



موضوع	آیین نامه اجرایی قانون مجازات اشتغال به حرفه کاریابی و مشاوره شغلی بدون داشتن پروانه کار
	شماره: 232689/ت40351 تاریخ: 1387/12/11 وزیران عضو کمیسیون امور اجتماعی و دولت الکترونیک در جلسه مورخ ۱۳۸۷/۱۰/۱۳ بنا به پیشنهاد شماره ۳۸۹۸۹ مورخ ۱۳۸۷/۴/۱۷ وزارت کار و امور اجتماعی و به استناد تبصره (۲) ماده واحده قانون مجازات اشتغال به حرفه کاریابی و مشاوره شغلی بدون داشتن پروانه کار - مصوب ۱۳۸۰ و با رعایت تصویب نامه شماره ۱۶۴۰۸۲ /ت/ ۳۷۳ هـ مورخ ۱۳۸۶/۱۰/۱۰ آیین نامه اجرایی قانون یاد شده را به شرح زیر تصویب نمودند: آیین نامه اجرایی قانون مجازات اشتغال به حرفه کاریابی و مشاوره شغلی بدون داشتن پروانه کار فصل اول - کلیات و تعاریف ماده ۱ - در این آیین نامه اصطلاحات زیر در معانی مشروح مربوط بکار می روند: الف - مؤسسه کاریابی : مؤسسات مشاوره شغلی و کاریابی غیر دولتی خصوصی و تعاونی که توسط اشخاص صالح برای راهنمایی و مشاوره شغلی به جویندگان کار و کارفرمایان شناسایی فرصتهای شغلی در داخل و خارج از کشور و انجام خدمات مورد نیاز تحکیم کننده روابط سه جانبه کارگر کارفرما و دولت تأسیس شده و یا خواهند شد و به دو دسته عمومی و تخصصی تقسیم می شوند ب - مؤسسه کاریابی عمومی: مؤسساتی که حوزه فعالیتشان به تأمین نیرو و ارائه خدمات مشاوره عمومی برای کارجویان و کارفرمایان اختصاص می یابد. پ - مؤسسه کاریابی تخصصی : مؤسساتی که حوزه فعالیتشان به یکی از بخشهای تخصصی کشاورزی ، صنعت و معدن و ساختمان و جز اینها مربوط میشود که در صورت افزایش تقاضای نیروی کار متخصص و دارای مهارت به سایر بخشهای تخصصی قابل تسری است. ت - مشاور: فردی که مسئولیت ارائه مشاوره شغلی بر اساس فنون علمی مشاوره به جویندگان کار و کارفرمایان را با توجه به وضعیت بازار کار و حوزه فعالیت مؤسسه بر عهده دارد . ث - کاریاب : فردی که انجام امور مربوط به شناسایی فرصتهای شغلی کارفرمایان موجود در حوزه جغرافیایی و نوع فعالیتها را به منظور جذب فرصتهای شغلی بر عهده دارد. ج - کارفرما : فردی که برای انجام فعالیتهای شغلی خود حداقل یک نفر مزد بگیر و یا حقوق بگیر در استخدام داشته باشد. چ - کارجو : فردی که آمادگی برای کار داشته و اقدامات مشخصی را به منظور جستجوی اشتغال مزدبگیری با خود اشتغالی به عمل آورده باشد. ح- دفتر کاریابی مرکزی : محل معینی که از طرف مدیر مؤسسه کاریابی به عنوان مرکز اصلی فعالیت کاریابی در نظر گرفته میشود و فعالیت کاریابی در آن به صورت متمرکز و مستقل انجام میگردد و می تواند با رعایت ضوابط مندرج در ماده (۱۲) این آیین نامه نسبت به ایجاد شعبه یا نمایندگی در داخل یا خارج از کشور اقدام نماید . خ - شبکه ملی بازار کار: سامانه واحد الکترونیکی که وزارت با هدف بهنگام سازی ثبت اطلاعات بازار کار در ارتباط با کارجویان و کارفرمایان و نیز ایجاد نظام مبادله اطلاعات بین دستگاههای اجرایی و بخش غیر دولتی در زمینه فرصتهای شغلی و نیروی کار راه اندازی نماید. د - انجمن : انجمن صنفی کارفرمایی مؤسسات کاریابی و مشاوره شغلی غیر دولتی که بر اساس ضوابط و مقررات این آیین نامه و ماده (۱۳۱) قانون کار تشکیل می گردد. د کانون : متشکل از انجمنهای صنفی مؤسسات کاریابی غیر دولتی سراسر کشور که در اداره کل تشکلهای کارگری و کارفرمایی وزارت به ثبت رسیده است. ر- وزارت: وزارت کار و امور اجتماعی ز- اداره کل استان : اداره کل کار و امور اجتماعی استان مربوط ر- قانون : قانون مجازات اشتغال به حرفه کاریابی و مشاوره شغلی بدون داشتن پروانه کار - مصوب ۱۳۸۰ س- هیئت مرکزی : هیئت موضوع ماده (۷) این آیین نامه ش - هیئت استانی: هیئت موضوع ماده (۹) این آیین نامه ش - خدمات مشاور عمومی راهنمایی و مشاوره شغلی به جویندگان کار و تأمین نیروی کار کارفرمایان در مشاغل عمومی ص - خدمات مشاوره تخصصی: راهنمایی و مشاوره شغلی به جویندگان کار و تأمین نیروی کار کارفرمایان در رشته های شغلی

