



مدیرعامل

موضوع	دستمزد مبنای کسر حق بیمه در سال 1400
شماره: 1000/1400/436 تاریخ: 1400/1/25 موضوع: دستمزد مبنای کسر حق بیمه در سال ۱۴۰۰ معاونین محترم مدیران کل تامین اجتماعی استان مدیران عامل شرکت ها و موسسات تابعه به پیوست تصویر بخشنامه شماره ۲۵۱۱۹۳ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۷ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع تصویب نامه جلسه مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۳ شورای عالی کار در خصوص تغییر حداقل دستمزد روزانه و سایر سطوح دستمزدی و حداقل مزایای پرداختی به کارگران مشمول قانون کار در سال ۱۴۰۰ ارسال و میزان افزایش دستمزد روزانه مبنای کسر حق بیمه از ابتدای سال جاری به شرح ذیل اعلام مینماید واحدهای اجرایی مکلفند ضمن اطلاع رسانی به کارفرمایان مشمول قانون تامین اجتماعی مراتب را به هنگام دریافت لیست و حق بیمه ماهیانه رعایت نمایند: ۱- حداقل دستمزد روزانه مبنای وصول حق بیمه بیمه شدگان مشمول قوانین کار و تامین اجتماعی به استثنای مشاغل و فعالیتهای دارای دستمزد مقطوع مبلغ ۱۶۵ ۸۸۵ ریال اعلام می گردد. ۲- سایر سطوح دستمزدی بر اساس آخرین دستمزد روزانه سال ۱۳۹۹ معادل ۲۶٪ درصد به علاوه رقم ثابت روزانه ۸۲،۷۸۵ ریال به شرح ذیل افزایش می یابد. مزد روزانه شغل سال ۱۴۰۰ = (۸۲،۷۸۵ + ۱،۲۶ × آخرین مزد روزانه شغل در سال ۱۳۹۹) ۳- با توجه به اینکه طبق بند (۳) تصویبنامه فوق الذکر شورای عالی کار مقرر گردیده است کارفرمایان مشمول قانون کار به کلیه کارگران اعم از دائم و موقت و مجرد یا متأهل ماهیانه مبلغ ۶۰۰۰۰۰۰۰ ریال بابت کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه ای و همچنین بر اساس مصوبه شماره ۶۰۴۷۳ ات ۵۷۷۷۰ هـ مورخ ۹۹/۶/۱ هیأت محترم وزیران مبلغ ۳۰۰۰۰۰۰۰۰ ریال بعنوان حق مسکن از ابتدای تیرماه سال ۱۳۹۹) به کارگران مشمول قانون پرداخت نمایند لذا کارفرمایان کارگاههای مشمول قانون کار میبایست طبق بند (۵) ماده (۲) قانون تامین اجتماعی و آیین نامه اجرایی ماده (۳۹) قانون اخیرالذکر با رعایت بخشنامه های (۵) و (۵۱) جدید درآمد به هنگام تنظیم صورت مزد و مزایا نسبت به درج مبالغ یاد شده به همراه سایر اقلام مشمول کسر حق بیمه از جمله خواروبار در ایام اشتغال و... در ستون مربوطه و کسر حق بیمه متعلقه و پرداخت آن به شعبه اقدام نمایند. توجه: لازم به ذکر میباشد که چنانچه بر اساس مصوبه هیأت محترم وزیران مبلغ حق مسکن قابل پرداخت به بیمه شدگان در سال ۱۴۰۰ افزایش یابد مراتب مجدداً جهت اقدام اعلام خواهد شد. ۴- به موجب بند (۲) مصوبه مزبور و تبصره های ذیل آن و نیز دستورالعملهای صادره از سوی اداره کل روابط کار و جبران خدمت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و جداول مربوطه کلیه کارفرمایان مکلفند از مبلغ مزد پایه سنواتی کارگران مشمول قانون کار اعم از کارگاههای دارای طرح طبقه بندی و فاقد طرح طبقه بندی مشاغل که دارای حداقل یک سال سابقه کار در همان کارگاه شده با یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته است به مبلغ روزانه ۴۶۶۶۷ ریال حق بیمه متعلقه را کسر و با رعایت ماده (۳۹) قانون تامین اجتماعی و آیین نامه اجرایی مربوطه به سازمان پرداخت نمایند. شایان ذکر است ملاک محاسبه مبلغ مزد پایه سنواتی بر اساس مصوبات سالیانه شورای عالی کار و میزان سنوات اشتغال بیمه شده در همان کارگاه و از تاریخ مبنای ۹۵/۱/۱ برای اولین پایه سنواتی قابل محاسبه خواهد بود. ۵- به هنگام محاسبه حق بیمه آن دسته از بیمه شدگان که در آخرین گزارش بازرسی انجام شده مربوط به قبل از ۱۴۰۰/۱/۱ دستمزد آنان بیش از حداقل دستمزد روزانه ۶۳۶۰۸۰۹ ریال درج گردیده است چنانچه در سال ۱۴۰۰ کارفرما از ارسال لیست و پرداخت حق بیمه بیمه شدگان مذکور خودداری و با در لیستهای ارسالی ترک کار آنها را اعلام ننماید میبایست دستمزد آنها به شرح بندهای (۲) و (۳) فوق الذکر تعیین و سپس مبنای محاسبه حق بیمه هایی که لیست آن ارسال نشده است قرار گیرد. ۶- حداقل مبنای پرداخت حق بیمه بیمه شدگان ادامه بیمه به طور اختیاری مطابق بخشنامه (۶۸۶) امور بیمه شدگان به شماره ثبت ۱۰۰۰۹۸۱۸ مورخ ۱۳۹۸/۱/۵ برابر ۱۲ از حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار خواهد بود. همچنین مبنای پرداخت حق بیمه بیمه شدگان ادامه بیمه به طور اختیاری که مبنای پرداخت حق بیمه آنان در سال ۱۳۹۹ از رقم روزانه ۶۳۶۰۸۰۹ ریال بیشتر میباشد همانند سایر سطوح دستمزدی معادل ۲۶ درصد به علاوه رقم ثابت روزانه ۸۲۰۷۸۵ ریال مطابق روش ذیل در سال جاری افزایش مییابد که در هر حال از ۱۲ حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار کمتر	

