاسبه حق بیمه و مابه التفاوت مستمری سنوات ارفاقی

۱- محاسبه حق بیمه سنوات ارفاقی

حق بیمه مذکور از حاصل ضرب مدت سنوات ارفاقی در آخرین حقوق و مزایای مشمول کسر حق بیمه ماهانه بیمه شده در ضریب (۱٫۱) در نرخ حق بیمه (معادل ۲۷ درصد بدست می آید.

۲- محاسبه مابه التفاوت مستمری

ما به التفاوت مذکور از حاصلضرب مبلغ مستمری قابل پرداخت زمان برقراری در مدت سنوات ارفاقی بدست خواهد آمد.

توجه هزینه های سنوات ارفاقی مشمولین این بخشنامه برای بند «الف» مجموع محاسبات ردیفهای ۱ و ۲ و برای بند (ب) صرفاً ردیف ۲ خواهد بود. بدیهی است کلیه دستگاههای ذیربط میبایست هزینه های مربوطه را بطور یکجا به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت نمایند .

ه : نحوه اقدام در سیستم مکانیزه و نگهداری حساب هزینه ها

۱ پس از وصول درخواست بازنشستگی بیمه شده از طریق دستگاه اجرایی مربوطه و انجام اقدامات لازم در خصوص استخراج سابقه پرداخت حق بیمه تعیین متوسط دستمزد آخرین دو سال کار کرد بیمه شده و قبل از صدور حکم برقراری مستمری بازنشستگی فرم خلاصه وضعیت از سیستم اخذ و اطلاعات مندرج در آن کنترل و پس از تأیید ضمیمه پرونده خواهد شد.

سازمان تأمین اجتماعی

مدیر عامل

جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

ماره ۱۵۴۳/۹۱۰۰ر تاریخ ۱۳۹۱/۱۱/۲۸

پیوست

۲- هزینه های ناشی از سنوات ارفاقی مطابق با فرم مربوطه از سوی واحد امور فنی مستمریها تهیه و جهت وصول به واحد درآمد و رونوشتی نیز بمنظور نگهداری حساب و استفاده در بیلان پایان سال مالی به واحد حسابداری شعبه ارجاع می گردد .

با ایجاد تعامل سیستمی پس از وصول مطالبات لازم از سوی واحد درآمد شعبه و ثبت اطلاعات در سیستم مربوطه امکان چاپ و صدور حکم برقراری مستمری مهیا می گردد.

۴- صدور احکام بازنشستگی مشمولین بند «الف» این بخشنامه مطابق روال قبل و بند «ب» با استفاده از کد مستمری با پیش شماره ۱۰۰ و اساس برقراری (۱۰۶۲۵) با عنوان بند ۹۴ قانون بودجه سال ۱۳۹۱ کل کشور - بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت و خواهد بود.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه مدیران کل معاونین بیمه ای رؤسا و کارشناسان ارشد امور فنی مستمریها ، نامنویسی و

حسابهای انفرادی و درآمد حق بیمه استانها و رؤسا و مسئولین واحدهای مذکور در شعب سازمان خواهند بود .

تهران : خیابان آزادی، پلاک ۳۴۵، کد پستی: ۱۳۵۷۹۶۵۵۶۵ تلفن : ۶۴۵۰۱

معاون حقوقی رئیس جمهور

جمهوری اسلامی ایران

ریاست جمهوری

باسمه تعالی

اللهم صل علی محمد و آل محمد

جناب آقای دکتر مرتضوی

مدیر عامل محترم سازمان تأمین اجتماعی

سلام علیکم

با احترام عطف به نامه شماره ۱۱۵۶۰۷/۱۰۰۰ مورخ ۱۳۹۱/۶/۲۰ در خصوص استعلام از نحوه اجرا و جبران هزینه های ناشی از اجرای قانون بازنشستگی پیش از موعد و بند ۹۴ قانون بودجه سال جاری اعلام میدارد

۱ نظر به اینکه تبصره (۱) ماده واحده قانون بازنشستگی پیش از موعد به نحو مطلق ضرورت تأمین بار مالی ناشی از اجرای قانون» را مورد حکم قرار داده است و در نتیجه هر گونه بار مالی ناشی از اجرای قانون که در چارچوب قوانین و مقررات و مطابق مبانی بیمه ای و علم محاسبات بیمه ای و اصول حاکم بر موضوع نظیر تعادل منابع و مصارف موضوع بند «ط» ماده ۳ و بند ۳ ماده ۷ قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی مشخص می گردد مشمول حکم تبصره (۱) خواهد بود و با عنایت به اینکه در ذیل بند «۹۴» قانون بودجه سال جاری علیرغم تصریح به بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت بدون سنوات ارفاقی تصریح شده است که اجرای این حکم از محل منابع دستگاهها و واگذاری اموال دولتی قابل پرداخت است و بر این اساس مقنن به ضرورت تأمین منابع لازم برای اجرای حکم بند «۹۴» بازنشستگی پیش از موعد بدون سنوات ارفاقی توجه داشته و صریحاً حکم نموده است؛

