



موضوع	تصویب حداقل دستمزد و مزایای کارگران در سال 1389 و دستورالعمل اجرایی آن
	ل) جمهوری اسلامی ایران وزارت کار و امور اجتماعی وزیر بخشنامه « شورای عالی کار با حضور نمایندگان سه گروه دولت کارفرمایان و کارگران (در جلسه مورخ ۸۸/۱۲/۲۲ پس از بحث و بررسی راجع به تعیین حداقل مزد سال ۱۳۸۹، در اجرای ماده ۴۱ قانون کار با در نظر گرفتن مصالح کارگران در انطباق هر چه بیشتر میزان در آمد آنان با سطح معیشت و هم چنین با توجه به مقتضیات بنگاههای تولیدی و کارفرمایان و شرایط اقتصادی جامعه موارد زیر را با توافق آرا مورد تصویب قرار داد. ۱ از اول سال ۱۳۸۹ حداقل مزد روزانه با نرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار اعم از قرارداد دائم یا موقت مبلغ ۱۰۱۰۰۰۰ ریال (یکصد و یک هزار ریال) تعیین می گردد. همچنین از اول سال ۱۳۸۹ سایر سطوح مزدی نیز روزانه ۷ درصد مزد ثابت یا مزد مینا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار باضافه روزانه ۷۰۱۱ ریال به نسبت آخرین مزد در سال ۱۳۸۸ افزایش می یابد. تبصره با اعمال افزایش این بند مزد شغل کارگران مشمول طرحهای طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی و نیز مزد ثابت سایر کارگران نباید از مبلغ روزانه ۱۰۱۰۰۰۰ ریال (یکصد و یک هزار ریال) بند (۱) کمتر شود ۲ به کارگرانی که در سال ۱۳۸۹ دارای یکسال سابقه کار شده و یا یکسال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد روزانه مبلغ ۲۰۰۰ ریال نیز به عنوان پایه (سنوات) پرداخت خواهد شد. تبصره ۱ پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرحهای طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق الذکر برای گروه یک با توجه به دستور العمل و جدول اعلامی توسط دفتر نظارت بر نظامهای جبران خدمت و پیشگیری از بیکاری صورت می گیرد. بسمه تعالی جمهوری اسلامی ایران وزارت کار و امور اجتماعی وزیر تبصره ۲ به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۸۸ میزان مقرر در این بند (یا تبصره یک آن حسب مورد تعلق خواهد گرفت. بر اساس مصوبه مورخ ۸۷/۷/۲۱ شورای عالی کار و در جهت افزایش رضایتمندی کارگران و کارفرمایان و به منظور تثبیت و تسری تمامی کارگران، اعم از دائم و موقت مقرر شد از ابتدای سال ۱۳۸۹ کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه ای موضوع تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار بابت هر کارگر (اعم از متاهل یا مجرد) ماهانه مبلغ ۲۰۰۰۰۰۰ ریال از سوی کارفرمایان به آنان پرداخت گردد. ضوابط مربوط به چگونگی نحوه اعمال افزایش مقرر در بند ۱ و تبصره یک بند ۲ در کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل میباشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و هم چنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستور العمل های دفتر نظارت بر نظامهای جبران خدمت و پیشگیری از بیکاری خواهد بود. مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۸۹ به طور موقت در کارگاهها اشتغال می یابند نخواهد شد. واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هر چه بیشتر مزد و مزایا با بهره وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود علاوه بر اجرای این مصوبه می توانند نسبت به افزایش و برقراری مزایا در قالب موافقت نامه های کارگاهی و پیمانهای دسته جمعی و پس از تأیید وزارت کار و امور اجتماعی اقدام نمایند. عبدالرضا شیخ الاسلامی حم//احی

شماره : ۱۳۱۸۸۸

شماره : ۱۳۱۸۸۸

وزارت کار و امور اجتماعی

..1

دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۸۸/۱۲/۲۲ شورای عالی کار

در مورد کارگران کارمزدی دائم و موقت

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۱۳۱۵۳۵ مورخ ۸۸/۱۲/۲۳ وزیر محترم کار و امور اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۸۸/۱۲/۲۲ شورای عالی کار بدینوسیله نحوه اجرای بخشنامه مذکور را در مورد کارگران کارمزدی اعلام می نماید

نحوه اعمال ۷ درصد افزایش بند ۱ بخشنامه

نرخ های کارمزدی در سال ۸۹ به نسبت آخرین کارمزد در سال (۸۸) در مورد کلیه کارگران کارمزدی (اعم از موقت یا دائم به ماخذ ۷ درصد افزایش می یابند. در صورتیکه کارگران دارای بخش ثابت مزد علاوه بر کارمزد باشند این بخش نیز بایستی ۷ درصد افزایش یابد.

