



سازمان امور مالیاتی کشور

شماره بخشنامه : 4609-200

تاریخ : ۱۳۹۱/۰۳/۰۳

بخشنامه های مالیاتی

موضوع	ارتقاء و انتصاب کارکنان
شماره: 4609/200 تاریخ: 03/03/1391 پیوست : دارد بخشنامه مخاطبین/ذینفعان تمامی واحدهای سازمانی اعم از صف یا ستاد موضوع ارتقاء و انتصاب کارکنان با توجه به اینکه سنجش توانمندی های علمی و حرفه ای کارکنان سازمان متبوع در چار چوب دستورالعمل "انتخاب و انتصاب به مشاغل مدیران در واحدهای استانی، امور مالیاتی شهر و استان تهران" موضوع نامه شماره 17839/200 مورخ 27/7/1390 و امتیاز آزمون تعیین سطح، توأمان به عنوان دو شاخص اصلی ارزیابی عملکرد کارکنان سازمان مقرر است به کار گرفته شود، بر این اساس تمامی شاغلین سازمان امور مالیاتی کشور اعم از صف و ستاد در رده های شغلی کمک کارشناس تا معاون مدیر کل می بایستی در آزمون تعیین سطح که به طور سالانه توسط دفتر آموزش سازمان، برنامه ریزی و به اجرا گذارده می شود، شرکت نمایند و برای ارتقاء به مشاغل بالاتر، امتیازهای مشخص شده به شرح ذیل را حسب مورد احراز نمایند: 1- حداقل 50 درصد امتیاز آزمون تعیین سطح رده شغلی مربوط (برای تمامی رده های شغلی) 2- حداقل 60 درصد امتیاز از مجموع امتیاز معیارهای ارزیابی دستورالعمل فوق الذکر (برای مشاغل مشمول این دستورالعمل) معاونین سازمان، روسای امور مالیاتی شهر و استان تهران و مدیران کل، مسئولیت اجرای این بخشنامه را در تمامی موارد انتخاب و انتصاب کارکنان مربوط بر عهده خواهند داشت و معاون توسعه مدیریت و منابع نظارت های لازم را برای اجرای مطلوب مفاد بخشنامه به عمل خواهند آورد. علی عسکری رئیس کل سازمان امور مالیاتی کشور شماره : 200/ 17839 تاریخ : 27/07/1390 پیوست: دارد بخشنامه مخاطبین/ ذینفعان رئیس امور مالیاتی شهر تهران رئیس امور مالیاتی استان تهران مدیر کل امور مالیاتی استان ... موضوع "انتخاب و انتصاب به مشاغل مدیران در واحدهای استانی، امور مالیاتی شهر و استان تهران" پیروسیاستهای متخذ برای محدود نمودن فعالیتهای حوزه ستادی به امور سیاستگذاری، برنامه ریزی و نظارت و انتقال وظایف و اعطای اختیارات لازم به مسئولین واحدهای مالیاتی استانی در ارتباط با انتخاب و انتصاب مشاغل مدیران موضوع دستورالعمل پیوست بخشنامه شماره 70169/200 مورخ 23/10/1388، به پیوست دستورالعمل جدید "انتخاب و انتصاب به مشاغل مدیران در واحدهای استانی، امور مالیاتی شهر و استان تهران" با لحاظ نمودن امتیاز معیار ایثارگری به	

مجموعه معیارهای ارزیابی و همچنین اعمال برخی اصلاحات درمفاد آن که جایگزین دستورالعمل قبلی می‌شود، به شرح مفاد پیوست برای اجرا ابلاغ می‌گردد. بدیهی است از تاریخ ابلاغ بخشنامه اختیارات انجام امور و اتخاذ تصمیمات مربوط به انتخاب و انتصاب نیروهای شاغل برای تصدی مشاغل سطوح مدیریتی براساس دستورالعمل جدید به آن اداره کل تفویض می‌شود.