بنابراین با توجه به بند «۹۴» قانون بودجه سال جاری صرفاً دریافت کسور حق بیمه بابت سنوات ارفاقی به واسطه ی انتقاء

موضوع منتفی می‌گردد و در چارچوب قوانین و مقررات و نیز اصول و مبانی حقوقی و قانونی در حدودی که قانون بازنشستگی پیش از موعد از جهات دیگر متضمن بار مالی برای صندوقهای بازنشستگی باشد، مبالغ مربوط قابل وصول و تأمین خواهد بود.

۲- نظر به اینکه به استناد متن ماده واحده قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت و تبصره (۳) این ماده واحده به ترتیب مقرر شده است.

ماده واحده به دولت اجازه داده میشود کارکنان رسمی پیمانی و قراردادی وزارتخانه ها و مؤسسات دولتی را که حداقل بیست و پنج سال سابقه خدمت داشته باشند. بازنشسته نمایند..... معاون حقوقی رئیس جمهور

جمهوری اسلامی ایران

ریاست جمهوری

۱۷۳۱۷ر

1?

پیوست

تبصره ۳- شرکتهای دولتی و مؤسسات و نهادهای عمومی غیر دولتی می توانند صرفاً با استفاده از منابع مالی خود کارکنان واجد شرایط خود را به نحو مقرر در این قانون بازنشسته نمایند.»

بنابراین، مقنن میان دو دسته کارکنان قائل به تفکیک شده است یکی کارکنان دولت» (کارکنان وزارتخانه ها و مؤسسات دولتی و دیگری کارکنان شرکتهای دولتی و مؤسسات عمومی غیر دولتی).

از سوی دیگر بند ۹۴» ماده واحده قانون بودجه سال جاری متضمن حکم خاصی بوده و قلمرو شمول آن صرفاً حسب مفاد آن تعیین می‌گردد و مقنن در صدر این بند و در مقام بیان کارکنان دولت را موضوع حکم قرار داده است و حکم خاصی را برای اجرا در سال ۱۳۹۱ تنها در مورد این دسته از کارکنان وضع نموده و لذا این حکم خاص کارکنان دولت وزارتخانه ها و مؤسسات دولتی بوده و شمول آن به کارکنان شرکتهای دولتی و مؤسسات عمومی غیر دولتی نیازمند حکم مقنن است.

عبارت پایانی بند «۹۴ قانون بودجه نیز که مقرر داشته است اجرای این حکم از محل منابع دستگاهها و واگذاری اموال دولتی قابل پرداخت است مبتنی بر قلمرو شمول این بند به شرح فوق می باشد. زیرا از طرفی در تبصره (۳) ماده واحده قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت حکم خاصی راجع به منابع اجرای قانون» در مورد شرکتها و مؤسسات عمومی غیر دولتی وضع شده و مفاد قسمت اخیر بند ۹۴» به شرح عبارت فوق، صرفاً در مقام بیان حکم و مجوز برای کارکنان دولت بوده است و از سوی دیگر عبارت اموال دولتی شامل اموال شرکتها و مؤسسات عمومی غیر دولتی نمی گردد.

مضافاً اینکه در صورت تردید در زایل شدن حق ایجاد شده، اصل بر بقاء آن است. با

رونوشت

امور نظام های جبران خدمت معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی ریاست جمهوری

بسمه تعالی

شماره ۱۰۰۰ر۹۱۵۶۰۷

۱۳۹۱ر۶ر۲۰

سرکار خانم دکتر بداعی

معاون محترم رئیس جمهور در امور حقوقی

سایب خشکم

احتراماً، همانگونه که استحضار دارند اجرای قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت منصوب ۱۳۸۶ر۶ر۵ مجلس شورای اسلامی با توجه به مصوبه مورخ ۱۳۸۹ر۱۲ر۲۴ به مدت ۵ سال تمدید گردیده است. از سوی دیگر بند ۹۴ قانون بودجه سال ۱۳۹۱ کل کشور با استفاده از عبارت بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت شرایط شمول قانون و نحوه تعیین حقوق بازنشستگی را تغییر داده لذا برای این صندوق ابهاماتی را بوجود آورده است. خواهشمند است دستور فرمائید به منظور اجرای صحیح قانون در خصوص موارد ذیل اظهار نظر فرمایند:

(۱) آیا قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت منصوب ۱۳۸۶ر۶ر۵ مجلس شورای اسلامی با همان شرایط و ضوابط قابلیت اجرائی دارد؟

(۲) با توجه به اینکه بند ۹۴ قانون بودجه سال ۱۳۹۱ کل کشور به قانون اخیر اشاره داشته است نحوه اجرا و جبران هزینه های ناشی از اجرای آن بابت برقراری مستمری ۵ سال قبل از موعد مقرر، چگونه خواهد بود.