ض - خدمات مشاوره حقوقی : ارایه مشاوره به جویندگان کار و کارفرمایان در زمینه حقوق کار مانند روابط کار بازرسی کار و طبقه بندی مشاغل

ماده ۲ - هرگونه فعالیت در امور کاریابی بدون اخذ مجوز از وزارت ممنوع است.

ماده ۳ - سازمانها دستگاهها و نهادهای دولتی و غیر دولتی در زمینه اعزام نیروی کار به خارج از کشور مکلف به رعایت دستور العمل تدوین شده توسط وزارت و هماهنگی با آن خواهند بود .

ماده ۴ - رسانه های گروهی اعم از نشریات جراید و صدا و سیما در انتشار تقاضای کارجویان و کارفرمایان به استثنای آگهی مؤسسات دولتی و نهادهای عمومی برای استخدام کارکنان برای تأمین نیروی کار صرفاً در چارچوب دستور العمل ابلاغی وزارت مجاز به انتشار تقاضاها می باشند.

ماده ۵ - مجوز فعالیت مؤسسه کاریابی داخلی پس از تایید صلاحیت فردی و حرفه ای متقاضیان در هیئت استانی توسط اداره کل استان مربوط و مجوز مؤسسه کاریابی خارجی توسط وزارت صادر می گردد .

ماده ۶ - انتقال مجوز مؤسسه کاریابی ناشی از قوت از کار افتادگی و نظیر آن تنها در چارچوب ضوابط ابلاغی هیئت مرکزی مجاز می باشد.

ماده ۷ - هیئت مرکزی مرکب از افراد زیر است که به منظور انجام وظایف مندرج در ماده (۸) این آیین نامه در محل وزارت تشکیل می شود.

الف - مدیر کل دفتر هدایت نیروی کار و کاریابیهای وزارت (رییس)

ب - معاون فنی و آموزشی سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور

پ - نماینده کانون

ت - مدیر کل تنظیم روابط کار وزارت

ث - مدیر کل فعالیتهای اقتصادی وزارت امور خارجه (ویژه کاریابی های خارجی

ج - نماینده بنیاد شهید و امور ایثارگران

چ - مدیر کل وزارتخانه ها و سازمانهای مستقل مرکزی حسب مورد

تبصره ۱ - رئیس هیئت مرکزی میتواند دو نفر از صاحب نظران را بنا به مورد بدون حق رای به جلسه دعوت نماید.

تبصره ۲ - احکام اعضا توسط وزیر کار و امور اجتماعی صادر می گردد.

تبصره ۳ - جلسات با حضور دو سوم اعضاء رسمی و رأی اکثریت حاضرین ملاک است.

ماده ۸ - وظایف هیئت مرکزی به شرح زیر است.

