



مدیرعامل

موضوع	دستمزد مبنای کسر حق بیمه در سال 1397
سازمان تامین اجتماعی جمهوری اسلامی ایران وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ۹۷۰۹۷۶۹۶ ۱۳۹۷۰۲۰۱ پیوست اداره کل استان : به پیوست تصویر بخشنامه شماره ۲۳۶۴ مورخ ۹۷/۱۲/۲۳ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع تصویبنامه جلسه مورخ ۹۷/۱۲/۲۲ شورایی کار در خصوص تعیین حداقل دستمزد روزانه سال ۱۳۹۷ و سایر سطوح دستمزدی و حداقل مزایای پرداختی به کارگران مشمول قانون کار ارسال و به تبع آن میزان افزایش دستمزد روزانه مبنای کسر حق بیمه در سال ۱۳۹۷ بشرح ذیل اعلام و واحدهای اجرایی مکلفند ضمن اطلاع رسانی به کارفرمایان مشمول قانون تامین اجتماعی مراتب را به هنگام دریافت لیست و حق بیمه ماهیانه رعایت نمایند. ۱ حداقل دستمزد روزانه مبنای وصول حق بیمه بیمه شدگان مشمول قانون تامین اجتماعی (به استثناء رانندگان حمل و نقل عمومی بین شهری و فعالیتهای دارای دستمزد مقطوع در سال ۱۳۹۷ مبلغ ۳۷۰.۴۲۳ ریال اعلام می گردد. سایر سطوح دستمزدی بر اساس آخرین دستمزد روزانه سال ۱۳۹۶ معادل ۱۰۰.۴ درصد بعلاوه رقم ثابت روزانه ۲۸.۲۰۸ ریال بشرح ذیل افزایش می یابد. مزد روزانه شغل در سال ۱۳۹۷ - ۱۸۱۰۴-۲۸.۲۰۸ آخرین مزد روزانه شغل در سال (۱۳۹۶) با توجه به اینکه طبق بند ۳ تصویبنامه شورایی کار مقرر گردیده کارفرمایان مشمول قانون به کلیه کارگران اعم از دائم و موقت ماهیانه مبلغ ۱,۱۰۰,۰۰۰ ریال کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه ای پرداخت نمایند لذا کارفرمایان ذیربط می بایست طبق بند ۵ ماده ۲ قانون تامین اجتماعی و آئین نامه اجرائی ماده ۳۹ قانون با رعایت بخشنامه های ۵ و ۵/۱ جدید درآمد به هنگام تنظیم صورت مزد و مزایا نسبت به درج مبلغ یاد شده به همراه سایر اقلام مشمول کسر حق بیمه از جمله پایه سنواتی حق مسکن و خواروبار در ایام اشتغال و... در ستونهای مربوطه و کسر حق بیمه متعلقه و پرداخت آن به شعبه ذیربط اقدام نمایند. ۴- به هنگام محاسبه حق بیمه آن دسته از بیمه شدگان که در آخرین گزارش بازرسی انجام شده مربوط به قبل از ۱۳۹۷/۱۲/۱۸ دستمزد آنان بیش از حداقل دستمزد روزانه (۳۰۹.۹۷۷ ریال درج گردیده است. چنانچه در سال ۱۳۹۷ کارفرما از ارسال لیست و حق بیمه بیمه شدگان مذکور خودداری و یا در لیستهای ارسالی ترک کار آنها را اعلام ننماید می بایست دستمزد آنها بشرح بندهای ۲ و ۳ تعیین و سپس مبنای محاسبه حق بیمه ماهیانی که لیست آن ارسال نشده است قرار گیرد. جمهوری اسلامی ایران وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی	

- حداقل مبنای پرداخت حق بیمه برای بیمه شدگان ادامه بیمه به طور اختیاری و صاحبان حرف و مشاغل آزاد نیز در سال ۱۳۹۷ معادل ۳۷۰.۴۲۳ ریال خواهد بود.

همچنین مبنای پرداخت حق بیمه بیمه شدگان ادامه بیمه به طور اختیاری و صاحبان حرف و مشاغل آزاد که مبنای پرداخت حق بیمه آنان در سال ۱۳۹۶ از رقم روزانه ۳۰۹.۹۷۷ ریال بیشتر می باشد همانند سایر سطوح دستمزدی معادل ۱۰۰.۴ درصد بعلاوه رقم ثابت ۲۸.۲۰۸ ریال مطابق روش ذیل در سال جاری افزایش می یابد.

