

شماره: ۱۰۰۰/۹۵/۳۴۲
تاریخ: ۹۵/۴/۸

پوست: وارو



سازمان تأمین اجتماعی
مدیر عامل

بخشنامه

موضوع: چگونگی اجرای بخشودگی جرایم
کارفرمایان خوش حساب

حوزه
فنی و درآمد

اداره کل استان
شعبه

به استناد مصوبه شماره ۱۱۰۰/۹۵/۱۰۲۴ مورخ ۹۵/۳/۳۱ هیات مدیره سازمان و پیرو بخشنامه شماره ۱۰۰۰/۹۵/۲۹۷۳ مورخ ۹۵/۳/۲۷ موضوع: بخشودگی جرائم کارفرمایان خوش حساب واحدهای تولیدی، صنعتی و معدنی و با توجه به مفاد مصوبه مذکور و ابهامات مطروحه توسط ادارات کل استانها، توضیحات لازم به شرح ذیل مشروحاً اعلام می گردد:

۱- کمیته ستاد مرکزی شامل مدیرعامل یا قائم مقام (رئیس)، معاونت فنی و درآمد (نایب رئیس)، مدیرکل درآمد حق بیمه (عضو و دبیر)، مدیرکل امور فنی بیمه شدگان، مدیرکل امور مالی و مدیرکل دفتر امور حقوقی و دعاوی و مدیرکل حراست خواهد بود.

۲- تعریف فعالیت های تولیدی، صنعتی و معدنی (موضوع این بخشنامه):

۱-۲- فعالیت تولیدی:

تولید از نظر اقتصادی، ایجاد تغییرات در منابع خام و اولیه موجود و تبدیل محصولات به کالا به منظور رفع احتیاج است، بنابراین واحدهای تولیدی به کارگاههایی اطلاق می شود که با استفاده از عوامل تولید به ساخت کالاهای اقتصادی اقدام می نماید.

۲-۲- فعالیت صنعتی:

مجموعه فعالیتهایی است که در تولید، تکمیل، تعمیر، نصب، راه اندازی و طراحی فعالیت می نمایند و دارای مجوز فعالیت از وزارت خانه های صنعت معدن و تجارت، جهاد کشاورزی، تعاون کار و رفاه اجتماعی، علوم و آموزش عالی و معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری و یا اتحادیه های صنفی مربوطه می باشند.

۳-۲- فعالیت معدنی:

کلیه فعالیتهایی که عمل استخراج فلزهای پایه، قیمتی، زغال سنگ، آهک، نمک، اورانیوم، نفت، پوتاس و مواردی از این دست را شناسایی و یا استخراج و یا فرآوری می نمایند.

تبصره یک: با توجه به ماهیت فعالیتهای پیمانکاری صرفاً پیمانکارانی مشمول این تسهیلات خواهند بود که دارای کارگاه ثابت بوده و به فعالیتهای سه گانه موضوع قانون مشغول می باشند.

شماره: ۱۰۰۰/۹۵/۳۴۲
تاریخ: ۹۵/۴/۸
پوست: وارو



تبصره دو: کارگاه هایی که فعالیت آنان صرفاً خدماتی است مشمول این بخشنامه نخواهند بود لیکن چنانچه فعالیت کارگاه شامل تولید و خدمات به طور همزمان بوده و یا فعالیت کارگاه خدمات معدنی و صنعتی باشد حسب نظر کمیته و با ارائه مدارک و مستندات مربوطه مشمول این تسهیلات خواهند بود.

۳- به منظور تسریع در امور و اجرای دقیق آن، کارفرمایان مشمول در صورت واجد شرایط بودن اقدام به تکمیل فرمهای شماره ۳ و ۴ حسب مورد نموده و پس از ثبت در دفتر دبیرخانه شعبه وفق ضوابط مندرج در بخشنامه، ریاست شعبه صرفنظر از موافقت یا عدم موافقت کمیته مربوطه با واجد شرایط بودن و با تعداد اقساط اعلامی توسط کارفرما (حداکثر ۳۶ قسط) موافقت کلی خود را در ذیل درخواست کارفرما (فرم شماره ۳) اعلام و پس از اخذ سایر مدارک وفق فرم شماره یک جهت اتخاذ تصمیمات لازم به کمیته استانی ارجاع می نماید.

تذکرات مهم:

