

بسم الله الرحمن الرحيم



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۳۶۱۱۵
تاریخ: ۱۴۰۲/۰۷/۰۳
پیوست: ملسوت

باسم الله الرحمن الرحيم

اللهم صل على محمد وآل محمد و عمل فرامهم

جناب آفای دکتر عباس

وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی

سلام عليکم؛ به استحضار می‌رساند که با عنایت به برنامه‌های راهبردی فوق العاده در قالب منشور کاری و در جهت ارتقاء سطح دانش فنی بازرسان کار و ایجاد وحدت رویه در تهیه و تنظیم گزارشات حوادث ناشی از کار، این معاونت مستند به ماده ۱۰۱ قانون کار که مقرر میدارد:

گزارش بازرسان کار و کارشناسان بهداشت کار در موارد مربوط به حدود وظایف و اختیاراتشان در حکم گزارش ضابطین دادگستری خواهد بود و در راستای کمک به تحقق اهداف استراتژیک اقدام به تدوین دستورالعمل شماره (۳۱) نموده است، که به پیوست برای استحضار تقدیم می‌گردد.

در این دستورالعمل درخصوص چگونگی بررسی حوادث ناشی از کار، ضوابط خاصی پیش‌بینی شده است که لزوماً رعایت آنها از سوی بازرسان کار ان شاء الله میتواند نقش بسزایی در بالا بردن کیفیت گزارشات حوادث ناشی از کار و افزایش بهره وری داشته باشد.

ابراهیم نظری جلالی

معاون روابط کار

۹۲/۰۷/۱۸

برمه تعالی

(۱)

جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

با اسمه تعالی

«اللهم صل علی محمد وآل محمد وعلی هر جمهم»

دستورالعمل شماره (۳۱) معاونت روابط کار

مدیران کل محتروم تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ها

سلام علیکم: با توجه به اینکه یکی از استراتژی های وزارت متبوع توسعه فرهنگ ایمنی و ایجاد شرایط کار مناسب بوده و بر اساس بند "ه" ماده ۹۶ قانون کار جمهوری اسلامی ایران رسیدگی به حوادث ناشی از کار در کارگاه های مشمول قانون کار و تجزیه و تحلیل آماری آن بمنظور پیشگیری از وقوع حوادث بعهده بازرسان محترم کار سراسر کشور گذاشته شده است. لذا در جهت عمل به تعهد و اجتناب از اقدامات غیر ضروری و برقراری وحدت رویه یکسان و هماهنگ، مبادرت به تدوین دستورالعمل شماره (۳۱) گردیده که به شرح ذیل جهت اجرا ابلاغ می گردد. امید است این اقدام گام موثر دیگری در راه صیانت نیروی کار و تحقق اهداف استراتژیک در افزایش بهره وری نیروی کار را در پی داشته باشد.

۱- در زمان بررسی حوادث ناشی از کار جهت تهیه و تنظیم گزارش حادثه رعایت مفاد آیین نامه چگونگی بازرسی کار موضوع تبصره ماده ۹۹ قانون کار علی الخصوص مواد مرتبط با حوادث ناشی از کار ماده ۱۱ و ۱۲ و ۱۳ و ۱۴ و ۱۵ و ۱۶ الزامی است.

۲- در هنگام بررسی حوادث ناشی از کار و تهیه و تنظیم گزارش دستورالعمل اداری شماره ۱۴۱۸۶۹ مورخ ۱۳۹۱/۱۱/۱۵ مقام محترم وزارت مربوط به مبحث حوادث ناشی از کار ماده ۶۰ و ۶۶ قانون تامین اجتماعی و ماده ۹۶ قانون کار رعایت گردد.

۳- نظر به اینکه مطابق تبصره ۱ ماده ۹۵ قانون کار و آیین نامه مربوطه، کارفرمایان موظفند وقوع هر گونه حادثه ناشی از کار را در دفاتر آماری خود ثبت نمایند، لذا بازرسان کار در بازرسی ها نسبت به اقدامات صورت گرفته از سوی کارفرما نظارت نمایند.



