



موضوع	افزایش دستمزد کارگران در ایران: تصویب نامه شورای عالی کار
شماره: 50404 تاریخ: 26/1/64 موضوع:	شورای عالی کار در جلسه مورخ ۱۳۶۳/۱۲/۲۷ پس از مباحثات متوالی پیرامون افزایش دستمزد کارگران مشمول قانون کار با در نظر گرفتن وضعیت اقتصادی کشور ناشی از جنگ تحمیلی به منظور جلوگیری از کاهش قدرت خرید کارگران با توجه ماده ۲۲ قانون کار و تبصره ۵ ماده واحده قانون جرای طرح طبقه بندی مشاغل در کارگاهها از اول فروردینماه سال ۱۳۶۴ حداقل مزدو تا شیر آن در سایر سطوح مزدی و همچنین مقررات مربوط به اعطاء پایه سنوات (وارتقاء طبقه (شغل) کلیه کارگران مشمول قانون کار موسسات دولتی و وابسته به دولت و نهادهای انقلاب اسلامی و کارگاههای صنعتی و تولیدی و خدماتی و حرف را در سراسر کشور به شرح زیر تصویب نمود: بند ۱ - حداقل مزد روزانه کارگر عادی مشمول قانون کار در سراسر کشور در سال ۱۳۶۴ از مبلغ ۶۳۵ ریال به ۲۲۰ ریال افزایش داده میشود و ما به التفاوت این دو مبلغ ۸۵ ریال بطور مساوی بر سایر سطوح مزدی اضافه میگردد. تبصره : کلیه کارگاهها مکلفند ما را می که مجموعه دریافتی هر کارگر متاهل در ماه (۳۰ روز) از بابت مزد ثابت به اضافه کمک هزینه مسکن و خوار و بار و کمک عائله مندی پس از کسور قانونی (حق بیمه - مالیات) کمتر از ۳۳۰۰۰ ریال باشد دریافتی وی را به مبلغ ۳۳۰۰۰ ریال خالص ترمیم و پرداخت نمایند. این مبلغ که عنوانش ترمیم دریافتی است جزء مزد محسوب نمیگردد و همچنین دستمزد روزهای غیبت و مبلغ تنبیهات انضباطی از سقف مذکور کسر میگردد. توضیح : مجموعه دریافتی کارگر متاهل کارمزد در ماه (۲۰ روز) در این تبصره عبارت است از مزد ثابت به اضافه کمک هزینه مسکن خوار و بار و کمک عائله مندی به اضافه مبلغ حد متوسط کارمزد وی در آخرین ۳۰ روزکار بند ۲- در سال ۱۳۶۴ روزانه مبلغ ۴۰ ریال بعنوان پایه (سنوات) پس از گذشت یکسال از تاریخ استخدام در سال ۱۳۶۳ و یا گذشت یکسال از تاریخ استحقاق آخرین پایه سنوات) به کارگران اعم از اینکه کارگاه مربوطه را رای طرح طبقه بندی مشاغل بوده و یا فاقد این طرح باشد تعلق میگیرد که با پستی به مزد آنها نا صافه و پرداخت گردد. تبصره ۱ در کلیه کارگاههایی که طرح طبقه بندی مشاغل آنها تا پایان سال ۱۳۶۳ طبق نظام ارزیابی جدید تهیه و تصویب و یا شرح مشاغل آنها به تصویب رسیده است. ما خذ محاسبه مبلغ پایه (سنوات) فوق به میزان همان مبلغ پیش بینی شده مندرج در جدول مزد و دستورالعمل اجرایی طرح مربوطه می باشد. تبصره ۲ به کارگران فصلی که مدت کارشان در طول سال گذشته بیش از ۶ ماه باشد همان مبلغ روزانه ۴۰ ریال و به کارگران فصلی که کمتر از این مدت کارکرده باشد روزانه ۲۰ ریال به عنوان پایه (سنوات تعلق میگیرد. : بند ۳ - در کارگاههایی که مزد گروهی از کارگران به صورت کارمزد پرداخت می شود (۱) عما را اینکه قسمت ثابت مزد داشته و یا فاقد این قیمت باشند در اجرای مفاد بندهای ۱ و ۲ این مصوبه با پستی حتی الامکان با توجه به دستور العمل وزارت کار و امور اجتماعی فقط نسبت به افزایش نرخ یا ملاکهای کارمزد اقدام شود و یا در غیر این صورت مبلغ ربالی یا به (سنوات) باید عینا به صورت ثابت به همراه مزد روزانه پرداخت گردد. بند ۴ - پرداخت اضافه دستمزدن شیبا از ارتقاء طبقه (شغل) در کارگاهها در سال ۱۳۶۴ طبق دستورالعمل وزارت کار و امور اجتماعی باید انجام شود. در هر حال هیچ کارگاهی حق ندارد کمتر یا بیشتر از مقررات این تصویب نامه در مورد افزایش مزدیا هر نوع مزایای دیگر اقدام نماید. بند ۵ مقررات این تصویب نامه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی در ایام تعطیلات تابستانی سال ۱۳۶۴ بطور موقت در کارگاهها به کار مشغول می شوند نخواهد بود و مزدا یام کار آنها با توافق طرفین تعیین و پرداخت خواهد شد . بند ۶ - وجوه پرداختی از بابت اجرای این مصوبه به کارگران را نمی توان ملاک افزایش نرخ کالای تولیدی و یا خدمات ا را شه شده کارگاه قرار داد. ابوالقاسم سرحدی زاده وزیر کار و امور اجتماعی دستور العمل نحوه محاسبه افزایش نرخ و یا ملاکهای محاسبه کارمزد موضوع بند ۳ مصوبه مورخ ۱۳۶۳/۱۲/۲۷ شورای عالی کار بمنظور محاسبه افزایش نرخ و یا ملاکهای محاسبه کارمزد د را جرای بند ۳ مصوبه فوق الذکرد رمورد کارگرانیکه تمام و یا قسمتی از مزدشان بصورت کارمزد پرداخت میشود میتوان با استفاده از روشهای زیر افزایش نرخ و یا ملاکهای محاسبه

