



سازمان امور مالیاتی کشور

شماره بخشنامه : 190105

تاریخ : ۱۴۰۱/۰۸/۲۴

موضوع	دستورالعمل شماره 52 روابط کار
شماره: ۱۹۰۱۰۵ تاریخ: ۱۴۰۱/۰۸/۲۴ دستورالعمل شماره ۵۲ روابط کار ماده ۱- با عنایت به نامه شماره ۱۴۶۳۶۲ مورخ ۱۳۹۵/۰۸/۰۵ و نامه شماره ۱۴۶۵۷۲ مورخ ۱۳۹۵/۰۸/۰۵ رئیس مرکز فناوری اطلاعات ارتباطات و تحول اداری و نامه شماره ۱۶۶۸۳۷ مورخ ۱۴۰۱/۰۷/۲۵ معاون توسعه مدیریت و منابع در خصوص مصوبات کمیته ساختار و فناوریهای مدیریتی، بدین وسیله دستورالعمل چگونگی واگذاری وظایف و اختیارات تفویضی به ادارات کل اجرایی استان ها و فعالیت ها خدمات و واحدهای قابل واگذاری به بخش غیر دولتی در حوزه روابط کار و جبران خدمت ابلاغ می گردد. مقتضی است برابر مفاد این دستورالعمل اقدام شود. ماده ۲- به استناد تبصره ماده ۹ آیین نامه انتخاب اعضای هیاتهای تشخیص و تبصره ماده ۱۶ آیین نامه انتخاب اعضای هیاتهای حل اختلاف مصوب ۱۳۸۷/۰۹/۰۲ وزیر کار و امور اجتماعی، مسوولیت صدور اعتبار نامه برای اعضای هیات های تشخیص و هیاتهای حل اختلاف به مدیران کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ها تفویض می شود. ماده ۳- ابلاغ اوراق دعوی که از طریق سامانه جامع روابط کار صورت نمی پذیرد بر اساس مقررات دستورالعمل چگونگی ابلاغ اوراق دعوا از طریق مامور پست به شماره ۱۳۲۰۳۱ مورخ ۱۳۹۳/۰۷/۱۲ وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از طریق مامور پست صورت می گیرد؛ بنابراین ابلاغ اوراق دعوا توسط مامور ابلاغ ادارات تعاون کار و رفاه اجتماعی مطلقاً ممنوع می باشد. ماده ۴- به موجب مقررات تعیین موارد قصور و نقض دستورالعملها و آیین نامه های انضباط کار در کارگاه ها موضوع تبصره ۲ ماده ۲۷ قانون کار مصوب ۱۳۸۸/۱۰/۱۵ وزیر کار و امور اجتماعی مرجع تایید آیین نامه انضباط کار اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان میباشد که میتواند اختیار تایید آن را به اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی محل تفویض نماید. ماده ۵- کارگاههایی که دارای شعب متعدد بوده و یا اشخاص حقوقی متعدد که در مجموعه های نظیر سازمان مادر (هلدینگ) شرکت مادر تخصصی گروه و مانند آن فعالیت دارند می توانند آیین نامه انضباطی واحدی داشته باشند چنان چه این کارگاهها در سطح یک استان فعال باشند مرجع بررسی و تایید آیین نامه انضباطی آنها اداره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی استان و در سطح بیش از یک استان اداره کل روابط کار و جبران خدمت خواهد بود. ماده ۶- به موجب دستورالعمل شماره ۴۳ روابط کار به شماره ۱۲۸۸۸۷ مورخ ۱۳۹۴/۰۷/۰۵ تایید پیمان های جمعی کار به ادارات کل تعاون کار و رفاه اجتماعی استانها تفویض میشود. ماده ۷- کارگاههایی که دارای شعب متعدد بوده و یا اشخاص حقوقی متعدد که در مجموعه هایی نظیر سازمان مادر هلدینگ شرکت مادر تخصصی گروه و مانند آن فعالیت دارند چنانچه این کارگاه ها در سطح یک استان فعال باشند مرجع بررسی و تایید پیمان جمعی آنها اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان و در سطح بیش از یک استان اداره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی استانی خواهد بود که حسب اعلام کارفرما بیشترین تعداد کارگر در حوزه جغرافیایی آن استان فعالیت مینمایند. در صورت وصول اعتراض به صحت ادعای کارفرما در خصوص تعداد کارگران اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استانی که درخواست کارفرما به آن ارائه شده است به موضوع رسیدگی و نظر نهایی خود را اعلام خواهد نمود. ماده ۸- در صورت انعقاد پیمان جمعی بین کانونهای عالی کارگری و کارفرمایی کشور، مسوولیت تایید پیمان اداره کل روابط کار و جبران خدمت خواهد بود. ماده ۹- تهیه و تنظیم لوایح دفاعی به دیوان عدالت اداری در خصوص پرونده های رسیدگی شده در مراجع حل اختلاف کار توسط ادارات کل تعاون کار و رفاه اجتماعی استان ها صورت می گیرد. ماده ۱۰- بررسی درخواستهای تایید فوق العاده بازار کار حق جذب به ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ها تفویض می گردد. ماده ۱۱- مرجع بررسی درخواستهای تایید فوق العاده بازار کار حق جذب کارگاه هایی که در بیش از یک استان فعال هستند اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استانی خواهد بود که حسب اعلام کارفرما بیشترین تعداد کارگر در حوزه جغرافیایی آن استان فعالیت می نمایند. در صورت وصول اعتراض به صحت ادعای کارفرما در خصوص تعداد کارگران اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استانی که درخواست کارفرما به آن ارائه شده است به موضوع رسیدگی و نظر نهایی خود را اعلام خواهد نمود. ماده ۱۲- بررسی و موافقت با درخواستهای بازنگری طرحهای طبقه بندی مشاغل مصوب به ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استانها تفویض می گردد. ماده ۱۳- مرجع بررسی و موافقت با درخواستهای بازنگری طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب کارگاه هایی که در بیش از	