الف - تهیه برنامه های سالانه و پنجساله توسعه کمی و کیفی مؤسسات کاریابها

ب - تهیه شاخصهای ارزیابی عملکرد مؤسسات کاریابی

ب - بررسی سایر امور قابل واگذاری به مؤسسات کاریابی

ت تعیین ضوابط و شرایط مربوط به مکان امکانات و تجهیزات و کارکنان مورد نیاز مؤسسات کاریابی

ث - نظارت بر عملکرد هیئتهای استانی

ج - تجدید نظر در آراء صادره از سوی هیئت های استانی

تایید نهایی در خواست متقاضیان ایجاد مؤسسات کاریابی خارجی

ماده ۹ - هیئت استانی مرکب از افراد زیر می باشد :

الف - مدیر کل کار و امور اجتماعی استان (رئیس)

ت - مدیر کل آموزش فنی و حرفه ای استان

ث - نماینده انجمن

ج مدیر کل صنایع و معادن استان

ج مدیر کل هماهنگی امور اقتصادی معاونت برنامه ریزی استانداری

تبصره ۱- در صورت عدم تأسیس انجمن استانی مدیر کل کار و امور اجتماعی استان یک نفر نماینده از بین کاریابی های فعال استان معرفی خواهد نمود.

تبصره ۲ - رئیس هیئت میتواند از نمایندگان دستگاههای ذی ربط حسب مورد به منظور بررسی درخواست اشخاص متقاضی ایجاد کاریابی تخصصی بدون حق رای دعوت بعمل آورد .

تبصره ۳ - احکام اعضا توسط مدیر کل استان و حکم رئیس هیئت توسط معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت صادر می گردد.

تیون است کمیسیون موضوع اصل ۱۳۸ قانون اساسی تاریخ ۱۳۸۷/۱۲/۱۱

تبصره ۴ - جلسات با حضور دو سوم اعضاء رسمی و رأی اکثریت حاضرین ملاک است.

ماده ۱۰ - وظایف هیئت استانی به شرح زیر است:

الف - بررسی و تایید صلاحیت فردی و حرفه ای اشخاص متقاضی ایجاد مؤسسه کاریابی داخلی در چارچوب این آیین نامه و ضوابط و شرایط ابلاغی هیئت مرکزی

ب- رسیدگی به موارد تخلف مؤسسات کاریابی ارزیابی عملکرد مؤسسات کاریابی در چارچوب این آیین نامه و ضوابط ابلاغی هیئت مرکزی

ت - اعلام نظر در مورد درخواست ایجاد دفتر نمایندگی کاریابی

ج - تعیین شاخصهای ظرفیت ایجاد مؤسسات کاریابی در هر شهرستان در چارچوب دستور العمل ابلاغی هیئت مرکزی

ج- تعیین گرایشهای تخصصی و رتبه مؤسسات کاریابی در چارچوب ضوابط و شرایط ابلاغی هیئت مرکزی

ماده ۱۱ - وظایف اداره کل استان در اجرای این آیین نامه به شرح زیر است.

الف - اخذ اطلاعات و آمار عملکرد ماهانه مؤسسات کاریابی و ارسال به مرکز آمار و اطلاعات بازار کار وزارت

