

بسم الله
دفتر وزیر



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

تاریخ: ۱۳۶۵/۱۲/۴
شماره: ۵۷۹۲۴
پرست: داری

بخشنامه

شورای عالی کار به دنبال چندین جلسه بحث و گفتگو در جلسه مورخ ۱۳۶۵/۱۲/۴ با در نظر گرفتن وضعیت جدیداً قتمادی کشور در جهت حفظ قدرت خرید کارگران محترم این تلاشگران عزیز در سنگرهای تولید و دفاع مقدس، با توجه به ماده ۲۲ قانون کار و تبصره ۵ ماده واحده قانون اجرای طرح طبقه بندی مشاغل در کارگاهها از اول فروردینماه سال ۱۳۶۶ حداقل مزد و تا شیرآن در سایر سطوح مزدی و کمکیهای جنسی و همچنین مقررات مربوط به اعطاء پایه (سنوآت) و ارتقاء طبقه (شغل) کلیه کارگران مشمول قانون کار - مؤسسات دولتی و وابسته به دولت و نهادهای انقلاب اسلامی و کارگاههای صنعتی و تولیدی و خدماتی و حرف را در سایر کشور به شرح زیر تصویب نمود:

بند ۱- حداقل مزد روزانه کارگران مشمول قانون کار در سایر کشور در سال ۱۳۶۶ از مبلغ ۷۲۰ ریال به ۷۶۰ ریال افزایش داده میشود و با استفاوت این دو مبلغ (۴۰ ریال) به طور مساوی بر سایر سطوح مزدی اضافه میگردد.

تبصره: کلیه کارگاهها مکلفند مبادا می که مجموعه دریا فنی کارگران گرمنا هل (ویا معیل) که در ماه (۳۰روز) از بابیت مزد ثابت به اضافه کمک هزینه مسکن و خوابگاه باشد که کمک عائله مندی پس از کسور قانونی (حق بیمه - مالیات) کمتر از ۳۶۰۰۰ ریال باشد دریا فنی وی را به مبلغ ۳۶۰۰۰ ریال خالص ترمیم و پرداخت نماید. این مبلغ که عنوانش ترمیم دریا فنی است جزء مزد محسوب نمیگردد و همچنین دستمزد روزهای غیبت و مسافرت تنبیهات انضباطی از سقف مذکور کسر نمیگردد.

توضیحات:

الف: مجموعه دریا فنی کارگران گرمنا هل (ویا معیل) کار مزد در ماه (۳۰روز) در این تبصره عبارت است از مزد ثابت به اضافه کمک هزینه مسکن و خوابگاه و کمک عائله مندی به اضافه خدمتوسه کار مزدی در آخرین سیروز کار (کارگران کار مزد بهره مندا از این مزایا مبرا هستند و سفا رشات کارها نمیگردد) کارفرما تعهد نموده با توجه به قرار داد فیما بین

تاریخ ۱۳۶۵/۱۲/۹
شماره ۵۷۹۲۴
پوست

- ۲ -

شلاش و جدیت نماید و در غیر این صورت با تشخیص مراجع رسیدگی به اختلافات مذکور در قانون کار از مزایای مذکور در تبصره بند یک این بخشنامه بهره مند نخواهند شد.

ب: منظور از کارگر متاهل در این بخشنامه کارگری است که دارای همسر باشد و همچنین کارگر معیّل کارگری است که قانوناً افراد را تحت تکفل داشته باشد.

بند ۲- در سال ۱۳۶۶ روزانه مبلغ ۶۰ ریال به عنوان پایه (سنوات) پس از گذشت دو سال از تاریخ استحقاق آخرین پایه (سنوات) و یا گذشت دو سال از تاریخ استخدام در سال ۱۳۶۴ به کلیه کارگران اعمال می‌گردد که کارگاه مربوطه دارای طرح طبقه بندی مشاغل بوده و یا فاقد این طرح باشد متعلق می‌گیرد که با یستی به مزد آنان اضافه پرداخت شود.

به کارگرانی که در سال ۱۳۶۵ در کارگاه استخدام شده اند در سال ۱۳۶۶ نصف مبلغ مزبور به عنوان پایه (سنوات) قابل پرداخت می‌باشد.

