



موضوع	تصویب حداقل دستمزد و مزایای کارگران در سال ۱۳۷۵
جمهوری اسلامی ایران وزارت کار و امور اجتماعی ۱۳ شماره ۶۷۸۶۷ پیوست بخشنامه شورای عالی کار در جلسه مورخ ۷۴/۱۲/۸ پس از بحث و بررسی راجع به حداقل مزد کارگران در سال ۱۳۷۵ با عنایت به نقشی که کارگران در روند اصلاح ساختار اقتصادی و ارتقاء بهره وری دارند و با در نظر گرفتن شرایط اقتصادی کشور و هماهنگی با اهداف برنامه دوم توسعه اقتصادی، اجتماعی فرهنگی کشور و همسو با سیاستهای دولت در جهت تثبیت و حفظ و توسعه اشتغال در اجرای ماده ۴۱ قانون کار از اول سال ۱۳۷۵، حداقل مزد و تأثیر آن بر سایر سطوح مزدی و نیز کمکهای غیر نقدی و مقررات مربوط به اعطای پایه سنوات و ارتقاء طبقه کارگران مشمول قانون کار را در سراسر کشور به شرح زیر تصویب نمود: ۱- از اول سال ۱۳۷۵ حداقل مزد روزانه کارگر مشمول قانون کار با اعمال فرمول هفت درصد افزایش نسبت به حداقل مزد سال ۷۴ به اضافه ۱۲۰۰ ریال معادل ۶۹۰۷ ریال تعیین میگردد. همچنین از اول سال ۱۳۷۵ سایر سطوح مزدی نیز به مآخذ روزانه ۷ مزد ثابت یا مزد مینا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار به اضافه ۱۲۰۰ ریال افزایش می یابند. ۲- نرخ پایه سنواتی کارگران در سال ۱۳۷۵ روزانه یکصد و بیست و پنج ریال می باشد که با گذشت یکسال از دریافت آخرین پایه سنواتی و یا پس از گذشت یکسال از تاریخ استخدام در مورد کسانی که در سال ۱۳۷۴ استخدام شده اند به آنان تعلق می گیرد. تبصره ۱ اعطای پایه سنواتی به کارگران مشمول طرحهای طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی با لحاظ نمودن مبلغ فوق الذکر برای گروه یک با توجه به دستور العمل اداره کل بهره وری و مزد صورت میگردد. تبصره ۲ به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۷۳ میزان مقرر در این بند یا تبصره آن حسب مورد تعلق میگیرد. - پرداخت بن کالاهای اساسی به کارگران در سال ۱۳۷۵ همانند سال گذشته لد جمهوری اسلامی ایران وزارت کار و امور اجتماعی صورت خواهد گرفت بابت کارگران متأهل یا معیل ماهانه ۷۰۰۰ ریال و کارگران مجرد ماهانه ۳۰۰۰ ریال توسط کارفرما به حساب اتحادیه امکان واریز گردد - ضوابط مربوط به نحوه اعمال افزایش مقرر در بند یک این بخشنامه در مورد کارگاههایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل میباشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و هم چنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعمل های اداره کل بهره وری و مزد خواهد بود. - مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۷۵ به طور موقت در	

کارگاهها اشتغال می یابند نخواهد شد.
- هرگونه افزایش مزد و مزایا خارج از ضوابط این مصوبه به منظور ارتقاء بهره وری و ایجاد انگیزه بیشتر با رعایت شرایط اقتصادی کارگاه و موقعیت منطقه با توافق طرفین در قالب پیمانهای دسته جمعی پس از تأیید وزارت کار و امور اجتماعی امکان پذیر است.

ستان

جمهوری اسلامی ایران

وزارت کار و امور اجتماعی

شماره ۳۹۸۹۰

دستور العمل نحوه محاسبه افزایش مزد ناشی از ارتقاء در سال ۱۳۷۵ در اجرای بخشنامه شماره ۶۷۸۶۷ مورخ ۷۴/۱۲/۱۳ مقام وزارت

کار و امور اجتماعی

در اجرای بند ۳ بخشنامه شماره ۶۷۸۶۷ مورخ ۷۴/۱۲/۱۳ مقام عالی وزارت کار و امور اجتماعی نحوه احتساب افزایشهای مزدی مربوط به ارتقاء کارگران در سال ۷۴ به قرار زیر خواهد بود

۱ - کارگاههایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل طبق نظام ارزیابی میباشند. کارگاههایی که طرح طبقه بندی آنها پس از سال ۱۳۶۲ به تصویب رسیده است میبایست طبق ضوابط دستور العمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل مصوب خود در مورد ارتقاء کارکنان عمل نمایند.

تبصره: در صورتیکه بر اساس دستور العمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه افزایش مزد ناشی از ارتقاء علاوه بر تفاوت مزد شغل قبلی با گروه مورد ارتقاء، شامل تفاوت نرخ پایه گروه قبلی با گروه جدید نیز گردد در این صورت ما به التفاوت نرخ پایه قبل و پایه جدید با استفاده از جدول نرخ پایه در گروه ها به شرح جدول ظهر این دستور العمل خواهد بود.

۲ - در کارگاههایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب میباشند پرداخت اضافه مزد ناشی از ارتقاء میباید طبق ضوابط مزدی، رویه و یا عرف کارگاه در گذشته و با رعایت سایر ضوابط انجام شود.

ابوالقاسم کرم بیگی مدیر کل بهره وری و مزد

کر دینگی لله

نرخ پایه سنوات بر حسب گروههای مختلف در طرحهای طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی موضوع
تبصره ۱ بند ۲ خشنامه شماره ۷۸۶۷ مورخ ۷۲/۱۲/۱۳ مقام وزارت کار و امور اجتماعی مورد عمل از (۷۵/۱/۱)

نرخ پایه گروه

۱ ۱۲۵

۲ ۱۳۰

۲ ۱۳۵

۴ ۱۴۰

۵ ۱۴۵

۶ ۱۵۰

۷ ۱۵۵

۸ ۱۶۰

۹ ۱۶۵

۱۷۰ ۱۰

نرخ پایه گروه

۱۱ ۱۷۵

۱۲ ۱۸۵

۱۳ ۱۹۵

۱۴ ۲۰۵

۱۵ ۲۱۵

۱۶ ۲۲۵

۱۷ ۲۳۵

۱۸ ۲۴۵

۱۹ ۲۵۵

۲۰ ۲۶۵

اداره کل بهره وری و مزد