یک استان فعال هستند اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استانی خواهد بود که حسب اعلام کارفرما بیشترین تعداد کارگر در حوزه جغرافیایی آن استان فعالیت می نمایند در صورت وصول اعتراض به صحت ادعای کارفرما در خصوص تعداد کارگران اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استانی که درخواست کارفرما به آن ارائه شده است به موضوع رسیدگی و نظر نهایی خود را اعلام خواهد نمود.

ماده ۱۴- بررسی درخواستهای اجرای نظام رتبه بندی کارگاههای دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب به ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ها تفویض می گردد.

ماده ۱۵- مرجع بررسی درخواستهای اجرای نظام رتبه بندی طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب کارگاه هایی که در بیش از یک استان فعال هستند اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استانی خواهد بود که حسب اعلام کارفرما بیشترین تعداد کارگر در حوزه جغرافیایی آن استان فعالیت می نمایند. در صورت وصول اعتراض به صحت ادعای کارفرما در خصوص تعداد کارگران اداره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی استانی که درخواست کارفرما به آن ارائه شده است به موضوع رسیدگی و نظر نهایی خود را اعلام خواهد نمود.

ماده ۱۶- بررسی و تایید طرح های طبقه بندی مشاغل اعم از طرحهای اصلی بازنگری متمم گزارش اجرایی و طرح های طبقه بندی مشاغل شرکتهای خدماتی تامین نیروی انسانی از سال ۱۴۰۲ به ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استانها تفویض می گردد.

ماده ۱۷- مرجع بررسی و تایید طرح های طبقه بندی مشاغل کارگاه هایی که در بیش از یک استان فعال هستند اداره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی استانی خواهد بود که حسب اعلام کارفرما بیشترین تعداد کارگر در حوزه جغرافیایی آن استان فعالیت مینمایند. در صورت وصول اعتراض به صحت ادعای کارفرما در خصوص تعداد کارگران اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استانی که درخواست کارفرما به آن ارائه شده است به موضوع رسیدگی و نظر نهایی خود را اعلام خواهد نمود.

ماده ۱۸- با عنایت به تبصره ماده ۱ و ماده ۲ نظام ارزیابی مشاغل به شماره ۴۹۲۴۰ مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۲۲ وزیر تعاون کار و رفاه اجتماعی کارگاههای مشمول که از سایر روشها به غیر از روش نظام ارزیابی و طبقه بندی مشاغل مصوب ۱۳۸۹/۰۵/۱۸ وزیر کار و امور اجتماعی استفاده می نمایند ابتدا باید روش پیشنهادی آن ها به تایید اداره کل روابط کار و جبران خدمت برسد.

ماده ۱۹ - ماده ۲۲ دستور العمل تعیین صلاحیت و رتبه بندی شرکتهای خدماتی، پشتیبانی و فنی مهندسی ارائه دهنده خدمات به دستگاههای اجرایی و شرکتهای دولتی به شماره ۹۶۱۲۷ مورخ ۱۴۰۰/۰۶/۰۸ نسخ و رسیدگی به اعتراض شرکتهای خدماتی پشتیبانی و فنی مهندسی ارائه دهنده خدمات به دستگاه های اجرایی و شرکتهای دولتی صرفاً بر عهده کمیته بدوی و تجدید نظر ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ها خواهد بود.

ماده ۲۰- در صورت وجود هر گونه ابهام در خصوص نحوه اعمال این دستور العمل اداره کل روابط کار و جبران خدمت رفع ابهام خواهد نمود.

ماده ۲۱- ادارات کل تعاون کار و رفاه اجتماعی استانها مسوول اجرای این دستور العمل می باشند.

ماده ۲۲- از تاریخ ابلاغ این دستور العمل دستور العمل شماره ۴۶ روابط کار مصوب ۱۳۹۵/۰۹/۳۰ نسخ می گردد.

علی حسین ریتی فرد .
معاون روابط کار

