



## مدیرعامل

بخشنامه ۶۸۰ فنی	موضوع
	شماره: 1000/96/11228 تاریخ: 1396/10/14

موضوع: بخشنامه ۶۸۰ فنی  
اداره کل تأمین اجتماعی استان.....

در اجرای مصوبه شماره ۱۱۰۰۹۶۳۴۲۴ ۹۶۹۲۱ مورخ ۹۶۹۱ هیأت مدیره محترم سازمان موضوع بند ۲ یک هزار و هفتصد و هشتاد و هشتادین جلسه مورخ ۱۱ ۹۶۹۱ مقرر گردید اعضاء سازمان نظام کارداری ساختمان از تاریخ اجرای این بخشنامه مشمول مقررات قانون تأمین اجتماعی قرار گیرند لذا در زمینه چگونگی اجرای بیمه افراد مزبور توجه واحدهای اجرائی را به نکات ذیل معطوف می دارد:

۱- مشمولین این بخشنامه آن دسته از اعضاي سازمان نظام کارداری ساختمان (کاردارهای فني و معماران تجريبي) می باشند که قادر رابطه مزديگيري بوده و تحت پوشش مقررات حمايتي خاصی قرار نداشته باشند و صرفاً از سوي سازمان نظام کارداری ساختمان و نمایندگي هاي آن در استانها به سازمان معرفي و سن مقاضي در تاريخ شروع بيمه ثبت معرفي نامه در واحدهای اجرائي سازمان (حداكثر ۵۰ سال) تمام باشد.

۲- در صوريكه مقاضيان مربوطه داراي سابقه پرداخت حق بيمه قابل قبول نزد سازمان تأمین اجتماعي باشند، معادل مدت سابقه پرداخت حق بيمه قبلی جهت ورود به دايره مشمول به سقف سنی مجاز (۵۰ سال) مقاضي اضافه می گردد و در صورت احراز شرایط بعنوان مشمول پذيرفته می شوند.

۳- شناسائي، معرفي و يا اعلام خروج افراد از رديف مشمولين مربوطه به دليل عدم احراز شرایط متوجه سازمان نظام کارداری ساختمان می باشد.

۴- مبلغ حق بيمه تعين شده همه ماهه توسيط بيمه شده حداكثر تا آخرین روز ماه بعد بر اساس حساب کاريри که واحد اجرائي به مقاضي تخصيص خواهد داد از طريق درگاه الکترونيكي سازمان تأمین اجتماعي به حساب متمرکز سازمان واريز می گردد.

۵- شروع بيمه پردازي هر يك از مشمولين از تاريخ ثبت معرفي نامه فرد در واحد اجرائي ذيريط ميباشد و پذيرش حق بيمه ماقبل آن ميسر نخواهد بود.

تذکر: اعتبار معرفي نامه افراد حداكثر سه ماه از تاريخ صدور مشروط به ثبت در بازه زمانی مورد اشاره در واحد اجرائي می باشد که لازم است حق بيمه ماه اول تا آخرین روز ماه بعد در مدت اعتبار معرفي نامه مربوطه پرداخت گردد. بدیهی است در صورت عدم پرداخت حق بيمه فرد در بازه زمانی مذکور دوره سه ماهه می بايست نسبت به صدور معرفي نامه جديد اقدام نمایند.

۶- ملاک احتساب سابقه و برقراری حمایتهاي مندرج در قانون تأمین اجتماعي برای هر يك از مشمولين مشروط به پرداخت كامل حق بيمه می باشد.

۷- مشمولين اين بخشنامه می بايست با معرفي سازمان و بر اساس مفاد بخشنامه هاي ذيريط چنانچه واحد شرایط انجام معابيات بدو بيمه پردازي باشند، قبل از پرداخت حق بيمه به هزينه شخصي مورد معابنه قرار گرفته و ميزان توانايي جسمی و روحی آنان برابر ضوابط مقرر مورد سنجش قرار گيرد

تذکر: چنانچه هر يك از مشمولين مربوطه در معابيات قبل از شروع پرداخت حق بيمه از کار افتاده کلي شناخته شوند، امكان معرفی به کمیسیون پزشکی در خصوص موضوع از کار افتادگی اولیه وجود نخواهد داشت

۸- خروج بيمه شده با اعلام کارگزار و يا به دليل عدم پرداخت حق بيمه در مهلت مقرر به منزله انصراف از پرداخت حق بيمه تلقی می گردد و ادامه بيمه پردازي فرد موصوف منوط به ارائه معرفی نامه جديid و احراز مجدد شرایط مربوطه می باشد.

تذکر: سازمان نظام کارداری ساختمان می بايست در صورت خروج هر يك از مشمولين نسبت به اخذ دفاتر درمانی بيمه شده و افراد تحت تکفل وي و تحويل آن به شعبه ذيريط و دریافت رسید ابطال دفترچه درمانی و ارائه آن به بيمه شده اقدام نماید. بدیهی است پس از انصراف از ادامه پرداخت حق بيمه مسئولیت درمان اين گروه از بيمه شدگان و افراد تحت تکفل آنان متوجه سازمان نخواهد بود.

