



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

تاریخ ۱۱/۱۲/۱۳۶۲
شماره ۲۰۸۹۲
پوست

بخشنامه

شورای عالی کار پس از نشست های متوالی با در نظر گرفتن وضعیت اقتصادی و جنگ
تحمیلی و به منظور جلوگیری از کاهش قدرت خرید کارگران و عدم ایجاد تورم از يك
و از سوی دیگر ترمیم قسمتی از کسری شاخص هزینه های کارگران این قشر زحمتش و بازوان
پرتوان انقلاب اسلامی متناسب با بهبود کمی و کیفی حاصل کار و تخفیل ضایعات و عرضه
لیاقت و شایستگی کارکنان در حسن جریان امور کارگاه در اسفند ماه سال ۱۳۶۲ با توجه
به ماده ۲۲ قانون کار و تبصره ۵ ماده واحده قانون اجرای طرح طبقه بندی مشاغل
در کارگاهها و با تأیید شورای محترم اقتصاد از اول فروردین ماه سال ۱۳۶۳ حداقل مزد
و مقررات مربوط به اعطای ترفیع سنواتی و ارتقاء طبقه (شغل) کلیه کارگران مشمول
قانون کار و موسسات دولتی و وابسته بدولت و بنیاد های انقلاب اسلامی و کارگاههای
صنعتی و تولیدی و خدماتی و حرفه راد رسرا سرکشور بشرح زیر تصویب نمود :

بند ۱ - حداقل مزد روزانه کارگرانی مشمول قانون کار در رسرا سرکشور بمبلغ ۶۳۵
ریال تثبیت میگردد .

بند ۲ - در سال ۱۳۶۳ روزانه مبلغ ۶۰ ریال بعنوان پایه (سنوات) پس از گذشت
یکسال از تاریخ استخدام در سال ۱۳۶۲ و یا گذشت یکسال از تاریخ استحقاق آخرین
پایه (سنوات) بکارگران اعم از اینکه کارگاه مربوطه دارای طرح طبقه بندی مشاغل
بوده و یا فاقد این طرح باشد تعلق میگیرد که بایستی به مزد آنان اضافه و پرداخت
گردد .

تبصره ۱ - در کارگاههاییکه طرح طبقه بندی مشاغل آنها طبق نظام ارزیابی جدید
تهیه و در سال ۱۳۶۲ به تصویب رسیده است مأخذ محاسبه مبلغ ریالی پایه (سنوات)
فوق به میزان همان مبالغ پیش بینی شده مندرج در دستورالعمل اجرایی طرح مربوطه
میباشد .

تبصره ۲ - در کارگاههاییکه مزد گروهی از کارگران بصورت کار مزد پرداخت میشود

(اعم از اینکه قسمت ثابت مزد داشته یا فاقد این قسمت باشد) در اجرای مفاد این بند بایستی حتی الامکان با توجه بدستور العمل وزارت کار و امور اجتماعی فقط نسبت به افزایش نرخ و یا ملاکهای کار مزد اقدام شود و یاد رغیر این صورت مبلغ ریالی پایه (سنوات) باید عیناً بصورت ثابت به همراه مزد روزانه پرداخت گردد .

تبصره ۳ - بکارگران فصلی که مدت کارشان در طول سال گذشته بیش از ۶ ماه باشد همان مبلغ روزانه ۶۰ ریال و بکارگران فصلی که کمتر از این مدت کار کرده باشند روزانه ۳۰ ریال بعنوان پایه (سنوات) تعلق میگیرد .

بند ۳ - کارفرمایان و مدیران کارگاههای صنعتی و تولیدی و خدماتی میتوانند از اول تا پایان سال ۱۳۶۳ یکباره و یا بتدریج با توجه به عوامل مندرج در تبصره ۳ همین بند نسبت به ارزیابی لیاقت و شایستگی کارگران مشمول قانون کار تحت نظارت اقدام نموده و در صورت تشخیص تا حد اکثر به بیست درصد از کل کارگران يك پایه (مبلغ ۶۰ ریال) تحت عنوان ترفیع پایه لیاقت و شایستگی به مزد روزانه هریک از آنان اضافه و پرداخت نمایند .

