



شماره بخشنامه : 231400-ت43909ک

تاریخ : ۱۳۸۸/۱۱/۲۱

تصویب نامه و تصمیم نامه ها

موضوع	تصویب آیین نامه اجرایی بند (ج) و تبصره (2) ماده (54) قانون مدیریت خدمات کشوری
	شماره: 231400/ت43909ک تاریخ: 1388/11/21 معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور وزیران عضو کمیسیون امور اجتماعی و دولت الکترونیک در جلسه مورخ 1388/10/13 بنا به پیشنهاد معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور و به استناد بند (ج) و تبصره (2) ماده (54) قانون مدیریت خدمات کشوری- مصوب 1386- و با رعایت بند(ط) تصویب نامه شماره 158785/ت38856هـ مورخ 1386/10/01 آیین نامه بند و تبصره یاد شده را به شرح زیر تصویب نمودند: آیین نامه اجرایی بند (ج) و تبصره (2) ماده (54) قانون مدیریت خدمات کشوری ماده 1- دستگاه های اجرایی می توانند سمت مدیران حرفه ای را قبل از انقضای مدت چهارسال در یکی از حالات زیر و با رعایت شرایط مشخص شده تغییر دهند: 1- انتصاب به مقام بالاتر. 2- انتصاب به عنوان مقام سیاسی یا همتراز آن. 3- درخواست مدیر مربوط و موافقت مقام مافوق دستگاه. 4- طی دوره های آموزشی مورد نیاز در دوره تصدی پست فعلی بر اساس نیازهای آموزشی سالانه مبتنی بر سامانه اجرایی آموزش مدیران موضوع ماده(56) قانون مدیریت خدمات کشوری. 5- کسب حداقل (85%) کل امتیاز ارزشیابی سالانه به طور میانگین در طول تصدی پست مدیریت فعلی برای بالاتر. 6- از دست دادن یکی از شرایط انتصاب یا شرایط احراز مندرج در شرح شغل مربوط به پست مورد تصدی. 7- بیماری به تشخیص پزشک معتمد دستگاه. 8- ناتوانی انجام وظایف به تشخیص مقام مافوق و تأیید بالاترین مقام دستگاه. 9- بر اساس حکم مراجع قضایی و یا هیئت های رسیدگی به تخلفات اداری به موجب تشخیص بالاترین مقام دستگاه. 10- دو سال متوالی امتیاز ارزیابی عملکرد مدیر کمتر از (70%) کل امتیازات ارزیابی عملکرد باشد/ یا یک سال پایین تر از (60%). 11- حذف پست مدیر به دلیل تغییرات ساختاری در سازمان محل خدمت 12- واگذاری امور مربوط به حوزه وظایف مدیر به یکی از طرق مقرر در فصل دوم قانون 13- تشخیص بالاترین مقام دستگاه اجرایی. ماده 2- دستگاه های اجرایی یکی از پستهای معاونین مقامات اجرایی ذکر شده در بندهای (د) و (هـ) ماده (71) قانون مدیریت خدمات کشوری را به عنوان پست ثابت در تشکیلات تفصیلی خود مشخص و به تأیید معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور می رسانند و در تغییر آن نیز همین مراحل طی خواهد شد. ماده 3- شرایط انتصاب مدیر ثابت در دستگاه های اجرایی به شرح زیر تعیین می گردد: الف- فرد مورد نظر کارمند رسمی باشد. ب- دارای مدرک تحصیلی کارشناسی یا بالاتر و حداقل پنج سال تجربه مفید و موثر در مشاغل مرتبط به حوزه معاونت ثابت باشد. تبصره- دستگاه ها می توانند علاوه بر شرایط فوق، شرایط اختصاصی دیگری را تعیین و پس از تأیید شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی اعمال نمایند. این تصویب نامه در تاریخ 1388/11/17 به تأیید مقام محترم ریاست جمهوری رسیده است.
	محمد رضا رحیمی معاون اول رییس جمهور راوی حساب RAVI HESAB

