

		<b>فرم ارزیابی داوطلبین ارتقاء و انتصاب به سطوح مدیریتی</b> کارگروه انتخاب و انتصاب مدیران حرفه ای / کارگروه توسعه مدیریت استان		ویرایش: ۲																			
				۱ از ۱																			
نام..... نام خانوادگی..... سال تولد..... مدرک و رشته تحصیلی..... واحد محل خدمت..... پست سازمانی فعلی:..... پست سازمانی موضوع انتصاب:..... امتیازات ارزیابی عملکرد منتهی به دو سال گذشته: سال..... ۱۳ سال..... ۱۳ تجربه خدمتی در سازمان امور مالیاتی کشور(سال):..... تجربه در سمت سطح قبلی(سال)..... شماره کارمندی.....																							
امتیاز آزمون جامع تعیین سطح (۲۰ امتیاز)		امتیاز آزمون جامع تعیین سطح (با توجه به نمره کسب شده از ۱۰۰)		امتیاز مکتسبه از ۲۰																			
سوابق سوابق خدمتی و تجربی (۱۲ امتیاز)		به ازای هر سال مطابق مندرجات آخرین حکم در زمان انتصاب در سازمان امور مالیاتی کشور		امتیاز مکتسبه از ۱۲																			
مدرک تحصیلی (۱۲ امتیاز)		دانشگاه ها و مراکز آموزشی معتبر																					
		<table><tr><td>مقطع تحصیلی</td><td>دکتر</td><td>فوق لیسانس</td><td>لیسانس</td><td>فوق دیپلم</td><td>دیپلم</td></tr><tr><td>ارتباط مدرک/ رشته</td><td>مرتبط</td><td>غیرمرتبط</td><td>مرتبط</td><td>غیرمرتبط</td><td>مرتبط</td></tr><tr><td>امتیاز</td><td>۱۲</td><td>۱۰</td><td>۸</td><td>۶</td><td>۴</td></tr></table>				مقطع تحصیلی	دکتر	فوق لیسانس	لیسانس	فوق دیپلم	دیپلم	ارتباط مدرک/ رشته	مرتبط	غیرمرتبط	مرتبط	غیرمرتبط	مرتبط	امتیاز	۱۲	۱۰	۸	۶	۴
مقطع تحصیلی	دکتر	فوق لیسانس	لیسانس	فوق دیپلم	دیپلم																		
ارتباط مدرک/ رشته	مرتبط	غیرمرتبط	مرتبط	غیرمرتبط	مرتبط																		
امتیاز	۱۲	۱۰	۸	۶	۴																		
اینارگری (۶ امتیاز)		<table><tr><td>فرزند شهید</td><td>حداکثر ۳ امتیاز</td></tr><tr><td>آزاده (به ازای هر ماه اسارت)</td><td>به ازای هر ماه اسارت ۰,۲ امتیاز</td></tr><tr><td>رزمنده (به ازای هر ماه خدمت)</td><td>به ازای هر ماه خدمت داوطلبانه ۰,۲ امتیاز</td></tr><tr><td>جانباز (به ازای هر درصد جانبازی)</td><td>به ازای هر ماه خدمت غیرداوطلبانه ۰,۱۵ امتیاز</td></tr><tr><td></td><td>۰,۲۴ امتیاز</td></tr></table>				فرزند شهید	حداکثر ۳ امتیاز	آزاده (به ازای هر ماه اسارت)	به ازای هر ماه اسارت ۰,۲ امتیاز	رزمنده (به ازای هر ماه خدمت)	به ازای هر ماه خدمت داوطلبانه ۰,۲ امتیاز	جانباز (به ازای هر درصد جانبازی)	به ازای هر ماه خدمت غیرداوطلبانه ۰,۱۵ امتیاز		۰,۲۴ امتیاز								
فرزند شهید	حداکثر ۳ امتیاز																						
آزاده (به ازای هر ماه اسارت)	به ازای هر ماه اسارت ۰,۲ امتیاز																						
رزمنده (به ازای هر ماه خدمت)	به ازای هر ماه خدمت داوطلبانه ۰,۲ امتیاز																						
