



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

بیتا
دفتر وزیر

تاریخ: ۱۳۶۲/۱۲/۲۰
شماره: ۷۸۲۵۹
پوست: دار

"بخشنامه"

شورای عالی کار در جلسه مورخ ۱۳۶۷/۱۲/۱۸، پس از چندین جلسه بحث و بررسی پیرامون حداقل دستمزد کارگران در سال ۱۳۶۸، بادر نظر گرفتن وضعیت اقتصادی کشور و به منظور حفظ قدرت خرید کارگران، این تلاشگران عزیز و ارجمند در سنگرهای تولید و دفاع مقدس و با توجه به ماده ۲۲ قانون کار و تبصره ۵ قانون اجرای طرح طبقه بندی مشاغل در کارگاهها، از اول فروردین ماه سال ۱۳۶۸ حداقل مزد و تاثیر آن در سایر سطوح مزدی و کمکهای جنسی و همچنین مقررات مربوط به اعطاء پایه سنوات و ارتقاء طبقه (شغل) کلیه کارگران مشمول قانون کار و موسسات دولتی و وابسته به دولت و نهادهای انقلاب اسلامی و کارگاههای صنعتی و تولیدی و خدماتی و حرف را در سراسر کشور به شرح زیر تصویب نمود:

بند ۱ - حداقل مزد روزانه کارگر عادی مشمول قانون کار در سراسر کشور در سال ۱۳۶۸ به میزان مبلغ سال گذشته تثبیت میگردد.

بند ۲ - کلیه کارگاهها در سال جاری نیز موظفند مازاد اینکه مجموع دریافتی هر کارگر متاهل و بیامعیل، با احتساب مزد ثابت به اضافه کمک هزینه مسکن، خواربار و عائله مندی پس از کسور قانونی (حق بیمه - مالیات) کمتر از ۴۰/۰۰۰ ریال در ماه (۳۰ یا ۳۱ روز) باشد، دریافتی وی را به مبلغ چهل هزار ریال (۴۰/۰۰۰) خالص ترمیم و پرداخت نمایند. این مبلغ که عنوانش ترمیم دریافتی است، جزء مزد ثابت محسوب نمی گردد. ضمناً دستمزد روزهای غیبت و مبالغ مربوط به تنبیهات انضباطی از سقف مذکور کسر میگردد.

تبصره: مجموع دریافتی کارگر متاهل و بیامعیل کار مزد در ماه (۳۰ یا ۳۱ روز) در این بند عبارتست از: مزد ثابت به اضافه کمک هزینه مسکن، خواربار و عائله مندی به علاوه خدمتوسط کار مزدی در آخرین سی و یاسی و یک روز کار.

توضیحات:

الف - کارگران کار مزد بهره مند از این مزایا موظفند در انجام سفارشات کارهایی که کارفرما تعهد نموده با توجه به قرارداد فیما بین تلاش و

بسم الله

دفتر وزیر



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

تاریخ: ۱۳۰۰
شماره: ۷۸۴۵۰
پوست: ۰۰۰۰۰۰

- ۲ -

جدیت نمایند. در غیر این صورت، حسب تشخیص مراجع حل اختلاف
پیش بینی شده در قانون کار، از مزایای مذکور در بند ۲ این بخشنامه
بهره مند نخواهند شد.

ب - منظور از کارگر متاهل در این بخشنامه کارگری است که دارای همسر باشد و
کارگر معیل کارگری است که قانوناً "افرادی را تحت تکفل داشته باشد".

بند ۳ - در سال ۱۳۶۸ به کلیه کارگران اعم از اینکه کارگاه مربوط دارای طرح
طبقه بندی مشاغل بوده و یا فاقد آن باشد روزانه مبلغ ۶۰ ریال به عنوان پایه
(سنوات) پس از گذشت یکسال از تاریخ استحقاق آخرین پایه (سنوات) و
یا گذشت یکسال از تاریخ استخدام در سال ۱۳۶۷، تعلق میگیرد که بایستی
به مزد آنان اضافه پرداخت شود.

تبصره ۱ - در کلیه کارگاههاییکه طرح طبقه بندی مشاغل آنها تا پایان سال
۱۳۶۷ طبق نظام ارزیابی جدید تهیه و تصویب شده است و یا شرح
مشاغل آنها مورد تأیید واقع شده (مشروط بر اینکه طرح مزبور تا
پایان خرداد ۱۳۶۸ به تصویب نهائی برسد) مأخذ محاسبه مبلغ
پایه (سنوات) فوق الذکر به میزان همان نرخ (آتی) پیش
بینی شده مندرج در جدول مزد و دستور العمل اجرائی طرح مربوط
میباشد.

