



سازمان تامین اجتماعی

شماره بخشنامه : 231856

تاریخ : ۱۴۰۳/۱۲/۲۸

موضوع	بخشنامه مزد 1404 و دستورالعمل‌ها
شماره: ۲۳۱۸۵۶ تاریخ: ۱۴۰۳/۱۲/۲۸ پیوست: دارد دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۴۰۳/۱۲/۲۵ شورای عالی کار در مورد کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشند در اجرای بند ۶ بخشنامه شماره ۲۳۱۷۱۱ مورخ ۱۴۰۳/۱۲/۲۸ وزیر محترم تعاون کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۴۰۳/۱۲/۲۵ شورای عالی کار نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاههای دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی اعلام می دارد: الف: نحوه اجرای بند یک بخشنامه راجع به افزایش مزد مبنا به مزد شغل تمامی کارگران از ابتدای سال ۱۴۰۴ روزانه ۳۲ درصد (به نسبت آخرین مزد شغل آنان در سال ۱۴۰۳) به اضافه روزانه ۳۱۰۵۳۵ ریال اضافه میشود. به عبارت دیگر: $\text{مزد شغل روزانه در سال } ۱۴۰۴ = ۳۱۰۵۳۵ + (۱۳۲) * \text{آخرین مزد شغل روزانه در سال } ۱۴۰۳$ تبصره ۱: با توجه به تکلیف مقرر در تبصره بند یک بخشنامه چنانچه مزد شغل حاصل از اعمال افزایشات فوق الذکر کمتر از ۳۴۶۳۶۵۶ ریال در روز شود مبلغ ۳۴۶۳۶۵۶ ریال ملاک خواهد بود. تبصره ۲: به سایر عناصری که بر طبق دستورالعمل اجرایی طرحهای طبقه بندی یا عرف و رویه کارگاه جزء مزد تلقی شده و تا پایان سال ۱۴۰۳ برقرار گردیده اند (علاوه بر افزایشی که بر روی مزد شغل ها ایجاد میشود) بایستی از اول سال ۱۴۰۴ معادل ۳۲ درصد اضافه شود از قبیل مزد رتبه حق پست مزایای سختی کار مزایای ماندگاری پست، مزد سنوات گذشته (تا پایان سال ۱۴۰۳) و نظایر آنها تبصره ۳: هم چنین در اجرای بند ۱ بخشنامه ضرایب جداول مزدی طرحهای طبقه بندی مشاغل معادل ۳۲ درصد نسبت به ضرایب سال گذشته سال (۱۴۰۳) از ابتدای سال ۱۴۰۴ افزایش خواهد یافت. ضمناً ضرایب مذکور ملاک تعیین مزد رتبه مزایای حق پست مزایای سختی کار مزایای ماندگاری و غیره برای کارگاه هایی که دارای چنین مزایایی طبق طرح طبقه بندی مشاغل میباشند در سال ۱۴۰۴ خواهد بود. ب: نحوه اجرای تبصره ۱ بند ۲ بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۴۰۴ جدول مزد سنوات در گروههای بیست گانه در سال ۱۴۰۴ به شرح ذیل است که در اجرای تبصره یک بند ۲ بخشنامه شماره ۲۳۱۷۱۱ مورخ ۱۴۰۳/۱۲/۲۸ در مورد کارگرانی که از ۱۴۰۴/۱/۱ به بعد دارای یک سال سابقه خدمت باشند و یا یک سال از آخرین ترفیع آنان سپری شده باشد متناسب با گروه شغلی مربوط معادل ربالی یک پایه با نرخ مقرر برقرار می شود. تبصره ۱: مزد سنوات (پایه) که در اجرای مصوبه اخیر شورای عالی کار در سال ۱۴۰۴ و طبق جدول موضوع این بند داده می شود مشمول افزایش ۳۲ درصد نمی شود.	
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 گروه 94000 94200 94400 94600 94800 95000 95200 95400 95600 95800 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 گروه 96000 96400 96800 97200 97600 98000 98400 98800 99200 99600 نرخ پایه	
تبصره ۲: در اجرای تبصره ۳ بند ۲ بخشنامه شماره ۲۳۱۷۱۱ مورخ ۱۴۰۳/۱۲/۲۸ از ابتدای سال ۱۴۰۴ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد اعم از این که حق سنوات با مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر مشمول دریافت پایه (سنوات) خواهند بود. ج: نحوه اجرای بند ۶ بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء در واحدهایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی میباشند، نحوه ارتقاء شغل کارکنان و احتساب افزایش مزد ناشی از آن مطابق ضوابط مندرج در دستورالعمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل خواهد بود. در کارگاه هایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب می باشند اضافه مزد ناشی از ارتقاء بایستی برابر ضوابط مزدی یا رویه های متداول کارگاه در گذشته تعیین و پرداخت شود .	

احمد غریبی
مدیر کل روابط کار جبران خدمت و بیمه بیکاری



<https://ravihesab.com>

مؤسسہ آموزشی راوی حساب