



موضوع	تصویب حداقل دستمزد و مزایای کارگران در سال ۱۳۷۴ و دستورالعمل‌های اجرایی آن
جمهوری اسلامی ایران وزارت کار و امه را اجتماعی تاریخ ۲۸ ر ۱۳۷۳ بخشنامه شورای عالی کار در جلسه مورخ ۷۳/۱۲/۲۰ پس از بحث و بررسی راجع به حداقل مزد کارگران در سال ۱۳۷۴ ، با عنایت به نقشی که کارگران در روند اصلاح ساختار اقتصادی و ارتقاء بهره وری دارند و با در نظر گرفتن شرایط اقتصادی کشور و هماهنگی با اهداف برنامه دوم توسعه اقتصادی ، اجتماعی ، فرهنگی کشور در اجرای ماده ۴۱ قانون کار و با لحاظ کردن نرخ تورم ، از اول سال ۱۳۷۴ ، حداقل مزد و تأثیر آن بر سایر سطوح مزدی و نیز کمک های غیر نقدی و مقررات مربوط به اعطای پایه سنوات و ارتقاء طبقه کارگران مشمول قانون کار را در سراسر کشور به شرح زیر تصویب نمود . ۱ از اول سال ۱۳۷۴ ، حداقل مزد روزانه کارگر مشمول قانون کار (با اعمال فرمول ده درصد افزایش نسبت به حداقل مزد سال ۷۳ به اضافه ۱۰۵۰ ریال (معادل ۵۳۳۳ ریال تعیین می گردد . همچنین ، از اول سال ۱۳۷۴ سایر سطوح مزدی نیز به مأخذ روزانه ۱۰٪ مزد ثابت یا مزد مبنا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) به اضافه ۱۰۵۰ ریال افزایش می یابند . نرخ پایه سنواتی کارگران در سال ۱۳۷۴ روزانه یکصد ریال میباشد که با گذشت یکسال از دریافت آخرین پایه سنواتی و با پس از گذشت یکسال از تاریخ استخدام (در مورد کسانی که در سال ۱۳۷۳ استخدام شده اند) به آنان تعلق می گیرد. تبصره ۱ : در مورد واحدهایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل هستند اعطای پایه با توجه به جدول مزد و ضوابط مندرج در دستورالعمل اجرایی طرح صورت می گیرد. بتیانه ء جمهوری اسلامی ایران وزارت کار و امور اجتماعی تاریخ ۷۳/۱۲/۲۸ ر ۷۰۱۴۱ پیوست . پیوست . تبصره ۲ به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۷۳ میزان مقرر در این بند یا تبصره آن (حسب مورد) تعلق میگیرد . پرداخت بن کالاهای اساسی به کارگران در سال ۱۳۷۴ ، همانند سال گذشته صورت خواهد گرفت (بابت کارگران متأهل با معیل ماهانه ۷۰۰۰ ریال و کارگران مجرد ماهانه ۳۰۰۰ ریال توسط کارفرما به حساب اتحادیه امکان واریز گردد) . ۴- ضوابط مربوط به نحوه اعمال افزایش مقرر در بند یک این بخشنامه در مورد کارگاههایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل میباشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و همچنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعملهای اداره کل بهره وری و مزد خواهد بود. مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۷۴ به طور موقت در کارگاهها اشتغال می یابند نخواهد شد. ۶- هرگونه افزایش مزد و مزایا خارج از ضوابط این مصوبه به منظور ارتقاء بهره وری و ایجاد انگیزه بیشتر با رعایت	

شرایط اقتصادی کارگاه و موقعیت منطقه با توافق طرفین در قالب پیمانهای دسته جمعی پس از تأیید وزارت کار و امور اجتماعی بلامانع است .

حسین کمالی
و امور اجتماعی

جمهوری اسلامی ایران وزارت کار و امور اجتماعی

شماره ۲۳۷۱۳۸

دستورالعمل نحوه محاسبه افزایش مزد ناشی از ارتقاء در سال ۱۳۷۴ در اجرای
بخشنامه شماره ۷۰۱۳۱ مورخ ۷۳/۱۲/۲۸ مقام وزارت کار و امور اجتماعی
در اجرای بند ۲ بخشنامه شماره ۷۰۱۴۱ مورخ ۷۳/۱۲/۲۸ مقام عالی وزارت کار و امور اجتماعی نخود احتساب افزایشات مزدی
مربوط به ارتقا کارگران در سال ۷۴ به قرار زیر خواهد بود.
۱ کارگاههایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل طبق نظام ارزیابی میباشد (کارگاههایی که طرح طبقه بندی آنها پر از
سال ۱۳۶۳ به تصویب رسیده است) میباشد طبق خواست دستورالعمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل مصوب خود در
مورد ارتقاء کارکنان عمل نمایند.

کارگاه افزایش مزد ناشی از ارتقاء علاوه بر تفاوت مزد شغل گروه قبلی با گروه مورد ارتقاء شامل تفاوت نرخ پایه گروه
قبلی با گروه جدید سیر گردد ده درصد افزایش مزد موضوع مصوبه بر روی رقم ریالی ای تفاوت نرخ باید اعمال نمی شود.
در کارگاههایی که ناقد طرح نقد سندی مشاغل مصوب می باشند پرداخت اضافه مزد ناشی از ارتقاء میباشد طبق ضوابط
مزدی روید و با عرف کارگاه در گذشته انجام شود.

ابوالقاسم کرم بیکی

ره وری و مرد ره وری و مرد

بقالی

جمهوری اسلامی ایران

شماره ۳۷۱۴۰

پیوست ..

