



مدیرعامل

موضوع	تلخیص و تجميع بخشنامه ها، دستورالعمل ها و دستورهای اداری مربوط به مزایای متعلقه به مستمری بگیران
	سازمان تامین اجتماعی بسمه تعالی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ۱۰۰۰۹۹۹۱۵۸۰ ۱۳۹۹/۱۲/۰۶ پیوست بخشنامه تنقیح و تلخیص ۱۶۴ حوزه معاونت بیمه ای موضوع تلخیص و تجميع بخشنامه ها دستورالعملها و دستورهای اداری مربوط به مزایای متعلقه به مستمری بگیران اداره کل تامین تامین اجتماعی استان ... نسخه ... فصل اول مقدمه کلیات تعاریف و مواد قانونی ۱- مقدمه تنوع اقدامات حوزه مستمریها مستلزم ایجاد وحدت رویه در اجرای مقررات آیین نامه ها بخشنامه ها و دستورات اداری مرتبط به منظور تسهیل در ارائه خدمات روان سازی امور افزایش رضایتمندی و از همه مهمتر حفظ حقوق قانونی متقابل سازمان تامین اجتماعی و بیمه شدگان و مستمری بگیران میباشد. لذا در راستای شفاف سازی مقررات سازمانی تسهیل در ارائه خدمات ایجاد وحدت رویه در انجام امور بهبود مستمر و روزآمد در اصلاح روان سازی و تلخیص کلیه بخشنامه ها و دستورالعملهای مربوط به مزایای جنبی مستمری بگیران و همچنین جهت اطلاع رسانی مناسب و تبیین یکپارچه موضوع با لحاظ چشم انداز سازمان در افق برنامه ۱۴۰۴ به عنوان سازمانی پایدار پویا چابک و سرآمد در پاسخگویی با فرآیندهای هوشمند ارائه خدمات کیفی و بهنگام و رضایتمندی ذینفعان توجه ادارات کل استانها و واحدهای تابعه را به رعایت و اجرای دقیق مفاد این بخشنامه جلب می نماید. ۲- کلیات یکی از مهمترین اهداف و اولویتهای سازمان ارتقای وضعیت معیشتی مستمری بگیران با در نظر داشتن قوانین و مقررات مربوطه میباشد وفق ماده (۹۶) قانون تامین اجتماعی سازمان موظف است همه ساله با توجه به افزایش هزینه های زندگی و مطابق با تصویب نامه هیات وزیران مجموع مستمری بگیران را حداقل سالی یک بار افزایش دهد که در این راستا و به منظور برقراری عدالت در پرداخت مستمری هماینگ سازی هایی نیز در سالهای مختلف صورت پذیرفته است. افزایش سالیانه مستمری ها در اجرای ماده (۹۶) قانون از سال ۱۳۵۵ لغایت سال ۱۳۹۹ هماینگ سازی سالهای ۱۳۸۱ و ۱۳۸۵ و متناسب سازی سال ۱۳۹۹ حقوق مستمری بگیران وفق مجموعه پیوست اعمال گردیده است. در راستای بهبود وضعیت معیشتی و افزایش درآمد خانوار مستمری بگیران در طی سالیان گذشته علاوه بر مستمری ماهیانه پرداخت کمک هزینه های دیگری با عناوین مختلف به مستمری بگیران سازمان مورد تصویب قرار گرفته و پرداخت شده است. این کمک هزینه ها و پرداختی ها در سازمان تامین اجتماعی با عنوان مزایای

جنبی شناخته میشوند. پرداخت این مزایا به استناد مصوبات هیات وزیران شورای عالی تامین اجتماعی و متناسب با افزایشهای سالیانه موضوع ماده (۹۶) قانون و شرایط معیشتی مستمری بگیران همه ساله و برخی نیز چند سال یک بار مشمول افزایش گردیده اند.

تاکنون علاوه بر افزایشهای سالیانه مستمری ها چندین مرحله هماهنگ سازی با استفاده از منابع داخلی سازمان صورت گرفته و به موجب بند (۳۹) قانون بودجه سال ۱۳۸۸ کل کشور و تصویب نامه شماره ۲۶۵۸۰ ت ر ۴۲۴۷۱ هـ مورخ ۱۳۸۸/۲/۹ هیات وزیران از سال ۱۳۸۸ تاکنون همه ماهه مبالغی به میزان تعیین شده در آیین نامه قانون مذکور به مستمری بگیران پرداخت شده است. در آخرین اقدام نیز در اجرای بند (ب) ماده (۱۲) قانون برنامه ششم توسعه اقتصادی اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران و با عنایت به مصوبه شماره ۹۹۱۷۵۱ مورخ ۱۳۹۹/۵/۱۳ هیات امنای سازمان و مصوبه شماره ۱۱۰۰۹۹۶۰۴ مورخ ۱۳۹۹/۵/۴ هیات مدیره سازمان متناسب سازی حقوق مستمری بگیران اجرا گردید.

لذا جهت آشنایی با مزایای جنبی پرداختی به مستمری بگیران فرآیند پرداخت مستمری بصورت متمرکز و کنترلهای لازم بدین منظور این بخشنامه تهیه و از این تاریخ جایگزین کلیه بخشنامه ها و دستورالعمل های صادره در این زمینه خواهد شد. مواد قانونی و تعاریف

قوانین دادرسی ها و تعاریف مرتبط به شرح ذیل میباشد.

۳-۱- قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ با آخرین اصلاحات مواد ۸۹۲، ۹۶ و ۱۱۱

۳-۲- بند (۲) ماده (۲) قانون تامین اجتماعی خانواده بیمه شده شخص یا اشخاصی هستند که به تبع بیمه شده از مزایای موضوع این قانون استفاده می کنند.

۳-۳- بند (۱۶) ماده (۲) قانون تامین اجتماعی مستمری عبارت از وجهی است که طبق شرایط مقرر در قانون به منظور جبران قطع تمام یا قسمتی از درآمد به بیمه شده و در صورت فوت او برای تامین معیشت بازماندگان وی به آنان پرداخت میشود.

۳-۴- ماده (۸۹) قانون تامین اجتماعی افرادی که به موجب قوانین سابق بیمه های اجتماعی یا به موجب قانون بازنشسته و یا از کار افتاده شده با میشوند و افراد بلافصل خانواده آنها همچنین افرادی که مستمری بازماندگان دریافت میدارند با پرداخت ۲ از مستمری دریافتی از خدمات درمانی مذکور در بندهای (الف) و (ب) ماده (۳) این قانون توسط سازمان تامین خدمات درمانی برخوردار خواهند شد. ما به التفاوت وجوه پرداختی توسط بیمه شدگان موضوع این ماده تا مبالغی که طبق ضوابط قانون تامین درمان مستخدمین دولت باید پرداخت شود از طرف سازمان تامین خواهد شد. سازمان تامین اجتماعی جایگزین سازمان تامین خدمات درمانی شده است.