تبصره چنانچه نرخ یا ملاکهای کارمزدی تابع قسمت ثابت مزد بوده و یا به عبارت دیگر بصورت درصدی از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشند در اینصورت تنها بخش ثابت مزد

مشمول ۷ درصد افزایش خواهد گردید. زیرا با این عمل نرخ یا ملاکهای کارمزدی نیز بدلیل

تبعیت از قسمت مذکور خود بخود دستخوش افزایش خواهد بود.

۲- چگونگی اعمال افزایش رقم ثابت موضوع بند ۱ بخشنامه

علاوه بر افزایش ۷ درصد بر روی قسمت ثابت مزد قسمت مذکور در سال ۸۹ روزانه ۷۰۱۱ ریال دیگر نیز افزایش خواهد یافت و در صورتیکه کارگران فاقد قسمت ثابت مزد باشند در سال ۸۹ روزانه ۷۰۱۱ ریال در اجرای مصوبه شورای عالی کار بصورت ثابت در مورد آنان برقرار خواهد گردید.

تبصره: در صورتیکه مجموع دریافتی کارگران بابت بخش ثابت و متغیر مزد کمتر از ۱۰۱۰۰۰۰ ریال در روز گردد ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزد همان ۱۰۱۰۰۰۰ ریال خواهد بود.

؛ ۳

••••• ب.و.بتیمینی:!

تهران - خیابان آزادی - نش خیابان بهبودی وزارت کار و امور اجتماعی کدپستی : ۱۴۵۷۹۹۴۸۶۱ - تلفن : ۶۶۹۳۰۰۳۱-۹

website:www.irimlsa.ir

Email:info@irimlsa.ir

)

جمهوری اسلامی ایران وزارت کار و امور اجتماعی

مر تعالی

شماره : ۱۳۱۸۸۸

پیوست :

ر.؟.ز.ن.م.۱.۱.ن.ب.یت.ن.ت.ز.نهر.۳۹.یو.م.ن.ت.ب.۶.ق.م.و.ی.۳.ج.ی.ب.ش.ا.ی.ت.ت.ج.ی.ن.ن.م.ت.ج.ی.و.و.۳.ت.ت.ج.ی.و.و.ای.ق.ی.ب. اعطای مزد سنوات :

علاوه بر افزایش کارمزد کارگران کارمزدی نیز بر حسب آنکه مشمول طرح طبقه بندی مشاغل باشند یا خیر، حسب مورد و مطابق دستور عملهای ذیربط از پایه سنواتی موضوع بند ۲ بخشنامه شماره ۱۳۱۵۳۵ مورخ ۸۸/۱۲/۲۳ وزیر محترم کار و امور اجتماعی برخوردار خواهند

شد.

مدیر کل نظارت بر نظام های جبران خدمت

امیر احمدی

مدیر کل نظارت بر نظام های جبران خدمت

۴

میدهند. بیسنپیپینی ی بیی

تهران - خیابان آزادی - نش خیابان بهبودی وزارت کار و امور اجتماعی - کدپستی : ۱۴۵۷۹۹۴۸۶۱ - تلفن : ۶۶۹۳۰۰۳۱-۹

website:www.irimlsa.ir ۶۶۳۳۹۱

شماره : ۱۳۱۹۰۰

جمهوری اسلامی ایران

وزارت کار و امور اجتماعی

دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۸۸/۱۲/۲۲ شورای عالی کار در مورد کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می باشند

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۱۳۱۵۳۵ مورخ ۸۸/۱۲/۲۳ وزیر محترم کار و امور اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۸۸/۱۲/۲۲ شورای عالی کار نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاه های دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی اعلام می دارد