تبصره ۱ - در کارگاههای تحت نظارت دولت و یا وابسته بدولت و ارگانهای و نهاد های انقلاب اسلامی پرداخت مبلغ ریالی پایه ترفیع لیاقت و شایستگی منوط بتائید وزیر و یا بالاترین مقام مسئول مربوطه خواهد بود .

تبصره ۲ - در کارگاههاییکه طرح طبقه بندی مشاغل آنها در سال ۱۳۶۲ بتصویب رسیده است فقط تا حد اکثر به ده درصد از کل کارگران میتوان پایه ترفیع لیاقت و شایستگی پرداخت نمود . و مبلغ ریالی پایه مزبور برای هر کارگر معادل مبلغ ریالی پایه استحقاق وی میباشد .

تبصره ۳ - عوامل ارزیابی که باید در تشخیص لیاقت و شایستگی کارگران ملاک عمل واقع گردد عبارتند از :

وقت شناسی - علاقمندی کار - حسن همکاری و رفتار - کوشش در جهت بهبود کمی و کیفی



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

۶۳

تاریخ
شماره
پیوست

- ۳ -

حاصل کار - کوشش در جهت تقلیل ضایعات - کاردانی - رعایت مقررات و دستورات -
علاقه‌مندی به فراگیری و بالا بردن سطح مهارت‌ها - انجام کارهای فوق برنامه -
قابلیت تطبیق - خلاقیت و ابتکار *

بند ۴ - پرداخت اضافه دستمزد ناشی از ارتقاء طبقه (شغل) در کارگاه‌ها در سال
۱۳۶۳ طبق دستورالعمل وزارت کار و امور اجتماعی باید انجام شود * در هر حال هیچ
کارگاهی حق ندارد کمتر یا بیشتر از مقررات این تصویب‌نامه در مورد افزایش دستمزد یا
هر نوع مزایای دیگر اقدام نماید *

بند ۵ - مقررات این تصویب‌نامه شامل حال دانش‌آموزان و دانشجویانی که در ایام
تعطیلات تابستانی سال ۱۳۶۳ بطور موقت در کارگاه‌ها بکار مشغول می‌شوند نخواهد بود
و مزایای کار آنها با توافق طرفین تعیین و پرداخت خواهد شد *

بند ۶ - وجوه پرداختی از بابت اجرای این مصوبه بکارگران را نمیتوان مـ لـ اـ ک
افزایش نرخ کالای تولیدی و یا خدمات ارائه شده کارگاه قرارداد * ص

ابوالقاسم سرحدی زاد
وزیر کار و امور اجتماعی

تاریخ ۱۳۶۲
شماره ۱۵۲۴۸
پرست



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

بمقام

۶۳

دستور العمل نحوه محاسبه افزایش دستمزد ناشی از

"ارتقاء طبقه (شغل) موضوع بند چهارم صوبه مورخ اسفند ماه ۱۳۶۲ شورای عالی کار"

الف : نحوه اجرا مربوط به آندسته از کارگاههایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب بود و طرحهای آنها قبل از سال ۱۳۶۰ بتصویب رسید است .

۱ - چنانچه در آئین نامه طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه برای احتساب دستمزد شغل جدید کارگرافزایش یک یا چند پایه بدستمزد قبلی وی پیش بینی شد ، باشد برای هر پایه مبلغ ۶۰ ریال در روز در نظر گرفته شود .

۲ - چنانچه در آئین نامه طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه برای احتساب دستمزد شغل جدید کارگر پرداخت مابه التفاوت مبلغ ریالی طبقه قبلی و طبقه جدید پیش بینی شد ، باشد میباید مابه التفاوت مبلغ ریالی پایه یک طبقه شغلی قبلی و طبقه شغلی جدید به وی پرداخت شود .