مبنای پرداخت حق بیمه روزانه در سال ۱۳۹۷ - ۲۸۲۰۸-۱۰۴ آخرین مبنای پرداخت حق بیمه روزانه در سال (۱۳۹۶) ۶- کلیه پرداختیهای آن دسته از مقرری بگیران بیمه بیکاری که تاریخ وقوع بیکاری آنان از تاریخ ۱۳۹۷/۱/۱ به بعد می باشد با رعایت حداقل دستمزد سال ۱۳۹۷ خواهد بود. همچنین پرداختیهای آن دسته از مقرری بگیران سنوات قبل که در سال ۱۳۹۷ ادامه می یابد و مبلغ آن کمتر از حداقل دستمزد سال ۱۳۹۷ می باشد تا مبلغ حداقل دستمزد سال ۱۳۹۷ ترمیم می گردد. ضریب دستمزد رانندگان حمل و نقل بار و مسافر بین شهری موضوع بند (۷) هشتصد و چهارمین جلسه هیأت مدیره مورخ ۱۳۹۷/۳/۲۶ و اصلاحات بعدی آن به شرح ذیل اصلاح و از تاریخ ۱۳۹۷/۱/۱ مبنای دریافت حق بیمه و ارائه تعهدات قانونی تعیین می گردد.

الف) رانندگان بین شهری

رانندگان وانت بار سواری مینی بوس کامیونت و..... رانندگان اتوبوس کامیون و

۱۲ برابر حداقل دستمزد ۱۵ برابر برای حداقل دستمزد

ب) رانندگان درون شهری

رانندگان حمل بار رانندگان حمل مسافر سواری مینی بوس و ... رانندگان اتوبوس درون شهری

۱۱ برابر حداقل دستمزد ۱۱ برابر حداقل دستمزد ۱۱ برابر حداقل دستمزد

با توجه به مراتب فوق دستمزد مقطوع روزانه رانندگان مشمول قانون بیمه اجتماعی رانندگان حمل و نقل بار و مسافر بین شهری (ضریب ۱۵) معادل ۵۵۶۰۰۰۰ ریال بابت رانندگان مینی بوس و سواری (ضریب ۱۲) معادل ۴۴۵۰۰۰۰ ریال سایر رانندگان و رانندگان تاکسی وانت بار و مینی بوس درون شهری (ضریب ۱۱) معادل ۴۰۷۰۰۰۰ ریال تعیین می گردد. - ضرایب دستمزد مقطوع کارگران ساختمانی موضوع بند چهار یک هزار و چهارصد و پنجاه و پنجمین جلسه هیأت مدیره محترم سازمان و اصلاحات بعدی آن بشرح ذیل اصلاح و از تاریخ ۱۳۹۷/۱/۱ مبنای دریافت حق بیمه و تعهدات قانونی قرار می گیرد.

الف) کارگر درجه یک کارگر ماهر استادکار

ضریب دستمزد سال اول مصوبه هیات مدیره ضریب دستمزد سال دوم مصوبه هیات مدیره ضریب دستمزد سال سوم و سالهای بعد

۱۵ برابر حداقل دستمزد ۱۶ برابر حداقل دستمزد ۱۷ برابر حداقل دستمزد

تهران : خیابان آزادی، پلاک ۱۳۴۵ به پنی: ۱۲۵۷۱۶۵۵۱۵ بهمن: ۶۲۵۰۱

سازمان تامین اجتماعی

آ)

جمهوری اسلامی ایران وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

تاریخ پیوست

۱۰۰۰۹۷۶۹۶

۱۳۹۷.۰۲.۰۱

دارو

ب) کارگر درجه دو کارگر نیمه ماهر، کمک استادکار

ضریب دستمزد سال اول مصوبه هیات مدیره ضریب دستمزد سال دوم مصوبه هیات مدیره ضریب دستمزد سال سوم و سالهای بعد

۱۴ برابر حداقل دستمزد ۱۵ برابر حداقل دستمزد ۱۶ برابر حداقل دستمزد ۱۶ برابر حداقل دستمزد

(ج) کارگر درجه به کارگر ساده)