- ب - نظارت بر درج آگهی نیازمندیهای بازار کار در جراید رسانه های جمعی و سایتهای اینترنتی
- ب - انجام نظارت و بازرسهای مستمر از مؤسسات کاریابی
- ت ارسال منظم گزارش وضعیت کاریابیها به دفتر هدایت نیروی کار و کاریابیها
- ت اخذ درخواست متقاضیان ایجاد موسسه کاریابی و بررسی اولیه صلاحیت فردی و حرفه ای آنان جهت ارایه به هیئت استانی
- ج - شناسایی مؤسسات کاریابی غیر مجاز و اعلام جرم علیه ایشان در مراجع ذیصلاح و پیگیری آن به منظور جلوگیری از ادامه فعالیت آنان مطابق قانون
- ج - تعیین تکلیف کارجویان ثبت نام شده در مؤسسات کاریابی که مجوز آنها لغو گردیده و یا تمدید نشده است.
- ج - برگزاری دوره آموزشی توجیهی کوتاه مدت برای مدیر و کارکنان مؤسسات کاریابی قبل از شروع فعالیت
- ماده ۱۲ - حوزه فعالیت مؤسسات کاریابی داخلی محدود به شهرستان محل استقرار دفتر مؤسسات کاریابی می باشد. ایجاد دفتر نمایندگی در استان و یا سایر استانها منوط به احراز شرایط زیر است.
- الف - موافقت مدیر کل کار و امور اجتماعی استان مقصد پس از اخذ نظر هیئت استانی
- ب - اتصال به شبکه ملی بازار کار بین دفتر نمایندگی و دفتر مرکزی کاریابی
- پ - معرفی افراد واجد شرایط نمایندگی
- تبصره - هرگونه تغییر و تحول در مکان و مشخصات کاریابی با هماهنگی اداره کل استان خواهد بود.
- ماده ۱۳ - حوزه فعالیت مؤسسات کاریابی خارجی محدود به کشور هدف بوده و در صورت ایجاد دفتر نمایندگی در کشور مذکور و یا هر گونه تغییر و تحول آن در دفتر مؤسسات کاریابی موظف است مراتب را به اطلاع هیئت مرکزی برساند.
- تبصره ۱ - وزارت میتواند در صورت توانایی مؤسسات کاریابی تعداد کشورهای هدف اختصاصی به مؤسسات کاریابی را افزایش دهد.
- تبصره ۲ - در صورت عقد تفاهم نامه توسط دولت جمهوری اسلامی ایران با کشور هدف مؤسسات کاریابی بنا به تشخیص وزارت میتوانند نسبت به اعزام نیروی کار به خارج از کشور اقدام نمایند.
- فصل دوم - ضوابط تشکیل مؤسسات کاریابی
- ماده ۱۴ - شرایط متقاضیان ایجاد مؤسسات کاریابی (اعم از عمومی و تخصصی) به شرح زیر تعیین می شود.
- الف - تابعیت جمهوری اسلامی ایران و تدین به یکی از ادیان رسمی کشور داشتن حداقل سن (۳۰) سال تمام
- ب نداشتن سابقه کیفری مؤثر به تایید مراجع ذیصلاح
- ت - دارا بودن مدرک تحصیلی حداقل کارشناسی ترجیحاً در یکی از رشته های مدیریت، علوم اجتماعی، علوم تربیتی، حقوق، علوم اقتصادی و روانشناسی
- تبصره متقاضیان ایجاد مؤسسات کاریابی تخصصی علاوه بر داشتن مدرک تحصیلی حداقل کارشناسی در رشته های مرتبط با حوزه فعالیت لازم است با قوانین و مقررات حوزه تخصصی آشنا باشند.
- ت - دارا بودن کارت پایان خدمت یا معافیت دایم برای آقایان
- ج ارایه گواهی طی دوره آموزش آشنایی با قوانین و مقررات مربوط به بازار کار و کاریابی از مؤسسات آموزشی معتبر ۱۳۸۷/۱۲/۱۱
- ج - داشتن سابقه و تجربه کاری در زمینه فعالیت کسب و کار حداقل به مدت پنج سال
- ح - اشخاص حقوقی متقاضی فعالیت در چهار چوب این آیین نامه باید موضوع فعالیت را در اساسنامه خود ثبت نمایند.
- داشتن تسلط به یکی از زبانهای خارجی معتبر دنیا متناسب با زبانهای کشورهای هدف برای کاریابی های خارجی
- ماده ۱۵ - متقاضیان ایجاد مؤسسات کاریابی عمومی که با درخواست آنان موافقت شده است موظف به استخدام حداقل یک نفر مشاور کاریابی مرد و یک نفر مشاور کاریابی زن میباشند و موظفند طرف دو ماه نسبت به تهیه و معرفی مکان مناسب و تامین امکانات مربوط اقدام نمایند. در غیر این صورت تقاضای آنان لغو می شود .
- تبصره - متقاضیان ایجاد مؤسسات کاریابی داخلی تخصصی علاوه بر داشتن کارکنان مورد اشاره در ماده (۱۵) موظف به استخدام حداقل یک نفر کارشناس جهت انجام مشاوره تخصصی به کارجویان و کارفرمایان در حوزه مربوط می باشند.
- ماده ۱۶ - ایثارگران متقاضی تاسیس مؤسسات کاریابی در شرایط مساوی دارای اولویت می باشند.
- ماده ۱۷ - کاریابی فعالیتی مستقل محسوب میشود و تجمیع آن با سایر مشاغل ممنوع است و در صورت مبادرت به چنین اقدامی مجوز مؤسسات کاریابی توسط هیئت استانی لنو خواهد شد.
- ماده ۱۸ مدت اعتبار مجوز مؤسسات کاریابی از تاریخ صدور پنج سال است و تمدید آن منوط به ارزیابی و تأیید عملکرد مؤسسات کاریابی توسط هیئت استانی می باشد.
- فصل سوم - حدود اختیارات و وظایف مؤسسات کاریابی
- ماده ۱۹ وظایف مؤسسات کاریابی عبارت است از:
- الف - شناخت بازار کار داخلی ویژه مؤسسات کاریابی داخلی و شناخت بازار کار خارجی (ویژه مؤسسات کاریابی خارجی)
- ب - ثبت نام از کارجو
- پ- شناسایی فرصتهای شغلی داخل در محدوده استقرار فعالیت مؤسسات کاریابی
- ت- ارایه خدمات مشاوره و راهنمایی شغلی به جویندگان کار و کارفرمایان
- ث- معرفی و بکارگماری کار جویان واجد شرایط در واحدهای پذیرنده
- ج- تهیه گزارشهای تخصصی دوره ای مربوط به بازار کار محدوده فعالیت مؤسسات کاریابی و ارایه آن به مراجع ذی ربط
- چ-راهنمایی و معرفی جویندگان کار فاقد مهارت به مراکز آموزش فنی و حرفه ای به منظور فراگرفتن مهارتهای مورد نیاز بازار کار با هماهنگی اداره کل استان
- ح- ورود اطلاعات بازار کار به شبکه ملی بازار کار به صورت به هنگام و بهره برداری از اطلاعات آن

