



موضوع	مصوبات افزایش مزد و شرایط ارتقاء طبقه شغلی در کارگاه‌های ایران
بک جمهوری اسلامی ایران وزارت کار و امور اجتماعی بخشنامه شورای عالی کار پس از نشستهای متوالی با در نظر گرفتن وضعیت اقتصادی و جنگ تحمیلی و بمنظور جلوگیری از کاهش قدرت خرید کارگران و عدم ایجاد تورم از یک سو و از سوی دیگر ترمیم قسمتی از کسری شاخص هزینه های کارگران این قشر زحمتکش و با زوان پرتوان انقلاب اسلامی متناسب با بهبود کمی و کیفی حاصل کار و تقلیل ضایعات و عرضه لیاقت و شایستگی کارکنان درحسن جریان امور کارگاه در اسفند ماه سال ۱۳۶۲ با توجه به ماده ۲۲ قانون کار و تبصره ۵ ماده واحده قانون اجرای طرح طبقه بندی مشاغل در کارگاهها و با تأیید شورای محترم اقتصاد از اول فروردین ماه سال ۱۳۶۳ حداقل مزد و مقررات مربوط به اعطای ترفیع سنواتی و ارتقاء طبقه (شغل) کلیه کارگران مشمول قانون کار موسسات دولتی و وابسته بدولت و نهادهای انقلاب اسلامی و کارگاههای صنعتی و تولیدی و خدماتی و حرف را در سرا سر کشور بشرح زیر تصویب نمود : بند ۱ حد اقل مزد روزانه کارگر دارای مشمول قانون کار و سرا سر کشور بمبلغ ۶۳۵ (بند) - در سال ۱۳۶۳ روزانه مبلغ ۶۰ ریال بعنوان پایه سنوات) پس از گذشت یکسال از تاریخ استخدام در سال ۱۳۶۲ و یا گذشت یکسال از تاریخ استحقاق آخرین رایه (سنوات) بکارگران اعم از اینکه کارگاه مربوطه دارای طرح طبقه بندی مشاغل بوده و یا فاقد این طرح باشد تعلق میگیرد که بایستی به مزد آنان اضافه و پرداخت گردد. تبصره ۱ - در کارگاههاییکه طرح طبقه بندی مشاغل آنها طبق نظام ارزیابی جدید تهیه و در سال ۱۳۶۲ به تصویب رسیده است ما خذ محاسبه مبلغ ریالی پایه (سنوات) فوق بمیزان همان مبالغ پیش بینی شده مندرج در دستور العمل اجرایی طرح مربوطه تبصره ۲ - در کارگاههاییکه مزد گروهی از کارگران بصورت کارمزد پرداخت میشود. اعم از اینکه قسمت ثابت مزد داشته یا فاقد این قسمت باشند (د را اجرای مفاد این بند بایستی حتی الامکان با توجه بدستور العمل وزارت کار و امور اجتماعی فقط نسبت به افزایش نرخ و یا ملاکهای کارمزد اقدام شود و یاد ر غیر اینصورت مبلغ ریالی پایه (سنوات) باید عیدا بصورت ثابت بهمراه مزد روزانه پرداخت گردد . تبصره ۳ - بکارگران فصلی که مدت کارشان در طول سال گذشته بیش از ۶ ماه باشد همان مبلغ روزانه ۶۰ ریال و بکارگران فصلی که کمتر از این مدت کار کرده باشند روزانه ۳۰ ریال بعنوان پایه (سنوات) تعلق میگیرد . بند ۳ - کارفرمایان و مدیران کارگاههای صنعتی و تولیدی و خد ماتی میتوانند از اول تا پایان سال ۱۳۶۳ یکباره و یا بتدریج با توجه به عوامل مندرج در تبصره ۳ همین بند نسبت به ارزیابی لیاقت و شایستگی کارگران مشمول قانون کار تحت نظارت اقدام نموده و در صورت تشخیص تاحد اکثر به بیست درصد از کل کارگران یک پایه (مبلغ ۶۰ ریال) تحت عنوان ترفیع پایه لیاقت و شایستگی به مزد روزانه هر یک از آنان اضافه و پرداخت نمایند تبصره ۱ - در کارگاههای تحت نظارت دولت و یا وابسته بدولت و ارگانه و نهادهای انقلاب اسلامی پرداخت مبلغ ریالی پایه ترفیع لیاقت و شایستگی منوط بتأیید وزیر و یا بالاترین مقام مسئول مربوطه خواهد بود . تبصره ۲ - در کارگاههاییکه طرح طبقه بندی مشاغل آنها در سال ۱۳۶۲ بتصویب رسیده است فقط تا حد اکثر به ده درصد از کل کارگران میتوان پایه ترفیع لیاقت و شایستگی پرداخت نمود . و مبلغ ریالی پایه مزبور برای هر کارگر معادل مبلغ ریالی پایه استحقاقی وی میباشد . تبصره ۳ - عوامل ارزیابی که باید در تشخیص لیاقت و شایستگی کارگران ملاک عمل واقع گردد عبارتند از : وقت شناسی علاقمندی یکار - حسن همکاری و رفتار کوشش در جهت بهبود کمی و کیفی تالی دفتر وزیر ۱-حم جمهوری اسلامی ایران وزارت کار و امور اجتماعی	

حاصل کار - کوشش در جهت تقلیل ضایعات - کاردانی - رعایت مقررات و دستورات علاقمندی به فراگیری و بالا بردن سطح مهارتها - انجام کارهای فوق برنامه قابلیت تطبیق - خلاقیت و ابتکار .

