



مدیرعامل

موضوع	بخشنامه شماره 65 مستمریها
	موضوع : بازنشستگی متناسب با سنوات پرداخت حق بیمه اداره کل استان شعبه . سلام علیکم پیوست ، قانون تعیین تکلیف تأمین اجتماعی اشخاصی که ده سال و کمتر حق بیمه پرداخت کرده اند ، مصوب ۱۳۹۲/۷/۱۷ مجلس شورای اسلامی ارسال و در خصوص بازنشستگی بیمه شدگانی که شرایط لازم طبق مقررات عام قانون تأمین اجتماعی را احراز نمی کنند، توجه واحدهای اجرایی را به موارد ذیل جلب می نماید : ۱ - مشمولین این قانون جهت ارائه درخواست بازنشستگی عبارتند از : الف (آندسته از بیمه شدگان متقاضی که دارای حداقل ۶۰ سال تمام سن برای مردان و ۵۵ سال تمام سن برای زنان بوده و دارای حداقل ۱۰ سال تمام سابقه پرداخت حق بیمه باشند. ب (بیمه شدگانی که دارای حداقل ۱۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه بوده و در اجرای مقررات جاری طبق آرای کمیسیونهای پزشکی موضوع ماده ۹۱ قانون مزبور از کار افتاده کلی شناخته شده لیکن حائز شرایط دریافت مستمری نگردیده و سن متقاضیان مرد کمتر از ۶۰ سال و زن کمتر از ۵۵ سال باشد. ۲- چنانچه میزان سابقه پرداخت حق بیمه افراد فوق کمتر از ۱۰ سال باشد، متقاضیان برقراری مستمری می توانند با پرداخت حق بیمه سنوات کمتر از ۱۰ سال سهم بیمه شده و کارفرما از مزایای بازنشستگی موضوع این بخشنامه بهره مند گردند . تبصره - حق بیمه موضوع این بند بر مبنای حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار در سال تقاضای بازنشستگی از طریق سیستم مستمریها محاسبه و جهت صدور برگ پرداخت به سیستم درآمد ارسال و پس از وصول به صورت یکجا ، امکان صدور حکم برقراری مستمری از تاریخ وصول حق بیمه مربوطه و یا قطع بیمه پردازی وجود خواهد داشت . چنانچه متقاضی طرف مهلت تعیین شده نسبت به پرداخت حق بیمه اقدام ننماید، پس از محاسبه مجدد ، صدور فیش پرداخت بلامانع است . نکته در اجرای قانون نحوه تاثیر سوابق منتقله ... مصوب ۱۳۸۰/۲/۹ مجلس شورای اسلامی ، سوابق متقاضیانی که مشمول قانون مذکور باشند منحصراً در محاسبه و تعیین میزان مستمری موثر خواهد بود . میزان مستمری با رعایت مفاد ماده ۷۷ قانون و تبصره ذیل آن و عند اللزوم رعایت ماده ۳۱ قانون برنامه پنجم توسعه محاسبه و تعیین میگردد . ۴- حداقل مستمری قابل پرداخت به متقاضیان بازنشستگی و مشمولین بخشنامه مذکور بر مبنای مفاد ماده ۱۱۱ قانون تأمین اجتماعی ، حداقل دستمزد سال تقاضای بازنشستگی و متناسب با سنوات پرداخت حق بیمه بشرح ذیل می باشد : 30/حداقل دستمزد سال تقاضا * سنوات پرداخت حق بیمه - حداقل مستمری قابل پرداخت تبصره ۱- مبنای تعیین متوسط دستمزد در مواردی که کسری سابقه موجب اخذ حق بیمه گردیده حداقل دستمزد سال تقاضا و در صورت کسری مدت آن تا ۲۴ ماه باقیمانده از آخرین سابقه پرداخت حق بیمه قبلی وی جبران خواهد شد. تبصره ۲ - مزایای جانبی قابل پرداخت به مستمری بگیران نیز در مورد مشمولین این بخشنامه به نسبت سنوات پرداخت حق بیمه محاسبه و پرداخت می گردد . ۵- در صورت فوت مستمری بگیر بازنشسته مشمول این بخشنامه ، بازماندگان حائز شرایط وی عیناً از مستمری حین الفوت و سایر مزایای متعلقه به نسبت سنوات پرداخت حق بیمه متوفی برخوردار خواهند بود . ۶ واحدهای اجرایی مکلف اند در زمان اخذ درخواست بازنشستگی در مورد عدم شمول قوانین حاکم در سایر صندوقها بر متقاضی بررسی لازم را بعمل آورده و میبایست درخواست بیمه شدگان متقاضی بهره مندی از بازنشستگی موضوع این بخشنامه را طبق فرم پیوست از ایشان اخذ و بر مبنای آن اقدام نمایند . به منظور جلوگیری از تبعات ناشی از عدم آگاهی متقاضیان لازم است واحدهای اجرایی نحوه تعیین مبلغ مستمری و میزان مزایای جنبی قابل پرداخت را به آنان یادآور شده تا در صورت تمایل و اعلام کتبی ایشان ، حکم بازنشستگی آنها صادر و به مرحله اجرا در آید. صورت عدم پرداخت مستمری و استفاده از دفترچه بیمه امکانپذیر میباشد. در غیر این صورت پرداخت مستمری متوقف و با قطع مجدد پرداخت حق بیمه از سوی بیمه شده مطابق دستور العمل شماره ۲ مکانیزه (اشتغال بکار مجدد) مستمری محاسبه و پرداخت ادامه می یابد .

- کد اساس برقراری مستمری بازنشستگی و فوت پس از بازنشستگی مشمولین این بخشنامه بدین ترتیب می باشد : الف) که اساس برقراری ۱۰۶۲۵ با عنوان «قانون تعیین تکلیف تامین اجتماعی اشخاص - بخشنامه ۶۵ مستمریها (ب) که اساس برقراری ۱۵۶۲۵ با عنوان «قانون تعیین تکلیف تامین اجتماعی اشخاص ... - بند ۵ بخشنامه ۶۵ مستمریها ۱-۹- تامین هزینه های ناشی از اجرای این بخشنامه حسب تبصره ۲ ماده واحده قانون صدر الاشاره به عهده دولت بوده و محاسبات مربوط به آن و نحوه نگهداری حسابها متعاقباً طی دستور العمل جداگانه ای اعلام خواهد شد .

شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین مکلف است در اسرع وقت امکانات نرم افزاری لازم جهت اجرای این بخشنامه را مهیا و در اختیار واحدهای اجرایی قرار دهد.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه مدیران کل معاونین، رؤسا و کارشناسان ارشد امور فنی مستمریها و درآمد حق بیمه و امور مالی در ادارات کل استانها ، رؤسا و مسئولین ذیربط در واحدهای اجرائی خواهند بود .

من ال... التوفیق دکتر سید تقی نور بخش
مدیر عامل



<https://ravihesab.com>

موسسه آموزشی راوی حساب