خ- ارسال به موقع اطلاعات و آمار عملکرد ماهانه به اداره کل استان بر اساس ضوابط وزارت

د- حفظ و نگهداری اطلاعات شغلی و هویتی جویندگان

ن - استفاده از شبکه ملی سراسری بازار کار

ر - هماهنگی با سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور به منظور توسعه دوره های آموزشی مهارت متناسب با نیازهای داخلی و خارجی

ز - ارسال نسخه ای از قرارداد منعقد شده با کارجو و کارفرمای خارجی به اداره کل استان

س- مبادله اطلاعات با سایر مؤسسات کاریابی به منظور تامین نیروی کار مناسب کارفرمایان

ماده ۲۰ - مؤسسات کاریابی میتوانند با هماهنگی و تایید اداره کل اشتغال اتباع خارجی وزارت نسبت به بکارگماری نیروی کار خارجی در چارچوب دستور العمل ابلاغی اقدام نمایند.

ماده ۲۱ - هر یک از مؤسسات کاریابی در چارچوب شرایط و ضوابط اعلامی از سوی هیئت مرکزی مجاز به تامین نیروی انسانی مورد نیاز کارفرمایان جهت بهره مندی از معافتهای قانونی می باشند.

ماده ۲۲ - مؤسسات کاریابی مجاز به انجام فعالیتهای پیمانکاری در قالب شرکتهای خدمات پشتیبانی نیروی انسانی نمی باشند لیکن میتوانند نسبت به معرفی پیمانکاران به متقاضیان مربوط در چارچوب ضوابط اعلامی وزارت اقدام نمایند.

ماده ۲۳ ایجاد بانک اطلاعاتی از فرصتهای شغلی و جویندگان کار توسط اشخاص حقیقی و حقوقی صرفاً با مجوز وزارت امکان پذیر خواهد بود.

ماده ۲۴ مؤسسات کاریابی در صورت ارائه خدمات مشاوره ای موضوع بندهای "ش" "ص" و "ض" ماده (۱) این آیین نامه به عنوان کاریابی رتبه یک و در صورت ارائه خدمات مشاوره ای موضوع بندهای (ص) و (ض) ماده

(۱) به عنوان کاریابی رتبه دو و در صورت ارائه خدمات موضوع بند "ش" ماده (۱) به عنوان کاریابی رتبه به محسوب می شوند.

ماده ۲۵- تعرفه حق الزحمه مشاوره و ثبت نام حضوری کارجو در مؤسسه کاریابی هر سال توسط هیئت مرکزی و تأیید وزارت حداکثر تا نیمه اسفند ماه سال قبل (تعیین و ابلاغ خواهد شد.