ش من ۲۱۷۰۳۵
تهران : خیابان آزادی ، پارک ۳۴۵ کد پستی: ۱۷۵۷۹۶۵۵۱۵ ملی : ۲۲۵۰۱ : ۶۱۲
(لا)

ریاست جمهوری

بسمه تعالی

با صلوات بر محمد و آل محمد

جناب آقای مرتضوی

مدیر عامل محترم سازمان تأمین اجتماعی

با احترام ، بازگشت به نامه شماره ۱۰۰۰۹۱۸۱۸۴ مورخ ۱۳۹۱/۸/۲۸ در خصوص اصلاح ماده (۶) آیین نامه اجرایی قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت موضوع تصویب نامه شماره ۲۱۳۱۹۱ ت ۳۸۴۳۴ ک مورخ ۱۳۸۶/۱۲/۲۷ همانگونه که مستحضرید ماده (۶) آیین نامه اجرایی قانون یاد شده، موضوع تصویب نامه شماره ۲۱۳۱۹۱ ت ۳۸۴۳۴ ک مورخ ۱۳۸۶/۱۲/۲۷ وزارتخانه ها و مؤسسات دولتی را مورد حکم قرار داده است. لذا با توجه به حکم بند (۹۴) قانون بودجه سال ۱۳۹۱ کل کشور که سنوات ارفاقی برای بازنشستگی پیش از موعد در سال جاری را حذف نموده است اصلاح ماده (۶) آیین نامه اشاره شده موضوعیت ندارد . با عنایت به مراتب مذکور به نظر میرسد چنانچه مشمولین تبصره (۳) ماده واحده قانون بازنشستگی پیش از موعد شرکتهای دولتی و مؤسسات و نهادهای عمومی غیر دولتی در اجرای قانون تمدید قانون مذکور - مصوب ۱۳۸۹ تقاضای بازنشستگی پیش از موعد کارکنان خود را ارایه بنمایند آنچه ملاک عمل برای محاسبه حقوق بازنشستگی و سنوات ارفاقی قرار می گیرد قوانین و مقررات صندوقهای بازنشستگی ذی ربط از جمله صندوق تأمین اجتماعی خواهد بود .

دبیر کمیسیون امور اجتماعی و دولت الکترونیک

رونوشت:

دفتر کمیسیون امور اجتماعی و دولت الکترونیک ...

سازمان تأمین اجتماعی

مدیر عامل

گارت ۱۰۰۹۱۸۱۸۴

تاریخ ۱۳۹۱/۸/۲۸

تعاون، کار و رفاه اجتماعی

جناب آقای رحیمی

معاون اول محترم رئیس جمهور

موضوع قانون بازنشستگی پیش از موعد کنان دولت

موضوع قانون بازنشستگی پیش از موعد کنان دولت

سلام علیکم

احتراماً همانگونه که مستحض مجلس شورای اسلامی تمدید گردیده و نیز اجتماعی انجام و منجر به بازنشستگی دهها و به جهت تسهیل و روان سازی امور لازم شماره ۲۱۳۱۹۱ ت ۳۸۴۳۴ ک مورخ ۲۷ خواهشمند است دستور فرمائید با اولویت و

خابات صیف

السلام الابر اصلاح و السلام

سیب

اجرای قانون فوق الذکر به مدت ۵ سال دیگر از سوی و به اجرای این قانون قبلاً به مدت ۳ سال از سوی سازمان تأمین و نفر از کارکنان دولت مشمول این سازمان گردید، بدین منظور نه اصلاحاتی در متن آیین نامه اجرایی، موضوع تصویب نامه ۱۳۸۶ صورت پذیرد . لذا ضمن ارسال متن اصلاحیه پیشنهادی گی به موضوع ، اقدام لازم بعمل آورند.

جناب جمشید بور

ود بیات دولت تاریخ تاریخ

فوری از معاونتها رخنه کرد توسعه

آن بدی و اسید

آن بدی و اسید می کنید در خطبه
جناب آثار عندلی
ود بیات دولت
۱۳۹۱۹۴۸۶۳۳
نام در کرد و به اسم کند. تیم تر ته
نام در کرد و به اسم کند.



<https://ravihesab.com>

موسسه آموزشی راوی حساب