تبصره ۲ - به کارگران فصلی که مدت کارشان در طول سال ۱۳۶۷ بیش از
شش ماه باشد همان مبلغ روزانه ۶۰ ریال و بکارگران فصلی که در
سال مزبور، کمتر از شش ماه کار کرده اند روزانه مبلغ ۳۰ ریال
به عنوان پایه (سنوات) تعلق میگیرد.

بند ۴ - به منظور حفظ قدرت خرید کارگران در سال ۱۳۶۸ کارفرمایان مکلفند علاوه بر
اجرای بندهای ۱ و ۲ و ۳ این بخشنامه و جوهی که تاکنون تحت عنوان
کمک هزینه خوار و بار و سایر کمکهای جنسی بکارگران پرداخت مینموده اند



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

بسم الله
دفتر وزیر

تاریخ
شماره
پیوست دایره

- ۲ -

برای هر کارگر شاغل مجرد ماهیانه / ۳۰۰۰ ریال و برای کارگران متأهل و معیل ماهیانه / ۷۰۰۰ ریال جهت تامین کالاهای ضروری (مصرفی اساسی) به حساب اتحادیه امکان منظور و بن کالاهای اساسی به همین میزان دریافت و در اختیار کارگران و کارکنان خویش قرار دهند .

بند ۵ - در کارگاههاییکه مزد گروهی از کارگران به صورت کارمزدی پرداخت میشود (اعم از اینکه قسمت ثابت مزد داشته و یا فاقد این قسمت باشند) در اجرای مفاد بند سه (۳) این بخشنامه حتی الامکان با توجه به دستور العمل پیوست فقط نسبت به افزایش نرخ یا ملاک های کار مزد اقدام نمایند در غیر این صورت مبلغ ریالی مذکور در بند ۳ عینا " بصورت ثابت همراه مزد روزانه پرداخت شود .

بند ۶ - پرداخت اضافه دستمزد ناشی از ارتقاء طبقه (شغل) در کارگاهها در سال ۱۳۶۸ طبق دستور العمل پیوست این بخشنامه باید انجام شود .

- در هر حال هیچ کارگاهی حق ندارد کمتر یا بیشتر از مقررات تصویب نامیه شورای عالی کار در مورد افزایش مزد یا هر نوع مزایای دیگری اقدام نماید .

بند ۷ - اجرای مفاد این بخشنامه که الزامی است در صورتیکه موجب افزایش دستمزد ماهیانه کارگران از سقف های مربوط به پرداخت کمک هزینه های مسکن و خواربار شود . باعث قطع کمک هزینه های مذکور نخواهد شد .

بند ۸ - مقررات این بخشنامه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی سال ۱۳۶۸ بطور موقت در کارگاهها بکار مشغول میشوند نخواهد بود . س . م

ابوالقاسم میرحدی زاده
وزیر کار و امور اجتماعی

تاریخ: ۱۳۶۷/۱۲/۲۰
شماره: ۴۰۵۸۴
پیوست



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

د ستور العمل نحوه محاسبه افزایش نرخ ویا ملاکهای محاسبه کارمزد موضوع "بند ۵
مصوبه مورخ ۱۳۶۷/۱۲/۱۸ شورای عالی کار" پیوست بخشنامه
۷۸۲۵۹
۶۷/۱۲/۲۰

بمنظور محاسبه افزایش نرخ ویا ملاکهای محاسبه کارمزد در اجرای بند ۵ مصوبه
فوق الذکر در مورد کارگرانی که تمام ویا قسمتی از مزد شان به صورت کارمزد پرداخت میشود
می توان با استفاد از روشهای زیر افزایش نرخ ویا ملاکهای محاسبه کارمزد را در ماه به
ازاء مبلغ ریالی روزانه ۶۰ ریال بدست آورد .
الف : اگر در قسمت مورد نظرا زکارگاه فقط يك نوع کالا تولید می شود فرمولهای
مربوطه عبارتند از :

فرمول (۱)

