



موضوع	تصویب حداقل دستمزد و مزایای کارگران در سال 1367 و دستورالعمل‌های اجرایی آن
بقالی دفتر وزیر جمهوری اسلامی ایران وزارت کار و امور اجتماعی ۶۷ شماره ۵۸۴۷۱	
بخشنامه شورای عالی کار در جلسه مورخ ۱۳۶۶/۱۲/۲۹ ، پس از چندین جلسه بحث و بررسی پیرامون حداقل دستمزد کارگران در سال ۱۳۶۷ ، با در نظر گرفتن وضعیت اقتصادی کشور و بمنظور حفظ قدرت خرید کارگران، این تلاشگران عزیز و ارجمند در سنگرهای تولید و دفاع مقدس و با توجه به ماده ۲۲ قانون کار و تبصره ۵ قانون اجرای طرح طبقه بندی مشاغل در کا گاهیا، از اول فروردینماه سال ۱۳۶۷ حداقل مرد و تا تیر آن در سایر سطوح مزدی و کمکهای جنسی و همچنین مقررات مربوط به اعطاء پایه سنوات و ارتقاء طبقه (شغل) کلیه کارگران مشمول قانون کارمو سات دولتی و وابسته به دولت و نهادهای انقلاب اسلامی و کارگاههای صنعتی، تولیدی و خدماتی و حرف را در سراسر کشور بشرح زیر تصویب نمود: بند ۱ حداقل مرد روزانه کارگر عادی مشمول قانون کار در سراسر کشور در سال ۱۳۶۷ ، از مبلغ ۷۶۰ ریال به ۸۳۰ ریال افزایش داده میشود و ما به التفاوت این دو مبلغ (۷۰ ریال) بطور مساوی برسا بر سطوح مزدی اضافه میگردد. بند ۲ کلیه کارگاهها موظفند مادامیکه مجموع دریافتی هر کارگرمتا هل (و یا معیل)، با احتساب مزد ثابت به اضافه کمک هزینه مسکن ، خواربار و عائله مندی پس از کسور قانونی (حق بیمه مالیات (کمتر از ۴۰۰.۰۰۰ ریال درماه (۳۰ با ۳۱ روز) باشد، دریافتی وی را بمبلغ چهل هزارریال (۴۰.۰۰۰) خالص ترمیم و پرداخت نمایند. این مبلغ که عنوانش ترمیم دریافتی است. جزء مزد ثابت محسوب نمیگردد. ضمنا دستمزد روزهای غیبت و مبالغ مربوط به تنبیهات انضباطی از سقف مذکور کر میکردد. تبصره : مجموع دریافتی کا رکر متاء هل (و یا معیل کارمزد در ماه (۳۰) با ۳۱ روز) در این بند عبارتست از مزد ثابت به اضافه کمک هزینه مسکن، خواربار و عائله مندی بعلاوه خد متوسط کارمزد وی در آخرین سی روز کار. ۱ ۲- توضیحات : الف : کارگران کارمزد بهره مند از این مزا یا موظفند در انجام سفارشات کارهایی که کارفر ما تعهد نموده با توجه به قرا ردا دفیما بین تلاش و جدیت نما بند، در غیراینصورت، حسب تشخیص مراجع حل اختلاف پیش بینی شده در قانون کار از مزایای مذکور در بند ۲ این بخشنامه بهره مند نخواهند شد. ب : منظور از کارگرمتا هل در این بخشنامه، کارگری است که دارای همسر با شد و کارگر معیل کارگری است که قانونا افرادی را تحت تکفل داشته باشد. بند ۳ - در سال ۱۳۶۷ به کلیه کارگران اعم از اینکه کارگاه مربوط دارای طرح طبقه بندی مشاغل بوده و یا فاقد آن باشد روزانه مبلغ ۶۰ ریال بعنوان پایه (سنوات) پس از گذشت یکسال از تاریخ استحقاق آخرین پایه (سنوات) و با گذشت یکسال از تاریخ استخدام در سال ۱۳۶۶ ، تعلق میگیرد که با بستی به مزد آنان اضافه و پرداخت شود. تبصره ۱ : در کلیه کارگاهها شبکه طرح طبقه بندی مشاغل آنها تا پایان سال ۱۳۶۶، طبق نظام ارزیابی جدید تهیه و تصویب	

شده است و با شرح مشاغل آنها مورد تأیید واقع شده (مشروط بر اینکه طرح مزبور تا پایان خرداد ۱۳۶۷ به تصویب نهایی برسد ما خذ محاسبه مبلغ پایه (سنوات) فوق الذکر به میزان همان نرخ (آتی) پیش بینی شده مندرج در جدول مزد و دستور طرح مربوط میباشد.

تبصره ۲ : به کارگران فصلی که مدت کارشان در طول سال ۱۳۶۶ ، بیش از ششماه باشد. همان مبلغ روزانه ۶۰ ریال وند کارگران فصلی که در سال مزبور، کمتر از ششماه کار کرده اند روزانه مبلغ ۳۰ ریال بعنوان پایه (سنوات) - تعلق میگیرد.

