



موضوع	تصویب حداقل دستمزد و مزایای کارگران در سال ۱۳۷۳ و دستورالعمل‌های اجرایی آن
۷۳۴ (ftp) جمهوری اسلامی ایران وزارت کار و امور اجتماعی شماره پرست ۷۶۸۵۷	بخشنامه شورای عالی کار در جلسه مورخ ۷۲/۱۱/۲۳ پس از بحث و بررسی راجع به حداقل مزد کارگران در سال ۱۳۷۳ با در نظر گرفتن نقشی که کارگران در روند اصلاح ساختار اقتصادی در زمینه تولید دارند و نیز با عنایت به شرایط اقتصادی کشور و هماهنگی با برنامه های توسعه اقتصادی اجتماعی و فرهنگی دولت و در اجرای ماده ۴۱ قانون کار جمهوری اسلامی ایران از اول سال ۱۳۷۳ ، حداقل مزد و تاثیر آن بر سایر سطوح مزدی و نیز کمک های غیر نقدی و هم چنین مقررات مربوط به اعطای پایه سنوات و ارتقاء طبقه (شغل) کلیه کارگران مشمول قانون کار را در سراسر کشور بشرح زیر تصویب نمود. مزدده روزانه کارگر مشمول قانون کار در سراسر کشور از تاریخ ۷۳/۱/۱ (با اعمال فرمول ده درصد افزایش نسبت به حداقل مزد سال ۷۲ به اضافه ۶۰۰ ریال) معادل ۳۸۹۴ ریال تعیین میگردد. هم چنین سایر سطوح مزدی نیز به مآخذ روزانه ۱۰ درصد ثابت یا مزد میناء (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) به اضافه ۶۰۰ ریال افزایش می یابند. تبصره ۱ کارفرمایان صنوف مکلف به رعایت حداقل تعیین شده میباشند تبصره ۲ - اعمال افزایش مذکور در این بند در مورد واحدهایی که دا رای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب می باشند طبق دستور العمل اداره کل طبقه بندی مشاغل مزد و بهره وری می باشد. ۲ - کلیه کارگاهها در سال ۱۳۷۳ موظفند مادامیکه مجموع دریافتی هر کارگر متاهل یا معیل با احتساب مزد ثابت (یا مزد مینا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار به اضافه کمک هزینه مسکن خواربار و عائله مندی پس از وضع کسور قانونی (حق بیمه کمتر از ۱۳۱۸۲۰ ریال در ماه باشد دریافتی وی را تا مبلغ ۱۳۱۸۲۰ ریال خالص در ماه ترمیم و پرداخت نمایند. این ما به التفاوت که عنوان آن ترمیم دریافتی است جزء مزد ثابت یا مزد مینا محسوب نمی گردد. جمهوری اسلامی ایران وزارت کار و امور اجتماعی تبصره يك : مجموع دریافتی کارگر کارمزد متاهل یا معیل در ماه در این بند عبارت از مزد ثابت به اضافه کمک هزینه مسکن خواربار و عائله مندی بعلاوه حد متوسط کارمزد در آخرین ماه کار وی می باشد. تبصره ۲ - منظور از کارگر متاهل در این مصوبه کارگری است که دارای همسر بوده و کارگر معیل کسی است که طبق قانون افرادی را تحت تکفل داشته باشد. ۳- در سال ۱۳۷۳ به کلیه کارگران مبلغ ۸۰ ریال روزانه بعنوان حق سنوات (پایه) پس از گذشت یکسال خدمت از تاریخ پرداخت آخرین حق سنوات (پایه) و یا گذشت یکسال خدمت از تاریخ استخدام در سال ۷۲ ، تعلق میگیرد که بایستی به مزد آنان اضافه گردد. تبصره يك اعطای پایه به کارگران مشمول طرحهای طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی مطابق با ضوابط طرح مربوط به کارگاه می باشد. در مورد کارگاههایی که طرح طبقه بندی مشاغل آنان (شامل مجموعه شناسنامه های شغلی و جدول تخصیص امتیازات) تا پایان سال ۱۳۷۲ به تأیید اداره کل طبقه بندی مشاغل، مزد و بهره وری رسیده باشد نیز حکم این تبصره نافذ خواهد بود مشروط بر آنکه طرح مزبور تا پایان شهریور ۱۳۷۳ جهت اجرا به تأیید نهایی برسد.

تبصره ۲ - به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در طول سال ۱۳۷۲ میزان مقرر در این بند یا تبصره يك آن (حسب مورد) تعلق میگیرد.

۴ - پرداخت بن کالای اساسی به کارگران در سال ۱۳۷۳ همانند سال قبل صورت خواهد گرفت بابت کارگران متاهل یا معیل ماهانه ۲۰۰۰ ریال و کارگران مجرد ۳۰۰۰ ریال توسط کارفرما به حساب اتحادیه امکان واریز گردد .