ضریب دستمزد سال اول مصوبه هیات مدیره ضریب دستمزد سال دوم مصوبه هیات مدیره ضریب دستمزد سال سوم و سالهای بعد
۱۳ برابر حداقل دستمزد ۱۴ برابر حداقل دستمزد ۱۵ برابر حداقل دستمزد

با توجه به بخشنامه شماره ۷۴۴ مشترک فنی و درآمد حق بیمه کارگران ساختمانی می بایست بر اساس سطح مهارت اعلام شده در کارت مهارت فنی آنان و بر اساس دستمزد مقطوع روزانه شغل مربوطه با اعمال ضرائب ۱۳، ۱۴، ۱۵، ۱۶ و ۱۷ برابر حداقل دستمزد به ترتیب ۴۸۲،۰۰۰ ۵۱۹،۰۰۰ ۵۵۶،۰۰۰ ۵۹۳،۰۰۰ و ۶۳۰،۰۰۰ ریال بر اساس سطح مهارت کارگران مزبور و با رعایت مصوبات هیات مدیره محاسبه و وصول گردد.
۹- با عنایت به مصوبات شورای عالی تأمین اجتماعی و هیأت امناء محترم سازمان تأمین اجتماعی، حداکثر دستمزد روزانه مشمول کسر حق بیمه در سال جاری ۷ برابر حداقل دستمزد روزانه معادل ۲'۵۹۲.۹۶۱ ریال تعیین و رعایت موضوع حسب مورد در ماههای ۳۱ و ۳۰ و ۲۹ روزه الزامی می باشد.
مسئول حسن اجرای مفاد این بخشنامه مدیران کل معاونین روساء و کارشناسان ارشد استانی و مسئولین واحدهای اجرایی و شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین خواهند بود.
و من ... التوفیق

جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

وزیر
بخشنامه

شورای عالی کار با حضور نمایندگان سه گروه دولت، کارفرمایان و کارگران در جلسه مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۲۲ پس از بحث و بررسی راجع به تعیین حداقل مزد سال ۱۳۹۷ در اجرای ماده (۴۱) قانون کار با در نظر گرفتن مصالح کارگران در انطباق هر چه بیشتر میزان درآمد آنان با سطح معیشت و هم چنین با توجه به مقتضیات بنگاه های تولیدی و کارفرمایان و شرایط اقتصادی جامعه موارد زیر را به اجماع و اتفاق آرا مورد تصویب قرار داد.
۱- از اول سال ۱۳۹۷ حداقل مزد روزانه با نرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار (اعم از قرارداد دائم یا موقت) مبلغ ۴۲۳، ۳۷۰ ریال (سیصد و هفتاد هزار و چهارصد و بیست و سه ریال تعیین می گردد. همچنین از اول سال ۱۳۹۷ سایر سطوح مزدی نیز روزانه ۱۰/۲ درصد مزد ثابت یا مزد مبنا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار به اضافه روزانه ۲۸۲۰۸ ریال به نسبت آخرین مزد در سال ۱۳۹۶ افزایش می یابد.

تبصره با اعمال افزایش این بند مزد شغل کارگران مشمول طرحهای طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نیز مزد ثابت سایر کارگران نباید از مبلغ ۴۲۳، ۳۷۰ ریال (سیصد و هفتاد هزار و چهارصد و بیست و سه (ریال) بند (۱) کمتر شود.

۲- به کارگرانی که در سال ۱۳۹۷ دارای یک سال سابقه کار شده با یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد، روزانه مبلغ ۱۷۰۰۰۰ ریال نیز به عنوان پایه سنوات) پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱ پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرحهای طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق الذکر برای گروه یک با توجه به دستور العمل و جدول اعلامی توسط اداره کل روابط کار و جبران خدمت صورت می گیرد.

تبصره ۲ : به کارگران فصلی به نسبت مدت کار کردشان در سال ۱۳۹۶ میزان مقرر در این بند یا تبصره یک آن حسب مورد تعلق خواهد گرفت.

تبصره ۳: بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۲۲ شورای عالی کار و در راستای تقویت مهارت محوری و بهره مندی تمامی کارگران و در نتیجه رضایتمندی کارگران با سابقه از ابتدای سال ۱۳۹۷ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول

تهران خیابان آزادی نبش بهبودی وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی - کدپستی : ۱۴۵۷۹۹۳۸۶۱
Waheite www mele gov ir

جمهوری اسلامی ایران وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی وزیر
قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از اینکه حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه (سنوات) خواهند بود.