مدیران کل محترم استان‌ها، روسای محترم امور مالیاتی شهر و استان تهران مسئولیت حسن اجرای بخشنامه را برعهده خواهند داشت و معاون محترم توسعه مدیریت و منابع نظارت بر اجرای بخشنامه و دستورالعمل مربوط و انجام هماهنگی های لازم را برای اجرای مطلوب آن به عمل خواهند آورد. شایان ذکر است براساس ارزیابی نتایج بخشنامه شماره 13042/200 مورخ 02/06/1390، مقتضی است دستور فرمایند علاوه بر انعکاس مشخصات کارکنان آن واحد که در اجرای دستورالعمل مذکور برای انتصاب به مشاغل مدیران مورد ارزیابی قرار می‌گیرند (فرم منضم به بخشنامه اخیرالذکر)، تصویر فرم "ارزیابی داوطلبین مشاغل مدیران" که به هنگام انجام مصاحبه برای تمامی داوطلبین تکمیل و امتیاز احراز آنان تعیین می‌شود به تفکیک نفرات اصلی و ذخیره در هر انتصاب، حداکثر ظرف مدت 2 ماه از تاریخ ابلاغ این بخشنامه نیز ارسال شود.

علی عسکری
رئیس کل سازمان امور مالیاتی کشور

شماره: 200/ 70169
تاریخ: 23/10/1388
پیوست:

بخشنامه

مخاطبین /دینفعان
امور مالیاتی شهر تهران
امور مالیاتی استان تهران
ادارات کل امور مالیاتی استانها
موضوع

انتخاب و انتصاب به مشاغل مدیران در واحدهای استانی، امور مالیاتی شهر و استان تهران در راستای اجرای سیاستهای عدم تمرکز، ایجاد سهولت و افزایش سرعت در اداره امور و فراهم نمودن زمینه های جلب رضایت و مالا کارایی کارکنان، اختیار انجام و اتخاذ تصمیمات مربوط به انتخاب و انتصاب نیروهای شاغل برای تصدی مشاغل مطرح مدیریتی بر اساس دستورالعمل داخلی "انتخاب و انتصاب به مشاغل مدیران در واحدهای استانی، امور مالیاتی شهر و استان تهران" به شرح مفاد پیوست به آن اداره کل تفویض می شود.

انتخاب کارکنان برای تصدی مشاغل بالاتر در سطوح مذکور صرفا از میان افراد واجد شرایط تجربی تخصصی که در آزمون جامع تعیین سطح شرکت نموده و در سطوح شغلی مربوطه رتبه های امتیازی برتر را کسب نموده اند امکان پذیر می باشد.

شایان ذکر است در سال اول اجرای این دستورالعمل و تا زمان برگزاری آزمون مجدد تعیین سطح در مورد داوطلبین واجد شرایط که به دلیل عدم شرکت در آزمون مذکور فاقد امتیاز این آزمون می باشند، برای سنجش تواناییها و مهارتهای فنی آنان (موضوع بند 7 دستورالعمل)، آزمون کتبی بنا به پیشنهاد مدیر کل استان و یا روسای امور مالیاتی شهر و استان تهران که توسط دفتر آموزش و توسعه منابع انسانی برگزار می گردد، جایگزین آن خواهد بود. بدیهی است پس از اتمام زمان تعیین شده و برگزاری آزمون جامع تعیین سطح در سال آینده، با رعایت کامل مفاد دستورالعمل برای انتخاب و انتصاب مشاغل مدیران الزامی بوده و احکام صادره از سوی واحدهای مسئول برای افراد خارج از فرآیند تعیین شده فاقد اعتبار خواهد بود.

مدیران کل استانها، روسای محترم امور مالیاتی شهر و استان تهران مسئولیت حسن اجرای بخشنامه را با رعایت عدالت و بدون تبعیض بر عهده خواهند داشت و معاون محترم توسعه مدیریت و منابع، نظارت بر اجرای بخشنامه و دستورالعمل مربوط و انجام هماهنگیهای لازم را برای اجرای مطلوب آن به عمل خواهند آورد.

ضروری است مفاد این بخشنامه به نحو مطلوب به اطلاع کلیه همکاران رسانده شود.

علی عسکری
رئیس کل سازمان امور مالیاتی کشور

این بخشنامه بر اساس دستورالعمل شماره 6941/200 مورخ 24/03/1390 منسوخ گردید.

