



موضوع	تصویب حداقل دستمزد و مزایای کارگران در سال 1361 و دستورالعمل‌های اجرایی آن
تاریخ ۱۳۹۱/۲/۲۶ شماره ۵۲۶۰۰ پیوست. پیوست. بخشنامه شورای عالی کار پس از چندین جلسه بحث و بررسی پیرامون موضوع حداقل دستمزد در سال جاری سرانجام در تاریخ ۱۳۶۱/۲/۲۹ با توج به وضعیت کشور جمهوری اسلامی ایران در رابطه با جنگ تحمیلی عراق و محاصره اقتصادی غیر مستقیم که با آن روبرو است و با عنایت به اینکه شرایط کنونی هرگونه افزایش دستمزد به دلیل تأثیر متقابلش در رشد تورم، بدون اینکه کمک چندان در افزایش قدرت خرید کارگران مشمول بنماید، سبب بالارفتن قیمت‌ها و کاهش قدرت خرید آندسته از اقشار جامعه که افزایش حقوق دریافت نمی کنند خواهد گردید. به استناد ماده ۲۲ قانون کار و تبصره ۵ ماده واحده قانون اجرای طبقه بندی مشاغل در کارگاهها از اول فروردینماه سال ۱۳۶۱ حداقل مزد و مقررات مربوط به اعطای یک پایه ترفیع سنواتی کلیه کارگران مشمول قانون کار - موسسات دولتی و وابسته به دولت و کارگاههای صنعتی و تولیدی و خدماتی و حرف را در سرا سر کشور به شرح زیر تصویب نمود . ۱ حداقل دستمزد روزانه کارگر مشمول قانون کار در سراسر کشور به مبلغ ۶۳۵ ریال تثبیت میگردد. در سال ۱۳۶۱ میبایستی مبلغ شش درصد دستمزد ثابت هر کارگر ایه ما خذ دستمزد دریافتی در اسفندماه (۱۳۶۰) بعنوان پایه سنوات (پس از گذشت یکسال از تاریخ استخدام در سال ۶۰ و یا گذشت یکسال از تاریخ استحقاق آخرین پایه سنوات) محاسبه و پرداخت گردد. مشروط بر اینکه این مبلغ از ۴۰ ریال کمتر از ۱۰۰ ریال در روز بیشتر نباشد . تبصره ۱- در اجرای بند فوق در مورد کارگرانی که قسمتی از در خمزدشان ثابت بوده و قسمت دیگر آن بصورت کارمزدی پرداخت میگردد، عینا معادل شش درصد قسمت ثابت دستمزد آنان افزایش یافته و نرخ یا ملاکهای محاسبه میزان کارمزد معادل شش درصد نسبت به نرخ با ملاکهای کارمزدی در سال ۱۳۶۰ افزوده خواهد شد . تبصره ۲ در اجرای بند فوق در مورد کارگرانی که تمام مزد خود را بصورت کارمزد مقاطعه تعدادی - هزاری - یا میلیونی (دریافت می دارند وفا قد دستمزد ثابت می باشند نرخ یا ملاک محاسبه میزان کارمزدی آنان معادل شش درصد نسبت به نرخ با ملاک کارمزدی سال ۱۳۶۰ افزوده خواهد شد. تبصره - به کارگران فصلی که مدت کارشان در طول سال گذشته کمتر از ۶ ماه می باشد نصف مبلغ متعلقه و به کارگران فصلی که بیش از ۶ ماه در سال گذشته کار کرده اند تمام مبلغ متعلقه بعنوان پایه (سنوات) قابل پرداخت است . ماده - پرداخت اضافه دستمزد ناشی از ارتقاء شغل در کارگاهها در سال جاری طبق دستور العمل وزارت کار و امور اجتماعی باید انجام شود. ماده ۴ مبالغی که در سال جاری در برخی از کارگاهها بعنوان اضافه مزد یا هر عنوان دیگر پرداخت شده است جزئی از اضافه مزد ناشی از اجرای این تصویب نامه تلقی میشود و باید هنگام محاسبه از مبالغ متعلقه کسر گردد. در هر حال هیچ کارگاهی حق ندارد کمتر یا بیشتر از مقررات این تصویبنامه در مورد افزایش دستمزد یا هر نوع مزایای دیگر اقدام نماید. ماده ۵ مقررات این تصویب نامه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی سال ۱۳۶۱ بطور موقت در کارگاهها به کار مشغول میشوند نخواهد بود و مزدا یا م کار آنها با توافق طرفین تعیین و پرداخت خواهد شد .. احمد توکلی وزیر کار و جمهوری اسلامی ایران شماره 1 پیوست.	
وزارت کار و امور اجتماعی بسمه تعالی دستور العمل نحوه محاسبه افزایش دستمزد ناشی از ارتقاء طبقه شغل - موضوع بند سه مصوبه مورخ ۱۷۲/۲۹ شورای عالی کار	

الف : چنانچه در آئین نامه طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه برای احتساب دستمزد شغل جدید کارگر افزایش یک یا چند پایه بدستمزد قبلی وی پیش بینی شده باشد برای هر پایه مبلغ ۴۰ ریال در روزدر نظر گرفته شود .

ب و چنانچه در آئین نامه طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه برای احتساب دستمزد شغل جدید کارگر پرداخت مابه التفاوت مبلغ ریالی طبقه قبلی و طبقه جدید پیش بینی شده باشد، میاید ما به التفاوت مبلغ ریالی پایه يك طبقه شغلی قبلی و طبقه شغلی جدید بوی پرداخت شود .

ج : چنانچه هیچکدام از مفاد بند الف یا ب این دستور العمل در آئین نامه طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه پیش بینی نشده باشد جهت تعیین تکلیف از اداره کل بهره وری و مزد وزارت کار و امور اجتماعی استفسار گردد .

توضیح : پرداخت اضافه دستمزد ناشی از ارتقاء شغل در کارگاههاییکه فاقد طرح طبقه بندی مشاغل هستند میباید با توجه به ضوابط مزدی، رویه وی عرف کارگاه در گذشته انجام گیرد .

حسن معتمد رضایی
معاونت نظارت بر روابط کار



<https://ravihesab.com>

موسسه آموزشی راوی حساب