۳- بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۸۷/۷/۲۱ شورای عالی کار و در جهت افزایش رضایتمندی کارگران و کارفرمایان و به منظور تثبیت و تسری به تمامی کارگران اعم از دائم و موقت مقرر شد از ابتدای سال ۱۳۹۷ کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه ای موضوع تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار بابت هر کارگر اعم از متاهل یا مجرد ماهانه مبلغ ۱,۱۰۰,۰۰۰ ریال از سوی کارفرمایان به آنان پرداخت گردد.

ضوابط مربوط به چگونگی نحوه اعمال افزایش مقرر در بند (۱) و تبصره یک بند (۲) در کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل میباشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و هم چنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستور العمل های اداره کل روابط کار و جبران خدمت خواهد بود.

مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۹۷ به طور موقت در کارگاه ها اشتغال می یابند نخواهد شد.

واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هر چه بیشتر مزد و مزایا با بهره وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود علاوه بر اجرای این مصوبه میتوانند نسبت به افزایش و برقراری مزد و مزایا در قالب موافقت نامه های کارگاهی و پیمان های دسته جمعی و پس از تأیید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اقدام نمایند.

علی رابیعی

تهران خیابان آزادی نبش بهبودی وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی - کدپستی : ۱۳۵۷۹۹۲۸۶۱ Waheite www.mele anvir

Email info@mele gov ir

بسمه تعالی

جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

معاونت روابط کار

دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۲۲ شورای عالی کار در مورد کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل

مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشند

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۲۳۶۴ مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۲۳ وزیر محترم تعاون کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ

۱۳۹۷/۱۲/۲۲ شورای عالی کار نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاههای دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت

تعاون کار و رفاه اجتماعی اعلام می دارد

الف نحوه اجرای بند یک بخشنامه راجع به افزایش مزد مینا

به مزد شغل تمامی کارگران از ابتدای سال ۱۳۹۷ روزانه ۱۰٫۴ درصد به نسبت آخرین مزد شغل آنان در سال (۱۳۹۶) به

اضافه

روزانه ۲۸۲۰۸ ریال اضافه می شود. به عبارت دیگر:

مزد شغل روزانه در سال ۱۳۹۷ - ۲۸۲۰۸ - ۱۰۴ (آخرین مزد شغل روزانه در سال (۱۳۹۶)

تبصره ۱ با توجه به تکلیف مقرر در تبصره بند یک بخشنامه چنانچه مزد شغل حاصل از اعمال افزایشات فوق الذکر کمتر از

۳۷۰۰۴۲۳ ریال در روز شود مبلغ ۳۷۰۰۴۲۳ ریال ملاک خواهد بود.

تبصره ۲ به سایر عناصری که بر طبق دستورالعمل اجرایی طرحهای طبقه بندی یا عرف و رویه کارگاه جزء مزد تلقی شده و

تا پایان سال ۱۳۹۶ برقرار گردیده اند علاوه بر افزایشی که بر روی مزد شغلها ایجاد میشود بایستی از اول سال ۱۳۹۷ معادل

۱۰٫۴ درصد اضافه شود از قبیل مزد رتبه حق پست مزایای سختی کار مزایای ماندگار پست مزد سنوات گذشته تا پایان سال

(۱۳۹۶) و نظایر آنها.

تبصره : همچنین در اجرای بند ۱ بخشنامه ضرایب جداول مزدی طرحهای طبقه بندی مشاغل معادل ۱۰٫۴ درصد نسبت

به ضرایب سال گذشته سال (۱۳۹۶) از ابتدای سال ۱۳۹۷ افزایش خواهد یافت.

ضمناً ضرایب مذکور ملاک تعیین مزد رتبه مزایای حق پست مزایای سختی کار مزایای ماندگاری و غیره برای کارگاه هایی که

دارای چنین مزایایی طبق طرح طبقه بندی مشاغل میباشند در سال ۱۳۹۷ خواهد بود.

