



مدیرعامل

موضوع	بخشنامه شماره 75 مستمریها
حوزه معاونت بیمه ای موضوع بخشنامه شماره ۷۵ مستمریها معاونین محترم امیران کل محترم مستقل ستادی مدیران کل محترم تامین اجتماعی استان با سلام در اجرای مواد ۹۶ و ۱۱۱ قانون تامین اجتماعی و با عنایت به تصمیمات متخذه در جلسات مورخ ۱۳۹۹/۰۳/۱۷ و ۱۳۹۹/۰۱/۲۰ شورای عالی کار و تصویب نامه شماره ۳۴۵۸۳ ت ۵۷۷۶۲ هـ مورخ ۱۳۹۹/۰۴/۰۴ هیأت محترم وزیران میزان افزایش مستمری و کمکه های جنبی قابل پرداخت از ابتدای سال ۱۳۹۹ به شرح ذیل تعیین گردیده است که در این راستا توجه کلیه واحدهای اجرایی را به نکات ذیل جلب می نماید الف (افزایش مستمریها (موضوع ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی) از تاریخ ۱۳۹۹/۰۱/۰۱ افزایش کلیه مستمری های بازنشستگی از کار افتادگی و بازماندگان مشمول قانون تامین اجتماعی که تا پایان سال ۱۳۹۸ برقرار شده است به ترتیب برای دریافت کنندگان حداقل مستمری و سایر افرادی که مستمری آنان به نسبت سنوات پرداخت حق بیمه برقرار شده است به میزان ۲۶ بیست و شش درصد) و افزایش برای سایر سطوح بالاتر از حداقل مستمری به میزان ۱۵ پانزده درصد مستمری آنان در پایان اسفندماه سال ۱۳۹۸ به علاوه مبلغ ثابت ۱۴۰، ۱،۶۶۰ یک میلیون و ششصد و شصت هزار و یکصد و چهل ریال می باشد. ب (مبالغ حداقل مستمری قابل پرداخت در سال ۱۳۹۹ ۱ در اجرای ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی میزان مستمری بازنشستگان از کار افتادگان کلی و مجموع مستمری بازماندگان که تا پایان سال ۱۳۹۸ برقرار گردیده تا مبلغ ۱۹،۱۱۲،۷۰۱ ریال افزایش می یابد. ۲ بر اساس مصوبات شورای عالی کار حداقل میزان مستمری بازنشستگی از کار افتادگی کلی و مجموع مستمری بازماندگان جمع مستمری پرداختی به بازماندگان مشمول اجرای ماده ۱۱۱ قانون تامین اجتماعی که از تاریخ ۱۳۹۹/۰۱/۰۱ برقرار می گردد تا پایان خرداد ماه ۱۳۹۹ ماهیانه مبلغ ۲۷۰، ۱۸،۳۵۴ ریال و از ابتدای تیر ماه ۱۳۹۹ ماهیانه مبلغ ۲۷۰، ۱۹،۱۰۴ ریال تعیین می شود. با توجه به مقررات و ضوابط قانونی افزایش مستمری گروه های ذیل از شمول بند ۱ خارج و صرفا به میزان ۲۶ بیست و شش درصد می باشد ۱-۳- مشمولین بندهای "ل" و "و" تبصره (۱۴) قانون بودجه سال ۱۳۸۶ بند (۴۷) قانون بودجه سال ۱۳۸۸، بند (۱۷) قانون بودجه سال ۱۳۸۹ بند (۹۱) قانون بودجه سال ۱۳۹۰ و بند (۶۶) قانون بودجه سال ۱۳۹۱ کل کشور (موضوع بخشنامه های ۴۷، ۴۷/۱، ۵۶، ۵۶/۲، ۵۶/۳ و ۵۶/۴ مستمریها) ۲-۳- مشمولین قانون تعیین تکلیف تامین اجتماعی اشخاصی که ده سال و کمتر حق بیمه پرداخت کرده اند (موضوع بخشنامه های ۶۵ و ۶۵/۱ مستمریها) ۳-۳- مشمولین بند "ج" ماده ۳۹ قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران (موضوع بخشنامه های ۲۴/۱، ۲۴/۲ مستمریها) ۴-۳- مشمولین جزء (۱) ماده واحده قانون اصلاح تبصره ۳ بند ۳ ماده ۸۰ قانون موضوع بخشنامه ۲۴/۳ مستمریها ۵-۳- مشمولین قانون بیمه بازنشستگی فوت و از کار افتادگی بافندگان قالی قالیچه گلیم و زیلو (مصوب ۱۳۷۶) ۴- میزان افزایش مستمری از کار افتادگی جزئی ناشی از کار از ابتدای سال ۱۳۹۹ به میزان ۲۶ بیست و شش درصد) مستمری قابل پرداخت در اسفندماه ۱۳۹۸ می باشد. میزان کمک های جنبی به منظور جبران بخشی از افزایش هزینه های زندگی و ارتقاء وضعیت معیشت مستمری بگیران و به موجب ضوابط قانونی و مفاد بودجه سنواتی سازمان میزان کمک های جنبی در سال ۱۳۹۹ با رعایت ضوابط جاری به شرح ذیل تعیین می گردد: ۱ - حق سنوات حق سنوات مازاد بر ۲۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه اصلی و ارفاقی آندسته از مستمری بگیران که وفق ضوابط مندرج در بخشنامه شماره ۲۸ مستمریها در حال پرداخت میباشد در سال ۱۳۹۹ به میزان ۵۰۰۰ پنج هزار ریال به ازای هر سال سابقه مازاد بر ۲۰ سال افزایش می یابد. ۲ کمک هزینه عائله مندی کمک هزینه اولاد و کمک هزینه همسر متکفل فرزند	