۳-۵- ماده (۹۶) قانون تامین اجتماعی سازمان مکلف است میزان کلیه مستمریهای بازنشستگی از کار افتادگی کلی و مجموع مستمری بازماندگان را در فواصل زمانی که حداکثر از سالی یکبار کمتر نباشد با توجه به افزایش هزینه زندگی با تصویب هیات وزیران به همان نسبت افزایش دهد.

توجه در تاریخ ۱۳۶۲/۱۰/۱۵ بر اساس مصوبه مجلس شورای اسلامی افزایش مستمری دریافت کنندگان مستمری از کار افتاده جزئی ناشی از کار نیز مشمول این ماده قانونی گردید لذا سازمان تامین اجتماعی مکلف شد افزایشهای قبلی را که بر اساس ماده فوق الذکر صورت پذیرفته بود در مورد مستمری بگیران از کار افتاده جزئی ناشی از کار نیز اعمال نماید.

۳-۶- ماده (۱۱۱) قانون تامین اجتماعی مستمری از کار افتادگی کلی و مستمری بازنشستگی و مجموع مستمری بازماندگان در هر حال نباید از حداقل مزد کارگر عادی کمتر باشد.

تعاریف

--- کمک هزینه عائله مندی به منظور جبران قسمتی از افزایش هزینه های موضوع ماده (۹۶) قانون تامین اجتماعی و بنابر پیشنهاد این سازمان هیات وزیران با عنایت به اصل ۱۳۸ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران تصویب نمودند که به تمامی مستمری بگیران بازنشسته و از کار افتاده کلی حائز شرایط از تاریخ ۱۳۷۱/۱/۱ کمک هزینه عائله مندی پرداخت شود

۳-۸- کمک هزینه اولاد جهت جبران قسمتی از هزینه های موضوع ماده (۹۶) قانون از تاریخ ۱۳۷۱/۱/۱ به تمامی مستمری بگیران بازنشسته و از کار افتاده کلی که دارای فرزند واجد شرایط هستند پرداخت می گردد. این کمک هزینه مشمول بازماندگان واجد شرایط نیز میباشد.

۹- حق سنوات بنا به پیشنهاد سازمان و بر اساس مصوبه جلسه مورخ ۱۳۷۷/۱۱/۷ هیات وزیران تصویب نامه شماره ۷۱۰۵۵ ات ۱۹۱۰۲ هـ مورخ ۱۳۷۷/۱۱/۱۲ به تمامی مستمری بگیران بازنشسته از کار افتاده کلی و بازماندگان که دارای سابقه پرداخت حق بیمه مازاد بر بیست سال میباشند از ابتدای سال ۱۳۷۶ مبلغی به عنوان حق سنوات پرداخت می شود.

۱۰- کمک هزینه مسکن با توجه به پیشنهاد هیات مدیره سازمان شورای عالی تامین اجتماعی در جلسه مورخ ۱۳۸۰/۱۲/۸ پرداخت کمک هزینه مسکن را مورد تایید قرار داده است. این کمک هزینه از تاریخ ۱۳۸۱/۱/۱ به تمامی مستمری بگیران

بازنشسته از کار افتاده کلی و بازماندگان پرداخت میشود.
۱۱-۳- عیدی بر اساس پیشنهاد شماره ۲-۳۶۴۸۵۱ مورخ ۱۳۶۹/۱۱/۲۰ سازمان که در دویست و سی و هشتمین جلسه شورای عالی تامین اجتماعی در تاریخ ۱۳۶۹/۱۱/۲۰ مورد تصویب قرار گرفت از سال ۱۳۶۹ به مناسبت آغاز سال جدید، مبلغی به عنوان عیدی به مستمری بگیران بازنشسته از کار افتاده کلی و بازماندگان پرداخت می گردد.

۱۰۰۰۹۹۹۱۱۵۸۰

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
سازمان تامین اجتماعی
بخشنامه تنقیح و تلخیص

۶

۱۲- کمک هزینه تامین معیشت مستمری بگیران تمامی مستمری بگیران بازنشسته از کار افتاده کلی و بازماندگان از ۱۳۶۶/۷/۱ به بعد همه ساله از این کمک سازمان برخوردار میشوند اعتبار این کمک ها هر سال در تبصره های بودجه پیش بینی و میزان ریالی آن حسب مورد توسط شورای عالی تامین اجتماعی با هیات امناء تصویب شده و می شود.
۱۳-۳- کمک هزینه همسر متکفل فرزند با توجه به پیشنهاد هیات مدیره سازمان شورای عالی تامین اجتماعی در جلسه مورخ ۱۳۸۱/۵/۱۹ پرداخت کمک هزینه همسر متکفل فرزند را مورد تایید قرار داده که بر اساس آن تمامی مستمری بگیران بازمانده زن که دارای حداقل یک فرزند هستند و همزمان در ردیف مستمری بگیران قرار دارد، مشمول دریافت این کمک خواهند بود میزان کمک مذکور معادل ۵۰ کمک هزینه عائله مندی پرداختی به مستمری بگیران بازنشسته و از کار افتاده کلی در هر سال میباشد.

توجه سوابق اصلی مستمری بگیران مبنای محاسبه مزایای جنبی بوده که با توجه به دادنامه شماره ۲۰۲ الی ۲۰۴ هیات عمومی دیوان عدالت اداری از تاریخ ۱۳۸۶/۴/۱۰ سوابق ارفاقی نیز به همراه سوابق اصلی به عنوان مبنای محاسبه سنوات مازاد بر ۲۰ سال قرار گرفت.

۴- دادنامه های صادره از مراجع قضایی

۴-۱- دادنامه شماره ۴۱۰ - ۴۱۱ مورخ ۱۳۸۱/۱۱/۱۳ هیات عمومی دیوان عدالت اداری
موضوع تعیین شرایط مربوط به عقد بیمه بین سازمان تامین اجتماعی و صاحبان حرف و مشاغل آزاد و ضرورت استفاده بیمه شدگان از خدمات مراکز درمانی
دادنامه مذکور طی دادنامه شماره ۴۳۴ مورخ ۱۳۸۲/۱۰/۲۸ نیز مورد تایید هیات عمومی دیوان عدالت اداری قرار گرفته است.

۴-۲- دادنامه شماره ۲۷۶ و ۲۷۷ مورخ ۱۳۸۲/۷/۲۷ هیات عمومی دیوان عدالت اداری
موضوع ممنوعیت تسری افزایش سنواتی موضوع ماده (۹۶) قانون تامین اجتماعی نسبت به یک سوم مکسوره به ما قبل از سال (۱۳۷۹) از سال ۱۳۷۳ لغایت (۱۳۷۸)

دادنامه مذکور طی دادنامه شماره ۲۸۸ مورخ ۱۳۸۲/۸/۴ نیز مورد تایید هیات عمومی دیوان عدالت اداری قرار گرفته است.