بند ۴ - پرداخت اضافه دستمزد ناشی از ارتقا طبقه (شغل) در کارگاهها د رسال ۱۳۶۳ طبق دستور العمل وزارت کار و امور اجتماعی باید انجام شود . در هر حال هیچ کارگاهی حق ندارد کمتر یا بیشتر از مقررات این تصویبنامه در مورد افزایش دستمزد یا هر نوع مزایای دیگر اقدام نماید

بند ۵ - مقررات این تصویبنامه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی سال ۱۳۶۳ بطور موقت در کارگاهها بکار مشغول میشوند نخواهد بود و مزد ایام کار آنها با توافق طرفین تعیین و پرداخت خواهد شد .

بند ۶ - وجوه پرداختی از بابت اجرای این مصوبه بکارگران را نمیتوان ملاک افزایش نرخ کالای تولیدی و یا خدمات ارائه شده کارگاه قرارداد . ص

محم

جمهوری اسلامی ایران

وزارت کار و امور اجتماعی

دستور العمل نحوه محاسبه افزایش دستمزد ناشی از

ارتقاء طبقه (شغل) موضوع بند چهار مصوبه مورخ اسفند ماه ۱۳۶۲ شورای عالی کار

الف : نحوه اجرا مربوط به آندسته از کارگاههایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب بوده و طرحهای آنها قبل از سال ۱۳۶۰ بتصویب رسیده است .

چنانچه در آئین نامه طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه برای احتساب دستمزد شغل ارگر افزایش یک یا چند پایه بدستمزد قبلی وی پیش بینی شده باشد برای هر پایه مبلغ ۶۰ ریال در روز در نظر گرفته شود .

۲ - چنانچه در آئین نامه طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه برای احتساب دستمزد شغل جدید کارگر پرداخت ما به التفاوت مبلغ ربالی طبقه قبلی و طبقه جدید پیش بینی شده باشد میباید ما به التفاوت مبلغ ربالی پایه یک طبقه شغلی قبلی و طبقه شغلی جدید به وی پرداخت شود .

۳- چنانچه هیچکدام از خاد بندهای (۱) و (۲) این دستور العمل در آئین نامه طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه پیش بینی نشده باشد جهت تعیین تکلیف از اداره کل طبقه بندی مشاغل - مزد و بهره وری وزارت کار و امور اجتماعی استفسار گردد .

ب : مبلغ ربالی اضافه مزد ناشی از ارتقاء طبقه (شغل) در کارگاههاییکه طبق نظام جدید ارزیابی مشاغل طرح تهیه گردیده از تاریخ تصویب طرح برابر دستورالعمل اجرائی طرح تعیین و پرداخت میگردد .

پرداخت اضافه مزد ناشی از ارتقاء شغل در کارگاههاییکه فاقد طرح طبقه بندی مشاغل هستند میباید با توجه به ضوابط مزدی، رویه و یا عرف کارگاه در گذشته انجام شود . م

مدیرکل طبقه بندی مشاغل - مزد و بهره وری مدیرکل طبقه بندی مشاغل - مزد و بهره وری

یجب ب-

جمهوری اسلامی ایران وزارت کار و امور اجتماعی

شماره ۱۵۲۵۰

شماره ۱۵۲۵۰

دستورالعمل نحوه محاسبه افزایش نرخ و یا ملاکهای محاسبه کارمزد. موضوع تبصره ۲ بند ۲ مصوبه مزد مورخ اسفند ماه ۱۳۶۲ شورای عالی کار

بمنظور محاسبه افزایش نرخ و یا ملاکهای محاسبه کارمزد بجای پرداخت مبلغ ربالی پایه سنوات (در مورد کارگرا نیکه تمام و یا قسمتی از مزدشان بصورت کارمزد پرداخت میشود میتوان با استفاده از روشهای زیر افزایش مزبور را و یا اینکه عیناً نرخ و ملاکهای ما به ازاء مبلغ ربالی پایه (سنوات) بمیزان روزانه ۶۰ ریال را بدست آورد .

الف : اگر در قسمت مورد نظر از کارگاه فقط یک نوع کالا تولید میشود فرمولهای مربوطه عبارتند از :

۶۰ ریال

معدل تولید روزا نه یکنفرد ر قسمت مورد نظر فرمول (۲)

ریال ۶۰ × تعداد نفرات قسمت معدل کل تولید روزانه قسمت مورد نظر

مورد نظر

نرخ جدید = نرخ فعلی × ریال ۶۰ تعداد نفرات قسمت معدل مبلغ کل کارمزدی قسمت معدل مبلغ کل کارمزدی قسمت

مورد نظر

توضیح : فرمولهای ۱ و ۲ میزان افزایش نرخ کارمزد را مشخص میسازد (لذا با افزودن این میزان به نرخ قبلی نرخ جدید بدست میآید) و فرمول ۳ عیناً نرخ کارمزدی جدید را بدست میدهد . کاربرد هریک از سه فرمول مزبور انتخابی بوده و

بستگی به وضعیت کارگاه دارد برای تعیین معدلها حداقل باید یک دوره ششماهه تولید در نظر گرفته شود.
۱ اگر ر قسمت مورد نظر از کارگاه چند نوع کالای مختلف و با نرخها و یا ملاکهای کارمزدی متفاوت تولید میشود. برای بدست آوردن نرخ کارمزد جدید هر کالا منحصرأ باید

جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی
از فرمول (۳) بند الف استفاده شود بدین ترتیب که نرخ کارمزد فعلی هر یک از کالاها جداگانه در فرمول مزبور تاثیر داده میشود تا نرخ جدید آن حاصل گردد . ص
غلامرضا خانلرخانی
مدیرکل طبقه بندی مشاغل مزد و بهره وری
۲



<https://ravihesab.com>

موسسه آموزشی راوی حساب