- در صورت عدم احراز هر یک از شرایط مذکور در بند دو این بخشنامه، ارجاع مدارک به کمیته استانی و یا ستادی موضوعیتی نداشته و پیگیری مطالبات وفق مقررات انجام خواهد شد.
- استفاده از این تسهیلات در مورد کارفرمایانی که به تعهدات خود عمل نموده و پس از مدتی مجدداً بابت دوره های بعدی واجد شرایط شناخته شوند، بلامانع می باشد. کمیته های مربوطه موظفند درخواستهای مجدد کارفرما را با دقت بررسی نموده تا از سوء استفاده های احتمالی از این تسهیلات جلوگیری گردد.
- در مواردی که بدهی در دوره اجاره کارگاه ایجاد شده و مالک متقاضی پرداخت و استفاده از تسهیلات بخشودگی جرائم بدهی می باشد، در صورت احراز سایر شرایط مشمول این بخشنامه خواهد بود.
- ۴- درخواست بخشودگی جرائم کارفرمایان خوش حساب (مربوط به وقوع دلایل ابرازی قبل از ۹۵/۳/۲۷) حداکثر تا پایان وقت اداری ۹۵/۶/۲۷ قابل پذیرش از سوی شعب سازمان می باشند و شعب می بایستی تا پایان وقت اداری تاریخ مذکور، اعلام موافقت کلی خود با درخواست را ثبت سیستم دبیرخانه نمایند.
- ۵- با توجه به محدودیت زمانی مقرر، شعبه مکلف است پس از دریافت درخواست و مدارک لازم حداکثر ظرف یک هفته مراتب را به کمیته استانی ارجاع نماید.
- ۶- کمیته استانی نیز موظف است حداکثر ظرف ۲۰ روز نسبت به بررسی و اعلام نظر اقدام نمایند. در مورد پرونده هایی که با توجه به مبلغ کل بدهی می بایست به کمیته ستادی ارجاع گردد، نیز مهلت فوق الذکر اعمال خواهد شد.
- ۷- کمیته ستادی موارد ارجاع شده توسط ادارات کل استان را می بایستی حداکثر ظرف ۱۵ روز تعیین تکلیف نموده و نتیجه را به اداره کل استان مربوطه اعلام نماید.
- ۸- نحوه اخذ تضامین بابت اقساط بدهیهای اجرایی:



سازمان تأمین اجتماعی
در حال



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره:

تاریخ:

پوسته:

دارو

۱۰۰۰/۹۵/۳۴۲۰

۹۵،۴،۸

۸-۱- چنانچه بابت بدهی اجرایی کارفرما، اموال بازداشت شده توسط سازمان در مرحله بازداشت اول باشد، در این حالت چنانچه ارزش اموال بازداشتی معادل و یا بیشتر از مبلغ اصل بدهی باشد، لزومی به اخذ تضامین مجدد نخواهد بود.

۸-۲- در مواردی که ارزش اموال بازداشتی موضوع بند ۱-۸ کمتر از میزان مبالغ بدهی بوده و واحدهای اجرایی موظفند تفاوت آن را با اخذ چک به میزان مابه التفاوت به همراه تعهد رسمی از کارفرما جهت تادیه دیون در سر رسید مقرر دریافت نمایند.

۸-۳- در مواردی که کارفرمایان مدیون مشمول این ضوابط فاقد وثایق موضوع بندهای فوق الذکر باشند، در این حالت حسب اولویت با بازداشت یا رهن اموال منقول، غیر منقول، ضمانت نامه بانکی و یا یک فقره چک بانکی به مبلغ کل بدهی به همراه تعهد رسمی بابت تضامین بلامانع خواهد بود.

تبصره یک: در اجرای بخشنامه شماره ۱۰۰۰/۹۵/۷۶۶ مورخ ۹۵/۲/۱ موضوع خرید دین کارفرمایان مدیون، کارفرمایان مدیونی که توانایی ارائه تضامین لازم را نداشته و امکان پرداخت اقساط را به دلیل مشکلات نقدینگی ندارند، می توانند از تسهیلات بخشنامه فوق استفاده نموده و واحدهای اجرایی می بایستی نحوه استفاده از این تسهیلات را به کارفرمایان متقاضی ارائه نمایند.

تبصره دو: در مواردی که کارفرما نسبت به تقسیط بدهی و ارائه تضامین لازم حسب بندهای فوق الذکر اقدام نماید، در این حالت نسبت به رفع بازداشت حسابهای بانکی و سرمایه (از طریق اداره ثبت شرکت ها) اقدام خواهد شد.

۹- در مورد واحدهایی که بعد از ۹۵/۳/۲۷، مشمول این تسهیلات می باشند لازم است حداکثر ظرف ۳ ماه از تاریخ وقوع شرایط ابرازی، درخواست خود را طبق فرم ۴ به واحد اجرایی ارائه و ثبت دبیرخانه شعبه نمایند. در این موارد واحد اجرائی موظف است حداکثر ظرف یک هفته پس از ارائه مستندات مراتب را به همراه میزان بدهی قطعی و جرایم متعلقه جهت اتخاذ تصمیم به کمیته استانی ارسال نماید.

تذکرات مهم:

- شرایط خاص ابرازی موضوع بند ۸ در هر سه ماه یک بار می بایستی طی فرم شماره ۴ توسط کارفرما اعلام و مراحل فوق الذکر مجدداً تکرار گردد.
- چنانچه کارفرما به طور کلی از ارائه صورت مزد کارکنان خود، خودداری نماید سازمان طبق ماده ۴۰ قانون نسبت به محاسبه و مطالبه حق بیمه متعلقه اقدام خواهد نمود.
- صورتحساب کارگاههای موضوع بند ۸ می بایستی توسط واحدهای اجرایی هر سه ماه یکبار از سیستم اخذ و به کارفرما ابلاغ گردد.

شماره: ۱۰۰۰ / ۹۵ / ۳۴۲
تاریخ: ۹۵، ۴، ۸
پوست: وارو


جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی


سازمان تأمین اجتماعی
مدیر عامل

مستول حسن اجرای این بخشنامه معاونت فنی و درآمد، اداره کل درآمد حق بیمه، مدیران کل، معاونین بیمه‌ای و پشتیبانی، رؤسا و کارشناسان ارشد اجرائیات، درآمد، بازرسی، حقوقی، مالی و حراست ادارات کل استانها، رؤسا و معاونین بیمه‌ای و مستولین ذیربط شعب می‌باشند.

و من... التوفیق
دکتر سید تقی نورمحمدی
مدیر عامل