۴-۳- دادنامه شماره ۴۰۹، ۴۱۰ و ۴۱۱ مورخ ۱۳۸۳/۸/۲۶ هیات عمومی دیوان عدالت اداری

موضوع افزایش سالانه کلیه مستمری ها متناسب با هزینه زندگی

دادنامه مذکور طی دادنامه شماره ۶۷۱ مورخ ۱۳۸۳/۱۲/۲۳ نیز مورد تایید هیات عمومی دیوان عدالت اداری قرار گرفته است.

ش ش : ۵۷۵۴۳۸۷۶

۱۰۰۰۹۹۹۱۱۵۸۰

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
سازمان تامین اجتماعی
بخشنامه تنقیح و تلخیص

۴-۴- دادنامه شماره ۲۲ مورخ ۱۳۸۴/۱/۲۱ هیات عمومی دیوان عدالت اداری

موضوع در خصوص لزوم پرداخت حق بیمه مقرر در ماده (۲۹) قانون تامین اجتماعی در قبال برخورداری از خدمات درمانی توسط بیمه شدگان حرف و مشاغل آزاد

۴-۵- دادنامه شماره ۳۶۳ الی ۳۷۶ مورخ ۱۳۸۴/۷/۱۷ هیات عمومی دیوان عدالت اداری

موضوع افزایش سالانه کلیه مستمری ها متناسب با هزینه زندگی

دادنامه مذکور طی دادنامه شماره ۴۴۳ مورخ ۱۳۸۵/۶/۲۱ نیز مورد تایید هیات عمومی دیوان عدالت اداری قرار گرفته است.

۴-۶- دادنامه شماره ۸۱۰ مورخ ۱۳۸۵/۱۲/۱۴ هیات عمومی دیوان عدالت اداری

موضوع عدم شمول افزایش سالانه مستمری به افرادی که تا آخرین روز سال قبل اشتغال داشته و در فروردین ماه سال بعد بازنشسته شده اند.

شماره ۲۰۲ الی ۲۰۴ مورخ ۱۳۸۶/۴/۱۰ هیات عمومی دیوان عدالت اداری

موضوع لحاظ نمودن مدت سنوات ارفاقی اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور در محاسبه مستمری و مزایای جنبی

۴-۸- دادنامه شماره ۳۰۹ الی ۳۱۳ مورخ ۱۳۸۶/۵/۲ هیات عمومی دیوان عدالت اداری

موضوع افزایش سالانه کلیه مستمری ها متناسب با هزینه زندگی

شماره ۳۵۰ مورخ ۱۳۸۷/۵/۲۲ نیز مورد تایید هیات تخصصی بیمه قرار گرفته است.

۴-۹- دادنامه شماره ۸۴۵ الی ۸۶۱ مورخ ۱۳۸۶/۸/۲۷ هیات تخصصی بیمه

موضوع افزایش سالانه کلیه مستمری ها متناسب با هزینه زندگی

۴-۱۰- دادنامه شماره ۴۲۵ مورخ ۱۳۸۷/۶/۱۷ هیات تخصصی بیمه

موضوع عدم شمول افزایش سالانه مستمری به افرادی که تا آخرین روز سال قبل اشتغال داشته و در فروردین ماه سال بعد بازنشسته شده اند.

۴-۱۱- دادنامه شماره ۴۹۸ الی ۵۱۴ مورخ ۱۳۹۰/۱۱/۱۷ هیات عمومی دیوان عدالت اداری

موضوع افزایش سالانه کلیه مستمری ها متناسب با هزینه زندگی

۴-۱۲- دادنامه شماره ۵۲ مورخ ۱۳۹۳/۴/۲۵ هیات تخصصی بیمه

موضوع افزایش سالانه کلیه مستمری ها متناسب با هزینه زندگی

۴-۱۳- دادنامه شماره ۸۶ مورخ ۱۳۹۴/۲/۳۰ هیات تخصصی بیمه

موضوع عدم شمول افزایش سالانه مستمری به افرادی که تا آخرین روز سال قبل اشتغال داشته و در فروردین ماه سال بعد بازنشسته شده اند

ش ش : ۵۷۵۴۳۸۷۶

سازمان تامین اجتماعی

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

۱۰۰۰۹۹۹۱۱۵۸۰

۱۳۹۹/۱۲/۰۶

پیوست

بخشنامه تنقیح و تلخیص

۴-۱۴- دادنامه شماره ۵۹ مورخ ۱۳۹۵/۳/۳۱ هیات عمومی دیوان عدالت اداری

موضوع افزایش سالانه کلیه مستمری ها متناسب با هزینه زندگی

فصل دوم مزایای جنبی مستمری بگیران

در راستای بهبود و ارتقای وضعیت معیشتی مستمری بگیران طی سالیان گذشته علاوه بر مستمری ماهیانه پرداخت کمک هزینه هایی با عناوین مختلف به مستمری بگیران سازمان مورد تصویب قرار گرفته اند. این کمک هزینه ها و پرداختی ها در سازمان تامین اجتماعی با عنوان مزایای جنبی شناخته میشوند. پرداخت این مزایا به استناد مصوبات هیات وزیران شورای عالی تامین اجتماعی و هیات مدیره سازمان تامین اجتماعی از محل منابع داخلی صورت پذیرفته است. همچنین متناسب با افزایشهای سالیانه موضوع ماده (۹۶) قانون و شرایط معیشتی مستمری بگیران همه ساله و برخی نیز چند سال یک بار مشمول افزایش گردیده اند. در ذیل به شرح مختصری از این مزایا به همراه مستندات مربوطه نحوه پرداخت تغییرات ایجاد شده مبالغ مصوب هر سال و توضیحات تکمیلی هر یک از مزایای جنبی اشاره گردیده است.

سنوات مازاد بر ۲۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه :

بر اساس مصوبه جلسه مورخ ۱۳۷۷/۱۱/۷ هیات وزیران تصویب نامه شماره ۷۱۰۵۵ ت ۱۹۱۰۲ هـ مورخ ۱۳۷۷/۱۱/۱۲) و به منظور تامین بخشی از هزینه زندگی مستمری بگیران نحوه محاسبه و پرداخت سنوات مازاد بر ۲۰ سال از ابتدای سال ۱۳۷۶ به شرح ذیل تعیین و اجرا گردید.

مستمری بگیران بازنشسته از کار افتاده کلی و بازمانده برقرار شده تا پایان اسفند ۱۳۷۵ از ابتدای سال ۱۳۷۶ و مستمری های برقراری از سال ۱۳۷۶ به بعد از ابتدای سال بعد از سال برقراری به ازای هر سال سابقه مازاد بر ۲۰ سال معادل

۱,۵۰۰ ریال حق سنوات دریافت نموده و پس از آن در ابتدای هر سال مبلغ ۵۰۰ ریال به مبلغ مذکور اضافه و محاسبه می گردد.

مبلغ حق سنوات در پایان هر سال پرداخت میشد لیکن از ابتدای سال ۱۳۸۲ این مبلغ نیز بصورت ماهیانه و همزمان با پرداخت مستمری انجام میشود.

