



شماره بخشنامه : 211-599-1581

تاریخ : ۱۳۸۲/۰۳/۱۹

بخشنامه های مالیاتی

موضوع	بخشنامه درخصوص مصوبه 1381/12/27 شورای عالی کار مربوط به تعیین حداقل مزد سال 1382
شماره: 1581/599/211 تاریخ: 19/03/1382 پیوست: اداره کل مودیان بزرگ مالیاتی اداره کل مالیات بر شرکتهای اداره کل مالیاتهای مرکز تهران اداره کل مالیاتهای غرب تهران اداره کل مالیاتهای شرق تهران تصویب بخشنامه شماره 99473 مورخ 28/12/1381 وزارت کار و امور اجتماعی موضوع مصوبه مورخ 27/12/1381 وزارت کار و امور اجتماعی موضوع مصوبه مورخ 27/12/81 شورای عالی کار مربوط به تعیین حداقل مزد سال 1382 جهت اطلاع پیوست ارسال میگردد. محمد قاسم پناهی معاون فنی و حقوقی شماره: 99605 تاریخ: 28/12/1381 پیوست: دارد	
دستورالعمل نحوه اجرای بند یک بخشنامه شماره 99473 مورخ 28/12/81 مقام محترم وزارت کار و امور اجتماعی در مورد کارگزاران کارمزدی در اجرای بند 2 بخشنامه شماره 99473 مورخ 28/12/81 مقام عالی وزارت کار و امور اجتماعی موضوع مصوبه مورخ 27/12/81 شورای عالی کار بدینوسیله نحوه اعمال بند یک بخشنامه مذکور در مورد کارگران کارمزدی را اعلام می دارد: 1- چگونگی اعمال 5 درصد افزایش قسمت ثابت مزد (در صورتیکه کارگران دارای قسمت ثابت مزد باشند) و نیز نرخ های کارمزدی در سال 1382 (به نسبت آخرین مزد یا کارمزد در سال 1381) هر یک به مأخذ 5 درصد افزایش می یابند. تبصره: چنانچه نرخ یا ملاک های کارمزدی تابع قسمت ثابت مزد بوده و یا به عبارت دیگر به صورت در صدی از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشند، در این صورت تنها بخش ثابت مزد مشمول 5 درصد افزایش می گردد. (زیرا با این عمل، نرخ یا ملاک های کارمزدی نیز به دلیل تبعیت از قسمت مذکور خودبه خود دستخوش افزایش خواهند شد). 2- چگونگی اعمال افزایش رقم ثابت 4000ریال علاوه بر افزایش 5 درصد به ترتیب مندرج در بند بالا، چنانچه کارگران دارای قسمت ثابت مزد باشند، این قسمت در سال 1382 روزانه 4000ریال افزایش می یابد و در صورتیکه فاقد قیمت ثابت مزد باشند نیز در سال 1382 روزانه 4000 ریال در اجرای مصوبه شورای عالی کار به صورت ثابت در مورد آنان برقرار می شود. توصیه می شود به منظور ایجاد انگیزه بیشتر در جهت ارتقاء سطح کمی و کیفی تولید و افزایش درآمد کارگران متناسب با تولید در صورت توافق طرفین، رقم ثابت 4000 نیز به جای پرداخت به صورت مقطوع بر روی نرخ یا ملاک های کارمزدی به نحوی اعمال گردد که از این بابت به طور متوسط روزانه حداقل 4000ریال (ماهانه 120000ریال) عاید کارگران ذیربط شود. تبصره: در صورت اعمال روش اخیر، چنانچه رقم افزایش یافته از این بابت کمتر از 120000ریال در ماه (سی روز) شود،	

کارفرما ملزم به ترمیم آن تا رقم مذکور خواهد بود.

3- اعطای پایه سنوات

علاوه بر افزایش کارمزد، کارگران کارمزدی نیز بر حسب آنکه مشمول طرح طبقه بندی مشاغل باشند یا خیر حسب مورد مطابق دستورالعمل های ذیربط از پایه سنواتی موضوع بند 2 بخشنامه شماره 99473 مورخ 28/12/81 مقام محترم وزارت کار و امور اجتماعی برخوردار خواهند شد.