۳ - چنانچه هیچکدام از مفاد بندهای (۱) و (۲) این دستور العمل در آئین نامه طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه پیش بینی نشده باشد جهت تعیین تکلیف از اداره کل طبقه بندی مشاغل - مزد و بهره وری وزارت کار و امور اجتماعی استفسار گردد .

ب : مبلغ ریالی اضافه مزد ناشی از ارتقاء طبقه (شغل) در کارگاههاییکه طبق نظام جدید ارزیابی مشاغل طرح تهیه گردید ، از تاریخ تصویب طرح برابر دستور العمل اجرایی طرح تعیین و پرداخت میگردد .

ج : پرداخت اضافه مزد ناشی از ارتقاء شغل در کارگاههاییکه فاقد طرح طبقه بندی مشاغل هستند میباید با توجه به ضوابط مزدی ، رویه ، و یا عرف کارگاه در گذشته انجام شود .

غلامرضا خانلرخانی

مدیر کل طبقه بندی مشاغل - مزد و بهره وری



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

بسم الله

۷۷

تاریخ
شماره ۱۵۲۵
پوست

د ستور العمل نحوه محاسبه افزایش نرخ و یا ملاکهای محاسبه کارمزد موضوع
" تبصره ۲ بند ۲ مصوبه مزد مورخ اسفند ماه ۱۳۶۲ شورای عالی کار "

بمنظور محاسبه افزایش نرخ و یا ملاکهای محاسبه کارمزد بجای پرداخت مبلغ ریالی پایه
(سنوات) در مورد کارگرانی که تمام و یا قسمتی از مزد شان بصورت کارمزد پرداخت میشود میتوان
با استفاده از روشهای زیر افزایش مزبور را و یا اینکه عیناً نرخ و ملاکهای مابه ازاء مبلغ
ریالی پایه (سنوات) به میزان روزانه ۶۰ ریال رابدست آورد .

الف : اگر در قسمت مورد نظر از کارگاه فقط يك نوع کالا تولید میشود فرمولهای مربوطه
عبارتند از :

فرمول (۱)

$$\text{میزان افزایش نرخ} = \frac{60 \text{ ریال}}{\text{معدل تولید روزانه یکفرد ر قسمت مورد نظر}}$$

فرمول (۲)

$$\text{میزان افزایش نرخ} = \frac{60 \text{ ریال} \times \text{تعداد نفرات قسمت}}{\text{معدل کل تولید روزانه قسمت مورد نظر}}$$

فرمول (۳)

$$\text{نرخ جدید} = \text{نرخ فعلی} \times \frac{60 \text{ ریال} \times \text{تعداد نفرات قسمت} + \text{معدل مبلغ کل کارمزدی قسمت}}{\text{معدل مبلغ کل کارمزدی قسمت مورد نظر}}$$

توضیح : فرمولهای ۱ و ۲ میزان افزایش نرخ کارمزد را مشخص میسازد (لذا با افزودن این
میزان به نرخ قبلی نرخ جدید بدست میآید) و فرمول ۳ عیناً نرخ کارمزدی جدید رابدست
میدهد . کاربرد هر يك از سه فرمول مزبور انتخابی بوده و بستگی به وضعیت کارگاه دارد
برای تعیین معدلها حداقل باید يك دوره ششماهه تولید در نظر گرفته شود .

ب : اگر در قسمت مورد نظر از کارگاه چند نوع کالای مختلف و یا نرخها و یا ملاکهای
کارمزدی متفاوت تولید میشود . برای بدست آوردن نرخ کارمزد جدید هرکالا منحصرأ باید

تاریخ
شماره
پیوست



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

بسم الله

- ۲ -

از فرمول (۳) بند الف استفاده شود بدین ترتیب که نرخ کار مزد فعلی هر يك از كالاها
جداگانه در فرمول مزبور ، تاثیر داده میشود تا نرخ جدید آن حاصل گردد . ص

غلامرضا خالرخانی
مدیرکل طبقه بندی مشاغل - مزد و بهره وری