مصوبات و مستندات مربوط به سنوات مازاد بر ۲۰ سال و افزایشهای سالیانه آن با لحاظ تغییرات صورت گرفته بر اساس مصوبات سالهای بعد به همراه توضیحات لازم در جدول پیوست شماره ۱ قابل مشاهده است.

۶-۰ - عیدی پایان سال

بر اساس پیشنهاد شماره ۲-۳۶۴۸۵۱ مورخ ۱۳۶۹/۱۱/۲۰ سازمان که در دویست و سی و هشتمین جلسه شورای عالی تامین اجتماعی در تاریخ ۱۳۶۹/۱۱/۲۰ مورد تصویب قرار گرفت مبلغ ۵۰۰,۰۰۰ ریال در پایان سال ۱۳۶۹ به هر یک از مستمری بگیران به عنوان عیدی پرداخت گردید و این روال تاکنون همه ساله ادامه یافته است.

۱۰۰۰۹۹۹۱۱۵۸۰

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

سازمان تامین اجتماعی

بخشنامه تنقیح و تلخیص

۶

عیدی به تمامی مستمری بگیران به جز مستمری بگیران از کار افتاده جزئی به مناسبت آغاز سال نو با رعایت نکات مشروحه ذیل پرداخت می گردد:

۶-۱- مبلغ عیدی صرفا به پرونده های مستمری فعال پایان همان سال اعم از بازنشستگی از کار افتادگی کلی و بازماندگان مجموع سهام تعلق میگیرد و مشمول کسر ۲ ماده (۸۹) قانون تامین اجتماعی نمی باشد.

۶-۲- در خصوص پرونده های مستمری برقرار شده جدید و یا پرونده های مستمری که به هر علت در طول سال مجددا فعال شده اند میزان عیدی پرداختی متناسب با ماههای دریافت مستمری در سال مربوطه پرداخت می گردد.

۶-۳- تاریخ برقراری مستمریهای بازنشستگی و از کار افتادگی کلی که وفق بندهای (۱) و (۲) ماده (۸۰) قانون تامین اجتماعی در طول سال به مستمری بازماندگان تبدیل گردیده اند عینا تاریخ برقراری اولیه آنان میباشد.

۶-۴- مبلغ عیدی مشمولین بند (۹۱) قانون بودجه سال ۱۳۹۰ کل کشور بند (۶۶) قانون بودجه سال ۱۳۹۱ کل کشور و قانون تعیین تکلیف تامین اجتماعی اشخاصی که ده سال و کمتر حق بیمه پرداخت کرده اند. به نسبت سنوات پرداخت حق بیمه آنان خواهد بود.

مصوبات و مستندات مربوط به عیدی و افزایشهای سالیانه آن با لحاظ تغییرات صورت گرفته بر اساس مصوبات سالهای بعد به همراه توضیحات لازم در جدول پیوست شماره ۲ قابل مشاهده است.

کمک هزینه عائله مندی و اولاد :

به منظور جبران قسمتی از افزایش هزینه های موضوع ماده (۹۶) قانون تامین اجتماعی و بنابر پیشنهاد سازمان هیات وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۰/۱۲/۱۱ و با توجه به اصل ۱۳۸ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران تصویب نمودند که از تاریخ ۱۳۷۱/۱/۱ به مستمری بگیران سازمان به شرح ذیل کمک هزینه عائله مندی و اولاد پرداخت گردد:

۷-۱- به مستمری بگیران مرد بازنشسته و از کار افتاده کلی که دارای همسر دایم میباشند کمک هزینه عائله مندی تعلق می گیرد.

تشخیص و احراز داشتن همسر دایم میبایست مستند به مدارک مثبته عقدنامه رسمی و شناسنامه، گواهی سازمان ثبت احوال و حکم دادگاه صلاحیت دار حسب مورد با واحد مستمریهای شعب باشد. داشتن بیش از یک همسر دایم تاثیری در میزان کمک هزینه عائله مندی ندارد.

پرداخت کمک هزینه عائله مندی به مردان دریافت کننده مستمری بازنشستگی و از کار افتادگی کلی که همسر آنان شاغل یا مستمری بگیر باشد. بلامانع است.

۷-۲- مستمری بگیران زن بازنشسته و از کار افتاده کلی به شرط نداشتن شوهر و وجود فرزندان تحت تکفل، چنانچه به تنهایی متکفل مخارج فرزندان مذکور باشند مشمول دریافت کمک هزینه عائله مندی هستند.

۱۰۰۰۹۹۹۱۱۵۸۰

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

سازمان تامین اجتماعی

بخشنامه تنقیح و تلخیص

۶

نداشتن شوهر با ارائه مدارک معتبر از قبیل گواهی فوت طلاق نامه رسمی به انضمام شناسنامه، احکام دادگاه های صلاحیت دار و گواهی سازمان ثبت احوال حسب مورد اثبات می گردد.

در خصوص فرزندان علاوه بر اخذ شناسنامه حسب مورد گواهی تحصیلی معتبر صورتجلسه کمیسیونهای پزشکی تعهد نامه مبنی بر نداشتن شغل و شوهر و در صورت لزوم بازرسی تحقیقی شعبه ملاک تشخیص خواهد بود.

در رابطه با تامین مخارج فرزند یا فرزندان توسط مستمری بگیر زن بازنشسته یا از کار افتاده کلی احکام صادره از سوی مراجع قضایی یا گواهی اداره سرپرستی دادگستری مبنای اقدام خواهد بود.

۷-۳- به مستمری بگیران مرد بازنشسته و از کار افتاده کلی که فرزند تحت تکفل داشته باشند کمک هزینه اولاد برای هر فرزند و حداکثر تا سه فرزند واجد شرایط پرداخت میشود.

چنانچه کمک هزینه اولاد به علت فقدان شرایط مقرر برقرار نشده و یا قطع شده باشد از هر زمان که فرزند یا فرزندان بار دیگر شرایط لازم را احراز نمایند پرداخت کمک مذکور بلامانع میباشد.

۷-۴- فرزندان بیمه شده متوفی که مستمری بازماندگان دریافت مینمایند مشمول دریافت کمک هزینه اولاد حداکثر تا ۳ فرزند برای هر پرونده می باشند.

۷-۵- با عنایت به بند (ب) تبصره ۳۵ قانون بودجه کل کشور سال ۱۳۷۵ کمک هزینه عائله مندی موضوع قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت در سال ۱۳۷۵ نسبت به سال ۱۳۷۴ به میزان هفتاد و پنج درصد (۷۵) افزایش مییابد. همچنین مستخدمین زن شاغل و بازنشسته و وظیفه بگیر که همسر آنها معلول میباشد و قادر به کار نبوده و تحت تکفل عیال خود باشند از کمک هزینه عائله مندی موضوع قانون مذکور استفاده خواهند نمود.