تبصره ۱- در کلیه کارگاهها که طرح طبقه بندی مشاغل آنها تا پایان سال ۱۳۶۵ طبق نظام ارزیابی جدید تهیه و تصویب شده است و یا شرح مشاغل آنها مورد تایید واقع شده (مشروط بر اینکه طرح مزبور در نیمه اول سال ۱۳۶۶ به تصویب نهایی برسد) ماخذ محاسبه مبالغ پایه (سنوات) فوق الذکر به میزان همان نرخ (مبالغ) پیش بینی شده مندرج در جدول مزد و دستورالعمل اجرا می‌باشد.

تبصره ۲- به کارگران فصلی که مدت کارشان در طول دو سال ۱۳۶۴ و ۱۳۶۵ بیش از ۱۲ ماه نباشد همان مبلغ روزانه ۶۰ ریال به کارگران فصلی که در دو سال مزبور کمتر از ۱۲ ماه کار کرده اند روزانه ۳۰ ریال به عنوان پایه (سنوات) تعلق می‌گیرد.

بند ۳- از اول سال ۱۳۶۶ کارفرمایان مکلفند به لحاظ حفظ قدرت خرید کارگران متاهل و یا معیّل مشمول قانون کار بدون در نظر گرفتن میزان درآمد آنان علاوه بر اجرای بندهای ۱ و ۲ و جوهی که تا کنون تحت عنوان کمک هزینه خواب و یا سایر کمکهای جنسی به این قبیل کارگران پرداخت می‌نموده اند باید از هر کارگر شاغل روزانه مبلغ یکمدریال به عنوان کمک هزینه تأمین کالای ضروری (مصرفی اساسی) منظور و در ابتدای هر ماه معادل جمع مبالغ مزبور (یکمدریال) به تعداد کارگران و کارکنان به حساب اتحادیه مکان منظور و بین کارکنان اساسی به همان میزان دریافت و در اختیار کارگران و کارکنان خویش قرار دهند.

تاریخ ۹ - ۱۳۶۵/۱۲/۲۰
شماره ۵۷۹۲۶
پیوست

۷۷

- ۳ -

بدیهی است اتحادیه مکان به ازاء دریافت بن، کالادراختیارکارگرانراخواهدداد
بند ۴- درکارگاههایی که مزدگروهی ازکارگران به صورت کارمزدپرداخت میشود (اعم
از اینکه قسمت ثابت مزد داشته و یا فاقد این قسمت باشند) در اجرای مفاد بندهای ۱ و ۲ این
مصوبه حتی الامکان با توجه به دستورالعمل پیوست این بخشنامه فقط نسبت به افزایش نرخ
ریا ملاکهای کارمزد اقدام نمایند و در غیر این صورت مبالغ ریالی مذکور در بندهای ۱ و ۲ عیناً
به صورت ثابت همراه مزد روزانه پرداخت شود.

بند ۵- پرداخت اضافه دستمزد ناشی از ارتقاء طبقه (شغل) در کارگاهها در سال ۱۳۶۶
طبق دستورالعمل پیوست این بخشنامه باید انجام شود.
در هر حال هیچ کارگاهی حق ندارد کمتر یا بیشتر از مقررات این تصویب نامه در مسورد
افزایش مزایای هر نوع مزایای دیگر اقدام کند.

بند ۶- مقررات این تصویب نامه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام
تعطیلات تابستانی سال ۱۳۶۶ بطور موقت در کارگاهها به کار مشغول میشوند نخواهد بود.

ابوالقاسم سرحدی زاده
وزیر کار و امور اجتماعی



جمهوری اسلامی ایران

وزارت کار و امور اجتماعی

(۶۶)

تاریخ ۹ - ۱۳۶۰/۱۲/۲۵
شماره ۱۸۷۸
پیوست

دستور العمل نحوه محاسبه افزایش دستمزدها

۵۷۹۲۶
۱۳۶۰/۱۲/۲۵
۹
"ارتقاء طبه (شغل) موضوع بند پنجم مصوبه مورخ ۱۳۶۵/۱۲/۴ شورای عالی کار ریوست بخشنامه ۱۳۶۵/۱۲/۲۵"

الف : نحوه اجرا ، مربوط به آندسته از کارکنان که دارای طرح طبقه بندی مشاغل محسوب بوده و طرحهای آنها قبل از سال ۱۳۶۰ به تصویب رسیده است .
۱- چنانچه در آخرین مه طرح طبقه بندی مشاغل کارکنان برای احتساب دستمزد شغل جدید کارکنان افزایش یک یا چند پله دستمزد قبلی و پیش بینی شده با تدبیرای هر پله به مبلغ ۶۰ ریال در روز در نظر گرفته شود .