تبصره ۱- در صورت عدم تعیین حق الزحمه موضوع این ماده در موعد مقرر در این ساده ملاک همان حق الزحمه سال قبل خواهد بود.

تبصره ۲- مؤسسات کاریابی مجاز به دریافت وجه ثبت نام از کارجویانی که خود رأساً اقدام به ثبت نام در شبکه ملی بازار کار نمایند نمی باشند. در صورت بکارگماری این قبیل کارجویان حق ثبت نام توسط وزارت به مؤسسات کاریابی پرداخت خواهد شد.

ماده ۲۶ - تعرفه حق الزحمه مؤسسه کاریابی بابت بکارگماری کارجویان در داخل کشور بر اساس مدت انتظار کارجو فاصله زمانی ثبت نام تا بکارگماری وی) و نیز مدت اشتغال وی که مورد درخواست کارفرما است در فرصت شغلی معرفی شده توسط هیئت مرکزی تعیین و ابلاغ خواهد شد.

ماده ۲۷ - تعرفه حق الزحمه بکارگماری کارجو در خارج از کشور برای قرارداد کار یک ساله و بیشتر، معادل حداقل حقوق پایه مورد تایید سفارت ایران در کشور هدف و برای قرارداد کار کمتر از یک سال به صورت تناسبی محاسبه و توسط وزارت به مؤسسات کاریابی ابلاغ می شود.

ماده ۲۸- مؤسسات کاریابی حق دریافت هیچ گونه وجهی به غیر از تعرفه های موضوع این آیین نامه را از کارجویان نخواهند داشت.

تبصره ۱- در صورت انصراف کارجو بعد از ثبت نام وجه دریافت شده بابت ثبت نام مسترد نمی گردد.

تبصره ۲- در صورت تمایل کارجو به استفاده از خدمات رفاهی در کشور هدف نظیر اسکان ایاب و ذهاب و غیره هزینه ها طی قرارداد جداگانه ای بر اساس توافق دو طرف محاسبه و از سوی کارجو به مؤسسه کاریابی پرداخت می گردد.

تبصره ۳- در صورت انصراف کارجو از زمان تشکیل پرونده تا زمان صدور روایت مشروط به اینکه انصراف ناشی از تعلل مؤسسه کاریابی در انجام وظایف محوله نباشد کارجو موظف است ده درصد (۱۰) و در صورت انصراف پس از دریافت روایت یک سوم از حداقل حقوق دریافتی در کشور هدف را به مؤسسه کاریابی بپردازد.

ماده ۲۹- مؤسسه کاریابی میتواند به منظور وصول حق الزحمه خود در زمان معرفی به کار از کارجو تضمین و تامین لازم را در قالب سفته اخذ نماید.

تبصره - میزان تضمین اخذ شده از کارجو نباید بیشتر از یک برابر حداقل حقوق اعلام شده از سوی شورای عالی کارو برای مؤسسه کاریابی خارجی بر اساس حداقل حقوق تعیین شده توسط کشور هدف باشد.

فصل چهارم- نظام نظارتی و کنترلی

ماده ۲۰- رسیدگی به موارد تخلف هر یک از مؤسسات کاریابی بر اساس این آیین نامه با دعوت از مدیر مؤسسه کاریابی در هیئت استانی انجام می شود.

تبصره - عدم حضور مدیر مؤسسه کاریابی مانع از رسیدگی نخواهد شد.

ماده ۳۱- موارد قابل رسیدگی موضوع ماده (۳۰) این آیین نامه به شرح زیر است.