بنابراین از ابتدای سال مذکور (۱۳۷۵) چنانچه مستمری بگیر زن بازنشسته یا از کار افتاده کلی دارای شوهری باشد. که اولاد تحت تکفل زن بوده و ثانیاً به تشخیص کمیسیونهای پزشکی موضوع ماده (۹۱) قانون از کار افتاده کلی باشد. پرداخت کمک هزینه عائله مندی به زن مذکور بلامانع خواهد بود.

فرزندان تحت تکفل مستمری بگیر بازنشسته از کار افتاده کلی و بازماندگان

فرزند اناث فرزند اناث در صورت نداشتن شغل و شوهر میتواند تحت تکفل مستمری بگیر قرار گیرد.

۸-۱- فرزند انائی که به دلیل ازدواج و اشتغال در ردیف افراد تحت پوشش قرار نگرفته و یا از ردیف خارج شده باشد در صورت احراز شرایط مجدد نداشتن شغل و شوهر از تاریخ استحقاق بر اساس مدارک و مستندات ارائه شده و بررسیهای صورت گرفته میتواند از حمایتهای سازمان بهره مند گردد.

۸-۲- در خصوص فرزندان اناث مستمری بگیران بازنشسته و از کار افتاده کلی مشاهده اصل شناسنامه فرزند و اطمینان از نداشتن شوهر و اخذ تعهدنامه عادی پیوست شماره (۷) از مستمری بگیر اصلی مبنی بر نداشتن شغل و شوهر فرزند مکفی است.

۱۰۰۰۹۹۱۱۵۸۰

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

سازمان تامین اجتماعی

بخشنامه تنقیح و تلخیص

۶

۸-۳- فرزند انائی که تحت تکفل مستمری بگیر بازنشسته یا از کار افتاده کلی قرار گرفته همزمان میتواند بیمه پرداز اختیاری زنان خانه دار و یا دانشجویان نیز باشد.

۸-۴- به موجب مفاد دادنامه شماره ۱۳۵ مورخ ۱۳۹۴/۲/۲۱ هیات عمومی دیوان عدالت اداری بازنشستگی و از کار افتادگی کلی فرزندان اناث مانع احراز شرایط بهره مندی از خدمات به تبع والدین خواهد بود.

بدیهی است در صورت برقراری مستمری بازنشستگی یا از کار افتادگی کلی فرزند اناث تحت تکفل به اعتبار بیمه پردازی به صورت اختیاری زنان خانه دار یا دانشجویان از ردیف افراد تحت کفالت والدین خود خارج خواهد شد.

- فرزند ذکور وفق مفاد بند (۳) ماده (۴۸) قانون حمایت خانواده فرزند ذکور در صورت احراز شرایط ذیل استحقاق دریافت حمایتها را خواهد داشت

فرزندان ذکور تا سن بیست سالگی حداکثر ۱۹ سال تمام و بعد از آن منحصراً در صورتی که از کار افتاده کلی معلول از کار افتاده نیازمند باشند یا منحصراً اشتغال به تحصیلات دانشگاهی داشته باشند.

۹-۱- در صورت ترک تحصیل فرزند ذکور مستمری بگیر بازنشسته و از کار افتاده کلی استفاده از مزایای مذکور متوقف خواهد شد.

بدیهی است واحدهای اجرایی میبایست به نحو مقتضی از اشتغال به تحصیل و عدم اشتغال به کار فرزند مورد نظر اطمینان حاصل نمایند.

در خصوص عدم اشتغال به کار فرزند ذکور اخذ تعهد نامه عادی پیوست شماره (۸) از مستمری بگیر اصلی مکفی است.

۹-۲- چنانچه فرزند ذکور به علت اشتغال به تحصیل مجدد متقاضی بهره مندی از خدمات به تبع والدین مستمری بگیر خود باشد در صورتی که وقفه تحصیلی وفق مقررات آموزشی وزارت علوم تحقیقات و فن آوری و دانشگاه محل تحصیل، موجه تشخیص داده شود موضوع با ارائه مدارک و مستندات مربوطه و تایید مراجع مذکور در کمیته ای که به منظور بررسی موارد خاص وقفه تحصیلی از جمله تغییر رشته مرخصی تحصیلی به علت بیماری یا موارد خارج از اختیار فرد تعلیق تحصیلی و در دوره های زمانی متعارف در ادارات کل استان ها تشکیل می گردد قابل بررسی بوده و تصمیم کمیته ملاک ارائه تعهدات به فرزند ذکور متقاضی خواهد بود.

اعضای تشکیل دهنده کمیته بررسی وقفه تحصیلی در ادارات کل استانها عبارتند از:

۱- معاون تعهدات بیمه ای رییس کمیته)

۲- رئیس اداره مستمری ها دبیر و عضو کمیته

- رئیس اداره حقوقی عضو کمیته)

۴- رئیس اداره نامنویسی و حسابهای انفرادی عضو کمیته)

۵- رئیس اداره نظارت بر مصارف (عضو کمیته)

بخشنامه تنقیح و تلخیص

به منظور نظارت بر عملکرد کمیته های استانی کمیته متناظر ستادی متشکل از اعضای ذیل تشکیل و ضمن نظارت بر عملکرد کمیته های استانی در خصوص مواردی که کمیته های مزبور در تصمیم گیری با ابهام مواجه می گردند اظهار نظر خواهند نمود:

۱ نماینده اداره کل مستمری ها

۲- نماینده اداره کل امور حقوقی و قوانین

نماینده اداره کل نامنویسی و حسابهای انفرادی

۱۰ فرزند خوانده در اجرای قانون حمایت از کودکان و نوجوانان بی سرپرست و بدسرپرست مصوب ۱۳۹۲/۷/۱۰ مجلس شورای اسلامی و با عنایت به مفاد تبصره ماده (۶) آیین نامه اجرایی آن مصوب ۱۳۹۴/۴/۱۴ هیات وزیران تصویب نامه شماره ۴۸۷۷۳ ت ۵۱۱۷۸ مورخ (۱۳۹۴/۴/۲۰) کودک یا نوجوان تحت سرپرستی بیمه شدگان و مستمری بگیران جزو عائله تحت تکفل آنان محسوب شده و از زمان قرار سرپرستی آزمایشی از کلیه حمایت های مندرج در قانون تامین اجتماعی همانند سایر فرزندان تحت تکفل بیمه شدگان و مستمری بگیران با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه برخوردار خواهند گردید.

با توجه به مفاد ماده (۱۸) قانون مذکور صدور حکم سرپرستی مانع پرداخت مستمری که به موجب قانون به کودک یا نوجوان بی سرپرست یا بدسرپرست تعلق گرفته خواهد گردید. بنابراین چنانچه در راستای قانون تامین اجتماعی و ... مستمری به کودک یا نوجوان بی سرپرست یا بدسرپرست همانند مستمری بازماندگان به واسطه فوت پدر یا مادر اصلی تعلق گرفته باشد صدور حکم سرپرستی منجر به قطع آن نخواهد گردید.

