



مدیرعامل

موضوع	طرح مشوق های بیمه ای سهم کارفرما
شماره: 1000/97/3688 تاریخ: 1397/4/3 موضوع: طرح مشوقهای بیمه ای سهم کارفرما معاونین محترم ادارات کل ستادی ر دفاتر مستقل ر ادارات کل استانها و شعب با سلام با توجه به مصوبه جلسه مورخ ۹۶۱۵/۱۵ ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی موضوع ابلاغیه شماره ۸۷۹۹ مورخ ۹۶۱۳/۳۰ معاون اول رئیس جمهور در خصوص بسته های رونق تولید و اشتغال و مصوبه مورخ ۹۵۱۱/۱۵ شورای عالی اشتغال در خصوص دستورالعمل اجرایی طرح مشوق های بیمه کارفرمایی موضوع دستور ضمیمه نامه ۷۶۶۲۰ مورخ ۹۶۴۲/۲۸ وزیر محترم تعاون کار و رفاه اجتماعی نامه شماره ۱۳۸۵۱۲ مورخ ۹۶۷۲/۲۲ معاونت محترم توسعه کار آفرینی و اشتغال (تصاویر پیوست) و بند (ت) ذیل ماده (۷) آئین نامه اجرایی تبصره (۱۴) قانون بودجه سال ۱۳۹۶ کل کشور به شماره تصویب نامه ۱۲۶۳۷۵ ت ۵۴۷۸۲ هـ مورخ ۹۶۱۰/۱۰ هیات محترم وزیران و اصلاحات بعدی وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی به شماره ۲۲۳ مورخ ۹۷۱۵/۵ (تصویر پیوست) با هدف ترغیب و تشویق کارفرمایان کارگاههای تولیدی و خدماتی به استفاده نیروی کار جدید جهت اجراء نظر واحدهای اجرائی را به مفاد این دستور اداری و رعایت نکات مربوطه جلب می نماید: بخش اول : تعاریف و شرایط ۱- کارفرما: شخص حقیقی یا حقوقی است که در ماده (۳) قانون کار جمهوری اسلامی ایران مصوب سال ۱۳۶۹ و بند (۴) ماده (۲) قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ تعریف شده و اداره کارگاه و موسسات موضوع این دستور اداری را بر عهده دارد. ۲- نیروی کار جدید: افراد دانش آموخته دانشگاهی که در سال ۹۷ پس از صدور این دستور اداری در یکی از کارگاههای موصوف بکار گرفته شده و دارای شرایط ذیل می باشند. ۲-۱- بیکاران دارای مدرک کارشناسی و بالاتر که حداقل سه ماه از ثبت نام آنها در مراکز کاربایی و مشاوره ای سپری شده است. ۲-۲- حداکثر سن برای مقطع کارشناسی (۲۵) سال تمام برای مقطع کارشناسی ارشد (۲۸) سال و برای مقطع دکترا (۳۲) سال است. به حداکثر سن دانش آموختگان جویای کار پسر که دوره خدمت نظام وظیفه را گذرانده اند، دو سال اضافه می شود. ۲-۳- عدم سابقه بیمه تامین اجتماعی بیش از یکسال قبل از ثبت نام ۲-۴- ثبت نام در مراکز کاربایی خصوصی دارای مجوز و یا سامانه کارورزی تبصره: نیروی کار جدید مشمول معافیت حق بیمه سهم کارفرما از بین افرادی انتخاب میشود که در دفاتر کاربایی غیر دولتی دارای مجوز بعنوان جوینده کار ثبت نام نموده باشد. در شهرها با بخشهای فاقد کاربایی غیر دولتی، تأییدیه اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی مبنی بر بیکار بودن فرد ضرورت دارد. ۲-۵- الزام دانش آموختگان پسر به دارا بودن کارت پایان خدمت و یا معافیت از خدمت نظام وظیفه ۳- کارگاه مشمول: کارگاههای تولیدی و خدماتی طبق تبصره (۲) ذیل بند (ت) آئین نامه هیات وزیران به شماره فوق الذکر با لحاظ شرایط ذیل: ۳-۱- دارای مجوز فعالیت معتبر از مراجع رسمی کشور ۳-۲- دارای کد بیمه کارگاهی و حداقل دو نفر تحت پوشش بیمه. تبصره ۱: کارگاههای جدیدالتاسیس در زمان اجرای طرح از شمول این دستور اداری مستثنی خواهند بود. ۴- مشوق بیمه ای: وجهی معادل حق بیمه سهم کارفرمای نیروی کار جدید که از محل تبصره ۱۴ قانون بودجه سالهای ۹۶ و ۹۷ کل کشور که جهت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تخصیص یافته است و بصورت ماهیانه و مستمر به سازمان تامین اجتماعی در چارچوب طرح مربوطه پرداخت می شود. ۵- سامانه: سامانه نرم افزاری مستقر در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به نشانی rasad_eshteghal.ir که اطلاعات مربوط به طرح در آن درج می گردد. بخش دوم: نحوه اجرای مشوق بیمه ای ۶- کلیه کارفرمایان کارگاههای مشمول این دستور اداری در صورت بکارگیری نیروی کار جدید و احراز شرایط ذکر شده از	

