



موضوع	بخشنامه حقوق 1404
شماره: ۲۳۱۷۱۱ تاریخ: ۱۴۰۳/۱۲/۲۸ شورای عالی کار با حضور نمایندگان سه گروه دولت کارفرمایان و کارگران (در جلسه مورخ ۱۴۰۳/۱۲/۲۵) پس از بحث و بررسی راجع به تعیین حداقل مزد سال ۱۴۰۴ در اجرای ماده (۴۱) قانون کار موارد زیر را به اجماع و اتفاق آرا مورد تصویب قرار داد. ۱- از اول سال ۱۴۰۴ حداقل مزد روزانه با نرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار (اعم از قرارداد کار دائم یا موقت مبلغ روزانه ۳,۴۶۳,۶۵۶ ریال سه میلیون و چهارصد و شصت و سه هزار و ششصد و پنجاه و شش ریال تعیین میگردد. همچنین از اول سال ۱۴۰۴ سایر سطوح مزدی نیز روزانه ۳۲ درصد مزد ثابت یا مزدمینا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار به اضافه روزانه ۳۱۰,۵۳۵ ریال به نسبت آخرین مزد در سال ۱۴۰۳ افزایش می یابد. تبصره- با اعمال افزایش این بند مزد شغل کارگران مشمول طرحهای طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نیز مزد ثابت سایر کارگران نباید از مبلغ روزانه ۳,۴۶۳,۶۵۶ ریال سه میلیون و چهارصد و شصت و سه هزار و ششصد و پنجاه و شش (ریال) بند (۱) کمتر شود. ۲ به کارگرانی که در سال ۱۴۰۴ دارای یک سال سابقه کار شده یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد روزانه مبلغ ۹۴,۰۰۰ ریال نیز (به عنوان پایه سنوات) پرداخت خواهد شد. تبصره ۱: پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرحهای طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل و جدول اعلامی توسط اداره کل روابط کار جبران خدمت و بیمه بیکاری صورت می گیرد. تبصره ۲: به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۴۰۳ میزان مقرر در این بند یا تبصره یک آن حسب مورد تعلق خواهد گرفت. تبصره ۳: بر اساس مصوبه مورخ ۱۴۰۳/۱۲/۲۵ شورای عالی کار و در راستای تقویت مهارت محوری و بهره مندی تمامی کارگران و در نتیجه رضایت مندی کارگران با سابقه از ابتدای سال ۱۴۰۴ همه کارگران دارای قرارداد کار دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد. اعم از اینکه حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول (دریافت پایه سنوات) خواهند بود. ۳- بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۸۷/۷/۲۱ شورای عالی کار و در جهت افزایش رضایت مندی کارگران و کارفرمایان و به منظور تثبیت و تسری به تمامی کارگران اعم از دائم و موقت مقرر شد از ابتدای سال ۱۴۰۴ کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه ای موضوع تبصره (۳) ماده ۳۶ قانون کار بابت هر کارگر (اعم از متاهل یا مجرد) ماهانه مبلغ ۲۲'۰۰۰'۰۰۰ ریال از سوی کارفرمایان به آنان پرداخت گردد. ۴- مبلغ کمک هزینه مسکن کارگری مطابق سال گذشته ماهانه ۹.۰۰۰.۰۰۰ ریال (نه میلیون ریال) میباشد تا از فروردین ماه سال ۱۴۰۴ توسط کارفرمایان پرداخت شود. ۵- مبلغ حق تاهل ماهانه ۵.۰۰۰.۰۰۰ ریال پنج میلیون ریال برای کارگران متاهل اعم از مرد یا زن میباشد که از فروردین ماه سال ۱۴۰۴ از سوی کارفرمایان پرداخت شود. ۶- ضوابط مربوط به چگونگی نحوه اعمال افزایش مقرر در بند (۱) و تبصره یک بند (۲) در کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل میباشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و هم چنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعملهای اداره کل روابط کار جبران خدمت و بیمه بیکاری خواهد بود. ۷- مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۴۰۴ به طور موقت در کارگاهها اشتغال می یابند. نخواهد شد. ۸- واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هر چه بیشتر مزد و مزایا با بهره وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود علاوه بر اجرای این مصوبه میتوانند نسبت به افزایش و برقراری مزد و مزایا در قالب موافقت نامه های کارگاهی و پیمانهای دسته جمعی و پس از تأیید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اقدام نمایند.	
احمد میدری	



<https://ravihesab.com>

موسسه آموزشی راوی حساب