پرداخت مستمری متعلقه به کودک یا نوجوان بی سرپرست و بدسرپرست به شرح پیشگفت مانعی جهت پرداخت حق اولاد یا عائله مندی حسب مورد که بر اساس مقررات جاری به سرپرست تعلق خواهد گرفت نمی باشد.

۱۱ میزان کمک هزینه عائله مندی

مبلغ کمک هزینه عائله مندی و اولاد بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۷۰/۱۲/۱۱ هیات وزیران بدون لحاظ میزان سابقه پرداخت حق بیمه و نوع مستمری بصورت یکسان به کلیه مستمری بگیران بازنشسته و از کار افتاده کلی و بازمانده دارای فرزند واجد شرایط پرداخت میگردد لیکن شورای عالی تامین اجتماعی در جلسه مورخ ۱۳۷۷/۱۰/۵ بر اساس پیشنهاد هیات مدیره سازمان تامین اجتماعی طی مصوبه شماره ۱۰۰۹۵۰۵ مورخ ۱۳۷۷/۱۰/۸ افزایش کمک هزینه عائله مندی کلیه بازنشستگان و از کار افتادگان کلی متناسب با سنوات پرداخت حق بیمه و همچنین افزایش حق اولاد آنان را مورد تصویب قرار داد و از تاریخ ۱۳۷۷/۱۰/۱ به مورد اجرا گذاشته شد.

لازم به ذکر است مبنای محاسبه و پرداخت عائله مندی سوابق اصلی مستمری بگیران بود که با توجه به دادنامه شماره ۲۰۲ الی ۲۰۴ هیات عمومی دیوان عدالت اداری از تاریخ ۱۳۸۶/۴/۱۰ سوابق ارفاقی نیز به همراه سوابق اصلی به عنوان مبنای محاسبه و پرداخت عائله مندی قرار گرفت.

تهران : خیابان آزادی، پلاک ۱۳۵۹ کد پستی: ۱۳۵۷۶۶۵۵۶۵ تلفن : ۲۲۵۰۱

۱۰۰۰۹۹۹۱۱۵۸۰

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

سازمان تامین اجتماعی

بخشنامه تنقیح و تلخیص

۶

افزایش مبالغ کمک هزینه های عائله مندی و اولاد همه ساله متناسب با افزایشهای سالیانه مستمری موضوع ماده (۹۶) و با توجه به مصوبات هیات مدیره تعیین گردیده است.

جدول مربوط به تلخیص بخشنامه های عائله مندی و حق اولاد

ردیف تاریخ اجرا نحوه پرداخت با افزایش مستند قانونی توضیحات

۱ ۱۳۷۱/۱/۱ عائله مندی ۲۰۰۰۰۰ ریال و حق اولاد ۴۰۰۰۰ ریال (حداکثر سه فرزند) مصوبه مورخ ۱۳۷۰/۱۲/۱۱ هیات وزیران پرداخت ها به صورت هر شش ماه یک بار

۲ ۱۳۷۵/۱/۱ عائله مندی ۴۲۰۰۰۰ ریال و حق اولاد

۷،۲۰۰ ریال (حداکثر سه فرزند) تبصره ۳۵ قانون بودجه سال

۱۳۷۵

3 ۱۳۷۶/۱۱/۱۳ عائله مندی ۴۴,۸۰۰ ریال و حق اولاد ۸,۹۶۰ ریال (حداکثر سه فرزند) مصوبه شماره

۵۰۹۲۲ ر ت ۵۱۷۰۴۲ مورخ ۱۳۷۶/۱۱/۱۸ هیات وزیران

۴ ۱۳۷۷/۱۱/۱۳ افزایش عائله مندی و حق اولاد بازنشستگان متناسب با سنوات پرداخت حق بیمه طبق توضیحات مصوبه ۱۰۰۹۵۰۵ مورخ ۱۳۷۷/۱۱/۱۰ شورای عالی تامین اجتماعی مدت پرداخت حق بیمه مبلغ افزایش ماهیانه کمک هزینه عائله مندی

۵ ۱۳۷۷/۱۰/۱۱ تعمیم افزایش عائله مندی و حق اولاد به مستمری بگیران از کار افتاده کلی طبق توضیحات مصوبه جلسه ۲۹۸ مورخ ۱۳۷۸/۲/۲۶ شورای عالی تامین اجتماعی ۳۰ سال و بیشتر ۹۰,۰۰۰

۳۰-۲۵ سال ۷۵,۰۰۰

۲۵-۲۰ سال ۶۰,۰۰۰ ♦

کمتر از ۲۰ سال ۳۰,۰۰۰

حق اولاد مبلغ ۲۰,۰۰۰ ریال نیز به عنوان افزایش حق اولاد برای تمام سطوح سابقه تعیین گردید

۱۲ کمک هزینه همسر متکفل فرزند :

پرداخت این کمک هزینه با توجه به پیشنهاد هیات مدیره سازمان و با تایید در جلسه مورخ ۱۳۸۱/۵/۱۹ شورای عالی تامین اجتماعی صورت پذیرفت و بر اساس آن کلیه مستمری بگیران بازمانده همسر دارای حداقل یک فرزند که همزمان در ردیف مستمری بگیران قرار دارند از ۱۳۸۱/۷/۱۳ مشمول دریافت این کمک هزینه گردیدند. میزان کمک مذکور در هر سال معادل ۵۰ کمک هزینه عائله مندی بدون احتساب مبلغ افزایش متناسب با سنوات) میباشد.

ش ش : ۵۷۵۴۳۸۷۶

سازمان تامین اجتماعی

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

۱۰۰۰۹۹۹۱۱۵۸۰

۱۳۹۹/۱۲/۰۶

پیوست

بخشنامه تنقیح و تلخیص

۶

در جدول پیوست شماره ۳ مبالغ مربوط به کمک هزینه عائله مندی اولاد و همسر متکفل فرزند با در نظر گرفتن افزایشهای متناسب با سنوات پرداخت حق بیمه مشخص گردیده است.

کمک هزینه های عائله مندی همسران متکفل فرزند و اولاد مستمری بگیران در گذشته به صورت شش ماه یک بار پرداخت میشد لیکن به موجب بند (۴) یک هزار و هفتمین جلسه هیات مدیره مورخ ۱۳۸۶/۷/۲، پرداخت این مبالغ از تاریخ ۱۳۸۶/۱۰/۱۳ تاکنون به صورت ماهیانه انجام می گیرد.