الف نحوه اجرای بند یک بخشنامه راجع به افزایش مزد مبنا

به مزد شغل کلیه کارگران از ابتدای سال ۱۳۸۹ (روزانه ۷ درصد به نسبت آخرین مزد شغل آنان در سال ۱۳۸۸) به اضافه روزانه ۷۰۱۱ ریال اضافه میشود. به عبارت دیگر

مزد شغل روزانه در سال ۱۳۸۹ ۷۰۱۱ (۱۰۷ آخرین مزد شغل روزانه در سال ۸۸)

تبصره ۱ با توجه به تکلیف مقرر در تبصره بند یک بخشنامه چنانچه مزد شغل حاصل از اعمال افزایشات فوق الذکر کمتر از ۱۰۱۰۰۰۰ ریال در روز شود مبلغ ۱۰۱۰۰۰۰ ریال ملاک خواهد بود.

تبصره ۲ به سایر عناصری که بر طبق دستورالعمل اجرایی طرحهای طبقه بندی یا عرف و رویه کارگاه جزء مزد تلقی شده و تا پایان سال ۸۸ برقرار گردیده اند علاوه بر افزایشی که بر روی مزد شغل ها ایجاد میشود بایستی از اول سال ۸۹ معادل ۷ درصد اضافه شود. از قبیل مزد رتبه، حق پست مزایای سختی کار، مزایای ماندگار پست مزد سنوات گذشته تا پایان سال (۸۸) و نظایر آن ها

تبصره ۳ هم چنین در اجرای بند ۱ بخشنامه، ضرایب جداول مزدی طرحهای طبقه بندی مشاغل معادل ۷ درصد نسبت به ضرایب سال گذشته سال (۸۸) از ابتدای سال ۸۹ افزایش خواهد یافت.

ضمنا ضرایب مذکور ملاک تعیین مزد رتبه - مزایای حق پست مزایای سختی کار، مزایای ماندگاری و غیره (برای کارگاههایی که دارای چنین مزایایی طبق طرح طبقه بندی مشاغل می باشند در سال ۸۹ خواهد بود.

لءوم برر ير . ؟ پ؟ یجیآچیتو؟:3آتتویچک:بمنپی؟بیآچویقایچ؟یاقووپیآنپن

تهران - خیابان آزادی- نبش خیابان بهبودی وزارت کار و امور اجتماعی کدپستی : ۱۳۵۷۹۹۳۸۶۱ - تلفن : ۶۶۹۳۰۰۳۱-۹

website:www.irimlsa.ir

Email:info@irimlsa.ir

جمهوری اسلامی ایران وزارت کار و امور اجتماعی

شماره : ۱۳۱۹۰۰

شماره : ۱۳۱۹۰۰

تاریخ : ۱۳۸۸/۱۲/۲۴

پیوست : .

ب نحوه اجرای تبصره ۱ بند ۲ بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۳۸۹

جدول مزد سنوات در گروههای بیست گانه در سال ۱۳۸۹ به شرح ذیل است که در

اجرای تبصره یک بند ۲ بخشنامه شماره ۱۳۱۵۳۵ مورخ ۸۸/۱۲/۲۳ در مورد کارگرانی که از ۸۹/۱/۱ به بعد دارای یکسال سابقه خدمت باشند و یا یکسال از آخرین ترفیع آنان سپری شده باشد متناسب با گروه شغلی مربوطه معادل ربالی یک پایه با نرخ مقرر برقرار می شود.

تبصره مزد سنوات (پایه) که در اجرای مصوبه اخیر شورای عالی کار در سال ۱۳۸۹ و طبق جدول موضوع این بند داده میشود مشمول افزایش ۷ درصد نمی شود.