۵- کارگاههایی که دارای نظام کارمزدی میباشند نحوه چگونگی افزایش مقرر در بنديك و تاثیر آن بر روی بخش ثابت مزد و ملاکهای کارمزدی مطابق با دستور العمل اداره کل طبقه بندی مشاغل

دفتر و ربه

شماره ۷۶۸۵۷

جمهوری اسلامی ایران وزارت کار و امور اجتماعی

مزد و بهره وری می باشد.

۶ کارگاههاییکه فاقد طرح طبقه بندی مشاغل طبق نظام ارزیابی مصوب وزارت کار و امور اجتماعی میباشند . افزایش مزد ناشی از ارتقاء طبقه مطابق سالهای قبل و طبق دستور العمل پیوست صورت خواهد گرفت.

مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی سال ۱۳۷۳ به طور موقت در کارگاهها اشتغال می یابند نخواهد شد.

هرگونه افزایش مزد و مزایا خارج از ضوابط این مصوبه در صورت توافق طرفین و با رعایت موقعیت منطقه و وضعیت اقتصادی کارگاه در قالب پیمانهای دسته جمعی (مذکور در ماده ۱۴۰ قانون کار) پس از تأیید وزارت کار و امور اجتماعی بلامانع است .

حسین کمالی

جمهوری اسلامی ایران وزارت کار و امور اجتماعی

دستور العمل نحوه محاسبه افزایش مزد ناشی از ارتقاء در سال ۱۳۷۳

در اجرای بند ۶ بخشنامه شماره ۷۶۸۵۷ مورخ ۷۲/۱۲/۳ موضوع مصوبه . ۱۱/۲۳/۷۲ شورایی عالی کار نحوه احتساب افزایشات مزدی مربوط به ارتقاء کارگران در سال ۷۳ به قرار زیر خواهد بود.

۱- کارگاههایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل طبق نظام ارزیابی میباشند کارگاههایی که طرح طبقه بندی آنها پس از سال ۱۳۶۲ به تصویب رسیده است) میبایست طبق ضوابط دستور العمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل مصوب خود در مورد ارتقاء کارکنان عمل نمایند.

تبصره: در صورتیکه بر اساس دستورالعمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه افزایش مزد ناشی از ارتقاء علاوه بر تفاوت مزد شغل گروه قبلی با گروه مورد ارتقاء ، شامل تفاوت نرخ پایه گروه قبلی با گروه جدید نیز گردد ده درصد افزایش مزد موضوع مصوبه بر روی رقم ریالی این تفاوت نرخ پایه ها اعمال نمی شود.

۲- در کارگاههایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب میباشند پرداخت اضافه مزد ناشی از ارتقاء میباید طبق ضوابط مزدی رویه و یا عرف کارگاه در گذشته انجام شود.

- کارگاههایی که طرح طبقه بندی مشاغل آنان قبل از سال ۱۳۶۲ به تصویب رسیده است و به این ترتیب خارج از ضوابط نظام ارزیابی مشاغل میباشند چنانچه طرح مذکور در کارگاه هنوز جاری و مورد عمل باشد پرداخت اضافه مزد ناشی از ارتقاء کارکنان آنان همچنان طبق دستور العمل مربوط به ارتقاء شغل این قبیل کارگاه ها که در سال گذشته ضمیمه بخشنامه مزد بوده صورت خواهد گرفت .

ابوالقاسم کرم بیگی

مدیر کل طبقه بندی مشاغل - مزد و بهره وری

جمهوری اسلامی ایران وزارت کار و امور اجتماعی
دستور العمل نحوه افزایش مزد ناشی از مصوبه مورخ ۷۲/۱۱/۲۲ شورایی کار در مورد واحدهایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل طبق نظام ارزیابی مشاغل وزارت کار و امور اجتماعی میباشند
در اجرای تبصره دوندیک بخشنامه شماره ۷۶۸۵۷ مورخ ۷۲/۱۲/۳ مقام عالی وزارت کار و امور اجتماعی نحوه اعمال بندیک بخشنامه مذکور در مورد واحدهایی که طرح طبقه بندی مشاغل آنان طبق نظام ارزیابی مشاغل تهیه و به تصویب وزارت کار و امور اجتماعی رسیده است بشرح زیر میباشند.