مشوق بیمه ای معافیت از پرداخت ۲۰ درصد حق بیمه سهم کارفرما حداکثر تا پایان سال ۹۷ در صورت تامین و تخصیص اعتبار مربوطه بر اساس قوانین بودجه سنوایی سال (۹۷) مشروط به ارسال لیست و پرداخت حق بیمه مقرر مطابق مواد ۲۸ و ۳۹ قانون تامین اجتماعی بهره مند خواهند بود.

۷- کارگاههای مشمول این طرح به ازای هر دو نفر بیمه شده صرفاً مجاز به استخدام یک نفر نیروی کار دارای مدرک دانشگاهی هستند مثال کارگاهی که دارای ۴ نفر بیمه شده میباشد میتواند ۲ نفر نیروی کار به شرح این دستورالعمل جذب نماید. چنانچه تمایل به جذب یک نفر نیروی کار جدید دیگر باشد لازمست که ۲ نفر دیگر بیمه شده جذب و حق بیمه آنها را کامل ارسال و پرداخت نماید تا نفر سوم را در ماه آتی بتواند جذب و از مزایای این دستورالعمل برخوردار گردد.

۸- معرفی نیروی کار جدید توسط اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی با ارسال تصویر پرنیت ثبت نام شاغل و کارگاه تصویر پیوست منضم به نامه ثبت شده جهت شعبه ذیربط خواهد بود که در دبیرخانه شعبه به ثبت می رسد.

۹- تعداد نیروی کار جدید بر اساس نیروی کار مازاد نسبت به بیشترین تعداد بیمه شدگان در سه ماهه آخر قبل از زمان بکارگیری نیروی کار جدید با رعایت دستورالعمل اجرائی ۱۰۰۰۹۶۴۶۸۳ مورخ ۹۶/۵/۴ و تاکید به رعایت تبصره ذیل بند ۲ این دستور اداری می باشد.

۱۰- چنانچه به هر طریقی احراز گردد. نیروی کار جدید معرفی شده در کارگاه مشمول مشوق بیمه ای نبوده و یا از طریقی به غیر از طرق ذکر شده در کارگاه جذب شده است بلافاصله از شمول طرح مشوق بیمه ای حذف و کارفرمای کارگاه از سازمان تامین اجتماعی جمهوری اسلامی ایران وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ۱۰۰۰۹۶۴۶۸۳ ۱۳۹۷/۰۳/۰۳ پیوست مزایای این دستور اداری محروم گردیده و می بایست مطابق قوانین و مقررات جاری نسبت به پیگیری ضرر و زیان وارده از وی اقدام لازم بعمل آید.

۱۱- در صورتیکه برای شعبه احراز گردد که کارگاههای مشمول قانون تامین اجتماعی منحصرأً به جهت استفاده از مزایای این دستور اداری همان نیروی کار قبلی را بعنوان نیروی کار جدید جذب نموده است فرد مورد نظر جزء نیروهای کاری کارگاه محسوب و از شمول این دستور اداری خارج خواهد بود.

بخش سوم : سایر

۱۲- هر نیروی کار منحصرأً از طریق یک کارگاه مشمول این دستور اداری خواهد بود.

۱۳- شعب مکلفند به صورت ماهانه گزارش میزان مشوق بیمه ای سهم کارفرما و تعداد نیروی کار جدید مشمول مشوق هر ماه را حداکثر ظرف ۱۰ روز ابتدائی ماه بعد به ادارات کل استان تابعه ارسال و اداره کل مزبور نیز حداکثر تا پانزدهم ماه نسبت به تجمیع و ارسال آمار مربوطه به اداره کل وصول حق بیمه اعلام تا مراتب توسط ستاد به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی جهت تسویه حساب با سازمان اقدام نماید.

۱۴- شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین مکلف است در اسرع وقت نسبت به تهیه و ساخت نرم افزار مربوطه به شرح این دستور اداری اقدام و همچنین آمار موضوع بند (۱۳) بصورت ماهانه در شعبه قابل اخذ و در گزارش وصولی منعکس گردد.

مسئول حسن اجرای این دستور اداری مدیران کل معاون معاونین بیمه ای و کارشناسان ارشد درآمد، بازرسی، نامنویسی و حسابهای انفرادی فنی آمار و فرابری داده های ادارات کل استانها رؤسا و معاونین و مسئولین درآمد، بازرسی نامنویسی و حسابهای انفرادی و کارشناس فرابری داده های شعب شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین و سایر واحدهای مرتبط می باشند.

و من التوفیق

دکتر سید تقی نوربخش

مدیر عامل