۴- بازرسان کار در هنگام تهیه و تنظیم گزارشات حادث ناشی از کار در بیان علل حادثه به مواد آیین نامه های حفاظت و بهداشت کار استناد نموده و تنها به شرح مواد ۹۱ و ۹۵ قانون کار اکتفا ننمایند.

۵- از انجاییکه مطابق قانون کار و قانون تامین اجتماعی رسیدگی به بیماری های ناشی از کار از طریق کمیسیون های پزشکی یا شورای پزشکی تامین اجتماعی صورت می پذیرد لیکن در صورت درخواست مراجع قضایی بازرسان کار می توانند نسبت به بررسی عوامل بروز بیماری های شغلی و شرایط محیط کار اقدام نمایند.

۶- بازرسان کار مکلف هستند در بررسی حادث ناشی از کار به آخرین آیین نامه و دستورالعمل های مصوب استناد نمایند.

۷- در بررسی حادث ناشی از کار در صورتی که هیچگونه مواد آیین نامه ای جهت استناد به آن موجود نباشد، بازرسان کار می توانند با توجه به تجربیات و مشورت نسبت به علل وقوع حادثه اعلام نظر نمایند. بدینه ای است اعلام نظر مذکور باید واضح و روشن بوده و علل حادثه را پوشش دهد.

۸- آمار حادث ناشی از کار اتفاق افتاده در سطح استان می بایست مورد تجزیه و تحلیل و بررسی قرار گرفته و اقدامات لازم در جهت پیشگیری از آن به عمل آید.

۹- در بررسی و تنظیم گزارشات حادث با توجه به موضوع حادثه استفاده از نظرات:

الف-پزشکی قانونی ب- آتش نشانی ج- مرکز فوریت های پزشکی د- اظهارات شهود (گفتگو با شاهدان و مصدومان) حسب شرایط مورد بهره برداری قرار گیرد.

۱۰- فرم اطلاعات آماری بررسی حادث ناشی از کار شامل:

الف- مشخصات بازرس کار	ب- مشخصات کارگاه
ج- مشخصات حادثه	د- نتایج حادثه

می بایست دقیقاً در قسمت نرم افزار بازرسی کار تکمیل گردد.

۱۱- بازرس کار می بایست کلیه مراحل انجام بررسی یک حادثه ناشی از کار که شامل موارد ذیل می باشد را شخصاً انجام دهد: الف- مطالعه اوراق و مندرجات پرونده ب- بازدید و بازرسی از صحنه حادثه ج- گفتگو با طرفین دعوی و شاهدان و مطلعین (در صورت لزوم در حضور یکدیگر)

۱۲- محتوای گزارش تنظیمی می بایست طبقه بنده شده باشد به نحوی که شامل :

الف- مقدمه
ب- اطلاعات کلى
ج- شرح و چگونگى وقوع حادثه د- علت يا علل
وقوع حادثه ه- مستندات آيین نامه و- تعیین حدود و مسئولیت ها (میزان تأثیرهایک از
اصحاب دعوا در صورت درخواست مرجع محترم قضائی) باشد .

۱۳- به منظور جلوگیری از وقوع حادثه مشابه، رفع نقص موارد حفاظتی و اینمی کار طی ابلاغیه جداگانه ای به عنوان اجرای اصول حفاظتی برای کارفرما ارسال گردد و بی‌گیری‌های لازم تا رفع نقص، به عمل آید.

۱۴- بازرسان کار در صورت تشخیص و لزوم نسبت به اجرای ماده ۱۰۵ قانون کار با جدیت عمل نمایند.

۱۵- فاصله زمانی نامه ارسالی از نیروی انتظامی یا مراجع قضایی به اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی، و بررسی حادثه توسط بازرس کار حداقل بین یک هفته تا ده روز کاری تعیین میگردد. بدیهی است در موارد خاص که این فاصله طولانی باشد، تأخیر باید بر اساس مستندات ارائه شده منطقی به نظر بیاید.