1- مزد مینا (مزد گروه و پایه) کارکنان مشمول طرح از اول سال ۱۳۷۳ روزانه ۱۰ باضافه ۶۰۰ ریال افزایش می یابد
مزد مینا از اول سال ۱۳۷۳ = ۶۰۰ + ۱۰ × آخرین مزد مینا در سال (۱۳۷۲)
توضیح : در صورتیکه مزد مینا بر حسب مزد گروه و مزد سنوات (پایه) تفکیک شده باشد هر يك معادل ده درصد افزایش یافته و ضمناً مزد گروه (مزد شغل) نیز روزانه مبلغ ۶۰۰ ریال افزایش مییابد.
جدول مزد طرح به تبعیت از مصوبه باید به ترتیب زیر اصلاح شود تا از ۷۳/۱/۱۱ بعد هنگام ارتقاء یا استخدام افراد بر اساس طرح، مورد عمل قرار گیرد:
هر يك از مزد شغلها (از گروه يك تا گروه بیست) در عدد ۱۰ ضرب و با مبلغ ۶۰۰ ریال جمع میشوند تا مزد شغلهای جدید بدست آیند.
بدین ترتیب ضریب ریالی جدول مزد نیز دستخوش تغییر شده و با ضرب در عدد ۱۰ از ابتدای سال ۷۳ ضریب ریالی جدید جدول مزد طرح خواهد بود
- افزایشهای اعلام شده بابت مزد موجب افزایش یا کاهش تفاوت تطبیق کارکنانی که تفاوت تطبیق دریافت میدارند نمی گردد و کسر از تفاوت تطبیق با رعایت ماده ۱۱ دستور العمل اجرایی طرح صرفاً از پایه سنواتی اعطایی صورت خواهد گرفت .
یادآوری : اعطای پایه های استحقاقی افراد در سال ۱۳۷۳ ، پس از اعمال افزایش های مزد

یش
مینا (بمرتیب بندیک این دستور العمل) صورت خواهد گرفت، و نرخهای این پایه ها مشمول افزا
ابوالقاسم کرم بیگی
بندی مشاغل - مزدو
)

جمهوری اسلامی ایران وزارت کار و امور اجتماعی
دستور العمل نحوه اجرای بند يك بخشنامه شماره ۲۶۸۵۷ مورخ ۱۲/۳/۲۲ مقام وزارت کار و امور اجتماعی موضوع مصوبه ۱۱/۲۳/۲۲ در مورد کارگران کار مزدی
در اجرای بند ۵ بخشنامه شماره ۷۶۸۵۷ مورخ ۷۲/۱۲/۳ مقام عالی وزارت کار و امور اجتماعی بدینوسیله نحوه اعمال بند يك بخشنامه مذکور در مورد کارگران کارمزدی را اعلام میدارد
۱- چگونگی اعمال ده درصد افزایش

قسمت ثابت مزد (در صورتیکه کارگران دارای قسمت ثابت مزد با شغل) و نیز نرخ های کارمزدی در سال ۱۳۷۳ (به نسبت آخرین مزد یا کارمزد در سال ۱۳۷۲) هر يك به ماخذ ده درصد افزایش می یابند.
تبصره : چنانچه نرخ یا ملاکهای کارمزدی تابع قسمت ثابت مزد بوده و یا به عبارت دیگر به صورت درصدی از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشند در این صورت تنها بخش ثابت مزد مشمول افزایش ده درصد میگردد زیرا با این عمل ، نرخ یا ملاک های کارمزدی نیز به دلیل تبعیت از قسمت مذکور خود بخود دستخوش افزایش خواهند شد .
۲- چگونگی افزایش رقم ثابت ۶۰۰ ریال

علاوه بر افزایش ده درصد به ترتیب مندرج در بند بالا ، چنانچه کارگران دارای قسمت ثابت مزد باشند این قسمت در سال ۱۳۷۳ روزانه ۶۰۰ ریال افزایش می یابد و در صورتیکه فاقد قسمت ثابت مزد باشند نیز در سال ۱۳۷۳ روزانه ۶۰۰ ریال در اجرای مصوبه شورای عالی کار به صورت ثابت در مورد آنان برقرار میشود.
با این حال به منظور ایجاد انگیزه بیشتر در جهت ارتقاء سطح کمی و کیفی تولید و افزایش درآمد کارگران متناسب با تولید بیشتر و بهتر توصیه میشود که

جمهوری اسلامی ایران وزارت کار و امور اجتماعی

04-\$

شماره ۵۲۱۴۱۶

در صورت توافق طرفین ، رقم ثابت ۶۰۰ ریال نیز به جای پرداخت به صورت مقطوع بر روی نرخ یا ملاکهای کارمزدی به

نحوی اعمال گردد که از این بابت به طور متوسط روزانه حداقل ۶۰۰ ریال (ماهانه ۱۸۰۰۰ ریال) عاید کارگران ذیربط شود.
تبصره: در صورت اعمال روش اخیر، چنانچه دریافتی کارگران از این بابت کمتر از ۱۸۰۰۰ ریال در ماه (سی روز) شود ،
کارفرما ملزم به ترمیم آن تا رقم مذکور خواهد بود.
ابوالقاسم کرم بیگی
مدیر کل طبقه بندی مشاغل مزد و بهره وری



<https://ravihesab.com>

موسسه آموزشی راوی حساب