۶۰ ریال

میزان افزایش نرخ = $\frac{\text{معدل تولید روزانه یکنفر در قسمت مورد نظر}}{\text{معدل تولید روزانه یکنفر در قسمت مورد نظر}}$

فرمول (۲)

۶۰ ریال × تعداد نفرات قسمت

میزان افزایش نرخ = $\frac{\text{معدل کل تولید روزانه قسمت مورد نظر}}{\text{معدل کل تولید روزانه قسمت مورد نظر}}$

فرمول (۳)

مورد نظر

۶۰ ریال × تعداد نفرات قسمت + معدل کل کارمزدی قسمت

نرخ جدید = نرخ فعلی × $\frac{\text{معدل کل کارمزدی قسمت مورد نظر}}{\text{معدل کل کارمزدی قسمت مورد نظر}}$

توضیح : فرمولهای (۱) و (۲) میزان افزایش نرخ کارمزد را مشخص می سازد (لذا با افزودن این
میزان به نرخ قبلی نرخ جدید بدست می آید) و فرمول (۳) عینا "نرخ کارمزدی جدید را بدست
می دهد ، کاربرد هر يك از سه فرمول مزبور انتخابی بود و بستگی به وضعیت کارگاه
دارد . برای تعیین معدلهای حداقل باید يك دوره ششماهه تولید در نظر گرفته شود .
ب : اگر در قسمت مورد نظرا زکارگاه چند نوع کالا یا مختلف ویا نرخها و یا نرخها ویا
ملاکهای کارمزدی متفاوت تولید می شود ، برای بدست آوردن نرخ کارمزد جدید هرکالا
منحصرا "باید از فرمول (۳) بند الف استفاد شود ، بدین ترتیب که نرخ کارمزد فعلی هر يك
از کالاهای جاری را در فرمول مزبور تاثیر داد و می شود تا نرخ جدید آن حاصل گردد .

مهندس تقوی نمین

مدیرکل طبقه بندی مشاغل مزد و بهره وری

۶۷/۱۲/۲۰

تاریخ ۱۳۶۷/۱۲/۲۰
شماره ۲۰۵۸۶
پیوست



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

بسم الله

د ستور العمل نحوه محاسبه افزایش دستمزد ناشی از

"ارتقاء طبقه (شغل) موضوع بند ۶ مصوبه مورخ ۱۳۶۷/۱۲/۱۸ شورای عالی کار
پیوست بخشنامه شماره ۷۸۲۵۹ مورخ ۶۷/۱۲/۲۰

الف : نحوه اجرا، مربوط به آن دسته از کارگاههایی که دارای طرح طبقه بندی
مشاغل محبوب بوده و طرحهای آنها قبل از سال ۱۳۶۰ به تصویب رسیده است.
۱- چنانچه در آئین نامه طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه برای احتساب دستمزد
شغل جدید کارگزار افزایش یک یا چند پایه به دستمزد قبلی وی پیش بینی شده
باشد برای هر پایه مبلغ ۶۰ ریال در روز در نظر گرفته شود.

۲- چنانچه در آئین نامه طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه برای احتساب دستمزد
شغل جدید کارگزار پرداخت مابه التفاوت مبلغ ریالی طبقه قبلی و طبقه جدید
پیش بینی شده باشد میباید مابه التفاوت مبلغ ریالی پایه یک طبقه شغلی
جدیده وی پرداخت شود.

۳- چنانچه هیچکدام از مفاد بندهای (۱) و (۲) این دستورالعمل در آئین نامه
طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه پیش بینی نشده باشد جهت تعیین تکلیف
از اداره کل طبقه بندی مشاغل، مزد و بهره وری وزارت کار و امور اجتماعی
استفسار گردد.

ب : مبلغ ریالی اضافه مزد ناشی از ارتقاء طبقه (شغل) در کارگاههایی که طبق
نظام جدید ارزیابی مشاغل طرح تهیه گردیده از تاریخ تصویب طرح برابر
دستورالعمل اجرایی طرح تعیین و پرداخت میگردد.

ج : پرداخت اضافه مزد ناشی از ارتقاء شغل در کارگاههایی که فاقد طرح طبقه
بندی مشاغل هستند میباید با توجه به ضوابط مزدی، رویه و یا عرف کارگاه
در گذشته انجام شود.

هوشنگ تقوی نمین

مدیر کل طبقه بندی مشاغل مزد و بهره وری

۱۳۶۷/۱۲/۲۰