جانباز (به ازای هر درصد جانبازی)	به ازای هر ماه خدمت غیرداوطلبانه ۰,۱۵ امتیاز																						
	۰,۲۴ امتیاز																						
دوره های آموزشی عمومی و تخصصی (۴ امتیاز)		به ازای هر ساعت آموزش پس از هر ارتقا (با تغییر رده پست) ۰,۰۲ امتیاز																					
رفتار و شئون اداری (۴ امتیاز)		<table><tr><td>ارزیابی عملکرد سالانه (بر اساس امتیاز مکتسبه دوسال آخر ارزیابی شده)</td><td>۸۵-۸۹</td><td>۹۰-۹۵</td><td>۹۶-۱۰۰</td></tr><tr><td>امتیاز</td><td>۲</td><td>۳</td><td>۴</td></tr></table>				ارزیابی عملکرد سالانه (بر اساس امتیاز مکتسبه دوسال آخر ارزیابی شده)	۸۵-۸۹	۹۰-۹۵	۹۶-۱۰۰	امتیاز	۲	۳	۴										
ارزیابی عملکرد سالانه (بر اساس امتیاز مکتسبه دوسال آخر ارزیابی شده)	۸۵-۸۹	۹۰-۹۵	۹۶-۱۰۰																				
امتیاز	۲	۳	۴																				
نتایج کانون ارزیابی و توسعه شایستگی (مدیرمیانی: ۱۰ امتیاز)		جمع نمرات مکتسبه فرد از شایستگی های ارزیابی شده در سطح موردنظر (بر مبنای ۱۰۰) تقسیم بر تعداد شایستگی های ارزیابی شده (مدیرمیانی ۱۰ شایستگی) ضربدر عدد ثابت ۱/۱.																					
توانمندیهای مدیریتی و عملکرد (مدیر پایه: ۴۲ امتیاز) (مدیر میانی: ۳۲ امتیاز)		<table><tr><td>توانمندی های مدیریتی و عملکرد</td><td>امتیاز برای سطح مدیران پایه</td><td>امتیاز برای سطح مدیران میانی</td></tr><tr><td>توانمندی های مدیریتی</td><td>۱۲</td><td>۱۰</td></tr><tr><td>دانش تخصصی/مالیاتی</td><td>۱۵</td><td>۱۰</td></tr><tr><td>توانمندی های عملکردی</td><td>۱۵</td><td>۱۲</td></tr></table>				توانمندی های مدیریتی و عملکرد	امتیاز برای سطح مدیران پایه	امتیاز برای سطح مدیران میانی	توانمندی های مدیریتی	۱۲	۱۰	دانش تخصصی/مالیاتی	۱۵	۱۰	توانمندی های عملکردی	۱۵	۱۲						
توانمندی های مدیریتی و عملکرد	امتیاز برای سطح مدیران پایه	امتیاز برای سطح مدیران میانی																					
توانمندی های مدیریتی	۱۲	۱۰																					
دانش تخصصی/مالیاتی	۱۵	۱۰																					
توانمندی های عملکردی	۱۵	۱۲																					
جمع امتیاز نهایی برای مشاغل مالیاتی..... از ۱۰۰		جمع امتیاز نهایی برای مشاغل توسعه مدیریت و منابع، فناوری اطلاعات و ارتباطات، ستادی و نظارتی..... از ۸۰																					
پس از برگزاری جلسه مصاحبه در تاریخ.....، براساس امتیاز آزمون جامع تعیین سطح، سوابق کاری،مدرک تحصیلی، اینارگری، دوره های آموزشی عمومی و تخصصی، رفتار و شئون اداری، نمرات کانون ارزیابی و توسعه شایستگی و توانمندیهای مدیریتی و عملکرد، امتیاز نهایی به عدد..... به حروف..... تأیید می گردد.																							
امضاء اعضای کارگروه انتخاب و انتصاب مدیران حرفه ای / کارگروه توسعه مدیریت استان																							
<table><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>																							