



سازمان امور کارکنان

شماره بخشنامه : 75795

تاریخ : ۱۳۶۹/۱۰/۱۲

موضوع	تصویب حداقل دستمزد و مزایای کارگران در سال ۱۳۷۰ و دستورالعمل‌های اجرایی آن
تالی دفتر وزیر جمهوری اسلامی ایران وزارت کار و امه را جماعی ۱۲ ر ۱۰ ر ۱۳۶۹ تاریخ ۷۵۷۹۵ د	
بخشنامه شورای عالی کار در جلسه مورخ ۶۹/۱۰/۹ پس از بحث و بررسی راجع به حداقل مزد کارگران در سال ۱۳۷۰ با توجه به نقشی که کارگران در جریان اصلاح ساختار اقتصادی در واحدهای مختلف تولیدی دارند و نیز با در نظر گرفتن وضعیت اقتصادی کشور و در جهت قدرت خرید کارگران در اجرای ماده ۲۲ قانون کارو تبصره پنج قانون اجرای طبقه بندی مشاغل در کارگاهها از اول فروردین ماه سال ۱۳۷۰ حداقل مزدو تاثیر آن بر سایر سطوح مزدی و کمکهای غیر نقدی و همچنین مقررات مربوط به اعطای پایه سنوات و ارتقا ، طبقه (شغل) کلیه کارگران مشمول قانون کارموسات دولتی و وابسته به دولت و نهادهای انقلاب اسلامی و کارگاههای تولیدی و صنعتی و خدماتی و حرف را در سراسر کشور به شرح زیر تصویب نمود: ۱ حداقل مزد روزانه کارگر عادی مشمول قانون کار در سراسر کشور از تاریخ ۷۰/۱/۱۱ به ماخذ مبلغ ۶۶۷ ریال افزایش می یابد که مبلغ فوق به طور مساوی بر سایر سطوح مزدی نی تعمیم داده خواهد شد. ۲- کلیه کارگاهها در سال ۱۳۷۰ نیز موظفند مادامیکه مجموع دریافتی هر کارگر متاهل یا معیل با احتساب مزد ثابت به اضافه کمک هزینه مسکن، خواربارو عائله مندی پس از کور قانونی (حق بیمه و مالیات) کمتر از ۶۵۰۰۰ ریال در ماه (۳۰ یا ۳۱ روز) باشد دریافتی وی را بمبلغ ۶۵۰۰۰ ریال خالص ترمیم و پرداخت نمایند. این ما به التفاوت که عنوانش ترمیم دریافتی است جز مزد ثابت محسوب نمیگردد . تبصره یک : مجموع دریافتی کارگر کامزدی متاهل یا معیل در ماه (۳۰ یا ۳۱ روز) در این بند عبارت است از: مزد ثابت به اضافه کمک هزینه مسکن، خواربار و عائله مندی بعلاوه حد متوسط کاری در آخرین سی یا سی و یک روز کار تبصره دو : منظور از کارگر متاهل در این بخشنامه کارگری است که دارای همسر باشد و کارکر جمهوری اسلامی ایران وزارت کار و امور اجتماعی معیل کسی است که قانونا افرادی را تحت تکفل داشته باشد اعطای پایه (سنوات) در سال ۱۳۷۰ به کارگران مانند سال ۱۳۶۹ مقرر در بخشنامه شماره ۱۱۳۰۷ مورخ ۶۸/۱۲/۸ وزارت کار و امور اجتماعی (صورت خواهد گرفت تبصره: در کلیه کارگاههایی که طرح طبقه بندی مشاغل آنان تا پایان سال ۱۳۶۹ طبق نظام ارزیابی مصوب وزارت کاروامور اجتماعی تهیه و تصویب شده است و یا شرح مشاغل آنها ، مورد تأیید واقع گردیده (مشروط بر آنکه طرح مزبور تا پایان شهریورماه ۱۳۷۰ به تصویب نهایی برسد) ماخذ محاسبه پایه سنوات فوق الذکر به میزان همان نرخ آتی پیش بینی شده مندرج در جدول مزد و دستور العمل اجرای طرح مزبور میباشد. ۴ پرداخت بن کالاهای اساسی به کارگران مشمول قانون کار به روال سال ۱۳۶۹ کماکان صورت خواهد گرفت	