نخواهد بود.

۷- مبنای پرداخت حق بیمه روزانه سال $1400 = 82.785 + 1260 *$ آخرین مبنای پرداخت حق بیمه روزانه در سال ۱۳۹۹ (۸۸۵,۱۶۵ ریال حداقل مبنای پرداخت حق بیمه شدگان صاحبان حرف و مشاغل آزاد در سال ۱۴۰۰ معادل رقم روزانه ۸۸۵,۱۶۵ ریال خواهد بود. همچنین با توجه به مفاد بند ۴ دستور اداری شماره ۹۹۹۱۲۱۲۶ مورخ ۹۹۹۱۲۲۰ در مواردی که دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد بالاتر از حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار در سال ۱۳۹۹ باشد میبایست ضریب دستمزد مربوطه نسبت به حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار در سال ۱۳۹۹ رعایت گردد.

(مثال) بیمه شده ای در سال ۱۳۹۹ نسبت به انعقاد قرارداد بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد با دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه روزانه ۱۰۴۶۴,۶۶۱ ریال اقدام نموده است. با توجه به اینکه دستمزد روزانه مذکور نسبت به حداقل دستمزد سال ۱۳۹۹ معادل ۲٫۳ میباید بنابراین دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه روزانه وی در سال ۱۴۰۰ برابر فرمول ذیل به مبلغ ۲۰۰۳۵۰۸۷۹ ریال خواهد بود.

دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه سال $1400 = 885.165 \times$ ضریب دستمزد مربوطه نسبت به حداقل دستمزد سال ۱۳۹۹ معادل ۲٫۳

تذکر مبنای پرداخت حق بیمه شدگان ایرانیان خارج از کشور و بیمه های توافقی مطابق دستور اداری شماره ۹۹۹۱۲۱۲۶ مورخ ۹۹۹۱۲۲۰ خواهد بود.

۸- کلیه پرداختهای آن دسته از مقرری بگیران بیمه بیکاری که تاریخ وقوع بیکاری آنان از تاریخ ۱۴۰۰/۱/۱ به بعد میباشد با رعایت حداقل دستمزد سال ۱۴۰۰ خواهد بود. همچنین پرداختهای آن دسته از مقرری بگیران بیکاری سنوات قبل که در سال ۱۴۰۰ ادامه می یابد و مبلغ آن کمتر از حداقل دستمزد مزبور در سال ۱۴۰۰ می باشد، تا مبلغ حداقل دستمزد سال ۱۴۰۰ ترمیم می گردد.