الف- افشای هرگونه اطلاعات مربوط به کارجو به غیر از نام و نام خانوادگی، من جنس سوابق تحصیلی، مهارتی و شغلی

ب- انتشار و تبلیغ هر گونه آگهی اغواکننده با هدف سوء استفاده از جویندگان کار

پ- ارائه هر گونه اطلاعات و آمار غیر واقعی به مراجع ذی ربط

ت- عدم رعایت تعرفه های اعلام شده در خصوص دریافت حق الزحمه

ث- اخذ تضمین غیر از موارد احصاء شده در ماده (۲۹) این آیین نامه

ج - اعمال تبعیض در معرفی جویندگان کار واجد شرایط با تخصص و سوابق مشابه به واحدهای پذیرنده نیروی کار

چ- اشتغال به فعالیت دیگری به غیر از امر کاریابی در محل مؤسسه کاریابی

ح- عدم ارایه راهنمایی و مشاوره شغلی به جویندگان کار و کارفرمایان
 خ- عدم نصب تابلو مجوز و منشور راهنمای استفاده از خدمات کاریابی در مؤسسه کاریابی
 د- عدم ارایه به موقع آمار و اطلاعات درخواستی به مراجع ذیصلاح
 ز- عدم رعایت قوانین کار و تامین اجتماعی
 ر- هر گونه محکومیت کیفری مؤثر که منجر به محرومیت از حقوق اجتماعی گردد.
 ژ- معرفی کارجو به کارفرمایان بدون توجه به شرایط اعلام شده از سوی طرفین
 ماده ۲۲- تخطی مؤسسات کاریابی از مفاد این آیین نامه و سایر ضوابط مربوط به قانون کار تخلف محسوب شده و برابر مجازاتهای تعیین شده در آیین نامه انضباطی که توسط وزارت تهیه خواهد شد با متخلفان برخورد خواهد گردید و در صورت لزوم موارد از طریق مراجع ذی ربط و محاکم قضایی تحت پیگیری قرار می گیرد.
 تبصره - اداره کل استان موظف است موضوع لغو مجوز مؤسسه کاریابی متخلف را به طور مشروح به کلیه استانها اعلام نماید تا در سایر استانها از قبول درخواست مجدد آن خودداری شود. موضوع لغو مجوز مؤسسه کاریابی توسط اداره کل استان مربوط از طریق جراید و یا به طرق مقتضی جهت آگاهی عمومی اعلام می شود.
 فصل پنجم - ضوابط انتخاب و معرفی مؤسسات کاریابی نمونه
 ماده ۳۳- مؤسسات کاریابی نمونه پس از بررسی عملکرد سالانه آنها بر اساس شاخصهای مصوب هیئت مرکزی و ابلاغ آن به سازمان استان انتخاب می شوند.
 ماده ۳۴- در صورت پیش بینی اعتبار برای کمک و تجهیز کاریابی ها در قانون بودجه کل کشور بر اساس ضوابط تعیین شده توسط وزارت از طریق اداره کل استان به مؤسسات کاریابی که مطابق این آیین نامه فعالیت نموده باشد. با رعایت قوانین و مقررات مربوط کمک و بارانه پرداخت می شود.
 ماده ۳۵- به منظور هماهنگی سیاستها و برنامه ریزی هدایت و نظارت بر روند اعزام نیروی کار به خارج از کشور و تعیین کشورهای هدف کارگروهی متشکل از نمایندگان تام الاختیار وزارتخانه های امور خارجه کشور، بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران سازمان تامین اجتماعی انجمن صنفی دفاتر مشاوره شغلی و کاریابی های خارجی به ریاست معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تشکیل می گردد.
 ماده ۳۶- نمایندگیهای جمهوری اسلامی ایران در خارج از کشور نیازهای بازار کار و طرحهای اشتغالزا را در کشور هدف هر سال به وزارت اعلام می نمایند.
 ماده ۳۷- وزارت موظف است نسبت به اجرای موافقتنامه ها و یادداشتهای تفاهم منعقد با همتایان خود در کشورهای مختلف در زمینه اعزام نیروی کار به خارج از کشور و آموزشهای غیر دولتی فعال در زمینه مشاوره شغلی و کارابیهای خارجی اقدام لازم را به عمل آورد.
 ماده ۳۸- این آیین نامه جایگزین آیین نامه اجرایی قانون مجازات اشتغال به حرفه کاریابی و مشاوره شغلی بدون داشتن پروانه کار موضوع تصویب نامه شماره ۲۵۴۸۹ ت ۳۰۰۷۹ هـ مورخ ۱۳۸۳/۵/۱۴ می شود.
 این تصویب نامه در تاریخ ۱۳۸۷/۱۲/۷ به تأیید مقام محترم ریاست جمهوری رسیده است.

پرویز داودی
 معاون اول رئیس جمهور