در کارگاههایی که مزد گروهی از کارگران بصورت کارمزد پرداخت میشود (اعم از اینکه قسمت ثابت مزد داشته و یا فاقد آن باشند) در اجرای مفاد بندیک این مصوبه حتی الامکان فقط نسبت به تاثیر آن در میزان نرخ با ملاک های کارمزد اقدام نمایند. در غیر اینصورت مبلغ ریالی عینا بصورت ثابت به همراه مزد روزانه پرداخت شود. ۶ پرداخت اضافه مزد ناشی از ارتقا ، طبقه (شغل) در کارگاهها در سال ۱۳۷۰ طبق دستورالعملی است که توسط اداره کل طبقه بندی مشاغل ، مزد و بهره وری تهیه و صادر خواهد شده

اجرای مفاد این مصوبه در صورتیکه موجب افزایش مزد ماهیانه کارگران از سقف های مربوط به پرداخت کمک هزینه مسکن و خواربار شود باعث قطع کمک های مذکور خواهد شد
مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی سال ۱۳۷۰ بطور موقت در کارگاه مشغول کار شوند نخواهد بود.

جمهوری اسلامی ایران

وزارت کار و امور اجتماعی

۹ هرگونه پرداخت مزد علاوه بر مقررات این مصوبه بر اساس قراردادهای پاداش افزایش بهره وری، طرحهای ارزشیابی شایستگی کارکنان یا سایر مکانیزم هایی که در چهارچوب پیمانهای دسته جمعی در زمینه افزایش تولید باشند با توجه به نوع صنعت و فعالیت و منطقه و سطح پرداخت ها و سایر عوامل، پس از تأیید وزارت کار و امور اجتماعی صورت خواهد گرفت .
حسین کمالی وزیر کار و امور اجتماعی

سب

جمهوری اسلامی ایران

وزارت کار و امور اجتماعی

تاریخ ۱۳۲۹/۰۲/۲۲

شماره ۴۰۹۴۴ ان

پیوست.

دستور العمل نحوه محاسبه افزایش دستمزد ناشی ادارتقاء طبقه (شغل) در مورد بند بخشنامه شماره ۷۵۷۹۵ مورخ ۱۳۶۹/۱۰/۱۲ موضوع مصوبه مورخ ۶۹/۱۰/۹ شورای عالی کار
نحوه اجراء مربوط به آندسته از کارگاههایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب بوده و طرحهای آنها قبل ارسال ۱۳۶۰ به تصویب رسیده است.

۱ - چنانچه در آئین نامه طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه برای احتساب دستمزد شغل جدید کارگر افزایش یک یا چند پایه به دستمزد قبلی وی پیش بینی شده باشد برای هر پایه مبلغ ۶۰ ریال در روز در نظر گرفته شود
۲ - چنانچه در آئین نامه طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه برای احتساب دستمزد شغل جدید کار گر پرداخت ما به التفاوت مبلغ ریالی طبقه قبلی و طبقه جدید پیش بینی شده باشد میباید ما به التفاوت مبلغ ریالی پایه یک طبقه شغلی قبلی و طبقه شغلی جدید به وی پرداخت شود

- چنانچه هیچکدام از مفاد بندهای (۱) و (۲) این دستور العمل در آئین نامه طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه پیش بینی نشده باشد جهت تعیین تکلیف از اداره کل طبقه بندی مشاغل - مزد و بهره وری وزارت کار و امور اجتماعی استفسار گردد
مبلغ ریالی اضافه مزد ناشی از ارتقاء طبقه (شغل) در کارگاههایی که طبق نظام جدید ردیابی مشاغل طرح تهیه گردیده از تاریخ تصویب طرح برابر دستور العمل اجرائی طرح تعیین و پرداخت میگ
پرداخت اضافه مزد ناشی ادارتقاء شغل در کارگاههایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل هستند میباید با توجه به ضوابط مزدی ، رویه ویا عرف کارگاه در گذشته انجام شود
ابو القاسم کرم بیگی

مدیر کل طبقه بندی مشاغل - مزد و بهره وری

