



شماره بخشنامه : 3571-1404-1000

تاریخ : ۱۴۰۴/۰۴/۱۷

موضوع	اصلاح بند (14-2-1) بخشنامه تنقیح و تلخیص بازنشستگی به شماره 1000/97/13196 مورخ 1397/11/30 (1404/04/17)
شماره: 1000/1404/3571 تاریخ: 1404/04/17 موضوع: اصلاح بند (14-2-1) بخشنامه تنقیح و تلخیص بازنشستگی به شماره 1000/97/13196 مورخ 1397/11/30 (1404/04/17) مقدمه معاون محترم ... مدیرکل محترم تأمین اجتماعی استان... با سلام در راستای ایجاد وحدت رویه پیرامون نحوه عملکرد این سازمان با سایر صندوق‌های بازنشستگی درخصوص چگونگی محاسبه مستمری مشمولین «قانون رسیدگی به تخلفات اداری مصوب 1372/09/07» به آگاهی می‌رساند: اصلاح بند (14-2-1): حکم مقرر در تبصره "1" ماده (9) قانون مزبور مشعر بر محاسبه مستمری بازنشستگی بر مبنای میانگین دستمزد سه سال آخر خدمت به تبعیت از قاعده مقرر در قانون اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری مصوب (1368/12/13) و به موجب ماده (6) قانون اصلاح پاره‌ای از مقررات مربوط به حقوق بازنشستگی، بانوان شاغل، خانواده‌ها و سایر کارکنان مصوب (1379/02/13) به دو سال آخر خدمت اصلاح گردید. در احتساب معدل خالص حقوق، تفاوت تطبیق و فوق العاده شغل مستخدمان موضوع بند «ط» ماده (9) قانون مذکور، دستمزد دو سال آخر خدمت در هنگام بازنشستگی پس از تنزل (یک یا دو گروه) ملاک محاسبه قرار می‌گیرد. ضمناً میزان مستمری بازنشستگی کلیه مستخدمینی که وفق قانون صدرا لاشعار از تاریخ صدور بخشنامه تنقیح و تلخیص بازنشستگی بر مبنای میانگین سه سال آخر خدمت تعیین گردیده، مطابق مندرجات این بخشنامه ترمیم و اصلاح می‌شود. مدیریت فناوری اطلاعات و تحول دیجیتال و شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین مکلفند نسبت به اصلاحات نرم‌افزاری لازم در سیستم‌های مرتبط با توجه به مفاد این بخشنامه اقدام نمایند. موخره مسوول حسن اجرای این بخشنامه مدیران کل استان‌ها، معاونین تعهدات و منابع بیمه‌ای ادارات کل استان‌ها، روسای ادارات مستمری، وصول حق بیمه، نامنویسی و حسابهای انفرادی ادارات کل استان‌ها و مسئولین و کارشناسان ذی‌ربط در واحدهای اجرایی و مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات می‌باشند. مصطفی سالاری	
 RAVI HESAB	موسسه آموزشی راوی حساب
https://ravihesab.com	