



شماره بخشنامه : 154053

تاریخ : ۱۳۸۵/۱۲/۲۰

موضوع	تصویب حداقل دستمزد و مزایای کارگران در سال 1386 و دستورالعمل اجرایی آن
شماره: 154053 تاریخ: 1385/12/20	شورای عالی کار با حضور نمایندگان سه گروه (دولت، کارگران و کارفرمایان) در جلسه مورخ ۱۳۸۵/۱۲/۱۶ پس از بحث و بررسی راجع به تعیین حداقل مزد سال ۱۳۸۶، در اجرای ماده ۴۱ قانون کار با در نظر گرفتن مصالح کارگران در انطباق هر چه بیشتر میزان درآمد آنان با سطح معیشت و همچنین با توجه به مقتضیات بنگاههای تولیدی و کارفرمایان و شرایط اقتصادی جامعه موارد زیر را به اتفاق آراء مورد تصویب قرار داد: ۱- از اول سال ۱۳۸۶ حداقل مزد روزانه با نرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار (اعم از قرارداد دائم یا موقت) مبلغ ۶۱۰۰۰ ریال (شصت و یک هزار ریال) تعیین می گردد. ۲- از اول سال ۱۳۸۶ سایر سطوح مزدی نیز به میزان روزانه ده درصد نسبت به آخرین مزد ثابت یا مبنای (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) سال ۱۳۸۵ افزایش می یابد مشروط بر آنکه مزد روزانه هر کارگر از مبلغ ۶۱۰۰۰ ریال مندرج در بند ۱ کمتر نگردد. ۳- به کارگرانی که در سال ۱۳۸۶ دارای یکسال سابقه کار شده و یا یکسال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد روزانه مبلغ ۱۲۵۰ ریال به عنوان پایه (سنوات) پرداخت خواهد شد. تبصره ۱ - پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق الذکر برای گروه یک با توجه به دستور العمل و جدول اعلامی توسط اداره کل نظارت بر نظام های جبران خدمت صورت می گیرد. تبصره ۲- به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۸۵، میزان مقرر در این بند یا (تبصره یک آن) حسب مورد تعلق خواهد گرفت. ۴- برای تامین کالاهای موضوع بن کارگری در سال ۱۳۸۶ بابت هر کارگر (اعم از متاهل یا مجرد) ماهانه مبلغ ۱۰۰۰۰۰ ریال توسط کارفرما بایستی اختصاص یابد که نحوه پرداخت این مبلغ مطابق روال سال گذشته (۱۳۸۵) خواهد بود. ۵- ضوابط مربوط به چگونگی نحوه اعمال افزایش مقرر در بند ۲ و تبصره یک بند ۳ این بخشنامه در کارگاههایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل میباشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و همچنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستور العمل های اداره کل نظارت بر نظامهای جبران خدمت خواهد بود. ۶- واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هر چه بیشتر مزد و مزایا با بهره وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود علاوه بر اجرای این مصوبه میتوانند نسبت به افزایش و برقراری مزد و مزایا در قالب موافقت نامه ها و پیمانهای دسته جمعی و پس از تأیید وزارت کار و امور اجتماعی اقدام نمایند. سید محمد جهرمی شماره: 154058 تاریخ: 1385/12/20
دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۳۸۵/۱۲/۱۶ شورای عالی کار در کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می باشند در اجرای بند ۵ بخشنامه شماره ۱۵۴۰۵۳ مورخ ۸۵/۱۲/۲۰ وزیر محترم کار و امور اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۳۸۵/۱۲/۱۶ شورای عالی کار نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاه های دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی اعلام می دارد: الف- نحوه اجرای بند ۲ بخشنامه راجع به افزایش مزد از اول سال ۱۳۸۶ مزد مبنای کلیه کارگران شامل مزد شغل گروه مزد سنوات سال های گذشته تا پایان سال (۱۳۸۵) مزد رتبه مزایای ماندگاری پست و نظایر آن ها روزانه ده درصد اضافه میشود. به عبارت دیگر $\text{مزد مبنای روزانه در سال } ۸۶ = ۱۰۱ \times \text{آخرین مزد مبنای روزانه در سال } ۸۵$ تبصره: با توجه به تکلیف مقرر در بند ۲ بخشنامه چنانچه مجموع مزد مبنای حاصل از اعمال ده درصد افزایش موضوع بند مذکور کمتر از ۶۱۰۰۰ ریال در روز شود مبلغ ۶۱۰۰۰ ریال ملاک خواهد بود. ب- نحوه اجرای تبصره یک بند ۳ بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۳۸۶ جدول مزد سنوات در گروههای بیست گانه در سال ۱۳۸۶ به شرح ذیل است که در اجرای تبصره یک بند ۳ بخشنامه شماره	

۱۵۴۰۵۲ مورخ ۸۵/۱۲/۲۰ در مورد کارگرانی که از ۱۳۸۶/۱/۱ به بعد دارای یکسال سابقه خدمت باشند یا یکسال از آخرین ترفیع آنان سپری شده باشد متناسب با گروه شغلی مربوطه معادل ریالی یک پایه با نرخ مقرر برقرار می شود. تبصره مزد سنوات (پایه) که در اجرای مصوبه اخیر شورای عالی کار در سال ۱۳۸۶ و طبق جدول موضوع این بند داده میشود مشمول افزایش ده درصد نمی شود. جدول نرخ پایه (سنوات) در گروههای بیست گانه - (ارقام ریال در روز)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1250	1300	1350	1400	1450	1500	1550	1600	1650	1700
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
1750	1850	1950	2050	2150	2250	2350	2450	2550	2650