بند ۴ - بمنظور حفظ قدرت خرید کارگران متاء هل و یا معیل کارفرمایان بند ۴ - بمنظور حفظ قدرت خرید کارگران متاء هل و یا معیل کارفرمایان

مکلفند علاوه بر اجرای بندهای ۱ و ۲ این بخشنامه و وجوهی که تاکنون تحت عنوان کمک هزینه خوار با رویا سا بر کمکهای جنسی به این قبیل کارگران پرداخت مینموده اند، به ازاء هر کارگرشا غل ماهیانه چهارهزارریال (۴۰۰۰ ریال) بعنوان کمک هزینه تامین کالاهای ضروری (مصرفی اساسی) بحساب اتحادیه امکان منظورین کالاهای اساسی بهمان میزان دریافت و در اختیار کارگران و کارکنان خویش قرار دهند.

ضمنا کارگران مجرد نیز درسه ماه چهارم سال ۱۳۶۷ ، بمناسبت دهه مبارکه فجر از یک نوبت بن کالاهای اساسی بهره مند خواهند شد و کارفرمایان مکلفند در مورد سه ماهه چهارم سال ۶۷ برای کلیه کارگران بن تهیه و در اختیار آنان قرار دهند.

تبصره ۵ در کارگاههاییکه مزد گروهی از کارگران بصورت کارمزدی پرداخت میشود اعم از اینکه قسمت ثابت مزد داشته و یا فاقد این قسمت باشند در اجرای مفاد بندهای ۱ و ۳ این بخشنامه حتی الامکان با توجه به دستورالعمل پیوست فقط نسبت به افزایش نرخ یا ملاکهای کارمزد اقدام نمایند. در غیر اینصورت مبالغ ریالی مذکور در بندهای ۱ و ۳ عینا بصورت ثابت همراه مزد روزانه پرداخت شود.

بند ۶ - پرداخت امانه دستمزدناشی از ارتقاء طبقه (شغل) در کارگاهها در سال ۱۳۶۷ طبق دستورالعمل پیوست این بخشنامه باید انجام شود. در هر حال هیچ کارگاهی حق ندارد کمتر یا بیشتر از مقررات تصویب نامه شورا یمان کار در مورد افزایش مزد با هر نوع مزایای دیگر اقدام نماید.

بند ۷ - مقررات این بخشنامه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که

بقالی

جمهوری اسلامی ایران

وزارت کار و امور اجتماعی

پیوست.

دستور العمل نحوه محاسبه افزایش نرخ و یا ملاکهای محاسبه کارمزد موضوع بند ۵ مصوبه مورخ ۱۳۶۶/۱۲/۹ شورای عالی کار پیوست بخشنامه

به منظور محاسبه افزایش نرخ و یا ملاکهای محاسبه کارمزد د را جرای بند ۵ مصوبه فوق الذکر در مورد کارگرانی که تمام و یا قسمتی از مزدشان به صورت کارمزد پرداخت میشود می توان با استفاده از روشهای زیر ا فزایش برد پیا ملاکهای محاسبه کارمزد را درماه به ازاء مبلغ ریالی روزانه ۱۳۰ ریال بدست آورد.

الف : اگر در قسمت مورد نظرا ز کارگاه فقط يك نوع کالا تولید می شود فرمولهای مربوطه عبارتند از:

فرمول (۱)

میزان افزایش نرخ

معدل تولید روزانه یکنفرد ر قسمت مورد نظر

فرمول (۲)

ریال ۱۳۰ × تعداد نفرات قسمت

میزان افزایش نرخ

معدل کل تولید روزانه قسمت مورد نظر

فرمول (۳)

نرخ جدید - نرخ فعلی × ریال ۱۳۰ تعداد نفرات تنقسمت بعد ل مبلغل کارمزد و قسمت

نرخ جدید - نرخ فعلی × ریال ۱۳۰ تعداد نفرات تنقسمت بعد ل مبلغل کارمزد و قسمت

توضیح : فرمولهای ۱و ۲ میزان افزایش در کارمزد را مشخص می سازد (لذا با افزودن این میزان به نرخ قبلی نرخ جدید بدست می آید و فرمول عیدا لح کارمزد ی جدید را

بدست میدهد. کاربرد هر يك از سد فرمول مزبورا نتفايى بوده و بستگى به وضعیت کارگاه دارد . برای تعیین معد لها حد اقل باید يك دوره ششم شه تولید در نظر گرفته شود
ب : اگر رد ر قسمت مورد نظر از کارگاه چند نوع كالای مختلف و با نرخها و یا ملاكهای کار مزدی متفاوت تولید میشود برای بدست آوردن نرخ کارمزد جدید هر کالا منحصرأ باید از فرمول (۳) بند الف استفاده شود. بدین ترتیب كه نرخ کارمزد فعلی شريك از تالاها جداگانه در فرمول مزبور تاثیر داده میشود تا نرخ جدید آن حاصل گردد .
رهوشنگ تفری لمین
من یركل طبقه بندی كل نزد او بهره وری



<https://ravihesab.com>

موسسه آموزشی راوی حساب