



موضوع	تصویب حداقل دستمزد و مزایای کارگران در سال 1369 و دستورالعمل اجرایی آن
<p>تاریخ ۶۸۱۲۸۸ پوست ۶۹ بخشنامه شورای عالی کار در جلسه مورخ ۱۳۶۸/۱۲/۲۶ پس از بحث و بررسی پیرامون حداقل مزد کارگران در سال ۱۳۶۹ با در نظر گرفتن وضعیت اقتصادی کشور و بمنظور حفظ قدرت خرید کارگران و حمایت از سیاستهای تولیدی در کشور و با توجه به ماده ۲۲ قانون کار و تبصره پنج قانون اجرای طرح طبقه بندی مشاغل در کارگاه ها، از اول فروردین ماه ۱۳۶۹ حداقل مزد و تاثیر آن در سایر سطوح مزدی و کمک های غیر نقدی و همچنین مقررات مربوط به اعطای پایه (سنوات) و ارتقاء طبقه (شغل) کلیه کارگران مشمول قانون کار موسس دولتی و وابسته به دولت و نهادهای انقلاب اسلامی و کارگاههای تولیدی و صنعتی و خدماتی و حرف را در سراسر کشور به شرح زیر تصویب نمود :</p> <p>۱ حداقل مزد روزانه کارگر عادی مشمول قانون کار در سراسر کشور در سال ۱۳۶۹ از مبلغ ۸۳۰ ریال به ۱۰۰۰ ریال افزایش داده میشود و ما به التفاوت این دو مبلغ (۱۷۰) ریال) بطور مساوی بر سایر سطوح مزدی اضافه میگردد</p> <p>۲ - کلیه کارگاهها در سال ۱۳۶۹ نیز موظفند مادامیکه مجموع دریافتی هر کارگر متاهل یا معیل ، با احتساب مزد ثابت به اضافه کمک هزینه مسکن خواربارر و عائله مندی پس از کشور قانونی (حق بیند و مالیات) کمتر از ۴۵۰,۰۰۰ ریال در ماه (۳۰) یا ۳۱ روز) باشد ، دریافتی وی را به مبلغ ۴۵۰,۰۰۰ ریال خالص ترمیم و پرداخت نمایند. این مبلغ که عنوانش ترمیم دریافتی است ، چرا مزد ثابت محسوب نمی گردد.</p> <p>تبصره یک مجموع دریافتی کارگر کارمزدی متاهل یا معیل در ماه (۳۰) یا ۳۱ روز) در این بند عبارت است از: مزد ثابت به اضافه کمک هزینه مسکن</p> <p>بقالی دفتر وزیر جمهوری اسلامی ایران وزارت کار و امور اجتماعی پوست</p>	<p>خواربارر ، و عائله مندی به علاوه حد متوسط کارمزد وی در آخرین سی یاسی و یک روز کاره تبصره دو - منظور از کارگر متاهل در این بخشنامه کارگری است که دارای همسر باشد و کارگر معیل کسی است که قانونا افرادی را تحت تکفل داشته باشد.</p> <p>در سال ۱۳۶۹ به کلیه کارگران اعم از اینکه کارگاه دارای طرح طبقه بندی مشاغل بوده و یا فاقد آن باشد روزانه مبلغ شصت ریال بعنوان پایه (سنوات) پس از گذشت یکسال از تاریخ آخرین پایه دریافتی (سنوات) و یا گذشت یکسال از تاریخ استخدام در سال ۱۳۶۸ تعلق میگیرد که بایستی به مزد آنان اضافه و پرداخت گردد.</p> <p>تبصره یک - در کلیه کارگاه هایی که طرح طبقه بندی مشاغل آنها تا پایان سال ۱۳۶۸ طبق نظام جدید ارزیابی تهیه و تصویب شده است و با شرح مشاغل آنها مورد تائید واقع شده (مشروط بر اینکه طرح مزبور تا پایان شهریور ماه ۱۳۶۹ به تصویب نهایی برسد (مآخذ محاسبه مبلغ باید) سنوات فون الذکر) به میزان همان نرخ آتی پیش بینی شده مندرج در جدول مزد و دستور العمل اجرائی طرح مزبور می باشد.</p> <p>تبصره دو - به کارگران فصلی که مدت کارشان در طول سال ۱۳۶۸ بیش از شش ماه باشد همان میزان مبلغ روزانه شصت ریال و به کارگران فصلی که در سال مزبور کمتر از شش ماه کار کرده اند روزانه مبلغ سی ریال بعنوان پایه سنوات) تعلق می گیرد.</p>

۴ - کارفرمایان مکلفند علاوه بر اجرای بندهای یک و دو و سه این بخشنامه و وجوهی که تاکنون تحت عنوان کمک سزینه خواربار و سایر کمک های غیر نقدی به کارگران پرداخت می نموده از دیرای هر کارگر شاغل مجرد ماهیانه به هزار ریال و

تاریخ ۸۱۲۸ شماره ۱۱۱۳۰۷ پیوست.