ب نحوه اجرای تبصره ۱ بند ۲ بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۳۹۷

جدول مزد سنوات در گروه های بیست گانه در سال ۱۳۹۷ به شرح ذیل است که در اجرای تبصره یک بند ۲ بخشنامه شماره

۲۳۶۴ مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۲۳ در مورد کارگرانی که از ۱۳۹۷/۱۲/۲۱ به بعد دارای یک سال سابقه خدمت باشند و یا یک سال از آخرین

ترفع آنان سپری شده باشد متناسب با گروه شغلی مربوط معادل ریالی یک پایه با نرخ مقرر برقرار می شود.

تهران خیابان آزادی نبش بهبودی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی - کدپستی : ۱۳۵۷۹۹۳۸۶۱

Website: www.mcls.gov.ir Email: info@mcls.gov.ir

خلة

جمهوری اسلامی ایران وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی معاونت روابط کار

سنوات (پایه) که در اجرای مصوبه اخیر شورای عالی کار در سال ۱۳۹۷ و طبق جدول موضوع این بند داده می شود،

مشمول افزایش ۱۰٫۴ درصد نمی شود.

جدول نرخ پایه سنوات) در گروههای بیست گانه - ارقام ریال در روز

۱۰۹۱۲۸۳۳۴۶۱ گروه

۱۸۸۰۰ ۱۸۶۰۰ ۱۸۴۰۰ ۱۸۲۰۰ ۱۸۰۰۰ ۱۷۸۰۰ ۱۷۶۰۰ ۱۷۴۰۰ ۱۷۲۰۰ ۱۷۰۰۰ نرخ پایه ۱۷۰۰۰ نرخ پایه

۱۹۲۰ ۱۹۱۰ ۱۹۰۰ ۱۸۹۰ ۱۸۸۰ ۱۸۷۰ ۱۸۶۰ ۱۸۵۰ ۱۸۴۰ ۱۸۳۰ ۱۸۲۰ ۱۸۱۰ ۱۸۰۰ گروه

۲۲۶۰۰ ۲۲۴۰۰ ۲۲۲۰۰ ۲۲۰۰۰ ۲۱۸۰۰ ۲۱۶۰۰ ۲۱۴۰۰ ۲۱۲۰۰ ۲۱۰۰۰ ۲۰۸۰۰ ۲۰۶۰۰ ۲۰۴۰۰ ۲۰۲۰۰ ۱۹۸۰۰ ۱۹۴۰۰ ۱۹۰۰۰

۲۰۶۰۰ ۲۰۴۰۰ ۲۰۲۰۰ ۲۰۰۰۰ ۱۹۸۰۰ ۱۹۶۰۰ ۱۹۴۰۰ ۱۹۲۰۰ ۱۹۰۰۰ ۱۸۸۰۰ ۱۸۶۰۰ ۱۸۴۰۰ ۱۸۲۰۰ ۱۸۰۰۰ ۱۷۸۰۰ ۱۷۶۰۰ ۱۷۴۰۰ ۱۷۲۰۰ ۱۷۰۰۰ ۱۶۸۰۰ ۱۶۶۰۰ ۱۶۴۰۰ ۱۶۲۰۰ ۱۶۰۰۰

تبصره ۲ در اجرای تبصره ۳ بند ۲ بخشنامه شماره ۲۳۶۴ مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۲۳ از ابتدای سال ۱۳۹۷ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد اعم از این که حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه سنوات) خواهند بود.

ج نحوه اجرای بند ۴ بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء در واحدهایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی میباشند نحوه ارتقاء شغل کارکنان و احتساب افزایش مزد ناشی از آن مطابق ضوابط مندرج در دستورالعمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل خواهد بود.

در کارگاه هایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب میباشند اضافه مزد ناشی از ارتقاء بایستی برابر ضوابط مزدی یا رویه های متداول کارگاه در گذشته تعیین و پرداخت شود.

تهران خیابان آزادی نیش بهبودی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی - کدپستی : ۱۳۵۷۹۹۳۸۶۱
Website: www.mels.gov.ir

بسمه تعالی

جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

معاونت روابط کار

دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۲۲ شورای عالی کار در مورد کارگران کارمزدی دائم و موقت در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۲۳۶۴ مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۲۳ وزیر محترم تعاون کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۲۲ شورای عالی کار بدینوسیله نحوه اجرای بخشنامه مذکور را در مورد کارگران کارمزدی اعلام می نماید:

۱ نحوه اعمال ۱۰/۴ درصد افزایش بند ۱ بخشنامه

نرخ های کارمزدی در سال ۱۳۹۷) به نسبت آخرین کارمزد در سال (۱۳۹۶) در مورد کارگران کارمزدی اعم از موقت یا دائم به ماخذ ۱۰/۴ درصد افزایش می یابند. در صورتی که کارگران دارای بخش ثابت مزد علاوه بر کارمزد باشند، این بخش نیز بایستی ۱۰/۴ درصد افزایش یابد.