۹- نرخ حق بيمه معادل ۲۷ مبنای پرداخت حق بيمه می باشد

۱۰- مبنای پرداخت حق بيمه مقاضيانی که ۵ سال و يا كمتر از ۵ سال سابقه پرداخت حق بيمه دارند به انتخاب مقاضي بين

حداصل دستمزد مصوب شورای عالی کار و حداکثر دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه در زمان ثبت معرفینامه در واحد اجرائی مربوطه خواهد بود

۱۱- مبنای پرداخت حق بیمه متقاضیانی که بیش از ۵ سال سابقه پرداخت حق بیمه دارند بین حداصل دستمزد مصوب شورای عالی کار تا حداکثر میانگین دستمزد آخرین ۳۶۰ روز قبل از ثبت معرفی نامه در واحد اجرائی به انتخاب متقاضی خواهد بود.

۱۲- مبنای پرداخت حق بیمه کلیه بیمه شدگان مربوطه در صورت توالی پرداخت در هر سال متناسب با افزایش دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه سالانه افزایش می یابد و در صورت قطع پرداخت حق بیمه مطابق درخواست جدید و با توجه به سایر شرایط تعیین می گردد.

۱۳- با توجه به اینکه این گروه از بیمه شدگان قادر رابطه مزدگیری با کارگزار میباشند لذا از شمول قانون بیمه بیکاری مصوب ۶۹۴۲۶ مجلس شورای اسلامی خارج بوده و بر این اساس حق بیمه مربوطه (۳) مبنای کسر حق بیمه) نیز وصول نخواهد شد.

۱۴- کلیه تعهدات مقرر در ماده ۳ قانون تأمین اجتماعی مصوب تیر ماه ۵۴ به استثنای بند ج غرامت دستمزد ایام بیماری و بارداری با رعایت مقررات مربوطه و تغییرات بعدی به این گروه از متقاضیان ارائه خواهد شد.

۱۵- شرایط برقراری و میزان تعهدات کوتاه مدت مستمری های بازنیستگی بازماندگان از کار افتادگی کلی و همچنین استفاده از خدمات درمانی و بهداشتی با توجه به مفاد این بخشنامه و در چارچوب قانون تأمین اجتماعی و تغییرات بعدی آن خواهد بود.

توجه ۱: این گروه از مشمولین از پرداخت فرانشیز در مراکز ملکی سازمان همانند بیمه شدگان اجباری معاف می باشند.

توجه ۲: در صورت بررسی و احرار شرایط برقراری مستمری بازنیستگی و از کار افتادگی کلی می بایست مراتب ترک کار و عدم اشتغال، از کارگزار جهت ارائه حمایتهای مذکور استعلام گردد.

۱۶- متقاضی که مشمول بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد با ادامه بیمه به طور اختیاری میباشد در صورت عدم انقطاع در پرداخت حق بیمه میتواند پس از پایان دوره بیش پرداخت بدون در نظر گرفتن شرایط سن و سابقه مقرر در بند ۱ و ۲ این بخشنامه با ارائه معرفی نامه از کارگزار و رعایت سایر شرایط مقرر از جمله انجام معاینات پزشکی موضوع بند ۷ (در صورت عدم انجام معاینات پزشکی قبل از قرارداد صرفاً در مرحله تغییر نوع بیمه بدون انجام معاینات مجدد پزشکی در زمرة مشمولین قرار گیرد. بدیهی است در صورتیکه فرد پرداخت حق بیمه را بعد از شروع بیمه قطع نماید ورود مجدد وی منوط به رعایت مقررات مربوطه مطابق سایر مشمولین خواهد بود.

۱۷- بیمه شدگان مربوطه در صورت تمایل میتوانند در هر مرحله نسبت به قطع بیمه پردازی بیمه های توافقی و ادامه پرداخت حق بیمه حسب ضوابط مقرر در چارچوب بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد ادامه بیمه به طور اختیاری و .... اقدام نمایند.

۱۸- به منظور تفکیک بیمه شدگان موضوع این بخشنامه از سایر بیمه شدگان که فعالیت ۸۲۶۴۰ تخصیص می یابد.

۱۹- شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین موظف است همزمان با صدور این بخشنامه نسبت به ساخت و نصب نرم افزار مربوطه در واحدهای اجرائی اقدام نماید.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه مدیران کل بیمه ای معاونین بیمه ای رؤسا و کارشناسان ارشد امور فنی بیمه شدگان، وصول حق بیمه نام نویسی و حسابهای انفرادی و امور فنی مستمری های ادارات کل استانها و رؤسا و معاونین ذیربیط در شعب خواهند بود.

و من ... التوفيق

دکتر سید تقی نور بخش

مدیر عامل