برای کارگران متاهل و یا معیل ماهیانه مشهزار ریال جهت تامین کالاهای ضروری (مصرفی اساسی) بحساب اتحادیه امکان منظور و بر کالاهای اساسی به همین میزان دریافت و در اختیار کارگران و کارکنان خود قرار دهند.

۵- در کارگاههایی که مزد گروهی از کارگران به صورت کارمزد پرداخت میشود.

(اعم از اینکه قسمت ثابت مرد باشند و یا داند این قسمت باشند. در اجرای مداد بند ۱ این بخشنامه حتی الامکان فقط نسبت به تاثیر آن در میزان نرخ یا ملاکهای کارمزد اقدام نمایند . در غیر اینصورت مبلغ ریالی مذکور در بیدا عینا به صورت ثابت همراه مرد روزانه پرداخت شود.

توضیح - مبلغ پایه سنوات) با رعایت مداد بند ۳ این بخشنامه در هر حال میاید بصورت ثابت همراه مزد روزانه پرداخت شود. پرداخت اضافه مرد ناشی از ارتقا، طبقه شغل) در کارگاهها در سال ۱۳۶۹ طبق دستور العمل پیوست این بخشنامه باید انجام شود.

در هر حال هیچ کارگاهی حق ندارد مغایر تصویبنامه شور ایتالی کار در مورد مزد یا هر نوع مزایای دیگر اقدام نماید.

اجرای مداد این بخشنامه در صورتیکه موجب افزایش مرد ماهیانه کارگران

از سقف های مربوط به پرداخت کمک هزینه های مسکن و خواربار شود باعث قطع کمک هزینه های مذکور نخواهد شد.

- مقررات این بخشنامه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانیکه در ایام تعطیلات ۱۳۰ به طور موقت در کارگاهها مشغول می شوند نخواهد بود.

حسین کمالی

وزیر کار و امور اجتماعی

جمهوری اسلامی ایران وزارت کار و امور اجتماعی

دستور العمل نحوه محاسبه افزایش دستمزد ناشی از ارتقاء طبقه (شغل) موضوع بند شش مصوبه مورخ ۱۳۶۸/۱۲/۶ شورای عالی کار پیوست بخشنامه شماره ۱۱۱۳۰۷ مورخ ۱۳۶۸/۱۲/۸

الف : نحوه اجرا، مربوط به آندسته از کارگاههایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب بوده و طرحهای آنها قبل از سال ۱۳۶۰ به تصویب رسیده است.

چنانچه در آئیننامه طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه برای احتساب دستمزد شغل جدید کارگر افزایش یک یا چند پایه به دستمزد قبلی وی پیش بینی شده باشد برای هر پایه مبلغ ۶۰ ریال در روز در نظر گرفته شود.

۲- چنانچه در آئیننامه طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه برای احتساب دستمزد شغل جدید کارگر پرداخت ما به التفاوت مبلغ ریالی طبقه قبلی و طبقه جدید پیش بینی شده باشد میاید ما به التفاوت مبلغ ریالی پایه یک طبقه شغلی قبلی و طبقه شغلی جدید به وی پرداخت شود.

چنانچه هیچکدام از مدادبندهای (۱) و (۲) این دستور العمل در آئیننامه طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه پیش بینی نشده باشد جهت تعیین تکلیف از اداره کل طبقه بندی مشاغل ، مردو بهره وری وزارت کار و امور اجتماعی استفار گردد.

مبلغ ریالی اضافه مردمانی از ارتقا، طبقه | شغل) در کارگاههایی که طبق نظام جدید ارزیابی مشاغل طرح شهید گردیده از تاریخ تصویب طرح برابر دستور العمل اجرایی طرح تعیین و پرداخت میگردد .

پرداخت اضافه مردباشی از ارتقا شغل در کارگاههایی که داند طرح طبقه بندی مشاغل هستند میاید با توجه به ضوابط مزدی، رویه و با عرف کارگاه در گذشته انجام شود.

ابوالقاسم کرم بیگی

مدیر کل طبقه بندی مشاغل سرد و بهره وری

کرم علی من ۶۸۱۲،۷

کرم علی من ۶۸۱۲،۷