ابوالقاسم کرم بیگی

مدیرکل نظارت برنظامهای جبران خدمت

شماره: 99604

تاریخ: 28/12/1381

پیوست:

دستور العمل نحوه اجرای مصوبه مورخ 27/12/1381 شورایعالی کار در کارگاههایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می باشند .

در اجرای بند 4 مصوبه مصوبه 27/12/81 شورایعالی کار موضوع بخشنامه شماره 99473 مورخ 28/12/81 وزیر محترم کار و امور اجتماعی نحوه اجرای مصوبه مزبور را کارگاههای دارای طرحهای طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی اعلام می دارد.

الف - نحوه اجرای بند یک بخشنامه راجع به افزایش مزد

مزد مینا یعنی گروه و پایه (و مزد رتبه در مورد واحدهایی که دارای نظام رتبه بندی می باشند و سایر مواردی که به موجب ضوابط مربوط در کارگاه جزء مزد مینا محسوب می شوند) در مورد کلیه کارکنان از اول فروردین ماه 1382 روزانه 5% به اضافه 4000 ریال افزایش می باید به عبارت دیگر:

مزد مینای روزانه از اول سال $1382 = 4000 \times 05/1$ آخرین مزد مینای روزانه در سال 1381

تبصره : به منظور به روز نگهداشتن ضرایب ریالی و جداول مزد و اعمال آنها به هنگام استخدام ، ارتقاء و اعطای رتبه و نظایر آنها در سال 1382 آخرین ضریب ریالی در سال 81 باید در عدد 05/1 ضرب شود تا ضریب مزدی سال 1382 را بدست دهد . همچنین کلیه مزد شغلای گروههای بیست گانه آخرین جدول مزد سال 1381 در عدد 05/1 ضرب و با عدد 4000 ریال جمع شوند تا مزد شغلای سال 1382 بدست آید.

ب - نحوه اجرای بند 2 بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال 1382

جدول نرخ پایه سنوات در گروههای بیست گانه در سال 1382 به شرح جدول ذیل این دستور العمل است . در مورد کارکنانیکه از 1/1/82 به بعد دارای یکسال سابقه خدمت باشند یا یکسال از ترفیع پایه آنان سپری شده باشد متناسب با گروه شغلی مربوط معادل ریالی یک پایه با نرخ مقرر برقرار می شود.

تبصره : اعضای پایه پس از اعمال بند یک بخشنامه به شرح مندرج در بند الف این دستور العمل صورت می گیرد (یعنی نرخ پایه مربوط به سال 1382 در عدد 05/1 ضرب نمی شود).

نحوه اجرای بند 2 بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء

در صورت ارتقاء هریک از کارکنان در اجرای دستورالعمل اجرائی طرح طبقه بندی مشاغل در سال 1382 افزایش مزد ناشی از ارتقاء به ترتیبی مقرر در دستور العمل اجرائی طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه ذیربط صورت می گیرد.

تبصره 1: در صورتیکه برابر دستورالعمل اجرایی طرح هنگام ارتقاء علاوه بر افزایش مزد شغل ، مابه التفاوت نرخ پایه با مزد سنوات در گروه قبلی و گروه جدید نیز پرداخت می گردد. این مابه التفاوت در 05/1 نیز ضرب می شود.

تبصره 2 : در کارگاههایی که فاقد طرح بندی مشاغل می باشند پرداخت اضافه مزد ناشی از ارتقاء می باید طبق ضوابط مزدی ، رویه و عرف کارگاه در گذشته انجام شود.

جدول نرخ پایه در گروهها در طرحهای طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی

10

9

8

7

6

5

4

3

2

1

گروه

755

750

745
740
735
730
725
720
715
710
نرخ پایه
20
19
18
17
16
15
14
13
12
11
گروه
850
840
830
820
810
800
790
780
770
760
نرخ پایه

ابوالقاسم کرم بیگی
مدیر کل نظارت بر نظامهای جبران خدمت



<https://ravihesab.com>

موسسه آموزشی راوی حساب