۱۶- اظهارنظر کارشناسی و گزارشات حوادث باید شفاف صریح و مستدل ، قاطع و جامع باشد و از به کار بردن عبارات و جملاتی همچون اما . اگر . شاید . احتمالا و خودداری گردد تا مخاطب نتواند آن را به شکل دیگر تعبیر و تفسیر نماید.

۱۷- در بررسی صحنه حادثه میبایست کلیه جزئیات صحنه حادثه از جمله شرایط آب و هوایی، محیطی، فیزیکی، شیمیایی و عوامل انسانی مد نظر قرار گیرد و در گزارش ملاحظه گردد. زیرا علل یروز حادثه از شرم حادثه منتج می‌گردد.

۱۸- بازرسان کار در بررسی حوادث ناشی از کار در بیان علل وقوع حوادث از کلی گویی پرهیز نمایند و گزارشات حوادث به نحوی تنظیم گردد که علاوه بر ساده نویسی برای مخاطبین قابل استنباط و بهره برداری باشد به طور مثال نه خیلی خلاصه شده باشد که مخاطب آن را به سلیقه خود تفسیر نماید و یا نه خیلی طولانی باشد که مخاطب را دچار خستگی و ملال نماید. و رعایت جمله بندي و آئین نگارش در آن لحاظ گردد.

۱۹- بازرسان کار در صورت نیاز، لازم است در بررسی حوادث ناشی از کار از وسایل و تجهیزات ویژه اندازه گیری در ارتباط با موضوع حادثه استفاده نمایند.

۲۰_نظر به اینکه دعاوی حقوقی و کیفری کلیه اتباع خارجی شاغل در ایران همانند اتباع ایرانی، مطابق با قانون و مقررات جمهوری اسلامی بررسی و مورد قضاوت قرار میگیرد، لذا بطريق مشابه



جمهوری اسلامی ایران

بررسی تعلیل

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره:
تاریخ:
پوست:

بررسی حوادث ناشی از کار آنان اعم از مجاز و غیر مجاز خارج از شمول نبوده و میباشد همانند کارگران ایرانی مورد بررسی قرار گیرد.

۲۱- با توجه به شرح ماده ۵ قانون کار که مقرر می دارد: کلیه کارگران و کارفرمایان و نماینده‌گان آنان و کارآموزان و نیز کارگاه‌ها مشمول مقررات قانون کار می باشند، در همین راستا بررسی حوادث ناشی از کار کلیه افرادی که در کارگاه‌ها شاغل می باشند به طریق مشابه حسب ماده ۸۵ قانون کار، حوادث آنان می باشد مورد بررسی قرار گیرد.

۲۲- بازرسان کار تنها در صورت خواسته مراجع محترم قضایی نسبت به تعیین میزان درصد تاثیر هر یک از اصحاب دعوی در وقوع حادثه اظهار نظر نمایند.

۲۳- در بررسی حوادث ناشی از کار بایستی علاوه بر در نظر گرفتن آیین نامه‌های مرتبط با ایمنی و حفاظت فنی دستگاه‌ها به مواد ۹۱ و ۹۵ قانون کار استناد، و در تعیین مسئولیت حسب دستور مقام قضایی توجه ویژه‌ای به مواد ذیل داشته باشند.

الف: تکالیف کارفرما:

۱. تهییه و در اختیار قراردادن وسایل و امکانات لازم از جمله وسایل حفاظت فردی به کارگران
۲. آموزش و چگونگی کاربرد وسایل فوق الذکر به کارگران
۳. نظارت بر استفاده از وسایل و رعایت مقررات حفاظتی و بهداشتی از سوی کارگران

ب: تکلیف کارگر:

الزام به استفاده و نگهداری از وسایل حفاظتی و بهداشت فردی و اجرای دستورالعمل‌های مربوطه. نظارت بر حسن اجرای این دستورالعمل بر عهده مدیران کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان‌ها میباشد.

ابراهیم نظری جلالی

با احترام - موفق باشید

معاون روابط کار

۹۴/۰۲/۲۹