کارمزد را در ما به ازای مبلغ ریالی روزانه ۱۲۵ ریال بدست آورد .
 الف : اگر رد ر قس مت م ورد نظر از کارگاه فقط یک نوع کالا تولید میشود فرموله ای مربوطه عبارتند از :
 معدل تولید روزا نه یک فرد ر قس مت م ورد نظر
 فرمول (۲)
 معدل کل تولید روزانه قس مت م ورد نظر
 فرمول (۳)

ریال ۱۲۵ تعداد نفرات قس مت + معدل مبلغ کل کارمزد ی قس مت م ورد نظر ل ر خ جدید - ن ر خ فعلی $\times$. ریال ۱۲۵ تعداد
 نفرات قس مت + معدل مبلغ کل کارمزد ی قس مت م ورد نظر ل ر خ جدید - ن ر خ فعلی $\times$.
 معدل مبلغ کل کارمزدی قس مت م ورد نظر ۲۰۰

توضیح : فرمولهای ۱ و ۲ میزان افزایش ن ر خ کارمزد را مشخص میسازد لذا با افزودن این میزان به س ر خ قبلی ن ر خ جدید
 بدست میآید) و فرمول ۳ عینا ن ر خ کارمزد نی جدید را بدست مید هده کاربرد هر یک از سه فرمول مزبور انتخابی بوده و
 بستگی به وضعیت کارگاه دارد برای تعیین معد لها حد اقل بایدیک دوره ششماهه تولید در نظر گرفته شود .

ب : اگر رد ر قس مت م ورد نظر از کارگاه چند نوع کالای مختلف و با ن ر خها و یا ملاکهای کارمزدی متفاوت تولید میشود برای
 بدست آوردن ن ر خ کارمزد جدید هر کالا منحصرأ بایدا از فرمول (۳) الف استفاده شود بدین ترتیب که ن ر خ کارمزد فعلی هر
 یک از کالاهای جداگانه در فرمول مزبور، تاثیر
 داده میشود تا ن ر خ جدید آن حاصل گردد . در
 غلامرضا خانلرخانی
 مد یرکل طبقه بندی مشاغل - مزد و بهره وری

دستورالعمل نحوه محاسبه افزایش دستمزد ناشی از

ارتقاء طبقه (شغل) موضوع بند چهار مصوبه مورخ ۱۳۶۳/۱۲/۲۷ شورایعالی کار

الف : نحوه اجرا مربوط به آندسته از کارگاههایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب بوده و طرحهای آنها قبل از سال
 ۱۳۶۰ تصویب رسیده است .

۱ چنانچه در آئین نامه طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه برای احتساب دستمزد شغل جدید کارگر افزایش یک یا چند پایه
 بدستمزد قبلی وی پیش بینی شده باشد برای هر پایه مبلغ ۶۰ ریال در روز در نظر گرفته شود .

چنانچه در آئین نامه طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه برای احتساب دستمزد شغل جدید کارگر پرداخت ما به التفاوت مبلغ
 ریالی طبقه قبلی و طبقه جدید پیش بینی شده باشد ————— میباید ما به التفاوت مبلغ ریالی پایه یک طبقه شغلی قبلی و طبقه
 شغلی جدید به وی پرداخت شنبود .

چنانچه هیچکدام از مفاد بندهای (۱) و (۲) این دستور العمل در آئین نامه طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه پیش بینی نشده
 باشد جهت تعیین تکلیف از اداره کل طبقه بندی مشاغل و مزد و بهره وری وزارت کارواموراجتماعی استفسار گردد . ب : :
 مبلغ ریالی اضافه مزد ناشی از ارتقاء طبقه (شغل) در کارگاههاییکه طبق نظام جدید ارزیابی مشاغل طرح تهیه گردیده از
 تاریخ تصویب طرح برابر دستورالعمل اجرائی طرح تعیین وبرد اخت میگردد ..

ج : پرداخت اضافه مزد ناشی از ارتقاء شغل در کارگاههاییکه فاقد طرح طبقه بندی مشاغل هستند میباید با توجه به ضوابط
 مزدی، رویه ، و یا عرف کارگاه در گذشته انجام شود .

فلامرضا خانلرخانی

مد یرکل طبقه بندی مشاغل . مزد و بهره وری