تبصره چنانچه نرخ یا ملاکهای کارمزدی تابع قسمت ثابت مزد بوده و یا به عبارت دیگر به صورت درصدی از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشند در این صورت تنها بخش ثابت مزد مشمول ۱۰/۴ درصد افزایش خواهد گردید. زیرا با این عمل نرخ یا ملاکهای کارمزدی نیز به دلیل تبعیت از قسمت مذکور خود بخود دستخوش افزایش خواهد شد.

تبصره در صورتی که مجموع دریافتی کارگران بابت افزایش مزد کمتر از ۳۷۰۰۴۲۳ ریال در روز گردد. ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزدی همان ۳۷۰۰۴۲۳ ریال خواهد بود.

۲- چگونگی اعمال افزایش رقم ثابت موضوع بند ۱ بخشنامه

علاوه بر افزایش ۱۰/۴ درصد بر روی قسمت ثابت مزد قسمت مذکور در سال ۱۳۹۷ روزانه ۲۸۲۰۸ ریال دیگر نیز افزایش خواهد یافت و در صورتی که کارگران فاقد قسمت ثابت مزد باشند در سال ۱۳۹۷ روزانه ۲۸۲۰۸ ریال در اجرای مصوبه شورای عالی کار به صورت ثابت در مورد آنان برقرار خواهد گردید.

تبصره در صورتی که مجموع دریافتی کارگران بابت بخش ثابت و متغیر مزد کمتر از ۳۷۰۰۴۲۳ ریال در روز گردد، ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزد همان ۳۷۰۰۴۲۳ ریال خواهد بود.

تهران - خیابان آزادی نیش بهبودی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی - کدپستی : ۱۳۵۷۹۹۳۸۶۱

Website: www.mcls.gov.ir Email: info@mcls.gov.ir

جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

بسمه تعالی

اعطای مزد سنوات

علاوه بر افزایش کارمزد کارگران کارمزدی نیز بر حسب آن که مشمول طرح طبقه بندی مشاغل باشند یا خیر، حسب مورد. و مطابق دستور عملهای ذی ربط از پایه سنواتی موضوع بند ۲ بخشنامه شماره ۲۳۶۴ مورخ ۱۳۹۷/۱/۲۳ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی برخوردار خواهند شد.

تهران - خیابان آزادی نبش بهبودی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی - کدپستی : ۱۳۵۷۹۹۳۸۶۱

Website: www.mcls.gov.ir Email: info@mcls.gov.ir

۱۲۵۱۵۲ ۱۲۵۰۹۷ ۳۰ ۱۲۵۳۶۳ ۱۲۵۳۱۰ ۱۲۵۲۵۸ ۱۲۵۲۰۵ ۱۲۵۵۷۴ ۱۲۵۵۲۷ ۱۲۵۴۷۲ ۱۲۵۶۸۵ ۱۲۵۶۲۹
۱۲۴۵۶۴ ۱۲۴۵۱۱ ۲۹ ۱۲۴۷۵۴ ۱۲۴۷۰۸ ۱۲۴۶۵۹ ۱۲۴۶۰۶ ۱۲۴۵۱۱ ۲۹ ۱۲۵۰۵۴ ۱۲۵۰۰۴ ۱۲۴۹۵۵ ۱۲۴۹۰۶ ۱۲۴۸۵۶ ۱۲۴۸۰۷
۱۲۴۵۶۴ ۱۲۴۷۵۴ ۱۲۴۷۰۸ ۱۲۴۶۵۹ ۱۲۴۶۰۶ ۱۲۴۵۱۱ ۲۹ ۱۲۵۰۵۴ ۱۲۵۰۰۴ ۱۲۴۹۵۵ ۱۲۴۹۰۶ ۱۲۴۸۵۶ ۱۲۴۸۰۷
۱۲۴۷۵۴ ۱۲۴۷۰۸ ۱۲۴۶۵۹ ۱۲۴۶۰۶ ۱۲۴۵۱۱ ۲۹ ۱۲۵۰۵۴ ۱۲۵۰۰۴ ۱۲۴۹۵۵ ۱۲۴۹۰۶ ۱۲۴۸۵۶ ۱۲۴۸۰۷
۱۲۴۷۵۴ ۱۲۴۷۰۸ ۱۲۴۶۵۹ ۱۲۴۶۰۶ ۱۲۴۵۱۱ ۲۹ ۱۲۵۰۵۴ ۱۲۵۰۰۴ ۱۲۴۹۵۵ ۱۲۴۹۰۶ ۱۲۴۸۵۶ ۱۲۴۸۰۷