۱۳ کمک به تامین معیشت

هیات وزیران در جلسه مورخ ۱۳۶۶/۸/۲۰ بنا به پیشنهاد مشترک شماره ۴۵۸۹ مورخ ۱۳۶۶/۸/۷ وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی وزارت کار و امور اجتماعی و سازمان تامین اجتماعی و به استناد ماده (۹۶) قانون تامین اجتماعی تصویب نامه شماره ۷۹۲۲ ت ر ۶۶۲ مورخ ۱۳۶۶/۸/۲۹ هیات وزیران تصویب نمودند که از تاریخ ۱۳۶۶/۷/۱۳ به کلیه مستمریهای بازماندگان اعم از یک یا چند نفره بازنشستگی و از کار افتادگی کلی که لغایت شهریور ۱۳۶۶ برقرار گردیده اند مبلغ ۳۰۰۰۰ ریال معادل بهای بن ارزاق و کالاهای تخصیصی توسط ستاد بسیج اقتصادی کشور افزوده گردد و سازمان تامین اجتماعی مکلف شد هر ماه مبلغ ۳۰۰۰۰ ریال را بطور مقطوع از کلیه پرونده های مستمری به استثنای مستمریهای از کار افتادگی جزئی کسر نموده و یکجا به اتحادیه امکان پرداخت نماید. از تاریخ ۱۳۶۸/۱/۱۳ این مبلغ از مستمری کسر نگردید.

پرداخت این کمک در سنوات مختلف بصورت نقدی یا غیر نقدی انجام گرفته است لیکن از سال ۱۳۸۸ به دلیل درخواستهای مکرر کانونهای بازنشستگی مقرر گردید کمک مزبور به صورت نقدی پرداخت گردد.

میزان پرداخت کمک به تامین معیشت بر اساس مبالغ مصوب در بودجه سالانه سازمان صورت می گیرد و طی سنوات گذشته به شرح جدول پیوست شماره ۴ بوده است.

۱۴- کمک هزینه مسکن :

با توجه به پیشنهاد هیات مدیره سازمان شورای عالی تامین اجتماعی در جلسه مورخه ۱۳۸۰/۱۲/۸ پرداخت کمک هزینه مسکن را مورد تایید قرار داد. بر این اساس تمامی مستمری بگیران به استثنای مستمری بگیران کار افتاده جزئی از تاریخ ۱۳۸۱/۱/۱ مشمول دریافت این کمک هزینه گردیدند.

تغییرات و افزایشهای اعمال شده در مورد کمک هزینه مسکن در جدول پیوست شماره ۵ به نمایش درآمده است.
۱۵ بند (۳۹) قانون بودجه سال ۱۳۸۸ کل کشور

در اجرای بند (۳۹) قانون بودجه سال ۱۳۸۸ کل کشور و به استناد مصوبه شماره ۲۶۵۸۰ ر ت ۴۲۴۷۱ هـ مورخ ۱۳۸۸/۲/۹ هیات وزیران جهت ارتقای سطح معیشت و قدرت خرید مستمری بگیران مقرر گردید که مبلغی به عنوان یارانه دولت در طول سال ۱۳۸۸ همراه با مستمری ماهیانه آنان پرداخت گردد.

تهران : خیابان آزادی، پلاک ۱۳۵۹ کد پستی: ۱۳۵۷۶۶۵۵۶۵ تلفن : ۳۲۵۰۱

۱۰۰۰۹۹۹۱۱۵۸۰

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

سازمان تامین اجتماعی

بخشنامه تنقیح و تلخیص

۶

این پرداختها با توجه به مستمری ماهیانه اسفند ۱۳۸۷ مستمری بگیران و طبق جدول ضمیمه مصوبه فوق پیوست شماره (۱۱) متناسب با مبلغ مستمری صورت پذیرفت به گونه ای که برای مستمری های کمتر از حداقل (۲,۳۵۰,۰۰۰ ریال معادل ۸۲۰,۰۰۰ ریال و برای مستمریهای حداقل (۲۰۳۵۰,۰۰۰ ریال)، معادل ۸۰۰,۰۰۰ ریال در نظر گرفته شده و برای سایر سطوح با افزایش مبلغ مستمری از مبلغ یارانه کاسته شده تا اینکه برای مبالغ ۱۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال و بیشتر معادل ۱۴۶,۰۰۰ ریال منظور گردید.

پرداخت این کمک هزینه به مستمریهای برقرار شده در سالهای ۱۳۸۹، ۱۳۹۰ و ۱۳۹۱ نیز تسری یافت.

۱۶- کمک به سید خانوار

به منظور ارتقای قدرت خرید و ترمیم مستمری و کمکهای جنبی مستمری بگیران کم درآمد، چنانچه پس از اعمال افزایش سالیانه مستمری و کمکهای جنبی در سال ۱۳۹۱ مجموع این افزایشها کمتر از ۱۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال باشد ما به التفاوت مبلغ افزایش یافته تا مبلغ اخیرالذکر محاسبه و تحت عنوان کمک به سید خانوار» به مستمری بگیران ذی نفع پرداخت می گردد.

۱۷- بند (۲) مصوبه افزایش سال ۱۳۹۲ :

جهت آن دسته از مستمری بگیرانی که میزان سابقه پرداخت حق بیمه آنها با احتساب سنوات ارفاقی، سی سال و بالاتر بوده و مجموع دریافتی ماهیانه آنها در سال ۱۳۹۲ پس از اعمال افزایشهای مستمری و کمک های جنبی کمتر از هفت میلیون (۷,۰۰۰,۰۰۰ ریال باشد ما به التفاوت مجموع دریافتی تا مبلغ اخیرالذکر محاسبه و تحت عنوان «بند (۲) مصوبه افزایش سال ۱۳۹۲» پرداخت می گردد.

۱۸ تفاوت ترمیم افزایش سال ۱۳۹۵ :

در خصوص پرونده های مستمری که لغایت سال ۱۳۹۴ برقرار شده و مجموع دریافتی ماهیانه آنان شامل مستمری و سایر مبالغ پرداختی پس از اعمال افزایش مذکور کمتر از نه میلیون (۹,۰۰۰,۰۰۰ ریال باشد، ما به التفاوت مبلغ دریافتی تا مبلغ اخیرالذکر محاسبه و تحت عنوان تفاوت ترمیم افزایش سال ۱۳۹۵» پرداخت میشود.

توجه :

لازم به ذکر است در خصوص مستمری بگیران مشمول بند (۹۱) قانون بودجه سال ۱۳۹۰ کل کشور، بند (۶۶) قانون بودجه سال ۱۳۹۱ کل کشور و قانون تعیین تکلیف تامین اجتماعی اشخاصی که ده سال و کمتر حق بیمه پرداخت نموده اند کمک هزینه های عائله مندی و حق اولاد کمک به تامین معیشت حق مسکن و عیدی در صورت شمول به نسبت سنوات پرداخت حق بیمه پرداخت میگردد. قابل ذکر است مبنای پرداخت عائله مندی به نسبت سنوات، مبلغ عائله مندی برای سابقه ۳۰ سال می باشد.