۹- ضریب دستمزد رانندگان حمل و نقل بار و مسافر بین شهری موضوع بند (۷) هشتصد و چهارمین جلسه هیأت مدیره مورخ ۱۳۸۱/۳/۲۶ و اصلاحات بعدی آن در سال ۱۳۹۷ به شرح ذیل تعیین و از تاریخ ۱۴۰۰/۱/۱ مبنای دریافت حق بیمه و ارایه تعهدات قانونی تعیین میگردد.

الف) رانندگان بین شهری

رانندگان وانت بار سواری مینی بوس کامیونت و..... رانندگان اتوبوس کامیون و

۱٫۲ برابر حداقل دستمزد ۱٫۵ برابر حداقل دستمزد

ب) رانندگان درون شهری

رانندگان حمل بار رانندگان حمل مسافر سواری مینی بوس و .. رانندگان اتوبوس درون شهری

۱٫۱ برابر حداقل دستمزد ۱٫۱ برابر حداقل دستمزد ۱٫۱ برابر حداقل دستمزد

با توجه به مراتب فوق دستمزد مقطوع روزانه رانندگان مشمول قانون بیمه اجتماعی رانندگان حمل و نقل بار و مسافر بین شهری (ضریب ۱٫۵) معادل ۱,۳۲۸,۰۰۰ ریال بابت رانندگان مینی بوس و سواری (ضریب ۱٫۲) معادل ۱,۰۶۲,۰۰۰ ریال سایر رانندگان و رانندگان تاکسی وانت بار و مینی بوس درون شهری (ضریب ۱٫۱) معادل ۹۷۴,۰۰۰ ریال تعیین می گردد.

۱۰- ضرایب دستمزد مقطوع کارگران ساختمانی موضوع بند (۴) یک هزار و چهارصد و پنجاه و پنجمین جلسه مورخ ۹۲/۱۰/۲۳ هیأت مدیره محترم سازمان به شرح ذیل تعیین و از تاریخ ۱۴۰۰/۱/۱ مبنای دریافت حق بیمه و تعهدات قانونی قرار می گیرد.

الف) کارگر درجه یک کارگر ماهر استادکار ۱٫۴ برابر حداقل دستمزد

ب) کارگر درجه دو کارگر نیمه ماهر کمک استاد کار ۱٫۳ برابر حداقل دستمزد

ج) کارگر درجه سه کارگر عمومی ۱٫۲ برابر حداقل دستمزد با توجه به بند فوق حق بیمه کارگران ساختمانی میبایست بر اساس سطح مهارت اعلام شده در کارت مهارت فنی آنان و بر اساس دستمزد مقطوع روزانه شغل مربوطه با اعمال ضرایب ۱٫۲ ۱٫۳ ۱٫۴ برابر حداقل دستمزد به ترتیب ۱,۰۶۲,۰۰۰ ۱,۱۵۱,۰۰۰ و ۱,۲۳۹,۰۰۰ ریال بر اساس سطح مهارت کارگران مزبور و با رعایت مصوبات هیأت مدیره محاسبه و وصول گردد.

۱۱- با عنایت به مصوبات شورای عالی تامین اجتماعی و هیأت امنای محترم سازمان تامین اجتماعی، حداکثر دستمزد روزانه مشمول کسر حق بیمه از ابتدای سال جاری ۷ برابر حداقل دستمزد روزانه تعیین و رعایت موضوع حسب مورد در ماه های ۳۱ و ۲۹ روزه الزامی میباشد.

۱۲- مرکز فناوری اطلاعات آمار و محاسبات میبایست حداکثر ظرف مدت یک ماه پس از صدور این بخشنامه تمهیدات لازم را بمنظور بروزرسانی نرم افزارهای موجود و طراحی و پیاده سازی سایر نرم افزارهای مورد نیاز را با همکاری شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین فراهم نمایند.

مسئول حسن اجرای مفاد این بخشنامه مدیران کل معاونین روسا و کارشناسان ارشد ادارات کل استانها و مسئولین ذیربط در واحدهای اجرایی خواهند بود.

مصطفی سالاری