۱۰۹۳۳۰ ۱۰۹۵۷۷ ۱۴ ۱۰۶۸۶۳ ۱۰۷۱۱۰ ۱۰۷۳۵۶ ۱۰۷۶۰۳ - ۱۰۷۸۵۰ ۱۰۸۰۹۷ ۱۰۸۳۴۳ - ۱۰۸۵۹۰ ۱۰۸۸۳۷ , ۱۰۸۸۳۷ ۱۰۹۰۸۳
 , ۱۰۹۳۳۰ ۱۰۹۵۷۷ ۱۴ ۱۰۶۸۶۳ ۱۰۷۱۱۰ ۱۰۷۳۵۶ ۱۰۷۶۰۳ - ۱۰۷۸۵۰ ۱۰۸۰۹۷ ۱۰۸۳۴۳ - ۱۰۸۵۹۰ ۱۰۸۸۳۷ ۱۰۹۰۸۳ , ۱۰۹۰۸۳
 ۱۰۹۳۳۰ , ۱۰۹۳۳۰ ۱۰۹۵۷۷ ۱۴ ۱۰۶۸۶۳ ۱۰۷۱۱۰ ۱۰۷۳۵۶ ۱۰۷۶۰۳ - ۱۰۷۸۵۰ ۱۰۸۰۹۷ ۱۰۸۳۴۳ - ۱۰۸۵۹۰ ۱۰۸۸۳۷ ۱۰۹۰۸۳
 ۱۰۹۵۷۷

۱۰۴۶۲۶ ۱۰۴۹۰۶ ۱۰۵۱۸۵ ۱۰۵۴۶۵ ۱۰۵۷۴۵ ۱۰۶۰۲۴ ۱۰۶۳۰۴ ۱۰۶۵۸۳ ۱۳ ۱۰۳۵۰۸ , ۱۳ ۱۰۳۵۰۸ ۱۰۳۷۸۷ ۱۰۴۰۶۷ ۱۰۴۳۴۷
 ۱۰۴۶۲۶ ۱۰۴۹۰۶ ۱۰۵۱۸۵ ۱۰۵۴۶۵ ۱۰۵۷۴۵ ۱۰۶۰۲۴ ۱۰۶۳۰۴ ۱۰۶۵۸۳ ۱۳ ۱۰۳۵۰۸ ۱۰۳۷۸۷ , ۱۰۳۷۸۷ ۱۰۴۰۶۷ ۱۰۴۳۴۷
 ۱۰۴۶۲۶ ۱۰۴۹۰۶ ۱۰۵۱۸۵ ۱۰۵۴۶۵ ۱۰۵۷۴۵ ۱۰۶۰۲۴ ۱۰۶۳۰۴ ۱۰۶۵۸۳ ۱۳ ۱۰۳۵۰۸ ۱۰۳۷۸۷ ۱۰۴۰۶۷ , ۱۰۴۰۶۷ ۱۰۴۳۴۷
 , ۱۰۴۶۲۶ ۱۰۴۹۰۶ ۱۰۵۱۸۵ ۱۰۵۴۶۵ ۱۰۵۷۴۵ ۱۰۶۰۲۴ ۱۰۶۳۰۴ ۱۰۶۵۸۳ ۱۳ ۱۰۳۵۰۸ ۱۰۳۷۸۷ ۱۰۴۰۶۷ ۱۰۴۳۴۷ , ۱۰۴۳۴۷
 ۱۰۴۶۲۶ ۱۰۴۹۰۶ ۱۰۵۱۸۵ ۱۰۵۴۶۵ ۱۰۵۷۴۵ ۱۰۶۰۲۴ ۱۰۶۳۰۴ ۱۰۶۵



<https://ravihesab.com>

موسسه آموزشی راوی حساب