جدول نرخ پایه سنوات) در گروه های بیست گانه - ارقام ریال در روز

۱۰ ۷۹ ۶۸ ۶۷ ۱۶ ۱۵ ۱۴ ۱۳ ۱۲ ۱۱ گروه

۲۹۰۰ ۲۸۰۰ ۲۷۰۰ ۲۶۰۰ ۲۵۰۰ ۲۴۰۰ ۲۳۰۰ ۲۲۰۰ ۲۳۰۰ ۲۲۰۰ ۲۱۰۰ ۲۰۰۰ نرخ پایه

۱۹۲۰ ۱۸ ۱۷ ۱۶ ۱۵ ۱۴ ۱۳ ۱۲ ۱۱ گروه

۴۸۰۰ ۴۶۰۰ ۴۴۰۰ ۴۲۰۰ ۴۰۰۰ ۳۸۰۰ ۳۶۰۰ ۳۴۰۰ ۳۲۰۰ ۳۰۰۰ نرخ پایه

ج : نحوه اجرای بند ۴ بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء

در کلیه واحدهایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی

می باشند نحوه ارتقاء شغل کارکنان و احتساب افزایش مزد ناشی از آن مطابق ضوابط مندرج در دستورالعمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل خواهد بود. نحوه کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل مطابق جدول پیوست می باشد. در کارگاه هایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب میباشند اضافه مزد ناشی از ارتقاء بایستی برابر ضوابط مزدی با رویه های متداول کارگاه در گذشته صورت گیرد. مدیر کل نظارت بر نظام های جبران خدمت و پیشگیری از بیکاری تهران - خیابان آزادی نبش خیابان بهبودی وزارت کار و امور اجتماعی - کدپستی : ۱۴۵۷۹۹۴۸۶۱ - تلفن : ۹-۳۱-۶۶۹۳۰۰۳۱ website:www.irimlsa.ir ۶۶۴۴۹۱

جدول محاسبه مبالغ مربوط به کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل به هنگام ارتقاء موضوع بند ج دستورالعمل شماره ۱۳۱۹۰۰ مورخ ۸۸/۱۲/۲۴، قابل اجرا در سال ۱۳۸۹ جایگزینی تجربه به جای تحصیل موضوع دستورالعمل اجرائی طبقه بندی مشاغل

ردیف مدرک تحصیلی مدرک تحصیلی شغل شرایط احراز شغل و مبلغ ریالی کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل (ریال در روز

خواندن و نوشتن پایان دوره ابتدایی پایان دوره راهنمایی دیپلم متوسطه فوق دیپلم لیسانس فوق لیسانس دکتری

۱ بیسواد ۳۳۲۸ ۴۷۴۲ ۹۲۹۴ ۱۲۴۶۲

۲ اول دبستان ۲۶۶۸ ۴۰۳۹ ۸۵۶۶ ۱۲۰۲۸

۳ دوم دبستان ۲۰۰۰ ۳۳۲۸ ۷۸۳۹ ۱۱۵۹۳

۴ سوم دبستان ۱۰۰۰ ۲۶۶۸ ۷۰۲۶ ۱۱۰۸۶

۵ چهارم دبستان ۲۰۰۰ ۲۱۱۶ ۶۲۱۶ ۱۰۵۷۹

۶ پایان دوره ابتدایی ۴۷۴۲ ۹۲۹۴

۷ اول راهنمایی ۳۳۳۸ ۷۸۳۹

۸ دوم راهنمایی ۲۰۰۰ ۶۲۱۶

۹ پایان دوره راهنمایی (سیکل) ۴۷۴۲ ۹۲۹۴

۱۰ اول دبیرستان ۴۰۳۹ ۸۵۶۶

۱۱ دوم دبیرستان ۳۳۳۸ ۷۸۳۹

۱۲ سوم دبیرستان ۲۰۰۰ ۶۲۱۶

۱۳ دیپلم و پیش دانشگاهی ۴۷۴۲ ۹۲۹۴

۱۴ فوق دیپلم ۴۷۴۲ ۹۲۹۴

۱۵ لیسانس ۴۷۴۲ ۹۲۹۴

۱۶ فوق لیسانس ۴۷۴۲

مثال چنانچه شاغلی دارای مدرک تحصیلی دوم راهنمایی بوده و شرایط احراز تحصیل شغل وی در ارتقاء دیپلم باشد، هنگام ارتقاء شغل روزانه مبلغ ۶۲۱۶ ریال بابت کمبود تحصیل از مزد سنوات وی کسر می گردد.

توضیح افرادی که در شغل فعلی به دلیل کمبود تحصیل، قبلاً مشمول کسر مزد سنوات شده اند، در محاسبه کمبود تحصیل برای ارتقاء جدید به جای مدرک تحصیلی شاغل مدرک تحصیلی شغل مورد تصدی فعلی آنان ملاک عمل قرار می گیرد.