۲- چنانچه در آخرین مه طرح طبقه بندی مشاغل کارکنان برای احتساب دستمزد شغل جدید کارکنان پرداخت ما بعد التفاوت مبلغ ریالی طبقه تمامی و طبقه جدید پیش بینی شده باشد می تواند بعد التفاوت مبلغ ریالی با یک طبقه شغلی قبلی و طبقه شغلی جدید و پرداخت شود .

۳- چنانچه هیچکدام از مفاد بندهای (۱) و (۲) این دستور العمل در آخرین مه طرح طبقه بندی مشاغل کارکنان پیش بینی نشده باشد جهت تعیین تکلیف از اداره کل طبقه بندی مشاغل مزد و بهره وری وزارت کار و امور اجتماعی استفسار گردد .

ب : مبلغ ریالی غافده مزدناشی از ارتقاء طبقه (شغل) در کارکنان که طبقه نظام جدید رزیا بی مشاغل طرح تهیه گردیده از تاریخ تصویب طرح بر دستور العمل اجرایی طرح تعیین و پرداخت می گردد .

ج : پرداخت تفاوت مزدناشی از ارتقاء شغل در کارکنان که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل هستند می باید با توجه به ضوابط مزدی ، رویه و با عرف کار در گذشته انجام شود .

غلامرضا خان شایانی

مدیر کل طبقه بندی مشاغل - مزد و بهره وری

تاریخ ۹/۱۳۶۵/۱۲
شماره ۴۰۷۷۴
پرست

۶۶

دستور العمل نحوه محاسبه افزایش نرخ ویا ملاکهای محاسبه کارمزد موضوع "بند ۴

مصدوبه مورخ ۱۳۶۵/۱۲/۴ شورای عالی کار " پیوست بخشنامه ۵۷۹۲۰۶
۱۳۶۵/۱۲/۹ - ۹

به منظور محاسبه افزایش نرخ ویا ملاکهای محاسبه کارمزد در اجرای بند ۴ مصدوبه فوق الذکر
در مورد کارگرانی که تمام ویا قسمتی از مزدشان به صورت کارمزد پرداخت می شود می توان با
استفاده از روشهای زیر افزایش نرخ ویا ملاکهای محاسبه کارمزد را در ماه به ازای مبلغ ریالی
روزانه ۱۰۰ ریال بدست آورد.

الف: اگر در قسمت مورد نظر از کارگاه فقط یک نوع کالا تولید می شود فرمولهای مربوطه
عبارتند از:

فرمول (۱)

$$\text{میزان افزایش نرخ} = \frac{100 \text{ ریال}}{\text{معدل تولید روزانه یک نفر در قسمت مورد نظر}}$$

فرمول (۲)

$$\text{میزان افزایش نرخ} = \frac{100 \text{ ریال} \times \text{تعداد نفرات قسمت}}{\text{معدل کل تولید روزانه قسمت مورد نظر}}$$

فرمول (۳)

$$\text{نرخ جدید} = \text{نرخ فعلی} \times \frac{100 \text{ ریال} \times \text{تعداد نفرات قسمت} + \text{معدل مبلغ کل کارمزدی قسمت مورد نظر}}{\text{معدل مبلغ کل کارمزدی قسمت مورد نظر}}$$

توضیح: فرمولهای ۱ و ۲ میزان افزایش نرخ کارمزد را مشخص می سازد (لذا با
افزودن این میزان به نرخ قبلی نرخ جدید بدست می آید) و فرمول ۳ عیناً نرخ کارمزدی
جدید را بدست می دهد. کاربردهای دیگر از فرمول مزبور انتخابی بوده و بستگی به وضعیت کارگاه
دارد. برای تعیین معدلها حد اقل باید یک دوره شش ماهه تولید در نظر گرفته شود.

ب: اگر در قسمت مورد نظر از کارگاه چند نوع کالای مختلف ویا نرخ ویا ملاکهای
کارمزدی متفاوت تولید می شود برای بدست آوردن نرخ کارمزد جدید هر کارکن را با استفاده از
فرمول (۳) بنده الف استفاده شود. بدین ترتیب که نرخ کارمزد فعلی هر یک از کارکنان را
در فرمول مزبور جایگزین می شود تا نرخ جدید آن حاصل گردد.

تأیید و امضاء کارشناس
مدیرکل بازرسی و نظارت
تاریخ: ۱۳۶۵/۱۲/۹