



موضوع	تصویب حداقل دستمزد و مزایای کارگران در سال 1360 و دستورالعمل‌های اجرایی آن
	شماره: 21/2/1360 شماره: 52540 موضوع: شورای عالی کار پس از چندین جلسه و مذاکرات مفصل در تاریخ ۱۳۶۰/۲/۱۴ با عنایت به وضع اقتصادی مملکت و آثار جنگ تحمیلی و محاصره اقتصادی و اینکه سیاست افزایش دستمزد نباید موجب افزایش تورم تشویق مهاجرت روستائیان به شهرها، ممانعت از استخدام جدید و کاهش شاغلین گردد و اینکه پس از برقراری جمهوری اسلامی تفاوت فاحش سطح دست‌مزدها تا حدی تعدیل شده . به استناد ماده ۲۲ قانون کار و تبصره ۵ ماده واحده قانون جرای طبقه بندی مشاغل در کارگاهها، حداقل مزد و مقررات مربوط با اعطای یک پایه ترفیع سنوایی و ارتقاء طبقه یا شغل و نحوه پرداخت اضافه دستمزد راول فروردین ماه سال ۱۳۶۰ در سراسر کشور برای کارگران صنایع و حرف را به شرح زیر تصویب نمود: ۱- حداقل دستمزد روزانه کارگر عادی در صنایع و حرف در سرا سر کشور به مبلغ ۶۳۵ ریال تثبیت می گردد. ۲- چون اجرای مقادیند ۲ مصوبه مورخ ۵۹/۱۲/۲۶ شورای عالی کار در مورد پرداخت مبالغی به عنوان با ۱۳۶۰ سنوات (براساس فرمهای مربوط به امورا رزیشانی، لیاقت شایستگی انضباط و کارآشی هنوز عملی نگردید است لذا در سال ۱۳۶۰ نیز بطور ثابت مبلغ ۴۰ ریال در روز به عنوان پایه سنوات) به دستمزد کلیه کارگران کارگاههای صنعتی تولیدی و خدماتی و حرف اعم از اینکه در کارگاه طرح طبقه بندی مشاغل وجود داشته باشد و یا نداشته باشد د را را یک سال خدمت اضافه میشود . توضیح: بدکارگران فصلی که مدت کارشان در طول سال گذشته بیش از ۶ ماه باشد ۴۰ ریال و سد کارگران فصلی که کمتر از این مدت کارکرده باشند. ۲۰ ریال به عنوان یا به (سنوات تعلق میگيرد. ۳- پرداخت اما فة دستمزدنا : شی از ارتقاء طبقه (شغل) در کارگاههایی که طرح طبقه بندی مشاغل دارند در سال جاری نیز به علت حذف پایه های جداول مزد به استثنای طبقات شغلی پا به یک می بایستی با توجه به ضوابط آئین نامه اجرایی طرح کارگاه و دستورالعمل وزارت کار و امورا اجتماعی انجام شود. ۴- کارفرمایان کارگاههای صنعتی، تولیدی و خدماتی می توانند با مشورت کمیته ای متشکل از نماینده با شورای اسلامی کارگران و سرپرستان کارگاه برابر مقررات زیر روزانه تا میزان حداکثر ۶۰ ریال و حداقل ۲۰ ریال علاوه بر حق سنوات مذکور در بند ۲ این مصوبه به دستمزد کارگران اضافه نماید الف : افزایش دستمزد مذکور در این بند فقط با ارقام ۲۰ و ۴۰ و ۶۰ ریالی امکان پذیر است. مقررات این بند در مورد کارگاههایی هم که مزدید صورت کارمزد، مقاطعه واحدی ملیونی پرداخت میگردد با ثابت بودن نرخ کارمزد لازم الرعا به میباشد. ه مبالغی که در سال جاری در برخی از کارگاهها به عنوان اضافه مزد پرداخت شده است جزئی از اضافه مزد ناشی از اجرای این تصویبنامه تلقی می شود. در هر حال هیچ کارگاهی حق ندارد کمتر یا بیشتر از مقررات این تصویبنامه در مورد افزایش دستمزد یا هر نوع مزایای دیگر اقدام نماید. مقررات این نمویا مه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی سال ۱۳۶۰ بطور موقت در واحدها به کار مشغول می شوند نخواهد بود و مزدا یام کار آنها با توافق طرفین تعیین و پرداخت خواهد شد. وزیر کا روا صورا اجتماعی دستور العمل بند ۳ قصیمه می باشد
	۱۳۶۰ ر ۲ ر ۳۱ شماره 47 دستور العمل نحوه محاسبه افزایش دستمزد ناشی از ارتقاء طبقه شغل با توجه به بند ۲ مه ۱۰/۲/۱۴ شورایمالی کار الف : چنانچه در آئین نامه طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه برای احتساب دستمزد شغل جدید کارگر افزایش یاد یا چند پایه به دستمزد قبلی پیش بینی شده باشد برای هریابه مبلغ ر ۲۰ ریال در روزه رنظر گرفته شود . ب - چنانچه در آئین نامه طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه برای احتساب دستمزد شغل جدید کارگر پرداخت مابه التفاوت مبلغ ربالی طبق قبلی وطبقه جدید پیش بیضی شده باشد، میبایستی مابه التفاوت مبلغ ربالی پایه يك طبقه مغلي قبلي وطبقه شغلی جدید بوی پرداخت شود.

ج - در سایر موارد پیش بینی نشده در این دستور العمل جهت تعیین تکلیف نهایی از اداره کل بهره وری و مزد وزارت کار و امور اجتماعی استفسار گردد .
توضیح - پرداخت اضافه مزد ناشی از ارتقاء شغل در کارگاههاییکه فاقد طرح طبقه بند مشاغل هستند میبایستی با توجه به ضوابط مزدی، رویه و یا عرف کارگاه در گذشته انجام گیرد .
غلامعلی معتمدی معاون رفاه و تعاون کارگری

شماره ۲۱۰۴

وزارت کار و امور اجتماعی

بسمه تعالی

بخش نامه

در اجرای مفاد بند ۲ و بند ۴ بخشنامه شماره ۵۲۵۴۰ مورخ ۱۳۶۰/۲/۳۱ مربوط به صوبه مورخ ۱۴ ر ۲ ر ۱۳۶۰ شورای عالی کار راجع به پرداخت پایه (سنوات) و اضافه دستمزد رعایت نکات زیر ضروری میباشد :

1- در مورد پرداخت مبلغ ر ۴۰ ریال در روز بعنوان پایه (سنوات) که میبایستی حد اقل درازا یکسال خدمت بکارگر برداخت شود - در مورد کارگر اینکه در سال ۵۹ استخدام و در اول فروردینماه سال ۱۳۶۰ کمتر از یک سال سابقه خدمت دارند از تاریخ انقضای یکسال خدمت این مبلغ بآنان قابل پرداخت میباشد .

در مورد پرداخت هر یک از مبالغ ۴۰۰۲۰ و ۶۰ ریال در روز ب . کارگران - شرط حد اقل یکسال خدمت در کارگاه ضروری نبوده و چنانچه کارگری در - سال ۵۹ در کارگاه استخدام شده باشد هر یک از مبالغ فوق را بوی میتوان برداخت نمود

توضیح - در صورت اجرای مفاد این بند در کارگاههای صنعتی و تولیدی و خدماتی پرداخت حد اقل صلح ر ۲۰ ریال بکلیه کارگرانیکه در سال ۵۹ در استخدام کارگاه بوده اند الزامی میباشد . رد



<https://ravihesab.com>

موسسه آموزشی راوی حساب