میزان این کمک ها در سال ۱۳۹۹ به شرح ذیل تعیین و وفق ضوابط جاری به مشمولین پرداخت می گردد:

-کمک هزینه ماهانه عائله مندی ۶۳۳۴۶۵ریال

-کمک هزینه ماهانه اولاد ۱۲۷۹۳۰ریال

-کمک هزینه ماهانه همسر متکفل فرزند ۳۱۶۷۳۳ریال

تذکر: پرداخت مبالغ مربوط به افزایش کمک هزینه عائله مندی و کمک هزینه اولاد مطابق با ضوابط مقرر در بخشنامه های ۲۷ و ۲۷/۱ مستمریها کما کان ادامه خواهد داشت.

۳ کمک هزینه مسکن

میزان کمک هزینه مسکن به ازای هر پرونده مستمری بازنشستگی از کار افتادگی کلی و بازماندگان به مبلغ ۳۰۰,۰۰۰ ریال در ماه تعیین شده است.

۴ کمک به معیشت مستمری بگیران

میزان کمک به معیشت مستمری بگیران به ازای هر پرونده مستمری بازنشستگی از کار افتادگی کلی و بازماندگان ماهانه ۶۰۰,۰۰۰ ریال تعیین می گردد.

(د) لیست های پرداخت و صدور احکام افزایش مستمری

۱- کلیه شعب موظفند با توجه به نصب نرم افزار در سیستم مکانیزه (سبا سامانه متمرکز مستمری در خصوص محاسبه ما به التفاوت مستمری فروردین و اردیبهشت ماه سال جاری طی لیستهای جداگانه ای اقدام نمایند.

۲ از آنجایی که پرداخت مستمری ماهانه و همچنین ما به التفاوتهای متعلقه به صورت متمرکز صورت می پذیرد، لذا آن دسته از ادارات کل استانها و همچنین واحدهای اجرایی که از سیستم سبا استفاده می نمایند می بایست به محض ایجاد لیستهای مبنا در سامانه پرداخت متمرکز نسبت به تایید لیستهای مزبور و پس از اتمام موفقیت آمیز محاسبات در سامانه پرداخت متمرکز در خصوص ثبت کنترل اسناد مالی در سیستم سبا اقدام نمایند.

با توجه به پرداخت ما به التفاوت مستمری مربوط به خرداد ماه در همان ماه پرداخت ما به التفاوت مستمری فروردین و اردیبهشت در تیرماه سال جاری صورت می پذیرد.

۴- احکام افزایش مستمری در زمان انتقال پرونده های مستمری به سایر شعب می بایست پس از حصول اطمینان از صحت آن از سیستم مکانیزه مستمریها اخذ و پس از تایید مسئولین ذیربط در پرونده مستمری بگیر ضبط گردد.

۵- به منظور اطلاع مستمری بگیران گرامی احکام افزایش مستمری از طریق سامانه خدمات غیر حضوری به نشانی .در اختیار این عزیزان قرار خواهد گرفت eservices.tamin.ir

به منظور جبران خدمات همکاری که در امر تهیه لیست ما به التفاوت افزایش مستمری و صدور احکام افزایش سالیانه مستمری بگیران حسب نیاز در فاصله زمانی دوماهه سال جاری مشارکت داشته اند (اعم از کارکنان ستاد مرکز، ادارات کل استانها و واحدهای اجرایی نسبت به پرداخت اضافه کار ایام تعطیل به مدیران کل رؤسای شعب و معاونین بیمه ای و اداری و مالی و هر یک از کارکنان مستمریها به میزان ۱۰۰ ساعت و کارکنان امور مالی حداکثر تا ۳ نفر به میزان ۳۰ ساعت متناسب با عملکرد آنان اقدام گردد.

شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین مکلف است با توجه به مفاد این بخشنامه ضمن ارسال نرم افزار مربوطه در مهلت مقرر به کلیه شعب امکان نمایش احکام و فیش ما به التفاوت مستمری بگیران را وفق بند ۵ به عمل آورد.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه مدیران کل معاونین، رؤسا و کارشناسان ارشد مستمریها و امور مالی ادارات کل استانها و مسئولین ذیربط در واحدهای اجرائی خواهند بود.

مصطفی سالاری