تهران : خیابان آزادی، پلاک ۱۳۵۹ کد پستی: ۱۳۵۷۶۶۵۵۲۵ تلفن: ۶۲۵۰۱

۱۰۰۰۹۹۹۱۱۵۸۰

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

سازمان تامین اجتماعی

بخشنامه تنقیح و تلخیص

۶

فصل سوم : کسورات قانونی

۱۹ دو درصد ماده (۸۹) قانون

به موجب ماده (۸۹) قانون تامین اجتماعی افرادی که به موجب قوانین سابق بیمه های اجتماعی یا به موجب این قانون بازنشسته و یا از کار افتاده کلی شده یا میشوند و افراد بلافصل خانواده آنها همچنین افرادی که مستمری بازماندگان دریافت میدارند با پرداخت ۲ از مستمری دریافتی از خدمات درمانی سازمان بهره مند خواهند شد.

توجه چنانچه مبلغ مستمری ماهیانه بازنشسته از کارافتاده کلی و مجموع مستمری بازماندگان از حداقل مستمری سال کمتر باشد از ابتدای سال ۱۳۹۸ مبلغ ۲ ماده (۸۹) قانون بر اساس حداقل مستمری سال کسر میگردد.

۲۰ سرانه درمان

ماده (۱۳) لایحه قانونی راجع به بیمه همگانی خدمات درمانی کشور مصوب ۱۳۷۳/۸/۳ مجلس شورای اسلامی سهم مشمولان این قانون از حق بیمه سرانه خدمات درمانی بر حسب گروه های شغلی به ترتیب زیر خواهد بود.

بند ۴ صاحبان حرف و مشاغل آزاد تا ۱۰۰ حق بیمه سرانه به پیشنهاد شورای عالی تامین اجتماعی و تصویب هیات وزیران « به موجب بند (۴) ماده (۱۳) لایحه قانونی راجع به بیمه همگانی خدمات درمانی کشور مصوب ۱۳۷۳/۸/۳ مجلس شورای اسلامی وصول حق بیمه از صاحبان حرف و مشاغل آزاد و ادامه بیمه پردازی بصورت اختیاری میبایست در قالب سرانه درمان مصوب هیات وزیران و تغییرات بعدی آن صورت پذیرد لذا از تاریخ ۱۳۷۴/۱/۱ وصول حق بیمه بابت درمان از بیمه شدگان مذکور به ترتیب مقرر در تبصره ۱ ماده (۴) آیین نامه اجرایی قانون بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد و تبصره ۱ ماده (۴) آیین نامه اجرایی بیمه اختیاری مورد نداشته و همچنین در خصوص مستمری بگیریانی که بخشی از سوابق پرداخت حق بیمه ایشان از طریق بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد یا اختیاری ادامه یافته بر اساس بخشنامه شماره ۱۷ امور فنی بیمه شدگان موضوع بازبینی تجمیع و تلخیص بخشنامه ها و دستورات اداری بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد لازم است موارد ذیل مورد توجه قرار گیرد.

(الف) کلیه مستمری بگیریانی که مستمری آنان قبل از ۱۳۷۴/۱/۱ برقرار شده در صورتی که در زمان ارتباط خود با سازمان از طریق بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد و بیمه اختیاری امر درمان مورد قرارداد آنان بوده است کماکان با کسر ۲ مستمری از خدمات درمانی همانند سایر مستمری بگیران برخوردار خواهند شد.

ب بازماندگان مستمری بگیران موصوف مستمری بگیر بازنشسته و از کار افتاده کلی که مستمری آنان بعد از ۱۳۷۴/۱/۱ برقرار شده یا میشود از لحاظ برخورداری از حمایت درمان مشمول بند مذکور خواهند بود.

(ج) کلیه مستمری بگیران بازنشسته از کار افتاده کلی و بازماندگان بیمه شده متوفی که مستمری آنان قبل از ۱۳۷۴/۱/۱ برقرار شده در صورتی که در زمان ارتباط خود با سازمان از طریق بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد و

۱۰۰۰۹۹۹۱۱۵۸۰

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
سازمان تامین اجتماعی
بخشنامه تنقیح و تلخیص

۶

بیمه اختیاری امر درمان مورد قرارداد آنان نبوده باشد و تمایل به استفاده از درمان دارند از تاریخ ۱۳۷۸/۳/۱ با پرداخت سرانه درمان همانند سایرین از مزایای درمانی برخوردار می گردند.

د افرادی که بعد از تاریخ ۱۳۷۴/۱/۱ در ردیف مستمری بگیران قرار گرفته یا میگیرند، هرچند در زمان بیمه پردازی امر درمان مورد قرارداد آنان نبوده باشد در صورت تمایل به استفاده از مزایای خدمات درمانی با پرداخت حق سرانه درمان از این مزایا برخوردار می گردند.

هـ) مستمری بگیران موضوع بندهای (ج) و (د) مذکور که بدون احتساب سابقه بیمه اختیاری و صاحبان حرف و مشاغل آزاد دارای حداقل ۱۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه میباشند از تاریخ ۱۳۷۹/۱/۱ از پرداخت حق سرانه درمان معاف خواهند بود و طبق ماده (۸۹) قانون با کسر ۲ از مستمری پرداختی حق استفاده از مزایای درمان را خواهند داشت.

افرادی که مستمری آنان با احتساب مدت پرداخت حق بیمه حرف و مشاغل آزاد و یا بیمه اختیاری از تاریخ ۱۳۷۸/۳/۱ به بعد برقرار گردیده و یا میگردد و سابقه پرداخت حق بیمه آنان بدون در نظر گرفتن سابقه بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد و بیمه اختیاری با نرخهای ۱۲، ۱۴، ۱۸ و ۲۱ کمتر از ۱۰ سال می باشد، از تاریخ ۱۳۷۹/۱/۱ کسر حق سرانه درمان از مستمری آنان در صورت گزینش درمان سازمان، الزامی خواهد بود.

و در صورتی که مستمری بگیران از کار افتاده کلی و بازماندگان مشمول شرایط مندرج در بندهای (ج)، (د) و (هـ) نبوده لیکن بدون لحاظ سوابق حرف و مشاغل آزاد بعد از تاریخ ۱۳۷۴/۱/۱ و به اعتبار سوابق پرداخت حق بیمه اجباری اعم از سوابق اشتغال بیمه بیکاری ایام بیماری و رانندگان حمل بار و مسافر بین شهری انتقالی از سایر صندوق ها خدمت نظام وظیفه و حضور در جبهه قالیبافان بافندگان فرش و شاغلان صنایع دستی شناسه دار و سوابق پرداخت حق بیمه اختیاری و صاحبان حرف و مشاغل آزاد مربوط به قبل از تاریخ ۱۳۷۴/۱/۱ و همچنین سوابق پرداخت حق بیمه با ماهیت اختیاری با نرخهای ۲۶ و ۲۷ نیز به تنهایی شرایط ماده (۷۵) قانون برای از کار افتادگی کلی و اصلاحیه بند (۳) ماده (۸۰) قانون برای بیمه شده متوفی را احراز نمایند، جهت برخورد

