



شماره بخشنامه : 20448

تاریخ : ۱۳۹۴/۰۲/۳۰

موضوع	ماده (۴۱) قانون رفع موانع تولید رقابت پذیر و ارتقای نظام مالی کشور، مصوب 1394/2/1
شماره روزنامه رسمی: 20448 تاریخ روزنامه رسمی: 1394/2/30 ماده ۴۱- اصلاحات زیر در قانون کار، مصوب 1369/8/29 و اصلاحات بعدی آن صورت می‌گیرد: ۱- دو تبصره به شرح زیر به ماده (۷) قانون، الحاق می‌شود: تبصره ۳- قراردادهای مربوط به قانون کار در صورت کتبی بودن باید در فرم مخصوصی باشد که توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در چارچوب قوانین و مقررات تهیه می‌شود و در اختیار طرفین قرار می‌گیرد. تبصره ۴- کارفرمایان موظفند به کارگران با قرارداد موقت به نسبت مدت کارکرد، مزایای قانونی پایان کار را به مأخذ هر سال یک ماه آخرین مزد پرداخت نمایند. ۲- بند ذیل به عنوان بند (ح) به ماده (۱۰) قانون الحاق می‌شود: ح- شرایط و نحوه فسخ قرارداد (در مواردی که مدت تعیین نشده است) ۳- بند زیر به عنوان بند (ز) به ماده (۲۱) قانون الحاق می‌شود: ز- فسخ قرارداد به نحوی که در متن قرارداد (منطبق با قانون کار) پیش‌بینی شده است. ۴- متن زیر به عنوان بند (ح) به ماده (۲۱) قانون الحاق می‌شود: ح- به منظور جبران کاهش تولید ناشی از ساختار قدیمی، کارفرمایان می‌توانند بر مبنای نوآوری‌ها و فناوری‌های جدید و افزایش قدرت رقابت پذیری تولید، اصلاح ساختار انجام دهند، در آن صورت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مکلف است طبق قرارداد سه جانبه (تشکل کارگری کارگاه، کارفرما و اداره تعاون و کار و رفاه اجتماعی محل) کارگران کارگاه را به مدت شش تا دوازده ماه تحت پوشش بیمه بیکاری قرار دهد و بعد از اصلاح ساختار، کارگران را به میزان ذکر شده در قرارداد سه جانبه به محل کار برگرداند و یا کارفرمایان می‌توانند مطابق مفاد ماده (۹) قانون تنظیم بخشی از مقررات تسهیل و نوسازی صنایع کشور و اصلاح ماده (۱۱۳) قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران، مصوب 1382/5/26 و اصلاحات بعدی آن و قانون بیمه بیکاری، مصوب 1369/6/26 عمل کنند. قانون فوق مشتمل بر شصت ماده و سی و پنج تبصره در جلسه علنی روز سه شنبه مورخ اول اردیبهشت ماه یکهزار و سیصد و نود و چهار مجلس شورای اسلامی تصویب شد و در تاریخ 1394/2/9 به تایید شورای نگهبان رسید. رییس مجلس شورای اسلامی- علی لاریجانی	
موسسه آموزشی راوی حساب	
https://ravihesab.com	