وزارت کار و امور اجتماعی

دستور العمل نحوه اجرای بند یک بخشنامه شماره ۷۰۱۴۱ مورخ ۷۳/۱۲/۲۸

مقام وزارت کار و امور اجتماعی در مورد کارگران کار مزدی

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۷۰۱۴۱ مورخ ۷۳/۱۲/۲۸ مقام عالی وزارت

کار و امور اجتماعی بدینوسیله نحوه اعمال بند یک بخشنامه مذکور در مورد
کار و امور اجتماعی بدینوسیله نحوه اعمال بند یک بخشنامه مذکور در مورد

کارگران کارمزدی را اعلام میدارد :

چگونگی افزایش رقم ثابت ۱۰۵ ریال

علاوه بر افزایش ده درصد به ترتیب مندرج در سند بالا جهانی
علاوه بر افزایش ده درصد به ترتیب مندرج در سند بالا جهانی
علاوه بر افزایش ده درصد به ترتیب مندرج در سند بالا جهانی
کارگران دارای قسمت ثابت سرد باشند.

مین است در سال ۱۳۷۴

۱۰۵۰ ریال افزایش می یابد و در صورتیکه بافت نسبت ثابت مرد باشد میل
۱۰۵۰ ریال افزایش می یابد و در صورتیکه بافت نسبت ثابت مرد باشد میل
در سال ۱۳۷۴ روزانه ۱۰۵۰ ریال در اجرای مصوب شورای عالی که به مورد
در سال ۱۳۷۴ روزانه ۱۰۵۰ ریال در اجرای مصوب شورای عالی که به مورد
در سال ۱۳۷۴ روزانه ۱۰۵۰ ریال در اجرای مصوب شورای عالی که به مورد
در سال ۱۳۷۴ روزانه ۱۰۵۰ ریال در اجرای مصوب شورای عالی که به مورد

جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی
شماره ۲۷۱۴۰ پیوست

ثابت در مورد آنان برقرار میشود.

توصیه می شود به منظور ایجاد انگیزه بیشتر در جهت ارتقاء سطح کمی و کیفی تولید و افزایش در آمد کارگران متناسب با
تولید در صورت توافق طرفین رقم ثابت ۱۰۵۰ ریال نیز به جای پرداخت به صورت مقطوع بر روی شرح یا ملاک های کار
مزدی به نحوی اعمال گردد که از این بابت به طور متوسط روزانه حداقل ۱۰۵۰ ریال (ماهانه ۳۱۵۰۰ ریال) عاید کارگران
ذیربط شود

شعره : در صورت اعمال رو در اخیر، چنانچه دریافتی کارگران از این سایت کمتر از ۳۱۵۰۰ ریال در ماه (سی روز شود،
کارفرما ملزم به ترمیم آن تا رقم مذکور خواهد بود

ابوالقاسم کرم بیگی

رر/

ه وری و مرد

دستور العمل نحوه اجرای بخشنامه شماره ۷،۱۴۱ مورخ ۷۳/۱۲/۲۸ مقام وزارت کار و امور اجتماعی در مورد واحدهایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل طبق نظام ارزیابی مشاغل وزارت کار و امور اجتماعی میباشند

در اجرای بند « بخشنامه شماره ۷۰۱۴۱ مورخ ۷۳/۱۲/۲۸ مقام عالی وزارت کار و امور اجتماعی نخود اعمال بند یک بخشنامه مذکور در واحدهایی که طرح طبقه بندی مشاغل آنان طبق نظام ارزیابی مشاغل تهیه و به تصویب وزارت کار و امور اجتماعی رسیده است بشرح زیر میباشد.

۱. مزد مینا (مزد گروه و پایه) کارکنان مشمول طرح از اول سال ۱۳۷۴ روزانه . این باخانه ۱۰۵۰ ریال افزایش می باید.

مرد مینا از اول سال ۱۳۷۴ = ۱۱۶۱۰۵۰ آخرین مرد مینا در سال (۱۳۷۳)

توضیح : در صورتیکه مرد مینا بر حسب مزد گروه و مزد سنوات (پایه) تفکیک شده باشد هر یک معادل ده درصد افزایش یافته و ضمناً مرد گروه (مزد شغل) نیز روزانه مبلغ ۱۰۵۰ ریال افزایش مییابد.

- جدول مزد طرح به تبعیت از معونه باید به ترتیب زیر اصلاح شود.

تا از ۷۴/۱۱/۱۷۴ بسعد هنگام ارتقاء یا استخدام افراد براساس طرح عمل قرار گیرد.

و با مبلغ ۱۰۵۰ ریال جمع می شوند تا مزد شغلای جدید بدست آیند.

(بدین ترتیب و خود بخود قریب ریالی جدول مزد نیز دست خوش تغییر

شده و ضریب ریالی جدول مزد در سال ۷۴ ده درصد نسبت به سال ۱۳۷۳ افزایش

می یابد).

جمهوری اسلامی ایران وزارت کار و امور اجتماعی

تاریخ ۷۳/۱۲/۲۸

پیوست.

افزایشهای اعلام شده بابت مزد موجب افزایش یا کاهش تفاوت تطبیق کارکنانی که تفاوت تطبیق دریافت میدارند نمی گردد و کسر از تفاوت تطبیق با رعایت دستورالعمل اجرایی طرح صرفاً از پایه سنواتی اعطایی صورت خواهد گرفت

یادآوری : اعطای پایه های استحقاقی افراد در سال ۱۳۷۴ پس از
اعمال افزایشهای مرد مبنا (به ترتیب بند یک این دستور العمل) صورت
خواهد گرفت و نرخ های این سایت ها مشمول افزایش ده درصد موضوع معوند
سمی شوند.
ابوالقاسم حرم بیکی
مدیر کل بم ۷۳۱۲۲۸



<https://ravihesab.com>

موسسه آموزشی راوی حساب