ج - نحوه اجرای بند ۵ بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء در کلیه واحدهایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی میباشند نحوه ارتقاء شغل کارکنان و احتساب افزایش مزد ناشی از آن مطابق ضوابط مندرج در دستورالعمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل خواهد بود. نحوه کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل مطابق جدول پیوست می باشد. در کارگاههایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب میباشند اضافه مزد ناشی از ارتقاء بایستی برابر ضوابط مزدی یا رویه های متداول کارگاه در گذشته صورت گیرد. عزیز بهزادی مدیرکل نظارت بر نظام های جبران خدمت شماره: 154059 تاریخ: 1385/12/20

دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۸۵/۱۲/۱۶ شورای عالی کار در مورد کارگران کارمزدی دائم و موقت در اجرای بند ۵ بخشنامه شماره ۱۵۴۰۵۳ مورخ ۸۵/۱۲/۲۰ وزیر محترم کار و امور اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۸۵/۱۲/۱۶ شورای عالی کار بدینوسیله نحوه اجرای بخشنامه مذکور را در مورد کارگران کارمزدی اعلام می نماید

۱- نحوه اعمال ده درصد افزایش موضوع بند ۲ بخشنامه نرخهای کارمزدی در سال ۸۶ به نسبت آخرین کارمزد در سال ۸۵ در مورد کلیه کارگران کارمزدی اعم از دائم یا موقت به مآخذ ده درصد افزایش می یابند. در صورتیکه کارگران دارای بخش ثابت مزد علاوه بر کارمزد باشند این بخش نیز بایستی ده درصد افزایش یابد.

تبصره ۱- در صورتیکه مجموع دریافتی کارگران بابت بخش ثابت و متغیر مزد به اضافه مزد سنوات (پایه) مربوط به سالهای گذشته کمتر از ۶۱۰۰۰ ریال در روز گردد ملاک محاسبه و پرداخت به کارگران کارمزد همان ۶۱۰۰۰ ریال خواهد بود.

تبصره ۲- چنانچه نرخ یا ملاکهای کارمزدی تابع قسمت ثابت مزد بوده و یا به عبارت دیگر به صورت درصدی از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشند در این صورت تنها بخش ثابت مزد مشمول افزایش ده درصد خواهد گردید زیرا با این عمل نرخ با ملاک های کارمزدی نیز به دلیل تبعیت از قسمت مذکور خود بخود افزایش خواهند یافت

۲- اعطای مزد سنوات علاوه بر افزایش کارمزد کارگران کارمزدی نیز بر حسب آنکه مشمول طرح طبقه بندی مشاغل باشند یا خیر، حسب مورد مطابق دستور العمل های ذی ربط از پایه سنواتی موضوع بند ۳ بخشنامه شماره ۱۵۴۰۵۳ مورخ ۸۵/۱۲/۲۰ برخوردار خواهند شد.

جدول محاسبه مبالغ مربوط به کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل به هنگام ارتقاء موضوع بند (ج) دستور العمل شماره ۱۵۴۰۵۸ مورخ ۸۵/۱۲/۲۰، قابل اجرا در سال ۱۳۸۶) جایگزینی تجربه به جای تحصیل موضوع دستورالعمل اجرائی طبقه بندی مشاغل)

ردیف
مدرک تحصیلی
مدرک تحصیلی شغل (شرایط احراز شغل) و مبلغ ریالی کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل (ریال در روز)
خواندن نوشتن پایان دوره ابتدایی پایان دوره راهنمایی دیپلم متوسطه فوق دیپلم لیسانس فوق لیسانس دکتری
1 بیسواد 8020 6544 3859 2625

2 اول دبستان 7858 6176 3242 1936

3 دوم دبستان 7697 5807 2625 1250

4 سوم دبستان 7434 5378 1936 624

5 پنجم دبستان
7169 4948 1250

6 پایان دوره ابتدایی
6544 3859

7 اول راهنمایی
5807 2625

8 دوم راهنمایی
4948 1250

9 پایان دوره راهنمایی (سیکل)
6544 3859

10 اول دبیرستان
6176 3242

11 دوم دبیرستان
5807 2625

12 سوم دبیرستان
4948 1250

13 دیپلم و پیش دانشگاهی
6544 3859

14 فوق دیپلم

3859

مثال چنانچه شاغلی دارای مدرک تحصیلی دوم راهنمایی بوده و شرایط احراز تحصیل شغل وی در ارتقاء دیپلم باشد هنگام ارتقا شغل روزانه مبلغ ۳۹۴۸ ریال بابت کمبود تحصیل از مزد سنوات وی کسر می گردد. توضیح افرادی که در شغل فعلی به دلیل کمبود تحصیل، قبلاً مشمول کسر مزد سنوات شده اند. در محاسبه کمبود تحصیل برای ارتقاء جدید به جای مدرک تحصیلی شاغل مدرک تحصیلی شغل مورد تصدی فعلی آنان ملاک عمل قرار می گیرد.

